

6. Rapport fra dialogmøtet

(brukes senest etter 7 ukers sykmelding)

- sendes sykmelder/lege

- sendes eventuelt NAV sammen med rapportskjema fra NAV

Dialogmøte med

(navn ansatt)

hos

(bedrift/legekontor)

(dato)

BHT:

Lege:

Andre:

Er det mulighet for en hel eller delvis friskmelding?

Den ansatte kan komme tilbake i sin egen stilling

Friskmeldingsprosent: _____%

Den ansatte kan utføre annet arbeid i bedriften, men ikke i sin egen stilling

Bedriften kan tilby andre oppgaver

Oppgaver

Arbeidstid

Oppgavene skal vare til (dato)

Friskmeldingsprosent _____%

Er det behov for tilrettelegging?

Ja

Hva slags tilrettelegging er det behov for?

Er det behov for hjelpemidler?

Ved behov for hjelpemidler eller tilretteleggingstilskudd, tar arbeidsgiver kontakt med NAV

Det er ingen behov for tilrettelegging

Arbeidsrelatert aktivitet i bedriften er ikke mulig

Den ansatte kan av helsemessige grunner ikke være i arbeidsrelatert aktivitet

Den ansatte kan starte i arbeidsrelatert aktivitet, dersom utprøving hos annen arbeidsgiver er mulig (IA-plass)
(ta kontakt med NAV arbeidslivssenter)

Dialogmøte 2 i regi av NAV (arbeidsgiver kan be om dette langt tidligere enn etter 6 måneder.) Oppfølgingsplan sendes NAV før dialogmøte 2

Kan arbeidsavklaring eller yrkesrettet attføring være et alternativ?

Ja, det er ønskelig at NAV innkaller til dialogmøte 2

Nei

Dato, underskrift:

Leder

Ansatt