



Ønsker du styreverv?

Start med å definere din egen kompetanse og erfaring. Ikke vær for streng med deg selv, og sørg for å formidle det du opplever som din styrke.

TEKST: NINA SOLLI
FOTO: COLOURBOX.COM

Det er viktig å lage en egen CV for å markedsføre deg som styrekandidat. Her må du fremheve din personlige kompetanse, den er ditt viktigste fortrinn. Det handler om din innstilling til styrearbeid, din motivasjon og at du ønsker å være et aktivt styremedlem.

Du skal ikke *sitte* i et styre, du skal arbeide i et styre. Lite styreefaring kan kompenseres med innsats og åpen innstilling. Her er noen tips til hvordan du kan fremme din personlige kompetanse:

Som søker kan du tilby:

- Et oppriktig engasjement
- God kontakt med ledelsen

- At du kan tenke fremtid og ikke historie
- At du er klar over egen rolle i styret, og ikke stivner i den rollen
- Eget nettverk
- Strategisk kompetanse
- At du har mot til å spørre, be om råd og til å stå alene
- At du arbeider for å få stadig mer innsikt og oversikt
- Tilby å evaluere deg selv i styret, og utfordre "hele styret" til å evaluere seg selv minst en gang i året: "Er jeg/vi best for dette styret eller trenger styret en annen kompetanse nå?"

STYREPROFIL: JENNIE HELGAR



Navn: Jennie Helgar

Alder: 40

Styreverv/firma: Algas

Andre styreverv: NHO Østfold

Bakgrunn: Sivilingeniør i Papirkjemi fra Karlstad Universitet/Åbo Akademi. Flere stillinger ved Norske Skog Saugbrugs, innenfor områdene utvikling, prosess, produksjon samt HMS og kvalitet. Jobber for tiden som HMS og kvalitetsansvarlig på Jackson (Norden) som produserer isolasjonsprodukter.

Egenskaper: Positiv, sosial, strukturert, effektiv, ambisiøs, målbevisst og samarbeidsvillig.

“Du skal ikke sitte i et styre, du skal arbeide i et styre”

Jennie Helgar sitter i to styre med helt forskjellig nedslagsfelt, ett produksjonsselskap, Algas, og en arbeidsgiverforening, NHO Østfold.

Som styremedlem for Algas, som er ett produksjonsselskap, er Jennie involvert i bedriften og dets økonomiske resultater, planer og strategier. Styret har få styremedlemmer og det stilles høye krav til møtehyppighet, og arbeid mellom møtene. – Det kan på mange måter sammenlignes med å sitte i en ledergruppe for ett selskap, som

jeg har erfaring med fra min tid i Norske Skog, forteller hun.

Styret i NHO har mange flere medlemmer, men samtidig også ett bredere spekter av fokusområder. Med mange medlemmer kreves det en helt annen struktur og møtedisiplin for att styret skal kunne holde fokus på dagsorden og diskusjonene. – Dette styret har jeg ikke like lang erfaring med, men jeg gleder meg til å lære mer om denne styreformen, og NHOs arbeid, sier Jennie. – Å arbeide i et styre, uansett form og størrelse, er en erfaring som er enormt givende og lærerik, bedyrer hun.

– Personlig har jeg kun positiv opplevelse fra mine styreverv. Ettersom de fleste styre har flest mannlige styremedlemmer, kan det være en utfordring for kvinner å finne sin plass i ett slikt miljø. Selv har jeg både studert og arbeidet i manddominerte miljøer og har derfor lang erfaring med å samarbeide med, diskutere med, samt sitte i møter med menn, ofte som eneste kvinne.

– Jeg syns derfor det er en fordel med flere kjønn i ett styre. Det kan bidra til ett godt miljø, gode diskusjoner og en større allsidighet. Når man velger inn en kvinne til styret, så må det være basert på at hun har de egenskaper og den kompetanse som kreves for at hun skal kunne bidra positivt, på lik linje med alle andre, og ikke fordi hun er kvinne. Med riktige faglige forutsetninger er det større sannsynlighet for at alle parter blir fornøyde, og da er det ikke sikkert at kvinnen vil møte større utfordringer enn de mannlige styremedlemmene, mener Jennie.

Female Future har hatt stor betydning for henne, både faglig og personlig. Det har vært et om-



fangsrikt og godt program med temaer innenfor bl.a. ledelse, styreverv, kommunikasjon og retorikk. Deltakerne har fått en rekke utfordringer og øvelser som har bidratt til å sette fokus på og styrke den enkeltes personlige egenskaper. – I tillegg har jeg fått ett godt nettverk med mange faglig dyktige og personlige sterke kvinner som jeg møtte i løpet av den tiden programmet varte. Det var Female Future som åpnet for at jeg ble interessert i styrearbeid. Nettverksbygging førte til at jeg i dag har to flotte styreoppdrag. Jeg setter også stor pris på at vi etter endt program har fått flere gode tilbud om kurs og samlinger, påpeker Jennie.



Nina Solli, leder av NHOs Female Future-program, presenterer jenter med styreverv