



Female Future Østlandet Mobiliserer og videreutvikler talenter for styreverv og lederoppgaver.

Hva er Female Future?

Female Future er et lederutviklingsprogram for kvinnelige talenter som bedriften ser potensialet i og ønsker å satse på. Vi ønsker å mobilisere talentene, gi dem utviklingsmuligheter og skape møteplasser, slik at flere kvinner kommer i posisjon til lederroller og styreverv.

Det er fokus på egenutvikling, ledelse, styrearbeid, nettverksbygging, profilering og kobling. Female Future er NHOs målrettede tiltak for å få flere kvinner i styreverv og i lederposisjoner. Prosjektet er finansiert av NHO og Innovasjon Norge.

Talenter kjeder seg uten utfordringer. Skal du beholde dyktige medarbeidere, må du gi dem spennende oppgaver. Female Future er et program for kvinner og virksomheter som vil ivareta og videreutvikle nøkkelmedarbeideres talenter og ressurser. Female Future tilrettelegger for at bedriftene skal jobbe langsiktig for å få flere kvinner i ledelse og styrene. Female Future gir bedriften tilgang til og kontakt med potensielle styrekandidater.

Mål for Female Future

- Tilrettelegge for at næringslivet oppleves attraktivt for kvinner
- Øke andelen kvinner i beslutningsprosessene, i ledelse og i styreverv generelt
- Engasjere bedriftslederne til å være pådrivere for å få flere kvinner i lederposisjoner og i styreverv
- Tilrettelegge for at arbeidsrelatert ansvar kan kombineres med familieansvar

Hvem kan delta?

Det er bedriftene som blir rekruttert inn i programmet. Bedriftenes ledelse plukker ut deltakere med potensial for lederoppgaver og styreverv, som søker seg inn i programmet. Bedriftene har mulighet til å stille med inntil to deltakere av totalt 25 plasser i Female Future Østlandet 2010/2011.

Hvordan involveres bedriftene?

Bedriftene som deltar i Female Future må sette seg mål for deltakelse i programmet. Målene knyttes til arbeidet for å få flere kvinner i lederposisjoner, i styret og mål for de utvalgte talentene. Deltakerne i Female Future skal også sette seg mål for sin deltakelse i programmet. Bedriftslederne vil bli invitert til å delta på en nasjonal samling.



Hvor omfattende er dette?

Programmet består av følgende obligatorisk program:

- 1 regional samling (½ dag) med fokus "Bli kjent"
- 360 grader test og tilbakemeldingssamtale en til en med AFF
- 5 dager med lederutvikling og nettverksbygging i regi av AFF
- 2 dager med retorikk kurs i regi av Retorisk Institutt.
- 5 dager med Styrekompetansekurs i regi av BI
- 1 nasjonal samling for Female Future deltakerne og deres ledere – Arena Female Future
- Minimum 5 basisgruppemøter (ca. 2 timer pr. gang) i løpet av perioden
- 72 timers eksamen i styrekompetanse (7,5 studiepoeng)

Totalt - 13 1/2 dag og i tillegg kommer basisgruppe møtene på minimum 5 treff i løpet av perioden og 72 timers gruppeeksamen i styrekompetanse over en helg.

Hvilke krav stiller vi til deltakerne?

- De må være plukket ut av bedriftens ledelse
- De må være et talent som er motivert for lederoppgaver, høyere lederoppgaver og styreverv
- De må ønske å få styrket selvinnsikt, motivasjon og handlekraft til å nå sine karrieremål.
- De må prioritere deltakelse i programmet og i basisgrupper

Deltakeravgift

Deltakeravgiften er kr. 27 000,- pr. deltaker, tillegg kommer ev reiseutgifter og overnatting (to samlinger med overnatting) for deltakeren i forbindelse med samlingene.

Hvordan melde på deltakere?

1. Kandidaten som bedriften har plukket ut må fylle ut påmeldingslinken som følger vedlagt. [Klikk her for påmelding til Female Future Østlandet 2010-2011](#)
2. Søkeren må sende CV til: hilde.ronneberg@nho.no.
3. Søknadsfrist er **4. juli**.

Vi ønsker din bedrift velkommen til å søke på Female Future Østlandet. Søkere vil få tilbakemelding om de er plukket ut til å delta i programmet medio august.

For mer informasjon kontakt:

NHO v/Tone Knutsen

Tone.knutsen@nho.no

Prosjektleder for Female Future Østlandet

23087762 – 41421331

