

STYREVERV:

- Styremedlem i Moss og Omegn Turistkontor
- Styremedlem i Mulle AS
- Varamedlem i Kias AS



Kvinner ønsker lederutfordringer



Tekst:
NINA
SOLLI,

leder av NHOs Female Future program presenterer jenter med styreverv.

Det at kvinner ikke vil ha lederstillinger, men heller foretrekker å fordype seg i fag er en myte, heldigvis. Hver gang jeg har hørt det, har jeg tenkt NEI! Nå kan jeg bevise at det er galt, riv ruskende galt.

Jeg har 870 levende bevis. Dyktige kvinner i norske bedrifter som godt kunne tenke seg lederstillinger eller styreverv. Noen er tydelige på at de

ønsker utfordringer og mer ansvar. Andre sitter på skjulte talenter, men om de får tilliten, eller om de blir de spurt, tar de utfordringen.

kvinner deltatt i programmet, de vil bli ledere. Målet er at halvparten av deltakerne får tilbud om styreverv eller om å avansere i lederstilling.

KIRSTI ALBERT, 44 år, hotelldirektør Jeløy Radio

Bakgrunn

Kirsti Albert er hotellfagutdannet fra Sveits og har en BBA fra England med hovedvekt på Hotell Management. Hun er også utdannet butler ved Ivor Spencer School of British Butlers.

– Det har blitt flere jobber innen restaurant og hotellbransjen, både i oppvasken og i ledelsen, forteller Kristi. – I åtte år var jeg daglig leder for representasjonsavdelingen i Norges Eksportråd. I løpet av denne perioden giftet jeg meg og fikk to barn. Jeg var med på oppstarten av Jeløy Radio, Telenor kurs- og konferansehotell i 1997, hvor jeg jobber i dag. Det har vært travelt, spennende, slitsomt, lærerikt og fantastisk morsomt!

– Ved siden av "livet" på Jeløy Radio har jeg også vært medeier i en café, men tiden strakk ikke til, vi solgte etter 4 år med mye latter og uendelig mange gnagsår, sier hun.

Styreegenskaper

– Jeg ser på meg selv som en samfunnsengasjert, aktiv, kreativ og positiv person. Jeg er engasjert, utadvendt, har godt humør og oppnår lett kontakt med andre mennesker. Videre er jeg målrettet og resultatorientert, trives med høyt tempo og utfordringer, og er opptatt av å optimalisere de til enhver tid tilgjengelige ressursene. Jeg motiveres av å bygge gode relasjoner. Tilbakemeldinger jeg får, bekrefter at jeg har en god dialog med så vel kunder som samarbeidspartnere og medarbeidere. Jeg er opptatt av å opprettholde et positivt og trivelig miljø på arbeidsplassen. For å oppnå resultater gjennom gode prestasjoner er det viktig å ha det gøy

underveis. Jeg har derfor sterk tro på at humor er et godt verktøy i de aller fleste arbeidsprosesser.

Erfaringer fra

Female Future programmet

– Female Future har gitt meg et godt nettverk med dyktige og engasjerte kvinner. Foredragene var interessante med temaer innen ledelse. Svært nyttig i forhold til å utvikle egen lederrolle. Blitt kurs i styrekompetanse synliggjør både styrets ansvar og rolle, og gjør en tryggere og bedre forberedt til å innta styrevervet.

Erfaringer fra styrevervene

Det er både morsomt og interessant å sitte styrer. Det er mye å lære, både av selve styrearbeidet, men også av den bedriften man jobber i styret for. Det tar mye tid og forberedelse er viktig. Man lærer å lytte, spørre, forstå og konkludere. Det er en egen, strukturert kultur. Styrearbeidet bidrar til å utvikle nettverk med dyktige mennesker i ulike fagfelt.

Hva er utfordringene for kvinner i styrer?

– Vi har ingen lang tradisjon i Norge for kvinner i styrevervene. Imidlertid har de senere generasjoners kvinner fått både utdanning og erfaring som gjør oss i høy grad kompetente til slike verv.

– Før man påtar seg en slik ansvarsfull oppgave er det viktig å tenke gjennom om man har tid, lyst og overskudd. Kvinner må, i tillegg til å ha den nødvendige kompetansen og kunne opptre med tyngde. De må kunne stole på sine egne vurderinger og bli hørt. Dette gjelder selvfølgelig alle styremedlemmer, men kvinner har ofte en viss beskjedenhet overfor mer erfarne styremedlemmer, som ofte er menn.

– Fordelen med å invitere kvinner inn i styrevervet er at det kan bidra til et større mangfold, en annen type kommunikasjon, og tilføre andre, og kanskje mykere verdier.

”Humor er et godt verktøy i de aller fleste arbeidsprosesser”

Nettopp dette er sakens kjerne, kvinner liker best å bli spurt. Spurt om de kunne tenke seg en lederrolle, spurt om de kunne tenke seg å sitte i et styre. Blir du spurt, tar du sjansen. Men hvor stor er sjansen for å bli spurt? Å komme i posisjon til å få styreverv, eller å avansere i lederrollen handler om hardt arbeid, ikke om å vente. Med hendene i fanget kommer vi ingen steder.

Female Future er NHOs program for å få flere kvinner i lederstillinger og i styrer. Siden 2003 har 870