

Endringer i overenskomst NHO/NITO (avtale nr 272)

6. september 2010 ble det oppnådd enighet mellom NHO og NITO om ny overenskomst for perioden 1. juni 2010 – 31. mai 2012.

Det er få materielle endringer i avtaleteksten. Her skal nevnes at det i

- **2-11, Reiser i bedriftens tjeneste**, under pkt. 1. er tilføyd et nytt fjerde ledd, der de sentrale parter understreker forhandlingsplikten.
- **3 -2, Individuelle forhold**, er innført følgende nye setning etter første punktum: ”I denne vurderingen skal det ikke forskjellsbehandles på grunnlag av kjønn”
Dessuten skal femte ledd om tillitsvalgtarbeid ha følgende ordlyd: ”Tillitsvalgtarbeid gir normalt kvalifikasjoner som inngår i denne vurderingen.”
- **§ 3-3 nr. 3; Behandling av lønnstvister** er innført en mer fleksibel frist for avslutning av lønnstvister, sålydende:
”Tvistebehandlingen skal normalt være slutført innen 15. november, dog senest 15. desember
- **kapittel 5 er innført en ny § 5-9, Drøftelser om pensjon m. v:** som lyder slik:
”Når endringer i pensjons- og forsikringsordninger drøftes, skal økonomiske konsekvenser for de ansatte være tema under drøftingene.
I tilfeller hvor NITOs medlemmer anmodes om å velge en endring fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjon, skal arbeidsgiver sørge for at det utarbeides beregninger som synliggjør de økonomiske konsekvenser. Det skal benyttes realistiske forutsetninger vedrørende lønnsutvikling for NITOs medlemmer som vil kunne påvirke fremtidig pensjonsytelse”.

Dessuten peker vi på at partene er enige om

- å forhandle videre om en prinsippavtale for bemanningsbransjen,
- å nedsette to utvalg som skal arbeide med formuleringer knyttet til henholdsvis innsamling/bruk av personopplysninger og med likestilling.

Den reviderte overenskomst går nå til trykking og vil foreligge om kort tid.

Ved behov for nærmere informasjon, ta kontakt med vidar.lindfjeld@nho.no

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Forhandlingsavdelingen

Vidar Lindfjeld