



Finansdepartementet,
Arbeidsdepartementet,
Nærings- og handelsdepartementet
Fornyings-, kirke- og administrasjons-
departementet

Vår dato 01.03.2010
Deres dato
Vår referanse 264236/PØL
Deres referanse

Elektronisk dialog med arbeidsgivere (EDAG) – innspill til forprosjekt

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) viser til forstudie om elektronisk dialog med arbeidsgivere (EDAG) som er gjort kjent på etatenes hjemmesider. Rapporten fra forstudiet skisserer en ny fellesordning som kan erstatte et titalls ordninger der arbeidsgiver gir informasjon til myndighetene om sine ansatte.

NHO er opptatt av at arbeidet følges opp videre.

Grundig forstudie som må videreføres

Reduksjon av bedriftenes administrative kostnader ved etterlevelse av lover og regler og offentlig innrapportering er viktig for NHOs 20 000 medlemsbedrifter. Et av hovedmålene med EDAG – forenkling og besparelse for arbeidsgivere – er derfor svært positivt. De fire samarbeidsetatene Skattedirektoratet, NAV, SSB og Brønnøysundsregistrene har gjennom denne forstudien satt fokus på et område hvor NHO har etterlyst bedre tiltak lenge. I 2006 lanserte NHO et forslag om et større forenklingsprogram med mål om en enklere hverdag for bedriftene.¹

Forstudierapporten viser både kompleksiteten og u hensiktighetsmessigheten med dagens systemer, samtidig som det tydelig fremkommer hvilke store gevinster som kan realiseres med nye ordninger. I forstudien er det antydnet besparelser for bedriftene på opp til en halv milliard kroner. Etter vår oppfatning gir rapporten en bred og grundig redegjørelse for behovet for harmonisering og et forpliktende samarbeid på tvers av etatsgrensene med mål om forenkling og gevinstrealisering som tjener alle parter. EDAG vil også kunne skape presedens for en ny måte å rapportere til offentlige myndigheter på som også gir bedre kontroll med og kvalitet i lønnsinnrapporteringen for både arbeidsgivere og forvaltning.

Rapporten er med andre ord et solid utgangspunkt for videre arbeid. I vårt hørings svar (vedlagt) går NHO inn for at man går videre med å forberede EDAG-ordningen. Vi har også registrert at det er bevilget midler til oppfølging av forstudien i statsbudsjettet for 2010, hvor målet er å gå nærmere inn på utforming av regelverk for en ny ordning, samt behov for utvikling og tilpasning av organisasjon, systemer og rutiner ved en eventuell gjennomføring.

¹ <http://www.nho.no/familieide-og-mindre-bedrifter/en-enklere-hverdag-for-bedriftene-article16896-78.html>

Kritiske forutsetninger må oppfylles

Forstudien oppstiller imidlertid noen viktige forutsetninger for at dette store potensialet skal kunne utløses. Noen av forutsetningene kan bare oppfylles gjennom politiske vedtak, og vi vil derfor understreke at det er helt nødvendig at de departementene som er involvert, parallelt med det videre EDAG-arbeidet, starter forberedelsene med de tilpasningene som vil være nødvendige.

Av forhold som tilligger departementenes ansvarsområder vil vi særlig peke på følgende:

- Utforming av en ny ordning der hver avlønningsperiode / hver måned dokumenteres og rapporteres hver for seg. Dette innebærer at det ikke skal være behov for egne ”årsoppgaver” eller liknende der de samme opplysninger fra tidligere innrapporterte perioder inngår.
- Forenkling av regler på områder der det i dag er særlig krevende for arbeidsgiver å skaffe de opplysninger etatene krever.
- Harmonisering av begreper for lønn og arbeidstid mellom etatene, slik at arbeidsgiver kan forholde seg til færre og enklere begreper.

Når det gjelder regelendringer er det særlig viktig at disse tilpasses tidsrammene for implementering av nye systemløsninger. Dette er avgjørende for at EDAG skal ha den tilsktede effekten for arbeidsgivere og for at implementeringen kan kunne håndteres på en praktisk og kostnadseffektiv måte.

Forstudiets oppsummering av lønnsomheten i ulike alternativer viser tydelig at fordelingen av gevinster og ulemper varierer etter graden av oppfyllelse av de forutsetningene som er oppstilt. Alternativet hvor det legges til rette for felles EDAG-oppgave på personnivå ved avlønning med regeltilpasninger, elektronisk skattekort med utleggstrekk og harmoniserte begreper for inntekt og arbeidstid mellom etatene, er klart det alternativet hvor alle kommer best ut. I det videre arbeidet må derfor alle berørte parter være tydelige på at dette er det foretrukne alternativet og ha en klar felles ambisjon om å nå dette målet.

NHO vil også bemerke at enkle brukergrensesnitt og god veiledning er viktige forutsetninger for å lette omstillingsprosessene for arbeidsgiverne. Videre forutsetter vi at Altinn-løsningene utnyttes. Dette vil være fordelaktig etter som bedriftene i økende grad allerede er fortrolige med disse løsningene, og fordi det å bygge på etablerte plattformer sannsynligvis vil være mest kostnadseffektivt. Nye løsninger må også ta høyde for de ulike økonomi- og lønssystemene som bedriftene i dag benytter.

I handlingsplanen *Tid til nyskaping og produksjon* (punkt 4.2.8) beskrives området for lønns- og personalrapportering som ”tungt” og det sies at målsettingen må være å legge til rette for ”en langt mer effektiv informasjonsutvikling mellom forvaltning og næringsliv”. Uten at forutsetningene ovenfor oppfylles, frykter vi at EDAG ikke gir de store fordelene og besparelsene som man kunne ha oppnådd.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Avdeling Innovasjon

Inger Aarvig
Avdelingsdirektør

Per Øyvind Langeland
Seniorrådgiver

Vedlegg