



Mentor i Globale Future

Global Future skal mobilisere personer med flerkulturell bakgrunn til sentrale stillinger, lederstillinger og styreverv. Prosjektet handler om å kvalifisere høyt utdannede kvinner og menn til relevante posisjoner i arbeidslivet, fremme gode historier og gode rollemodellene, og utvikle nettverk mellom bedriftene og innvandrerbefolkningen.

Norge blir i økende grad et flerkulturelt samfunn. NHO er spesielt opptatt av at bedriftene får tak i den arbeidskraften kvalifiserte personer med flerkulturell bakgrunn representerer, og at næringslivet selv finner gode måter å gjøre dette på. Global Future er et slikt tiltak.

Mål: Global Future skal synliggjøre kvalifisert arbeidskraft og kompetanse, og oppnå større integrering av kvalifiserte personer med høyere utdanning og flerkulturell bakgrunn i sentrale stillinger og styreverv i arbeidslivet

Programmet tilrettelegger for nettverksbygging mellom deltakerne og potensielle arbeidsgivere. I tillegg involveres bedrifter gjennom mentorordning. Mentoring er en viktig del av programmet. Ledere fra lokale bedrifter vil få opplæring i mentoring, og fungere som mentor for hver sin kandidat.

Mentorene må være motivert for å utvikle sine lederferdigheter og de må sette av tid til deltakelse på fellessamlinger og i parvise samlinger. Totalt vil det bli: 1 hel dag + 3 ½ dager (se skisse under) + parvise samlinger 3 - 5 møter.



Mentorordning

AFF har lagt opp og vil gjennomføre mentorordningen i Globale Future programmet.

Det er lagt opp til en relativt enkel mentorordning som ikke krever for mye ressurser. Det er imidlertid også avgjørende at det legges *opp til en mentorordning som er attraktiv for mentorene og oppleves utbytterik for både mentorer og deltakere. Mentorene kan hentes fra samarbeidsbedrifter/sponsorer, NHO-nettverk regionalt og fra AFFs nettverk, Her kan vi også vurdere bruk av rollemodeller.*

Struktur:

Master Class for mentorer (1 dag).

Møte med alle mentorene for å informere om programmet, mentorrollen, deltakerne samt å gi dem noe kommunikasjonstrening. Mentorene får AFFs verktøykasse i mentoring til hjelp i den videre prosessen.

Oppstartsamling for mentorer og deltakere (fra ca kl.16 dag 1 og fram til lunsj dag 2)

Hensikt med oppstartsamlingen: Bli kjent, kartlegge forventninger, komme i gang med prosessen.

Dag 1 brukes til å bli kjent i relasjonen og i hele gruppen. Dagen avsluttes med middag med kulturelt innslag.

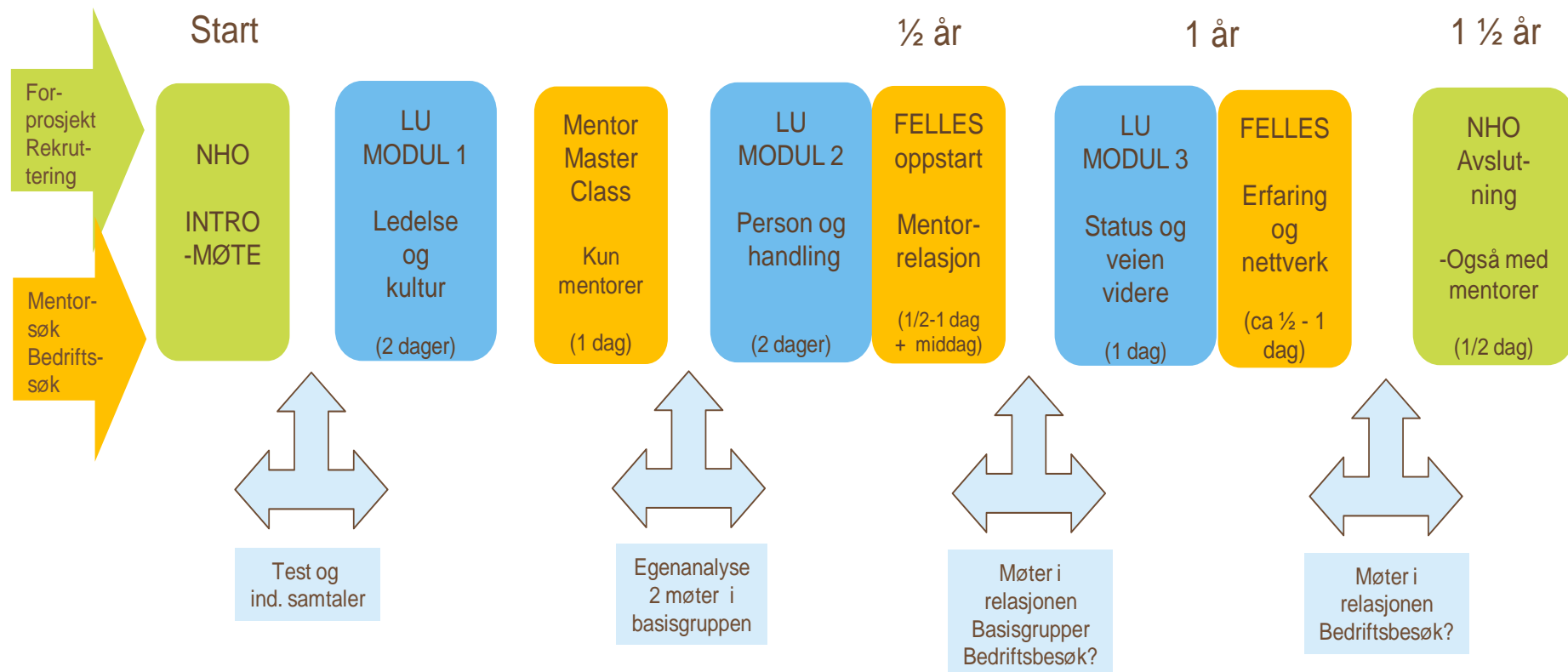
Dag 3 møte for å kartlegge forventninger til relasjonen og sette spilleregler for samarbeidet.

Erfaringsamling med mentorene integreres i modul 3 for deltakerne, kl. 15 – 19. Samlingen avsluttes sammen med mentorene. Erfaringsutveksling. Faglig input som er nyttig for mentorordningen.

Avslutning: Mentorordningen avsluttes når Global Future avsluttes. Ca 3 timer settes av til oppsummering av arbeidet i relasjonen og samarbeidet. Mentorene blir dermed med på hele eller deler av en avslutningssamlingen.

Eventuelt en telefonoppfølging av relasjonene underveis.

Lederutvikling – inkludert mentoring





Mentoring skal bidra til:

- At deltakerne i større grad får brukt sine ressurser og kvalifikasjoner i relevante jobber, til glede for norsk nærings- og arbeidsliv
- Bygge broer og styrke deltakernes nettverk – forståelse av betydning, innsikt og ferdigheter
- Styrke kulturforståelse og selvinnsikt; kunnskap om norsk kultur og refleksjoner rundt egen (opprinnelig) kultur.
- Gjennom dette – forståelse, perspektiver og ferdigheter for å lykkes i norsk nærings- og arbeidsliv
- Bevisstgjøre og styrke deltakernes relasjonelle kompetanse som ledere
- Bygge selvtillit – tro på egne ressurser og muligheter – dele suksesser

Ønsker du å bli mentor, kan du ta kontakt med prosjektleder på ditt NHO regionkontor.

http://www.nho.no/nhos_regionforeninger/