

# DEN NYE FORHAND- LINGSLEDEREN

**Rolf Negård satt på sidelinjen under årets lønnsoppgjør mellom NHO og LO. Neste år blir det helt annerledes. Da er han NHOs nye forhandlingsdirektør.**

Rolf Negård har lang erfaring fra norsk industri og fra forhandlinger. Han overtar denne viktige jobben etter Gunnar Flaas, som går av med pensjon fra og med neste oppgjør – etter mange lønnsoppgjør i frontlinjen. Den nye forhandlingslederen er 50 år, bor i Oslo, er gift og har to barn.

Det var tidligere i år at Negård hadde sin første arbeidsdag i Næringslivets Hovedorganisasjon. Da kom han fra en konsulentstilling i Hartmark Consulting.

Etter juridisk embetseksamen startet yrkeskarrieren i 1986 som konsulent i Kommunal- og arbeidsdepartementet og sekretær i Rikslønnsnemnda. Deretter arbeidet Negård i tur og orden som politifullmektig i Drammen og som advokat og forhandler i Treforedlingsindustriens Landsforening – før

han i 1992 ble forhandlingssjef i Prosessindustriens Landsforening.

I 1994 ble Negård ansatt som direktør for Human Relations i Norske Skog. Senere fikk han stillingen som Vice President Human Resources. I perioden 2002–2006 var Negård konserndirektør for HR, HMS og IT – fremdeles i Norske Skog.

– *Hvorledes vil du beskrive deg selv?*

– Jeg liker å ta ansvar, og jeg forsøker med grundighet og praktisk tilnærming å gå rett på målet. Dessuten er det viktig å klare å se helheten og balansere ut de ulike behov og konsekvenser til gjennomførbare tiltak både på strategisk og operasjonelt nivå. Den erfaringen jeg har fått har gitt meg stor evne til å forstå hvorledes organisasjoner fungerer og hvorledes mennesker reagerer.

– *Er du flink til å delegerer?*

– Mitt motto er at du må satse på åpenhet og stole på mennesker. Jo, jeg liker



Foto: NHO (2)



og klarer å delegere og involvere medarbeidere på en planmessig og langsiktig måte, sier Negård.

– *Forhandlinger dreier seg om argumentasjonsstyrke, men også om det å skape tillit hos motparten. Hvorledes ser du på dette?*

NHOs nye forhandlingsdirektør, Rolf Negård sier at han liker å ta ansvar. Nå forbereder han seg til neste års lønnsoppgjør.

– Jeg håper jo jeg inngir tillit hos andre, men jeg er også villig til å ta personlige belastninger og risiko i beslutningsprosesser. I de kommende forhandlinger er det viktig at resultatene verdsettes av NHOs medlemsbedrifter – og at vi har tillit hos vår motpart LO.

– *Hva er det vanskeligste under et lønnsoppgjør – som forhandlingsleder?*

– Målet vil alltid være å finne en løsning uten at det kommer til streik. Det vanskeligste er selvsagt å finne frem til løsninger som ivaretar dette samtidig som vi begrenser kostnadsveksten og ytterligere svekkelse av vår konkurransevne. Kostnadsveksten i Norge er bekymringsfull, og viktigheten av dette bare øker jo mer globalisert markedene blir, sier Rolf Negård.