

Innkalling til dialogmøte i forbindelse med sykmelding

I forbindelse med at 100 % sykmelding har vart i uker for (ansatt), kalles det inn til et dialogmøte.

Dialogmøte er lovpålagt og deltakere er arbeidsgiver, arbeidstaker, en representant for bedriftshelsetjenesten (dersom bedriften har BHT) og eventuelt sykmeldende lege. Arbeidstaker har anledning til å ta med tillitsvalgt og/eller verneombud i tillegg til sykmeldende lege til dette møtet.

Målet for dette dialogmøtet er å gå gjennom oppfølgingsplanen og se nærmere på om bedriften kan tilrettelegge arbeidet for å øke arbeidsmulighetene for den ansatte.

Utgangspunktet for dialogmøtet er oppfølgingsplan som ble utarbeidet etter 6 ukers sykmelding og som vedlegges innkallingen.

Du innkalles til dialogmøte:

Sted

Dato

Tidspunkt

Hvis dette tidspunktet ikke passer, ber vi deg ta kontakt med undertegnede snarest for å gjøre en annen avtale.

Vel møtt!

Vennlig hilsen,
arbeidsgiverens navn