



# Smartere velferd

Konsernsjef Dag J. Opedal  
NHOs Årskonferanse  
7. januar 2010



# Smartere velferd krever....

- Bedre ledelse innenfor **politikk**
- Bedre ledelse innenfor **offentlig sektor**
- Bedre ledelse innenfor **næringsliv**

# Godt utgangspunkt for å utvikle rammebetingelser for bedre ledelse i Norge

- God verdiskapning i offentlig sektor og næringsliv over tid
- Organiseringen innenfor arbeidslivet en styrke
- Omstillings- og innovasjonsevne må videreutvikles
- Viktig å korrigere ikke bærekraftige utviklingstrekk

# Ledelseskvalitet - store forskjeller innenfor Orkla

• GOD

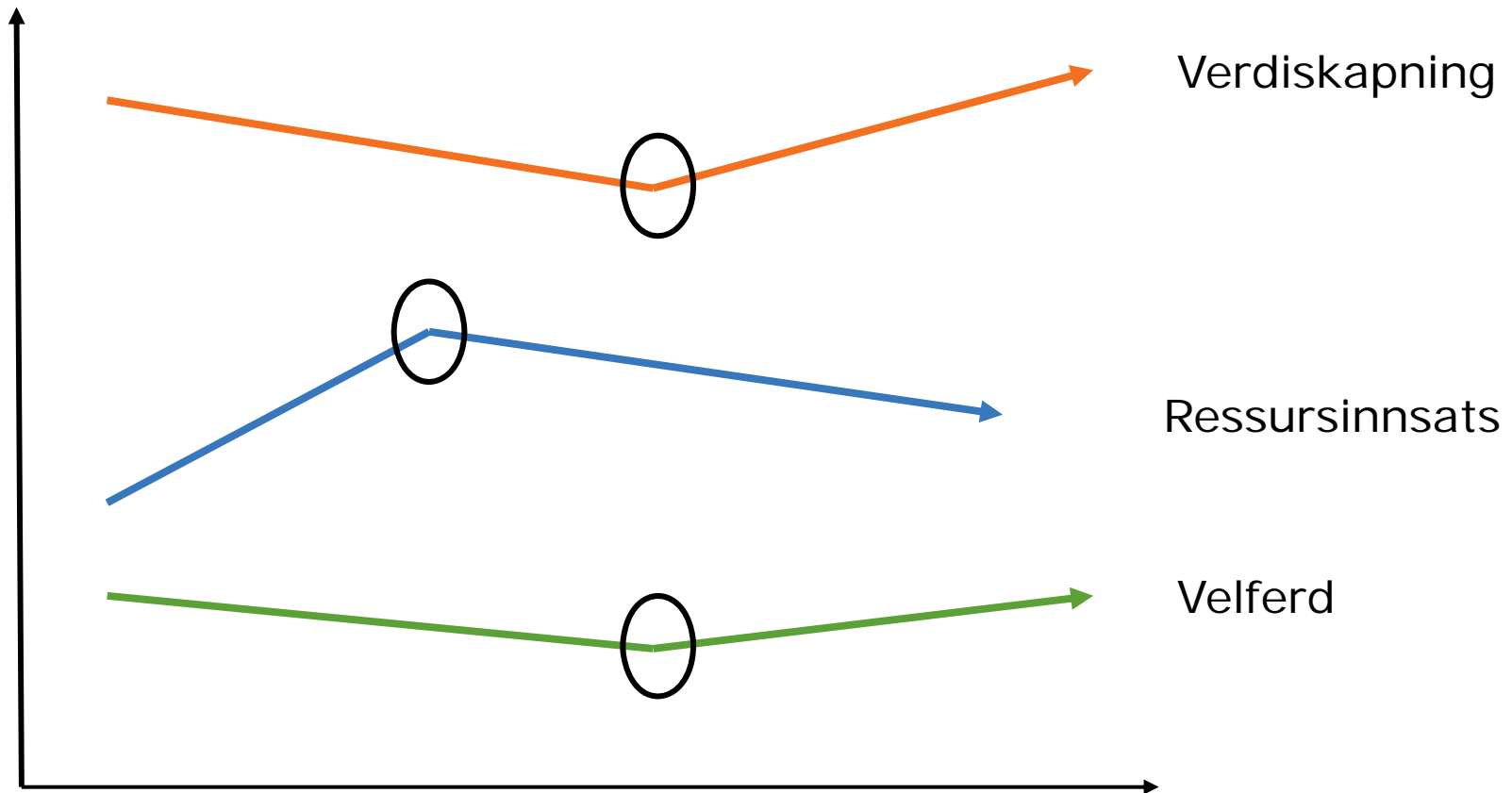
• MINDRE GOD



# Ledelseskvalitet – parallele utfordringer i næringsliv/off. sektor

- Det største rommet for forbedring innenfor Orkla er ledelse på alle nivåer
- Lederemner er likt fordelt mellom næringsliv og offentlig sektor
- Derfor også et uforløst potensial innenfor offentlig sektor

# Smartere ledelse gir smartere velferd



# Mange eksempler på god ledelse....

## Politikk og offentlig sektor

---

- Oljefondet / handlingsregelen
- Fornyelse av Skatteetaten
- Røykeloven
- Televerket → Telenor
- Havretts-regimet
- NRK → multimediehus

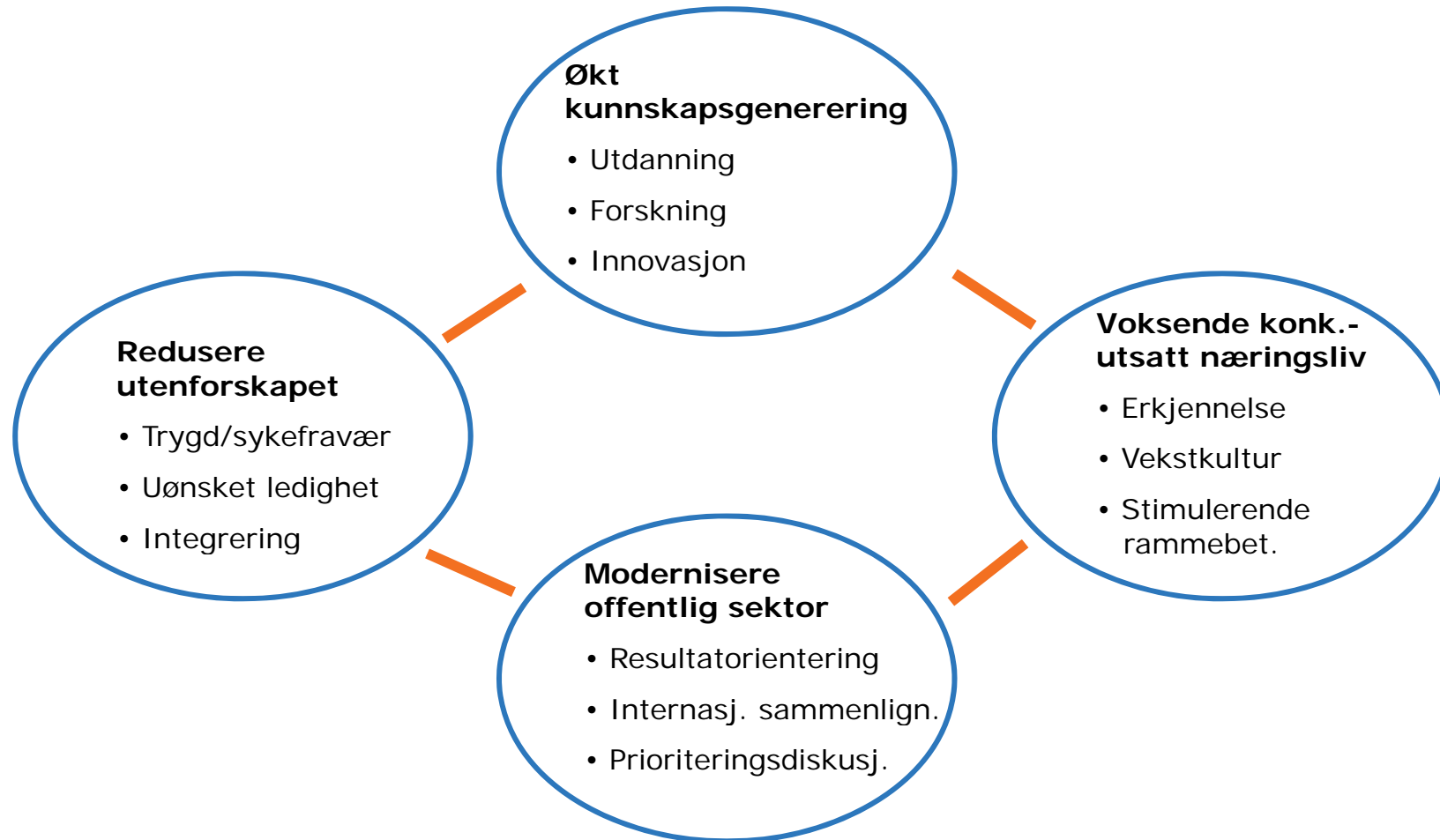
# ...men også på forbedringspotensial innen ledelse

## Politikk og offentlig sektor

---

- Nye Holmenkollbakken
- Kraftplanlegging i midt-Norge
- NAV-reformen
- Satsing på realfag
- Drift/vedlikehold av veinettet
- Økonomistyring i helseforetakene

# Ledelses-samspillet for bedre velferd i Norge - viktig å gjøre hverandre gode



# Hvordan utvikle rammebetingelser for bedre ledelse i det offentlige?

	<u>Fra</u>	<u>Til mer av</u>
• Vektlegging	Administrasjon	Ledelse
• Suksess-måling	Økte bevilgninger	Vei/kunnskap/omsorg pr. krone
• Styringssignaler	Uklare/mangfoldige	Klare prioriteringer
• Incentiver	Unngå støy	Skape knekkpunkter