



Forprosjektgruppe EDAG v/ Petter Håndlykken
Skattedirektoratet,
Postboks 9200 Grønland
0134 Oslo

Vår dato 01.03.2010
Deres dato
Vår referanse 258690/PØL
Deres referanse

Elektronisk dialog med arbeidsgivere (EDAG)

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) viser til forstudie om elektronisk dialog med arbeidsgivere (EDAG) som er gjort kjent på NAVs hjemmesider. Rapporten fra forstudiet skisserer en ny fellesordning som kan erstatte et titalls ordninger der arbeidsgiver gir informasjon til myndighetene om sine ansatte.

Grundig og god rapport

NHO ser svært positivt på arbeidet med å forberede en ny ordning for elektronisk dialog med arbeidsgiverne. Vi anser forstudierapporten fra de fire etatene som både god og grundig. Rapporten viser både kompleksiteten og uhensiktighetsmessigheten med dagens systemer, samtidig som det tydelig fremkommer hvilke store gevinster som kan realiseres med nye ordninger. Rapporten er etter vår mening et solid utgangspunkt for videre arbeid.

NHO mener derfor at dette arbeidet bør videreføres i et forprosjekt slik som det skisseres i rapporten.

Forutsetninger må oppfylles

Samtidig har vi merket oss viktigheten av at kritiske forutsetninger oppfylles, slik det også vises til i forstudien:

- Regelverket på berørte områder må tilpasses, inkludert justeringer som påvirker etatenes oppgaveløsning og informasjonsbehov
- Det må etableres nye felles funksjoner.
- Innføringen vil medføre at en rekke prosesser, rutiner og systemer både hos arbeidsgiverne og i etatene må endres på samme tid.

Dette er forutsetninger som til dels betinger tiltak som ligger innenfor departementenes ansvarsområder. Vi tar dette opp med berørte departementer i eget brev, som er vedlagt.

Forstudiens oppsummering av lønnsomheten i ulike alternativer viser tydelig at fordelingen av gevinster og ulemper varierer etter hvor mange av forutsetningene som kommer på plass. Alternativet hvor det legges til rette for felles EDAG-oppgave på personnivå ved avlønning med regeltilpasninger, elektronisk skattekort med utleggstrekk og harmoniserte begreper for inntekt og arbeidstid mellom etatene, er klart det alternativet hvor alle kommer best ut. I det videre arbeidet må derfor alle berørte parter være tydelige på at dette er det foretrukne alternativet og ha en klar felles ambisjon om å nå dette målet.

NHO vil også bemerke at enkle brukergrensesnitt og god veiledning er viktige forutsetninger for å lette omstillingsprosessene for arbeidsgiverne. Videre forutsetter vi at Altinn-løsningene utnyttes. Dette vil være fordelaktig etter som bedriftene i økende grad allerede er fortrolige med disse løsningene, og fordi det å bygge på etablerte plattformer sannsynligvis

vil være mest kostnadseffektivt. Nye løsninger må også ta høyde for de ulike økonomi- og lønnsystemene som bedriftene i dag benytter.

Deltakelse i det videre arbeidet

Etter NHOs mening er den viktigste forutsetningen for å lykkes antagelig at de berørte partene og særlig arbeidsgiverne, deltar så aktivt og direkte som mulig i både forprosjekt og videre utvikling av en ordning med samordnet elektronisk dialog. Vi er enig i oppsummeringen i det ledsagende informasjonsskrivet: *"Forstudien understreker at overgangen til en ny ordning vil være krevende. God forankring hos berørte parter både i næringslivet og forvaltning er derfor avgjørende."*

Vi imøteser gjerne dialog om viktige problemstillinger som berører næringslivet i forprosjektets videre arbeid.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Avdeling Innovasjon

Inger Aarvig
Avdelingsdirektør

Per Øyvind Langeland
Seniorrådgiver

Vedlegg