

Kvinner må ta ansvar for bunntinjen

Friday, 18 December 2009

Think differently  
about work.



Manpower®

## Manpower-gruppen



*Rekruttering og utleie av  
medarbeidere på operativt nivå*



*Rekruttering og utleie av konsulenter,  
fagspesialister og ledere*

Kvinner og ledelse  
Hvordan ser det ut i Norge i 2009?

## Kvinner i toppledelsen i Norge

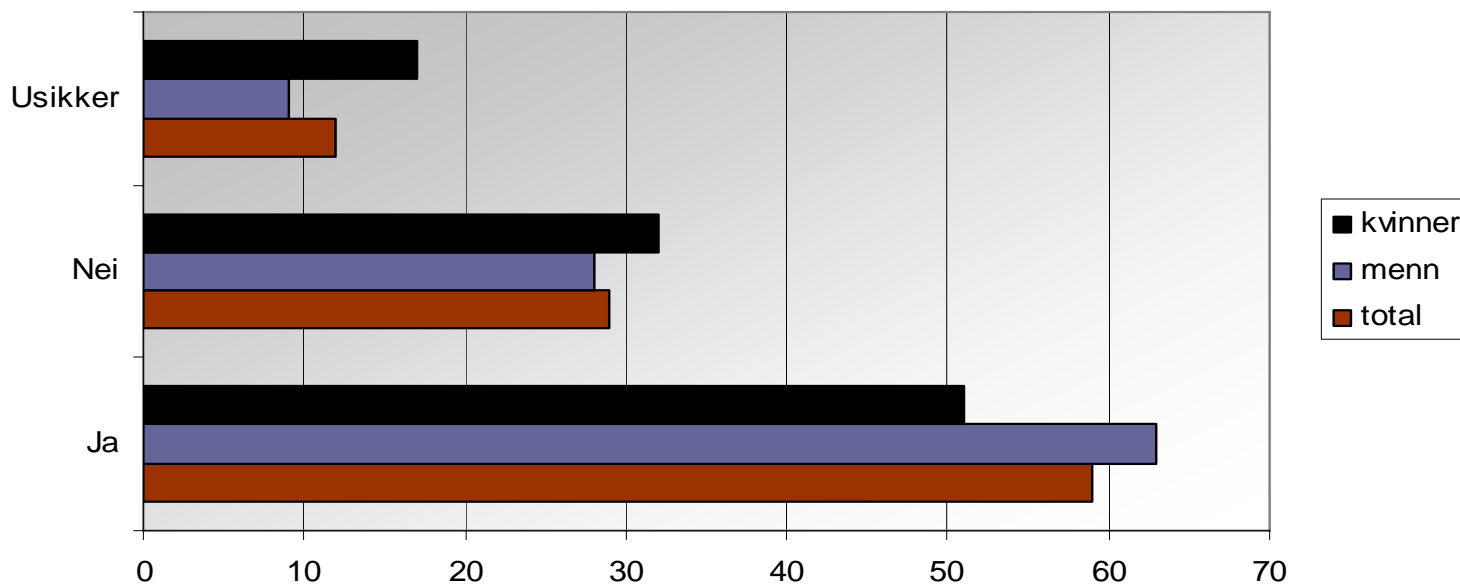
### Kvinneandel

	2004	2008/09
Norge	12,4	20,7
Sverige	15,0	17,8
Finland	11,7	17,2
Danmark	5,9	13,9

## Spørsmål til salen – rekk opp hånden!

- Har du takket nei til jobber pga omsorg for barn?
- Er du eller kjenner du kvinner som er toppleder og samtidig er småbarnsmor?
- Har du hatt flere kvinnelige enn mannlige ledere?
- Tror du kvinner vil utgjøre over halvparten av topplederposisjonene i Norge i løpet av 10 år?

# Tror du det å få barn begrenser viljen og muligheten til å nå karrieremålet?

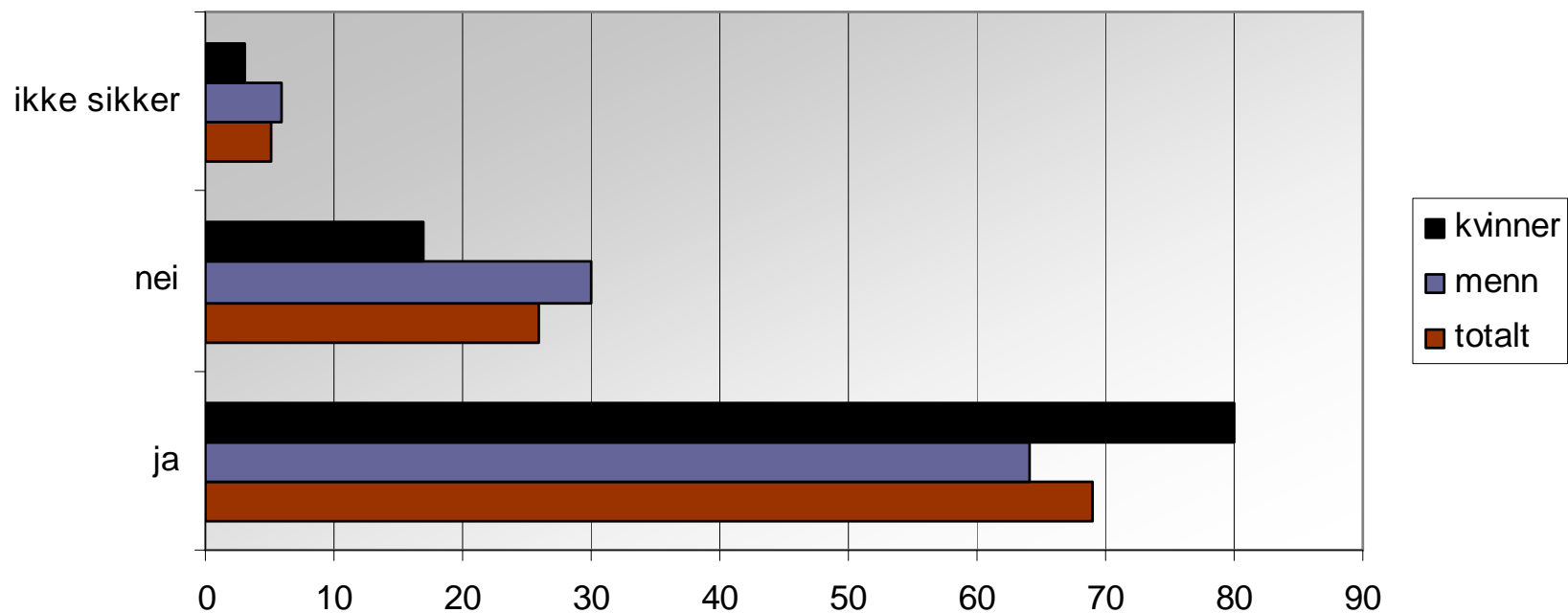


## Er vi gammeldagse?

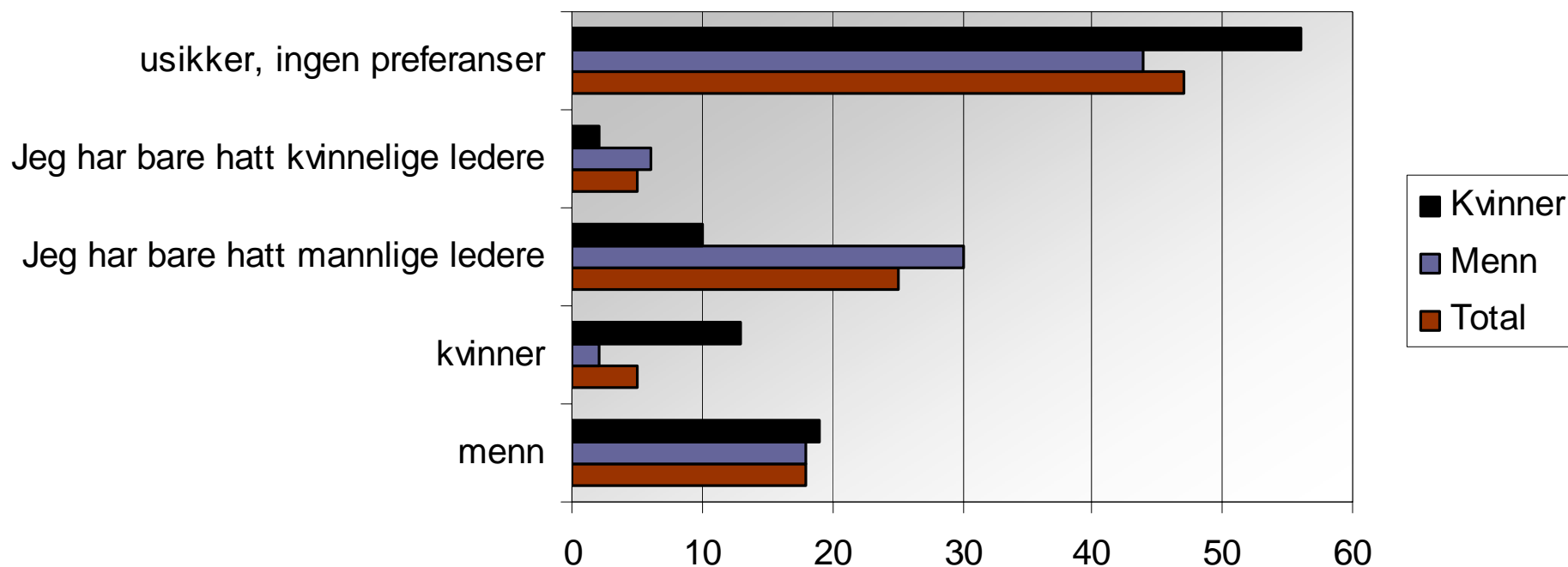
Over halvparten av nordmenn mener at mor bør være lengst hjemme med barnet.  
Vi er de mest konservative i Norden.



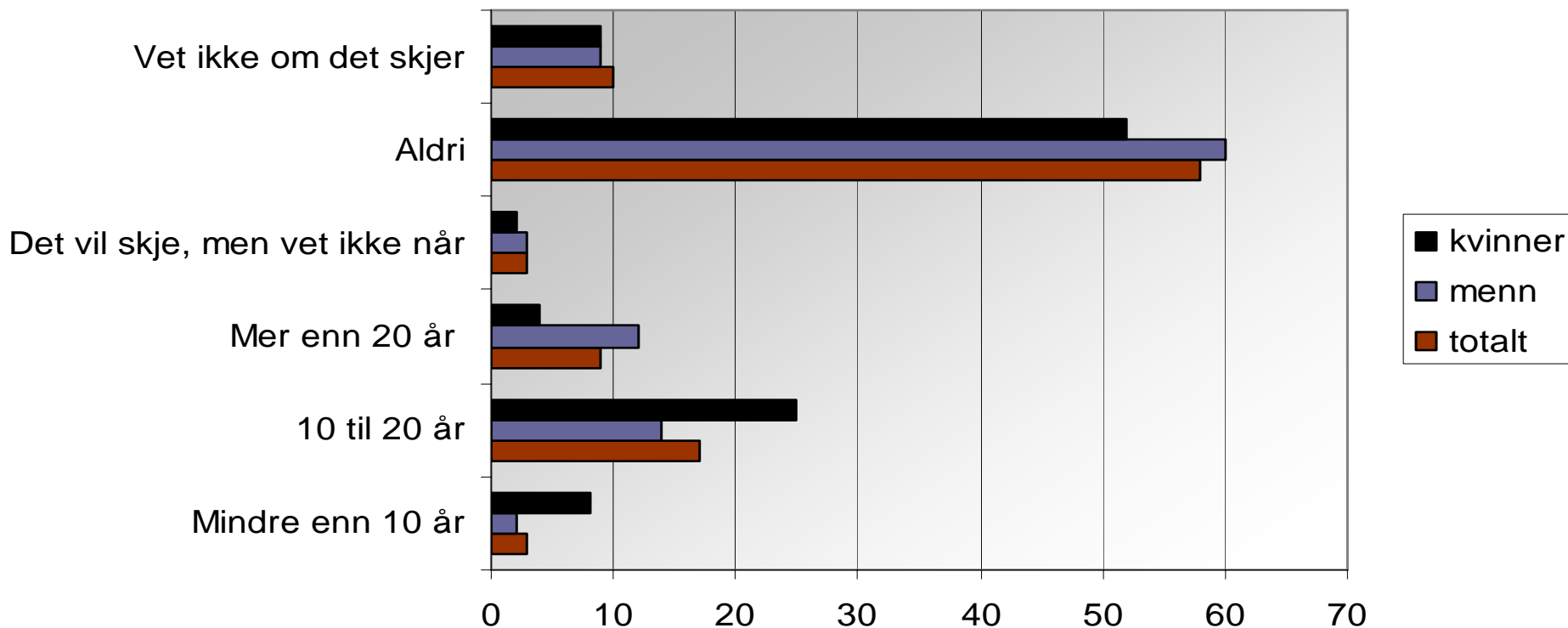
# Kjenner du kvinner som har blitt toppledere - og som samtidig har barn?



# Med tanke på din erfaring, er menn eller kvinner de beste lederne ?



# Når vil kvinner utgjøre halvparten eller mer av topplederposisjonene i Norge?



Hvorfor er det slik?

Er arbeidsmiljøet for tøft for kvinner?

Barbara Stcherbatcheff



## Noe skjer...

- I finansnæringen satses det på flere kvinner
- Utviklingsprogrammet Futura

Anne Grethe Solberg,  
Gender Consulting



## Er det slik at kvinner ikke *vil*?

- Menn sier at de er villige til å legge inn ekstra timer
- Menn mest fornøyd med lønn og bonus
- Kvinner mer følelsesmessig knyttet til jobben
- Kvinner omgås kollegaer privat mer enn det menn gjør
- Kvinner mer fornøyd med tilretteleggingen enn menn

Kvinner er lykkeligere enn menn...  
- og har alle forutsetninger



# Menn drømmer om å bli ledere. Kvinner vil jobbe med mennesker...

*"Kvinner mangler «killer-instinkt».  
En topplederjobb er noe som krever sin  
mann, eller kvinne, i flere timer i døgnet  
enn de fleste kan tenke seg å ofre."*

Elin Ørjasæter



Hva kan gjøres?

# Hvorfor skal kvinner si ja?



# Kvinneandelen i lederposisjoner må opp

## - Hva skal til?

- Øke fleksibiliteten
- Motivere kvinner til å utdanne seg til tradisjonelle mannsyrker og omvendt
- Motivere kvinner til å ta operative stillinger
- Se på resultater og gjennomføringsevne, ikke antall timer tilbrakt på kontoret

Voksne  
kvinner tar  
lederposisjoner...?



# Råd til kvinner som vil nå sine karrieremål





Velg din mann med omhu...





# Superkvinne

søkes for å lede et dynamisk firma i god vekst

## Vi tilbyr:

- Stort arbeidspress, lite privatliv og ingen tid til barna dine
- Partneren din må stille opp på hjemmebane til enhver tid
- Du må være villig til å ofre mesteparten av ditt privatliv for jobben



Manpower®