



Elise Brøchner: Kvinder er optaget at få problemerne løst.

Kvoter har flyttet Norge

■ 20. sep. 2010 15.52 Penge

Der langt mellem bestyrelsesmedlemmer uden slips. Kun et af ti bestyrelsesmedlemmer i danske børsnoterede selskaber er en kvinde.

Sådan var det også i Norge ind til for fire år siden, hvor man indførte en lov der betyder at begge køn skal være repræsenteret med mindst 40 procent i bestyrelserne i de største aktieselskaber - de såkaldte ASA selskaber - skal være kvinder.

Et af selskaberne er den Bergen-baserede fødevarekoncern Rieber og søn, der ud over flere norske fødevarevirksomheder og selskaber i udlandet også ejer K-salat og Bähncke i Danmark. Bestyrelsesformand i Rieber og Søn, Helge Middtun, var blandt de erhvervsfolk der var skeptiske overfor kvoteringsloven.

Brud på traditioner

- Mange af os var skeptiske over at det offentlige skulle til at blande sig i i hvem det skal sidde i bestyrelserne. Det er jo traditionelt ejerne der bestemmer hvem det skal være, siger Helge Middtun.

I dag ser han loven om kvotering som en øjenåbner, fordi den betyder, at virksomhederne har fået øjnene op for kvinderne og de kvalifikationer de har.

- Kvoteloven har været med til at bryde et mønster hvor mænd valgte mænd. Den har luftet ud og har tvunget nye tanker og cirkulation frem i bestyrelserne.

Men det har ikke været nemt at finde de egnede kvindelige bestyrelsesmedlemmer i starten. Rieber og søn måtte både til Sverige og Danmark for at finde kvalificerede kandidater.

På jagt i Danmark

Fra Danmark hentede man Elise Brøchner, der ikke er blind for at hendes første kvalifikation var at hun er kvinde.

- Men jeg har ikke én eneste gang følt at jeg blev betragtet som mindre kompetent i bestyrelsesarbejdet end mine mandlige kolleger.

Samtidig mener Elise Brøchner, at kvinder tilfører nogle andre aspekter til bestyrelsesarbejdet.

- Mænd har et større behov for at promovere sig selv og markere sig. Kvinder er mere optaget at få problemerne løst og af samspillet i bestyrelsen og samspillet med virksomhedsledelsen, siger hun.

Anderledes processer

Professor Morten Huse fra Handelshøyskolen BI i Oslo er tilbøjelig til at give Elise Brøchner ret.

Han forsker i bestyrelser og siger, at det ikke kan ses på bundlinjen at nogle virksomheder har fået flere kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Derimod mener han at processerne i bestyrelsesarbejdet bliver anderledes.

- Der er en friere diskussion, og så er der en tendens til, at bestyrelserne fokuserer mere på virksomhedernes samfundsansvar, siger Morten Huse.

Tophistorier lige nu

Nyheder og sport fra DR
Få det før dine venner

Twitter

facebook

Klik her og se hvordan

Gå til dr.dk/nyheder