

Endringer i Butikkoverenskomsten

Handel og Kontor og NHO har forhandlet om endringer i Butikkoverenskomsten. Resultatet innebærer følgende endringer:

§ 3 Likestilling

§ 3.4 endres til:

I virksomheten skal det være lik lønn for arbeid av lik verdi (stilling, arbeids- og ansvarsområde samt resultatoppnåelse mv)

Partene er enige om at lønn, i tillegg til arbeids- og ansvarsområde, også påvirkes av kompetanse (ferdigheter og utdanning) samt resultater og andre kriterier virksomheten vektlegger.

Kommentar:

Bestemmelsen slår fast at det skal være lik lønn for arbeid av lik verdi. Dette følger også av likestillingsloven.

Fra NHOs side var det viktig å synliggjøre at "arbeid av lik verdi" ikke bare dreier seg om stillingsinnhold, tittel og ansiennitet, men også forhold som kompetanse, resultater og eventuelle andre kriterier som benyttes i virksomheten.

§ 9 Tidspunkt m.v. for lønnsutbetalingen

Ny 9.1.:

Det bør benyttes månedlig utlønning, med mindre partene på bedriften er enige om noe annet. Det kan treffes avtale om akontoforskudd for utlønningsperioden.

Kommentar:

Månedslønn (og ikke timelønn) har vært forutsetningen i Butikkoverenskomsten også tidligere. Bestemmelsen er modernisert og forkortet.

11.5 - Matpenger

Matpengene er endret i tråd med det som har skjedd innen andre tariffområder, dvs. til kr 74,-.

§ 18 Reise- og transportbestemmelser

18.2 Endres til:

Under reiser i bedriftens tjeneste skal arbeidstakeren ha dekket diett og reiseutgifter etter bedriftens regulativ hvis slikt finnes. Der det ikke finnes slikt regulativ, refunderes faktisk nødvendig dokumenterte utgifter, oppad begrenset til bestemmelsene i statens regulativ for diett og reiser.

Kommentar:

Handel og Kontor hadde et omfattende krav knyttet til kompensasjon ved tjenestereiser. Den nye bestemmelsen medfører at bedriften som tidligere kan dekke slike reiseutgifter med utgangspunkt i bedriftsinterne bestemmelser. Statens regulativ representerer maksimalgodtgjørelsen, forutsatt at utgiftene er nødvendige og dokumenterte.

Det er selvsagt anledning til å benytte Statens regulativ hvis bedriften ønsker det, men det er altså ingen forpliktelse.

Bilag 4 - Avtale om kortere velferdspermisjoner

I likehet med andre tariffområder, er det også innenfor Butikkoverenskomsten tatt inn en ny bestemmelse om at det skal gis inntil 2 timer fri med lønn til konferansetime i grunnskolen, forutsatt at dette ikke kan legges utenom arbeidstiden. Det skal også gis permisjon med lønn for oppmøte til sesjon.

Utvalgsarbeid

Partene er enige om å nedsette et partssammensatt utvalg som i inneværende tariffperiode skal se på lærlingordningen/e innenfor overenskomstområdet, og vurdere eventuelle tilpasninger i overenskomsten.

Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 1,50 per time fra 1. mai 2010. Tillegget inkluderer lav- og likelønnstillegg på kr 0,50.

Garantisatsen etter 6 år reguleres med kr 6,50 og øvrige garantisatser reguleres med kr 5,- fra samme dato. (Inkludert ovennevnte tillegg)

Det er også avtalt en regulering for 2011.

Garantisatsene reguleres ytterligere per 1. mai 2011 med kr 3,-, inkludert eventuelt generelt tillegg. Hvis det generelle tillegget ved oppgjøret i 2011 overstiger kr 3,-, skal garantisatsene reguleres med det overskytende.

Garantiordning.

Kommentar:

En ny garantibestemmelse var Handel og Kontors viktigste krav i meklingen. Dersom vi ikke hadde funnet en løsning på dette spørsmålet ville HK brutt forhandlingene, og vi ville blitt innkalt til Riksmeklingsmannen, med påfølgende fare for streik. Det var forhandlingsutvalgets vurdering at en meklingsforslag kunne medført en dårligere løsning for våre bedrifter, sammenlignet med den vi nå har forhandlet frem.

Løsningen innebærer at den høyeste garantisatsen (6 års ansiennitet) skal utgjøre 90 % av overenskomstens statistikkgrunnlag. Eventuelle reguleringer som følge av denne garantien skal beregnes og justeres med virkning fra den 1. april hvert år. Garantiordningen gjelder for tariffperioden 2010 – 2012.

Lokale forhandlinger

Oppgjøret er vedtatt og lokale forhandlinger, jf overenskomstens § 31.1, kan starte. Disse skal som tidligere føres på bakgrunn av de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, konkurranseevne og fremtidsutsikter.

Vennlig hilsen

NÆRINGS LIVETS HOVEDORGANISASJON

Forhandlingsavdelingen

Elisabeth Lea Strøm