



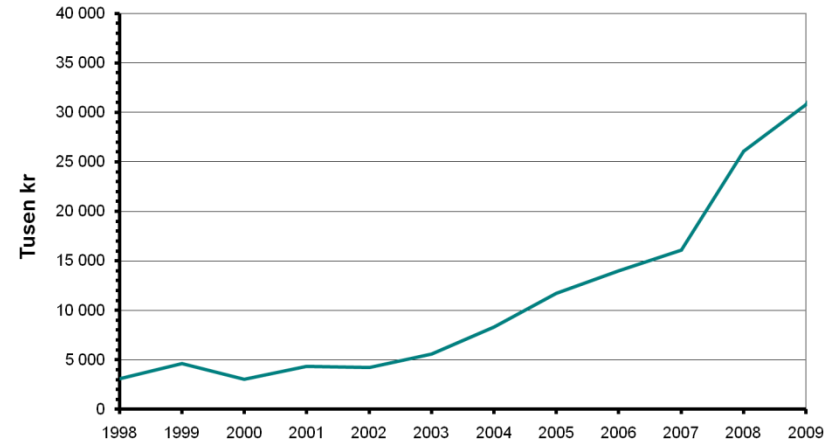
Kjeller Vindteknikk

Hvorfor delta i EU finansierte FoU
prosjekter?

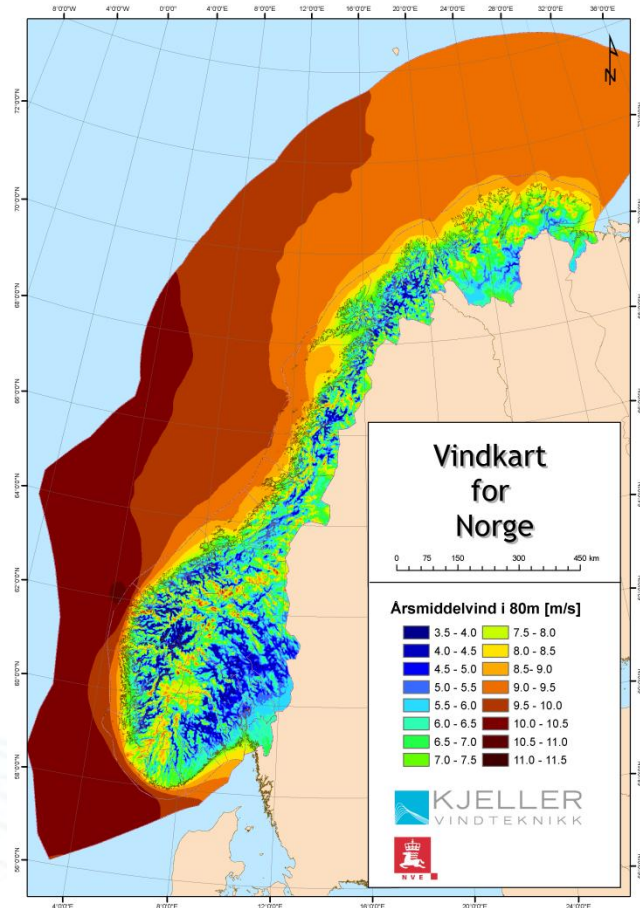
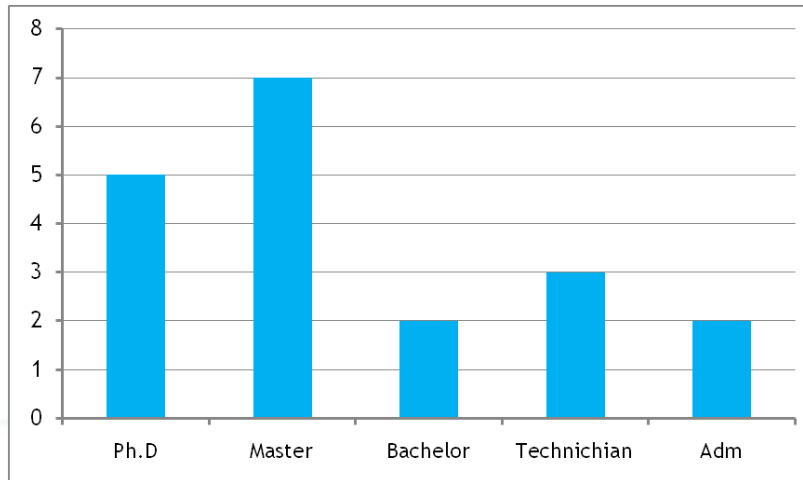
Kjeller Vindteknikk

- Etablert 1998.
- Eierskap:
 - Institutt for energiteknikk: 20%
 - Ansatte: 80%
- 19 ansatte
- Omsetning 2009 ca 31 mill.
- Hovedarbeidsområdet er vindmåling og analyse.
- Filial i Stockholm åpnet 1. september 2009.
- Priser:
 - NHO Nyskappingspris for Oslo og Akershus 2009.
 - NHO Nyskappingspris Norge 2009.
 - Årets Romerriksbedrift 2009.

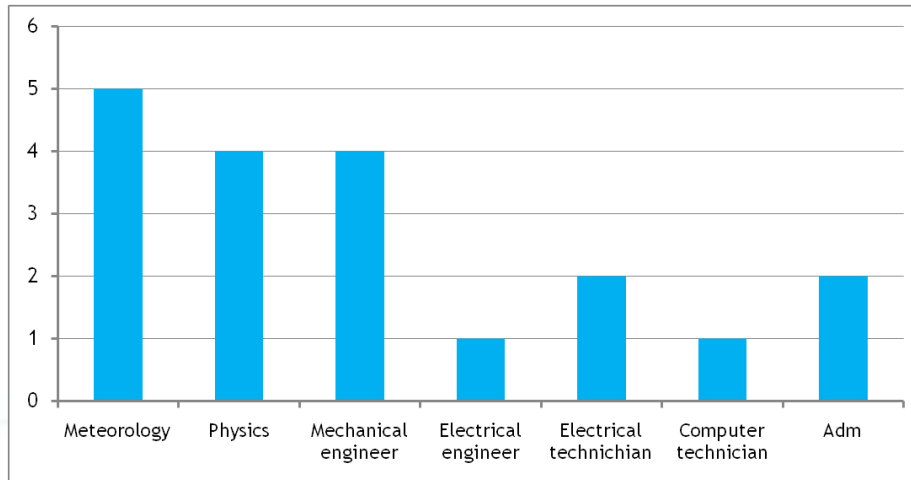
Omsetning Kjeller Vindteknikk AS



Ansatte - grad



Ansatte - fagbakgrunn

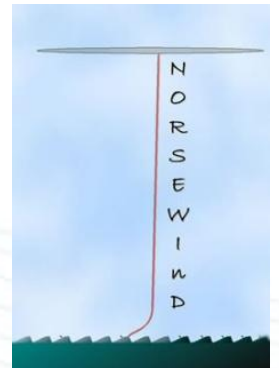


FoU og Kjeller Vindteknikk

- Har initiert 5 brukerstyrte FoU prosjekter innen vindkraft.
 - Korttidspogninger. For salg av vindkraft på Nordpool.
 - Nedising av vindkraftverk.
 - Komplekst terreng.
 - Offshore vindkartlegging.
- Finansieringsmodell (typisk)
 - NFR: 40%
 - Kraftselskap: 40%
 - Utøvende: 20%
 - På grunn av 100% dekning av direktekostnader, blir timeprisen mer redusert enn 20%.
- Har utgjort typisk ett årsverk.

NORSEWIND

- Et EU finansiert FoU prosjekt under FP7.
- Målsetting: fremstille et "State-of-the-art" vindatlas for Irskesjøen, Nordsjøen og Østersjøen.
- Metode: Kombinere satellitter, bakkemåling og meteorologiske modeller.
- Deltagerland
 - Danmark (RISØ/DTU og DONG)
 - Tyskland (ISET, WindTest og 3E)
 - England (GarradHassan og Nautilus Associates)
 - Skottland (Olbaum Services, University of Strathclyde og Scottish Enterprise)
 - Portugal (INETI)
 - Italia (CLS)
 - Norge (Kjeller Vindteknikk og Statoil)
- Varighet: 4 år fra høsten 2008
- Totalbudsjett: 7mill Euro (56mill NOK)



NORSEWinD og Kjeller Vindteknikk

- Volum: ca 750.000 pr år
- Finansiering: ca 60% av ekstern timerate
- Rolle:
 - Fremstilling av det endelig vindatlas.
 - Meteorologiske modeller.
 - Databaseinteraksjon.
 - Analytiske modeller for vertikalprofil.

Hvordan startet det?

- Vi ansatte dyktige nok medarbeidere.
- Vi eksponerte oss på den Europeiske vindkraftkonferansen (EWEC).
- Vi fikk støtte av NFR til å skrive søknaden (PES).
- Vi holdt trykket oppe til kontrakten var signert.

Motivasjon

- Bidrar til nettverksbygging
 - Får tilgang til store forskningsmiljøer i Europa
- Gir økt prestisje
- Gir økt kunnskap
- Er motiverende å arbeide med
 - Med høyt utdannede medarbeidere er det en fordel å ha krevende oppgaver
- Selskapet tiltrekker seg dyktige medarbeidere.
- En viktig måte å utvikle fremtidige kommersielle produkter og tjenester på.

Utfordringer

- Vår FoU virksomhet er integrert i konsulentvirksomheten
 - FoU prosjekter kan være vanskelig å prioritere fordi tidsfristene er mer langsiktige enn for konsulentoppdrag
 - I tillegg er forskning tidskrevende
- EU prosjekter krever typisk mye administrasjon
 - Timeføring og delrapportering (deliverables).
- Mange parter involvert
 - Vanskelig å samordne alle parter. Dette krever erfaring fra forskningsmiljø.
 - Arbeidspakkene blir dermed ikke alltid fulgt til punkt og prikke.