

Til: Hege Grubben
Fra: Nina Melsom
Kopi:
Dato: 16. januar 2007
Sak: Arbeidsgivers innsyn i ansattes e-post

NHO er positive til lov- og forskriftsbestemmelser som regulerer arbeidsgivers tilgang til ansattes e-post. I likhet med departementet er NHO av den oppfatning at de bestemmelser og den praksis som i dag finnes er opplevd som vanskelige å forholde seg til både for arbeidsgivere og ansatte. Det er viktig med et regelverk som gir forutberegnelighet og som legger opp til et åpent og tillitsfullt forhold mellom partene i arbeidslivet. Bestemmelsene må likevel ikke bli for "firkantete". Ved utformingen av bestemmelsene må en ta hensyn til at virksomhetene er svært forskjellige, og at arbeidsgiver selv står nærmest til å vite hvilke løsninger som er nødvendige og praktiske på den enkelte arbeidsplass. Innenfor gitte rammer bør virksomhetene derfor ha mulighet for selv å utarbeide retningslinjer og rutiner. Dette er ikke minst viktig for de mange bedrifter som driver virksomhet på tvers av landegrensene. For disse virksomhetene vil det være viktig å ha retningslinjer som kan praktiseres noenlunde likt, uavhengig av det land virksomheten drives fra.

Departementet har tatt utgangspunkt i at arbeidsgiver ikke har rett til innsyn i den ansattes e-post. NHO er helt uenige med departementet i et slikt utgangspunkt. Slik utkastet er formulert, hvor departementet til og med definerer den ansattes e-postkasse som "personlig", skapes det et inntrykk av at den ansattes e-postkasse er etablert som et personlig anliggende som krever beskyttelse i seg selv.

Ved reguleringen av arbeidsgivers tilgang til ansattes e-post mener NHO at det riktige vil være å ta utgangspunkt i hva som er bakgrunnen for etableringen av selve e-postsystemet. E-postsystemene er eiet av arbeidsgiver og opprettet som et arbeidsredskap for kommunikasjon og forsendelse av bedriftsrelevant informasjon. Det er viktig at dette utgangspunktet gjøres klart både for den ansatte og for den som velger å sende post til arbeidstakerens e-postkasse. I den utstrekning ansatte ønsker å etablere en "personlig e-postkasse" må den enkelte selv ta initiativ til dette. Konsekvensene ved et slikt utgangspunkt vil være at forventningene til den ansattes personvern på arbeidsplassen påvirkes, hvilket igjen også vil ha innvirkning på hvordan partene innretter seg, også hva gjelder privat kommunikasjon på arbeidsplassen. Dette vil være det beste for alle parter.

NHO er også av den oppfatning at det også er flere åpenbare juridiske og retts tekniske svakheter knyttet til forslaget enkeltbestemmelser, og de begrunnelsene som ligger til grunn for disse. Det er nærliggende å anta at mange av svakhetene kan føres tilbake til den måten departementet har valgt å behandle problemkomplekset på. Etter NHOs oppfatning er svakhetene ved forslaget så store at problemkomplekset må gjennomgås på nytt. I det videre

arbeidet er det viktig å trekke inn både arbeidslivets parter, annen juridisk ekspertise, samt personer med teknisk innsikt på område.