

”Slutt å overfokuser på det negative

REAGERER: Kvinnene i lederutviklingsprogrammet Female Future reagerer på fylkesmann Olsens utspill i gårstdagens avis, og er kraftig lei av å høre om kvinner som ikke kan eller ikke vil

BLI HELLER HJEMME: Ved å tvinge kvinner inn i lederstillinger, stakkarsliggjør en dem. Kvinner trenger ikke å bli leid i hånda for å søke på en jobb, mener stortingsrepresentant Åse Michaelsen (Frp)



FAKSIMILE: Fra Fædrelandsvennen i går.

KRISTIANSAND

– Vi her er og vi vil noe. Bruk oss!, sier Heidi Sørvig, turiststjef for Lindesnes-regionen.

Hun får støtte av elleve andre kvinner i lederutviklingsprogrammet Female Future. De har nylig returnert fra samling med de 30 andre kvinnene i programmet. Deltagerne i Female Future møtes til samlinger to dager hver måned.

– Vi må slutte å overfokuser på det negative. Det blir helt feil å si at man ikke kan se resultater av likestillingstiltakene. Vi som sitter her har alle ambisjoner om å få lederstilling, flere av oss har det allerede. På UiA hvor jeg jobber er 30 av de 60 lederne kvinner. Er ikke det noe å trekke fram? spør Anne Cathrine Kaarmo, nestleder personal ved UiA.

FØLER SEG GLEMT. Kvinnene i Female Future føler seg glemt i debatten om likestillingen i landsdelen, og mener det er på tide å synliggjøre de kvinnelige lederne som finnes her.

– Olsen gir inntrykk av at ingenting nytter, og at det er opp til hver enkelt å klare seg selv. 117 kvinner ønsket å få plass i det nåværende Female Future-programmet, vi er 40 som har fått plass. Det betyr at vi har en liste på nær 120 kvinner som alle vil bli ledere. Da er det også opp til næringslivet å slippe oss til, sier Dørvig.

– Jeg tror det er viktig å vise for andre kvinner at det fungerer fint å kombinere karriere og familieliv. Selv har jeg to små barn hjemme, og klarer utmerket fint å kombinere det med en lederjobb. Man trenger ikke være noen superkvinne for å få til det, understreker Kamilla Sharma, direktør kundeservice i Ventelo.

OND SIRKEL. Kvinnene advarer mot det de mener fort kan bli en selvoppyllende profeti.

– Hvis fokuset hele tiden er på hvor dårlig det står til for kvinnene i landsdelen, så frister det ikke akkurat for andre kvinner å flytte hit. Det blir en ond sirkel. Vi må markedsføre at det finnes muligheter, for det gjør det. Og vi må synliggjøre de kvinnene som sitter i lederstillinger i landsdelen. Det har utrolig mye å si for omdømmebyggingen, sier Ilse van Lingen, bedriftsrådgiver i rådgivningsselskapet Menko.

Nå sparker de ballen over til styrene i både det offentlige og private næringsliv, og utfordrer styrene til å la dem slippe til.

UTFORDRER NÆRINGSLIVET. – Flere bedrifter har ennå gubbevelder. Det gjelder for disse herene å tenke litt utenfor boksen og søke etter kvinner som både er kompetente og ambisiøse. Ingen av oss her ville takket nei til en lederstilling. Vi hadde tatt utfordringen på strak arm, forsikrer Cathy Quist, politisk rådgiver for ordføreren i Kristiansand.

– Det handler om å synliggjøre at det finnes kvinner i lederstillinger, både innen privat og offentlig sektor. På den måten viser vi at det finnes karrieremuligheter på Sørlandet, mener Cheryl McDonald, informasjonsrådgiver i Vest-Agder fylkeskommune.

– I tillegg tror jeg kvinner må lære seg å gi litt mer f... Vi er ofte litt for kritiske til våre egne evner, mens mannfolk er litt flinkere til å gutse på, sier Edna Marie Birkeland, daglig leder i Løkkan produkter AS.

Tekst: Ingrid Michalsen
ingrid.michalsen@fvn.no - 38 11 33 23



SØKER LEDERJOBBER: Kvinnene i Female Future utfordrer det offentlige og private næringsliv på å bli flinkere til å satse på kvinner i topplederstillinger. F.v. Anne Cathrine Kaarmo, Tone Mikalsen, Hanna Aase, Kamilla Sharma, Cathy Quist, Stine Meltevik, Lene Ragnhild Kyllisdal, Linda Stiberg-Jamt, Cheryl McDonald, Heidi Sørvig, Edna Marie Birkeland og Ilse van Lingen. FOTO: KRISTIN ELLEFSEN

FAKTA

Female future

- ▶ Et karriereutviklingsprogram for kvinner i regi av NHO.
- ▶ Fokus blant annet på lederutvikling, styrekompetanse og profesjonell nettverksbygging.
- ▶ Målet er å få flere kvinner i posisjon til lederroller og styreverv.
- ▶ Female Futures første fase ble gjennomført fra høsten 2003 til våren 2005.
- ▶ 26,1 prosent av deltakerne på det nasjonale programmet ble tilbudt styreverv. Mer enn 50 prosent av deltakerne på de regionale programmene fikk tilbud om styreverv.
- ▶ Gjennomføres i 12 regioner i landet.

Kvinneledere er «flinkiser»

KRISTIANSAND

Kvinnelige ledere på Agder sier at de ikke har brukt spisse albuer for å komme seg opp og fram; de har bare havnet der. Det viser en evaluering av likestillingsprosjektet Female Future, som er arrangert av NHO Agder. Et dybdeintervju med kvinnene viser at dette er hovedårsakene til at de fikk lederjobber:

- ▶ Høyt utdannede foreldre
- ▶ Lett press fra foreldre
- ▶ Skoleflink
- ▶ Ble dyttet oppover i systemet
- ▶ Opptatt av å gjøre en god jobb
- ▶ Ikke bevisst på at en ønsker å bli leder
- ▶ Andre påpeker at en har lederegenskaper
- ▶ Kvinnene som er intervjuet i rapporten beskriver en hverdag med få kvinner på topp.
- ▶ «Det har vært veldig uvant

for meg å møte andre kvinner som har lederstillinger og sånt. Jeg er ikke vant til det», uttaler en.

«Alle avdelingslederne vi har hos oss er menn, til tross for at de aller fleste av de som jobber der, er kvinner. Det er først nå at det begynner å endre seg litt. Det er nok fordi at det henger igjen fra gammelt av. Men det er også fordi kvinnene ikke ønsker det ansvaret. De vil ikke

ta beslutningene», sier en kvinne. En annen forteller om motbør fra venninner.

«Mange kan jo ikke med sin beste vilje forstå hvorfor jeg vil jobbe så mye. Jeg er så lei av å forsvare meg. [...] Det er ingen av dem som har lederjobb, og da blir det på en måte litt annerledes. Mange av venninnene mine mener nok at jeg er en dårlig mor.»

«Jeg synes det har vært vel-

dig vanskelig å være kvinne. Det er bare eldre menn rundt meg, og de hører ikke på meg. Jeg føler at mine meninger ikke har noe å si, fordi jeg er en ung kvinne. For mange ble det helt feil å få ei ung kvinne som sjef. De har jobbet bevisst mot meg, og trenert arbeidet mitt.»



MOT KVOTERING: Åse Michaelsen (Frp) mener kvinner må komme seg opp og fram selv hvis de vil. FOTO: HILDE MOI

– Kvinner trenger ikke hjelp

Åse Michaelsen (Frp) mener kamp for likestilling er en stakkarsliggjøring av kvinner. La kvinner få være hjemme, mener hun.

OSLO/AGDER

– Kvinner trenger ikke å bli leid i hånda for å søke på en jobb. Vi er ikke sånn at vi går med solbriller og har øreklokker på og trenger hjelp. Vi sterke kvinner som lever i dag, vet hva slags jobber vi kan få. Ved å tvinge kvinner inn i lederstillinger, stakkarsliggjør en kvinner, mener stortingsrepresentant Åse Michaelsen (Frp).

– Jeg vil ikke være en kvotert kvinne som får en jobb på grunn av at jeg er kvinne, men fordi jeg er kvalitativt best, sier hun.

VÆRE HJEMME. Michaelsen reagerer på at mange ønsker å kjepe for å få opp kvinneandelen i lederstillinger. Kvinner må få velge selv om de vil søke på toppjobber, mener hun.

– Det er forskjell på menn og kvinner, og de må selv finne ut hva som er det gode liv. Kvinner kan ha lettere for å få dårlig samvittighet i forhold til det som skjer hjemme. Livet består i å mer enn å jobbe hundre prosent stilling. Man skal ha et liv som skal fungere på hjemmebane også. Familiene selv må finne ut hvordan de skal prioritere dette, sier Michaelsen.

– Mange jeg treffer sier at når barna er små har de ikke lyst engang å være leder i en bedrift. At de heller vil investere tiden sin i ungene. De sier de har ikke satt barn til verden for at de skal se

mor og far én time hver dag. Dessuten har mange kvinner en annen omsorgsfølelse enn menn. Hvorfor skal vi bli uglestett for det? Vi er sterke kvinner likevel, sier hun.

KVALITET. Fædrelandsvennen skrev onsdag at nesten ingen av de større bedriftene i Agder har kvinnelig toppsjef.

– Er det så ille da? Ledelse har ikke noe med kjønn å gjøre. Det har med kvalitet å gjøre. For meg er ikke målet at flest mulig kvinner skal inn i fulltidsjobber som ledere, men at flest mulig kvinner og menn har like muligheter, sier Michaelsen.

Hennes kollega på Agderbenken, Kari Henriksen (Ap) mener Michaelsen er på villspor.

– Dette minner meg om diskusjonen som raste da vi innførte stemmerett for kvinner. Velldig gammeldags, sier Henriksen om Michaelsens tanker.

– Det hun egentlig sier er at det ikke finnes kvalifiserte kvinner på Sørlandet. Hvis det bare har med kvalitet å gjøre at det ikke er kvinner i toppjobbene, sier hun egentlig at det ikke er kvalitetskvinner på Sørlandet, sier Henriksen.

Likestilling er en av Henriksens fanesaker, og hun mener Michaelsen og Frp sporer av i debatten.

– Ingen skal dra kvinner ut, stå med pistolen i ryggen på dem og si at «du skal ha en lederstilling». Men kanskje kvinner må ha andre motivasjonsordninger for å ville ha toppjobbene. Man må gå i dialog og spørre hvorfor de ikke søker jobbene, sier Henriksen.

Tekst: Hilde Moi
hilde.moi@fvn.no - 920 82 762