

ARBEIDSAVTALE

1. Navn:
Personnummer:
Bopel:
har inngått følgende arbeidsavtale med (virksomhetens navn):
2. Arbeidssted:
(Dersom man ikke har fast arbeidsplass, skal det opplyses at arbeidstaker arbeider på forskjellige steder.
Det skal oppgis forretningsadresse, eventuelt arbeidsgiverens hjemmeadresse).
3. Arbeidsforholdet tiltres:
4. Arbeidsforholdet avsluttes uten forutgående oppsigelse:.....
(Bare ved midlertidig ansettelse. Oppgi også tidspunkt eller omstendigheter som medfører opphør).
5. Arbeidets art:.....
(Tittel, stilling eller arbeidskategori) Arbeidsavtalen inngås på de betingelser som er fastsatt i bedriftens tariffavtale og arbeidsreglement. Innenfor rammen av tariffavtalen og arbeidsreglementet har arbeidsgiveren, når forholdene gjør det nødvendig, rett til å sette arbeidstakeren til annet arbeid enn det som er nevnt ovenfor.
6. Ferie og feriepenger i henhold til ferieloven.
7. Oppsigelsesfrist i medhold av arbeidsmiljøloven § 15-3.

Eventuelt avtalt oppsigelsesfrist:
8. Lønn og annen godtgjørelse ved tiltredelse i henhold til gjeldende tariffavtale. Eventuelt avtalt lønn og godtgjørelse (husk å ta med kost- og nattgodtgjørelse og lønnsutbetalingsterminene)
.....

Utbetalingsmåte og tidspunkt for lønnsutbetaling

Er det en lønningsdag foretatt feil utbetaling, kan bedriften foreta den nødvendig justering neste lønningsdag.
9. Arbeidstid i henhold til gjeldende tariffavtale og arbeidsreglement.
Eventuell annen avtale. (Lengde og plassering av daglig og ukentlig arbeidstid)
.....
Overtid kan pålegges i den utstrekning arbeidsmiljøloven hjemler det. (Tas ikke med for arbeidstakere som ikke omfattes av arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven).
Lengde av pauser
10. Prøvetid måneder, jf arbeidsmiljøloven § 15-6. I prøveperioden gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 14 dager, jf arbeidsmiljøloven § 15-3 nr. 7. Dersom arbeidstakeren har vært fraværende fra arbeidet i prøvetiden, kan prøvetiden forlenges med en periode som tilsvarer lengden av fraværet.

Eventuell annen avtale om oppsigelsestid i prøvetiden:
11. For stillingen gjelder følgende aldersgrense:
12. Arbeidsforholdet reguleres av følgende tariffavtale:
13. Bedriftens arbeidsreglement som en del av denne avtale og levert arbeidstakeren.

Sted/dato:.....

For bedriften:.....Arbeidstaker: