



Fornyings- og administrasjonsdepartementet  
Postboks 8004, Dep.  
0030 Oslo

Vår dato 10.04.2008  
Deres dato  
Vår referanse ADG/kzf 135636  
Deres referanse 200701023

## Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) viser til ovennevnte forskrift og vår høringsuttalelse i forbindelse med forberedelsen av forskriften datert 14.09.2007.

I høringsuttalelsen var vi kritiske til innføringen av krav til lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, fordi det i september 2007 var uklart hvorvidt forslaget var gjennomførbart i forhold til EØS-retten. I september 2007 var det imidlertid klart at spørsmålet forholdsvis snart ville få sin avklaring av EF-domstolen i forbindelse med sak C-346/06 (Dirk Rüffert). NHO mente derfor at departementet ikke burde vedta forskriften før det forelå dom i saken.

EF-domstolen har nå avsagt dom i saken, og konkludert med at krav om å følge lokale tariffavtaler er i strid med EU-traktatens art. 49 om fri bevegelse av tjenesteytelse og EUs utstasjoneringdirektiv. Faktum i saken var at en tysk delstat hadde vedtatt at offentlige byggeoppdrag bare kunne tildeles etter reglene om offentlige anskaffelser til selskaper som betalte lønninger i samsvar med lokale tariffavtaler. For EF-domstolen var spørsmålet om den tyske delstatens bestemmelse om minstelønn var i overensstemmelse med utstasjoneringdirektivets krav til prosedyrer for å fastsette minstelønn.

Domstolen konkluderte med at delstatens bestemmelse ikke oppfylte kravene til prosedyrer i utstasjoneringdirektivet artikkel 3. Bakgrunnen for dette var blant annet at minstelønnsbestemmelsen bare gjaldt en del av bygningssektoren og fordi bestemmelsen bare omfattet offentlige kontrakter. Dommens begrunnelse viser at den norske forskriften om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter ikke er forenlig med EØS-retten, slik NHO gjorde rede for i høringen.

### Norske lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

Som kjent trådte den norske forskriften om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter i kraft 1. mars i år. Forskriften skal sikre utenlandske arbeidstakers lønns- og arbeidsforhold når det offentlige kjøper tjenester og bygg- og anleggsarbeider.

Etter forskriften må oppdragsgiver i sine kontrakter stille krav om at ansatte hos leverandører og eventuelle underleverandører har lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn gjeldende landsomfattende tariffavtaler, eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke. Forskriften definerer ikke nærmere hva som skal

være minstelønnsnivået eller hvilke andre deler av tariffavtalene som skal oppstilles som kontraktsvilkår. På samme måte som i Dirk Ruffert-saken virker den norske forskriften bare for offentlige kontrakter. Metodikken departementet har valgt for å fastsette reglene oppfyller derfor ikke utstasjoneringdirektivets krav, og forskriften er uforenlig med EØS-retten.

Med utgangspunkt i EF-domstolens dom, mener NHO at departementet må trekke forskriften. Vi ber om en snarlig tilbakemelding på departementets standpunkt da vi vurderer å forfølge denne saken rettslig.

Vennlig hilsen  
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON

Sigrun Vågeng  
Direktør