

www.nho.no

RETT PÅ SAK

08-2008



NHOs ÅRSKONFERANSE 2009

Krise og konkurranse

NHOs Årskonferanse 2009 er lagt til Den Norske Opera & Ballett i Oslo.

Konsekvensene av den dramatiske finanskrisen slår inn over oss. NHOs Årskonferanse 7. januar 2009 skal handle om hvordan Norge kan komme styrket ut av krisen.

– Hvordan kan bedriftene møte utfordringene som kommer? Krisen gjør konkurransen tøffere. Samtidig bringer den frem kreativitet og innovasjon. Konkurranse inspirerer ansatte og sikrer bedre produkter og tjenester. Den globale finanskrisen minner oss samtidig om at konkurranse krever gode spilleregler, sier administrerende direktør i NHO, Finn Bergesen jr.

Det handler om å slippe til alle som kan bidra i utviklingen av de beste løsningene,

enten det er det offentlige, bedriftene eller innbyggerne selv. Årskonferansen skal vise hvilke muligheter dette gir oss.

På Årskonferansen vil du blant mange møte økonomiprofessor Nouriel Roubini. Han er en av verdens ledende eksperter på finanskrisen. På en skremmende presis måte spådde han utviklingen fram til nå. Du vil også møte jussprofessor Cass Sunstein, som har jobbet tett sammen med Barack Obama og kan fortelle oss hva vi har i vente i USA. En annen bidragsyter er økonomiprofessor Michael Porter. Han er en av verdens ledende eksperter på hovedtemaet konkurranse. Som vanlig deltar også en lang rekke norske toppolitikere, som blant

annet Jens Stoltenberg, Kristin Halvorsen, Bjarne Håkon Hanssen og Siv Jensen.

– Politikk og valgkamp er også konkurranse. På NHOs Årskonferanse 7. januar går startskuddet for stortingsvalgåret 2009. Igjen vil NHO sette dagsorden.

I og med at konferansen i år er flyttet til Operaen, er det plass til flere deltakere enn tidligere. Det er derfor en åpning for at du som medlem kan melde deg på. Vær raskt ute – vi deler ut plasser så lenge det er ledig.

For påmelding, program og fortløpende dekning på konferansedagen:

<http://konferanse.nho.no/>

Female Future – en suksesshistorie

Den foreløpige evalueringen av NHOs leder- og talentutviklingsprosjekt Female Future de siste to årene viser gode resultater. Deltakerne får i stor grad tilbud om styreverv og lederposisjoner.

Når noen er halvveis og andre så vidt har begynt på programmet, viser evalueringen at:

- én av tre har fått tilbud om styreverv
- like mange har avansert i lederstilling
- 93 prosent sier de har godt utbytte av programmet.

Dette er den første av tre målinger. Målet er at halvparten skal få tilbud om styreverv eller avansere i lederkarriere innen to år etter endt program.

En ny gruppe kvinnelige ledertalenter har nettopp startet på sitt toårige Female Future-program. Female Future er NHOs program for å mobilisere talenter og videreutvikle dem. Det er også et mål å skape møteplasser, slik at flere kvinner kommer i posisjon til lederroller og styreverv. Siden starten i 2003 har 1070 talenter deltatt i Female Future-programmet.

Målet om 40 prosent kvinner i ASA-styrer er nådd. Men behovet for talentutvikling og nettverksbygging fortsetter. På konferansen Arena Female Future møttes nylig ferske Female Future-deltakere, deres ledere og andre som er interessert i styrearbeid, ledelse og nettverksbygging, til sammen 235 deltakere.

Statkrafts konserndirektør Siri Hatlen rekrutterer fra sine ansatte til Female Futures toårige program og lar det inngå som en del av et eget lederopplæringsprogram i selskapet. Hun



FOTO: NHO

Female Future er en flott arena for å bygge kompetanse, mener konserndirektør i Statkraft, Siri Hatlen.

snakket om sine ledererfaringer på Arena Female Future.

– Det er viktig å få flere kvinner inn i lederposisjoner og i styreverv, sier Hatlen. Hun ser Female Future som en flott arena for å bygge kompetanse og lære av hverandre.

Bevisste valg

Dere regner vel med også å få noe tilbake når dere velger å sende folk til Female Future?

– Det er viktig hvem vi sender. Vi gjør bevis-

ste valg av unge kvinner som skal utvikle seg videre til lederroller og styreverv. Vi har mange eierposisjoner, slik at det er behov for styrerepresentanter. Dette er ett bidrag til å utvikle våre representanter.

Female Future handler om å bevisstgjøre, ifølge Hatlen. Og ikke minst å bli inspirert.

– Vi håper deltakerne skal bli enda mer bevisst på å gripe mulighetene.

Les mer om Female Future på

www.nho.no/ff

Statsbudsjettet 2009: SKATTEENDRINGER

Statsbudsjettet ble vedtatt i samsvar med det opprinnelige forslaget. Her er noen av skatteendringene.

Formuesskatt

Bunnfradraget øker fra 350 000 kroner til 470 000 kroner (940 000 kroner for ektepar). Til gjengjeld øker satsen til 1,1 prosent for all overskytende formue, også om inntekten er null. I tillegg økes ligningsverdien på all næringseiendom. Ifølge regjeringens egne anslag er dette "en gjennomsnittlig økning i ligningsverdien av næringseiendom på om lag 60 pst." (St prp nr 1 (2008-2009) Skatte-, avgifts- og tollvedtak side 27). Dette gir utslag

både for formuesskatten og for arveavgiften for de som er i ferd med å gjennomføre generasjonsskifter. Samlet gir skjerpelsene i formuesskatten et netto proveny for staten på 1,2 milliarder kroner.

Avskrivninger

Det blir en egen saldogruppe for tekniske installasjoner i bygg. Det innebærer en økning i avskrivningssatsen til 10 prosent fra henholdsvis 2 prosent som del av forretningsbygg og 4 prosent som del av andre næringsbygg.

Fritaksmetoden

Fritaksmetoden innebærer at det ikke blir kje-

debeskatning der virksomhet drives gjennom flere selskapsledd. Aksjeutbytter og gevinster er skattepliktige når de tilfaller fysiske personer, mens det er skattefritak for slike inntekter mellom selskaper. Med virkning fra 7. oktober skal 3 prosent av slike aksjeinntekter beskattes etter en sjablonregel. Begrunnelsen er at noen av selskapenes kostnader kan knyttes til de skattefrie inntektene, og det gir en asymmetri dersom ikke også noen av inntektene skattlegges. Flere endringer finner du på NHOs hjemmesider:

www.nho.no/sa

VIL IKKE HA ALLMENNGJØRING FOR ELEKTRO

NHO mener det ikke er dokumentert et behov for allmenngjøring for elektrofagene. Det er ikke påvist at dårlige lønns- og arbeidsvilkår er så utbredt at dette utgjør et problem i bransjen.

Kravet om allmenngjøring av LOK (landsoverenskomsten for elektrofagene 2008-2010) har vært på høring. NHO mener det ikke er tilstrekkelig å vise til at det foreligger sporadiske til-

feller der arbeidsvilkårene avviker fra de norske arbeidstakerne.

NHO protesterer også på omfanget av allmenngjøringen og mener det strider mot EØS-reglene. Det legges opp til en beskyttelse på et høyere nivå enn det som følger arbeidsmiljølovens minstebestemmelser om 40 timers arbeidsuke, 40 prosent overtidstillegg samt redusert arbeidstid ved skiftarbeid.

ARBEIDSGIVERKURS TIL VÅREN

NHO inviterer til seks forskjellige arbeidsgiverkurs i løpet av våren 2009.

Lokale forhandlinger

12. mars og 5. mai

Bedriften og de tillitsvalgte - 23. april

Lønn - fra kostnad til investering

16. april

Medarbeidersamtaler - 13. mai

Oppsigelse og avskjed grunnet arbeidstakers forhold - 8. april

Driftsinnskrenkninger og omorganiseringer - 11. mars

Målgruppen for kursene er ledere og personalmedarbeidere i bedriften.

I tillegg holder NHOs regionforeninger og landsforeninger egne kurs.

Innovasjonsmeldingen: - GODE INTENSJONER

Regjeringens lenge varslede Innovasjonsmelding ble presentert fredag:

- Meldingen er full av gode forslag - intensjonene må følges opp med politisk handling og budsjettvedtak, er NHOs svar.

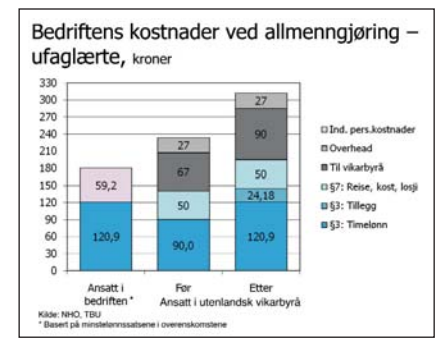
Regjeringen vil blant annet etablere et råd for små og mellomstore bedrifter:

- Vi ønsker velkommen at private mindre bedrifter blir tatt på alvor, sier avdelingsdirektør i NHO, Inger Aarvig. Les mer på www.nho.no/forskning

ØKTE KOSTNADER FOR VERFTENE

Tariffnemndas vedtak om allmenngjøring av tariffavtalene for skips- og verftsindustrien koster verftene dyrt. Pålegget medfører høyere utgifter ved bruk av ufaglært utenlandsk arbeidstaker som er inne via et vikarbyrå, viser beregninger fra NHO. Bedriftene har tidligere betalt til sammen 234 kroner for en ufaglært utenlandsk arbeidstaker som er inne via et vikarbyrå. Med allmenngjøringen vil timekostnaden beløpe seg til anslagsvis 312 kroner. Verftene påføres med dette millioner kroner i ekstra kostnader.

Verftene vurderer nå søksmål mot staten. Dette arbeidet støttes av NHO og Norsk Industri, som oppfatter at vedtaket om allmenngjøring går langt utover det som er nødvendig for beskyttelse av utenlandske arbeidstakere.



HMS-KONFERANSE 4. MARS 2009 - GRENSELØS GOD

Storebrand og NHOs konferanse neste år vil ta for seg utfordringer og risiko norske bedrifter står overfor ved kjøp av varer fra andre land, ved samarbeid med underleverandører eller etableringer i andre deler av verden.

Dette gjelder ikke min bedrift, tenker du kanskje. Men har du tenkt over hvor kulepennen du bruker på jobben kommer fra? Arbeidslivet og flyten av varer og tjenester er mer grenseløs enn noen gang. Mange norske virksomheter importerer varer fra utlandet, samarbeider med utenlandske selskaper eller har underleverandører i land der arbeidsmiljø og helse,



miljø og sikkerhet er på et helt annet nivå enn i Norge.

NHO og Storebrand er opptatt av å få belyst og fremme bevissthet og kunnskap om disse forhold. Det er viktig å få frem en balansert fremstilling av risikoen bedriftene står overfor, og hvordan bedriftene løser slike utfordringer.

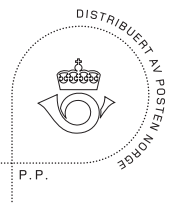
Målgruppen for konferansen er bedriftenes styre og ledergrupper. Konferansen finner sted i Næringslivets Hus i Oslo.

Samfunnsansvar og høy HMS-standard
En hjertesak for NHO og Storebrand – et sjakktrekk for din bedrift?

Mer informasjon kommer på www.nho.no/hms

Returadresse:
NHO
P.b. 5250 Majorstuen
0303 Oslo

B-Economique
NORGE



Næringslivets Hovedorganisasjon, Postboks 5250 Majorstuen, 0303 Oslo. Telefon: 23 08 80 00 Telefaks: 23 08 80 01.
Henvendelser til redaksjonen: Redaktør Bjarne Sørhus, e-post: bjarne.sorhus@nho.no. Telefon: 23 08 84 44
Design og trykk: GRØSET™. Opplag: 19.500. ISSN 1503-8335

TIPS OSS!

Har du saker du ønsker vi skal skrive om? Vi hører gjerne fra deg!

SPØRSMÅL & SVAR

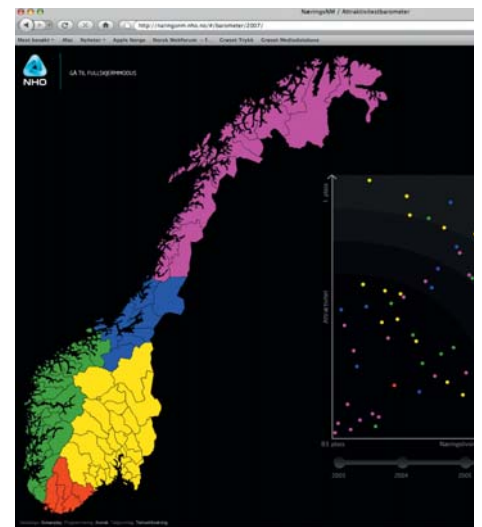
S.O.S.

PERMITTERING AV MIDLERTIDIG ANSATTE

Spørsmål: Jeg er leder for en mindre bedrift og har permittert vikarer. Jeg er blitt møtt med påstand fra de midlertidig ansatte at det ikke er adgang til å permittere midlertidig ansatte. Er dette riktig?

Svar: Det er ikke noe lovforbud mot å permittere midlertidig ansatte. Disse har ikke et særskilt vern mot å bli permittert, noe som ville vært helt urimelig. Imidlertid er det et åpent spørsmål om hvorvidt man kan permittere en midlertidig ansatt så lenge at vedkommende faktisk ikke kommer tilbake til stillingen igjen. En permittering er jo et midlertidig opphør av et ansettelsesforhold. Jeg vil, for å være på den sikre siden, anbefale at man ikke iverksetter en så lang permitteringsperiode for de midlertidig ansatte, at det rent faktisk innebærer at arbeidstaker ikke kommer tilbake igjen i stillingen.

Interaktivt Nærings-NM



Drammensregionen er den mest vellykkede regionen når det gjelder kombinasjonen næringsutvikling og attraktivitet. I årets utgave av Nærings-NM kan du gå inn på NHOs nettsider og se hvordan din region gjør det på næringsutvikling og attraktivitet.

For å kåre regioner og kommuner som lykkes både når det gjelder næringsutvikling og stedlig attraktivitet, er resultatene fra Nærings-NM og Attraktivitetsbarometeret satt sammen. Det viser at Drammensregionen er den mest vellykkede regionen, mens Ullensaker er den mest vellykkede kommunen.

Årets utgave av Nærings-NM viser at Stavangerregionen har den beste næringsutviklingen av regionene.

I Nærings-NM 2008 måles næringsutviklingen i kommuner, regioner og fylker i Norge. Næringsutviklingen måles gjennom næringslivsindeksen, som er sammensatt av fire delindikatorer: lønnsomhet, vekst, nyetableringer og næringslivets størrelse. Også innovasjonsgraden i regionenes næringsliv er målt.

Nå kan du sammenligne din region med utvalgte andre på

<http://naringsnm.nho.no>

RETT PÅ SAK - fra papir til e-post

Dette er den siste utgaven av «Rettil og sak» i papirversjon. Fra og med første utgave i januar 2009 vil dette informasjonsskrivet til medlemsbevidere driftene sendes ut elektronisk. sende undersøkelser blant medlemsbe NHOs driftene i NHO de siste «rene vis medlem» at medlemmene ønsker medlems sinforma nytt fra NHO i elektronisk formatsjon til Derfor vil «Rettil og sak» heretter komme som elektronisk post. nikk-

Er du daglig leder i en av NHOs medarbeidere medlemsbedrifter og mottar papir i bedriften. versjonen i dag, vil du få «Rettil og sak» i elektronisk versjon dersom du har den og er i tvil om oppgitt e-postadresse til NHO. Due-postadressen din er registrert

