

Faktaark om sykefravær

INKLUDERENDE ARBEIDSLIV



En ukes sykefravær koster bedriftene 13 000 kroner.

På oppdrag av NHO gjorde **SINTEF i 2010** en undersøkelse i et utvalg medlemsbedrifter for å beregne kostnader ved sykefravær. Sintef beregnet i år 2000 at en ukes sykefravær kostet 8 500 kroner, basert på en undersøkelse blant NHOs medlemsbedrifter. Det har vært viktig å revidere kostnadsanslagene og få nye oppdaterte tall.

I mange sammenhenger er det ønskelig å beregne hvilke konsekvenser sykefravær kan ha for bedrifter, og estimere hvilke kostnader som påløper. Slike kostnadsestimater kan brukes for å synliggjøre gevinsten av tiltak, eller å påvise hva det koster med et høyt sykefravær. Et plutselig fravær vil ha store konsekvenser på kort sikt, men etter hvert vil bedriften sette inn kompensierende tiltak som reduserer konsekvensen av sykefraværet.

Undersøkelsen i 2010

Undersøkelsen viser et kostnadsanslag for sykefravær per dag på **2 600 kroner**, i alt **13 000 kroner** for en femdagers arbeidsuke.

Kostnadene omfatter

Dette beløpet er ekstrakostnaden ved et sykefravær. Vel halvparten utgjør produksjonstap og halvparten økte utgifter til vikarer, overtid eller lignende.

Denne kostnaden ved sykefravær er eksklusive lønnskostnader til den sykmeldte, fordi lønnskostnader løper

uavhengig av sykmeldingen og ville ført til dobbelttelling av kostnader.

Ved sykefravær utover 16 dager vil bedriften oppleve at nettokostnadene blir redusert fordi lønn til den sykmeldte blir kompensert fra NAV (opptil 6G). Gjennomsnittskostnaden som presenteres her, har ikke tatt med refusjon av lønn fra NAV. Når man skal regne på lengre fravær, skal trygde-refusjonen trekkes fra gjennomsnittskostnaden etter dag 16.

Kostnadene vil variere

Undersøkelsen viser at de konkrete kostnadene til et sykefravær vil variere betydelig avhengig av faktorer som fleksibilitet i organisasjonen, hvorvidt andre arbeidstakere kan overta arbeidsoppgavene til den sykmeldte, vikarer ved lengre fravær, den enkelte sykmeldtes funksjon, bransje og lønnsnivå og forhold i arbeidsmarkedet. Ved å gjennomføre kompensierende tiltak ved sykefravær vil man kunne komme ut med lavere kostnader enn gjennomsnittsanslaget tilsier, men tiltakene kan på den annen side utgjøre en merkostnad eller ulempe.

Ikke signifikante forskjeller mellom bransjer

Undersøkelsen viser at det ikke er statistisk signifikante forskjeller mellom bransjene, selv om reiseliv og transport har lavere gjennomsnittskostnader.

Undersøkelsen er støttet av NHOs Arbeidsmiljøfond.