

Arbeidsmiljøfondet – Faglig strategi og satsingsområder for perioden 2009-2012

Satsingsområder:

- Inkluderende arbeidsliv med de til enhver tid gjeldende utfordringer.
 - Gjeldende delmål
 - Redusere sykefravær
 - Ledelse og samarbeid

- Arbeid og velferd
 - Det skal lønne seg å være i arbeid
 - En helhetlig politikk for arbeidslivet

- Fysisk og kjemiske risikoforhold i arbeidsmiljøet
 - Eksponeringskarakteriseringer og målinger – utprøvinger - pilotprosjekter
 - Yrskeskade – utvidelse av sykdomslisten

- Regelverk
 - Forenkling,
 - Veiledninger

1. Inkluderende arbeidsliv med de til enhver tid gjeldende utfordringer

En IA-avtale som ivaretar bedriftenes behov og verdiskaping

Inneværende IA-avtale går ut 2009. Fra IA-avtalens ikrafttreden har det vært et målrettet arbeid for å redusere sykefraværet og øke arbeidsdeltakelsen for personer med redusert arbeidsevne. Mange bedrifter har lyktes godt med dette arbeidet. NHO vil derfor arbeide for å videreføre IA-arbeidet som ivaretar den gode praksis som IA-bedriftene har utviklet. Grunnet videre vil være praktisk handling, aktiviteter og gode eksempler. Ledelse, dialog og samarbeid er grunnlaget for et godt IA-arbeid. Lederrollen i arbeidslivet endres med nye kompetansekrav til lederne. Inkluderende ledelse er en sentral suksessfaktor i arbeidet med et mer inkluderende arbeidsliv. Gode eksempler gjennom beste praksis, ny kunnskap og dokumentasjon er viktig for videre utvikling. Likeså er verktøy og veiledninger nyttig for bedriftene i deres daglige arbeid. Det overordnede mål for samarbeid om inkluderende arbeidsliv er at det gagnar bedriftenes verdiskaping, den enkeltes arbeidsevne og muligheter. Arbeidsmiljøfondet skal bygge opp under NHOs satsing på arbeidet med et mer inkluderende arbeidsliv og være et virkemiddel for NHO-fellesskapet på dette feltet.

2. Arbeid og velferd

Det er en grunnleggende forutsetning at det skal lønne seg å være i arbeid.

Norges formue er lik kompetente mennesker i arbeid. Det at mange mennesker stadig tidligere har trukket seg ut av arbeidslivet og rause velferdsordninger har bidratt til ”marsjen ut avarbeidslivet”. Den demografiske utviklingen i kombinasjon med at mange står utenfor arbeidslivet, gir store utfordringer for fremtiden. Tidlig innsats og nye muligheter for dem som er i ferd med å falle ut av skole og arbeidsliv, vil være et viktig arbeidsområde for NHO. Det er urovekkende at økende grupper av ungdom ser ut til å gå inn i en permanent trygdekarriere uten å ha vært i kontakt med arbeidslivet.

Det er økende oppmerksomhet på redusert arbeidstid og skift- og turnus-ordninger. Det er etter NHOs syn ikke forenlig å redusere den generelle arbeidstiden og bevare velferdsordningene. Konsekvenser, som større krav til produktivitet, vil kunne føre til et mindre inkluderende arbeidsliv i et lengre løp.

Det blir sentralt for Arbeidsmiljøfondet å styrke arbeidslinjen for å få ny kunnskap og dokumentasjon som kan belyse sammenhenger og konsekvenser for arbeidslivet og bedriftene.

Arbeid og velferd vil være tema for NHOs årskonferanse i 2010. Som oppfølging av årskonferansen vil lokale satsinger i regi av NHOs regionkontorer finne sted. Arbeidsmiljøfondet bør støtte opp under dette arbeidet med utredninger og dokumentasjon og de regionale satsingene.

3. Fysiske og kjemiske risikoforhold

NHOs medlemsbedrifter skal være de beste på HMS

Det er viktig at vi i perioden har oppmerksomhet på forebyggende arbeid for å unngå skader og ulykker hos medlemsbedriftene. Visjonen om null skader må ligge til grunn.

En viktig oppgave for Arbeidsmiljøfondet er å bidra til at arbeidsgivere har nødvendig kunnskap og dokumentasjon om yrkeshygiene forhold knyttet til kjemisk og fysisk eksponering. Manglende kunnskap og usikkerhet om eksponeringsnivåer og om følgene av eksponering i arbeidet er en utfordring i de fleste bransjer. Det tilkommer også stadig nye stoffer som det må fremskaffes ny kunnskap om. Som følge av arbeidsmiljølovgivningen i EU og ikke minst kjemikaliprogrammet REACH (EU) vil det komme krav om bransjestandarder, eksponeringsscenarioer (eksponeringskarakteriseringer knyttet til arbeidsoppgaver) og utvidet kunnskapsbase om helsefølgende av bl.a. laveksponering. Det å oppfylle disse kravene vil måtte være innsatsområder for å møte bedriftenes behov, slik at de kan være i stand til å være leverandører på det europeiske markedet.

Myndighetene har bestemt at eksponeringsmålinger skal gjøres obligatoriske og samles i Statens Arbeidsmiljøinstitutt database Expo. En stor utfordring vil være kostnader til eksponeringsmålingene og ikke minst analysene av disse. Lovens krav til eksponeringsmålinger vil måtte delvis løses uten målinger på enhver arbeidsplass. Det blir viktig med utredninger og studier der man kan overføre konklusjonen mellom bedrifter med noenlunde like arbeidsoppgaver og produksjonsforhold. Slike utredninger vil også være nyttig i REACH sammenheng. Arbeidsmiljøfondet vil støtte prosjekter som gjelder utprøving av målemetoder og pilotprosjekter for målestrategi.

Et ekspertutvalg har forslått utvidelse av sykdomslisten med sykdommer som kan medføre yrkesskadeerstatning. Det vil være aktuelt å støtte pilotprosjekter, veiledninger og ny kunnskap.

4. Regelverk

”HMS-regelverket må forenkles slik at det blir mulig å følge opp i praksis”

Arbeidsmiljøfondet har en viktig oppgave i å formidle regelverksforståelse innen arbeidsmiljøområdet til medlemsbedriftene, gjennom utviklingsprosjekter og veiledninger. Regelverksforenkling og redusert skjemavelde er viktige innsatsområde for NHO. Utviklingsprosjekter og dokumentasjon knyttet til harmonisering og tilpasning til EUs regelverk er sentralt.