

## Planlagte tiltak



«Mangfold i ledelse» skal gjennomføre flere kompetanseutviklings- og nettverksamlinger, dessuten fem møteplasser for nettverksbygging: Styrekompetansekurs - to samlinger i samarbeid med Handelshøyskolen BI Buskerud. «Mangfold i ledelse»-samlinger på Lampeland (7.-8. november), Klækken Hotell (14.-15. februar 2007) Oslo (7. mars 2007) og Drammen (22. mai 2007). Tilleggsprogrammer for lederutvikling. Styrelederkurs Gol. Møteplasser i forbindelse med Ringerikskonferansen på Hønefoss, Teknologidagene på Kongsberg, Female Future i Oslo, NHO Buskeruds årskonferanse 2007 i Drammen og «Styremøtet» i Oslo våren 2007.

## FAKTA

## Female Future

- ▶ Er NHOs (Næringslivets Hovedorganisasjon) program som har til hensikt å tilrettelegge for å få flere kvinner i beslutningsprosessene.
- ▶ Programmet omfatter både ledelse og styrearbeid, og fokus er flyttet fra ASA-bedrifter til alle bedrifter, små og store.
- ▶ Female Future drives med regionale samarbeidspartnere som Innovasjon Norge, fylkeskommunen og andre.
- ▶ NHO rekrutterer medlemsbedrifter til prosjektet, samarbeidspartnere i regionene rekrutterer også representanter fra offentlige virksomheter.
- ▶ Deltakelse i Female Future innebærer at bedriftens ledelse er involvert, og at bedriften setter seg mål om å jobbe for å få flere kvinner i ledelsen og eget styre.

# Sjanseløse i lønnskampen

**Kvinnerns lønn øker, men når mennenes lønn øker tre ganger så mye, så er likelønnen langt unna.**

Gjennomsnittlig nettoinntekt for kvinner i Buskerud økte med 5,5 prosent fra 2004 til 2005. For menn var økningen 17,9 prosent. Landsgjennomsnittet er 11 prosent. Det viser

en analyse av ligningstallene gjort av Creditinform.

Går man inn på enkelte kommuner i Buskerud blir forskjellene enda mer groteske. For eksempel Drammen, der kvinnerns nettoinntekt økte med 1,4 prosent, mens menns inntekt økte så mye som 13,2 prosent. Mens menns inntekt økte så mye som 13,2 prosent, økte kvinnens inntekt med 1,4 prosent.

**SKREMMENDE.** - Dette bare understreker viktigheten av at

kvinner må opp og fram som ledere. Tallene bekrefter dessverre økende forskjeller - det er nesten skremmende, sier Kari Mæland, prosjektleder for NHO Buskeruds prosjekt «Mangfold i ledelse».

Hun mener det er tydelig at noe butter imot når det gjelder kvinnerns muligheter i arbeidslivet, og at Norge fortsatt har en lang vei å gå.

**HELTID.** Lena Reitan (bildet

t.h.), leder for Buskerud Handel og Kontor er like skuffet. Hun viser til at det for det meste er menn i lederposisjoner, og det er disse som har stukket av med høye lønnsøkninger de siste årene.

- Et klart tiltak er å få flere kvinner inn i ledelse. Dessuten må flere kvinner komme over i heltidsstillinger, jeg representerer arbeidsgrupper der svært mange jobber deltid, sier Reitan.

## Vil ha 50 prosent kvinnelige toppsjefer

**Innen 2015 bør kvinner utgjøre halvparten av toppsjefene i Buskeruds 100 største bedrifter, ikke kun seks som i dag.**

Det er målet når NHO i Buskerud, støttet av Buskerud fylkeskommune og Innovasjon Norge, nå setter i gang ny offensiv for å få kvinner inn i styret og som bedriftsledere.

Nylig kunne Drammens Tidende fortelle at blant toppsjefene i Buskeruds 100 største bedrifter, så fins det kun seks kvinner. Det er altfor lite mener Kari Mæland, prosjektleder i NHO for «Mangfold i ledelse» - også kjent som Female Future.

**DÅRLIG.** - Et konkret mål bør bli at innen 2015 er 50 prosent av toppsjefene i de største bedriftene kvinner, sier Kari Mæland.

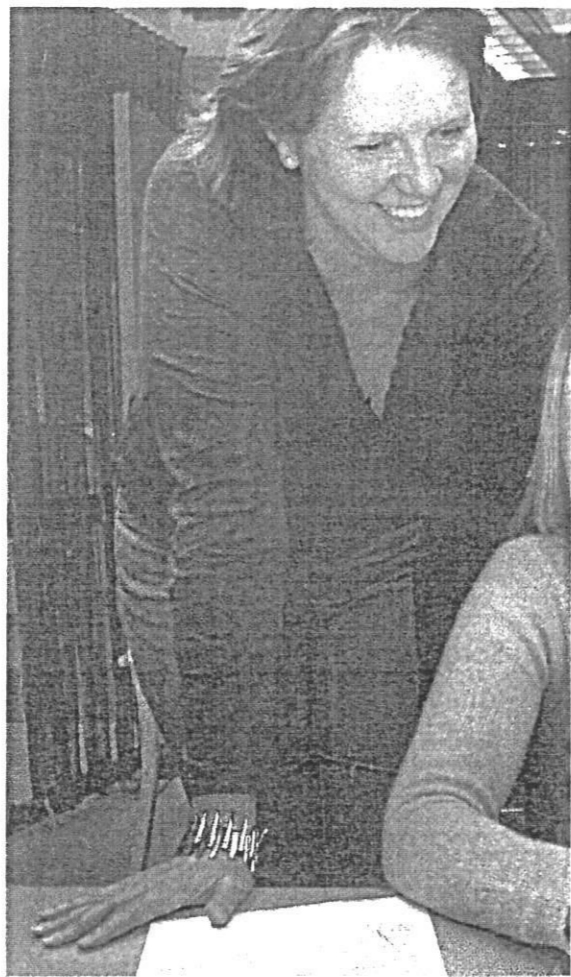
Hun får helhjertet støtte av Cecilie Endresen, som startet opp det første prosjektet om mangfold i ledelse i 2003. En av de første deltakerne var den tidligere seilbrettutøveren Jorunn Horgen, som i dag jobber som konsulent og profesjonelt med styrearbeid.

- Kanskje vi når målet i 2016. Men det er viktig at bedriftene tar med i sin bedriftsstrategi at det skal satses på kvinner som ledere, sier Horgen.

**LANGSIKTIG.** Det er et langsiktig arbeid som settes i gang. Kvinnene må selv bygge egne nettverk, og kunne bruke dem til å fremme seg selv i lederposisjoner. Flere kvinner som ledere vil også rekruttere nye kvinner, viser erfaringen.

- Fra vårt første prosjekt med «Mangfold i ledelse» opplevde vi at 60 prosent av de 63 kvinnene som deltok mottok tilbud om styreverv under eller etter programmet, sier Endresen.

- Det er også viktig at vi er styremedlemmer på kvinnerns premisser. Før gikk jeg i styremøter med dressjakke, slik som mennene, først da jeg sluttet med det kunne jeg være mer meg selv og gjøre en bedre jobb, sier Horgen, som i dag blant annet er styremedlem i Trio Entreprenør AS.



# Ønnskampen



Hun viser til at mange i varehandelen sjeldent får mer enn 80 prosent stilling, og innen

helsevesenet opereres det med stillinger på 14,2 prosent.

- Men må også ta mer ansvar for økt likestilling i hjemmet, blant annet når det gjelder å være hjemme med syke barn, sier hun.

**STATSRÅDEN.** Lise Christoffersen (bildet t.v.), stortingsrepresentant fra Buskerud for Arbeiderpartiet, og tidligere ordfører i Drammen, viser til at Norge har et veldig kjønnsdelt

arbeidsliv, så selv om man får lik lønn for likt arbeid, så må kvinner i større grad inn i utradisjonelle yrker.

- Dette er en utfordring for likestillingsminister Karita Bekkemellem. Selv om lønnsfastsettelse er et forhold for partene i arbeidslivet, så kan det offentlige som arbeidsgiver gjøre noe. Vi kan i hvert fall ikke sitte stille og bare se på denne utviklingen, sier Christoffersen.

Hun er begeistret for NHOs Female Future-initiativ som nettopp motiverer kvinner til å bli ledere og skaffe seg styreplasser. Dette er noe som utfordrer næringslivet til å tenke annerledes.

- Dette er også en utfordring til fagbevegelsen, så vel for LO som YS og AF, sier hun.

LARS JOHNSEN  
lars.johnsen@dt.no

«Hva skal til for å få flere kvinner i styret og som toppsjefer?»

Berit Kjell, direktør for Privatmarkedet i Telenor Norge

- Først og fremst må kvinner ville å ta lederposisjoner og ta det ansvaret det innebærer. I den sammenheng er det viktig å fremstå som uredd og nysgjerrig, og vise sultenhet i forhold til nye utfordringer. Vi må tære å utfordre det etablerte, sier Berit Kjell.

Hun mener det er viktig å vektlegge egen kompetanse og kunnskap opp mot de oppgaver du søker. Være aktiv og interessert.

Kaci Kullmann Five, tidligere Høyre-leder og konserndirektør

- Kvinner selv må våge å ta mer ansvar. De må bestemme seg og målbevisst utfordre tradisjonelle lederroller. NHOs Female Future opplegg er et veldig, veldig godt prosjekt, og jeg er svært glad for at dette prosjektet fortsetter, sier Kaci Kullmann Five.

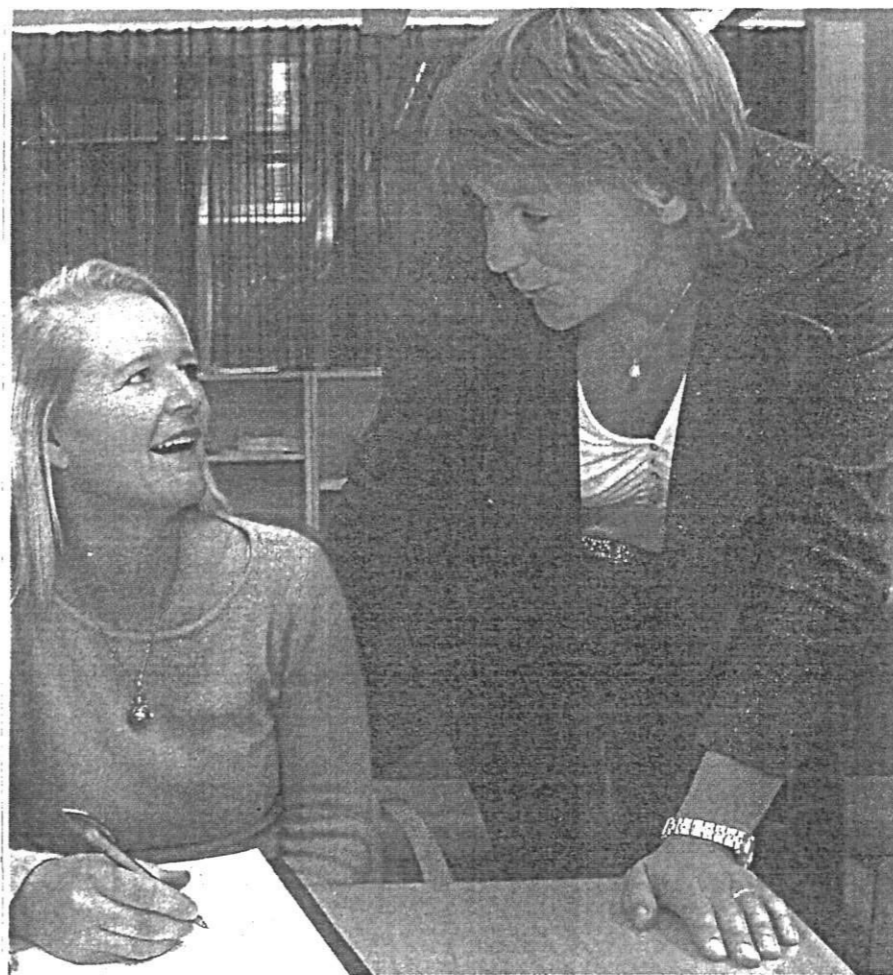
Hun mener kvinner - også hun selv - må bli flinkere til å eie aksjer, engasjere seg på generalforsamlinger, komme inn i valgkomiteer og stå på. Det er viktig at kvinner kommer fram i lederroller.

- Men som kjent, ting tar tid, sier hun.

Grete Faremo, tidligere minister, nå direktør for jus og samfunnskontakt i Microsoft

- Det trengs flere ting - både handling, holdning, holdningsendringer, tålmodighet og lovregulering. Jeg tror større mangfold og kjønnsmessig balanse sikrer bedre verdiskaping, sier Grete Faremo.

Hun er opptatt av holdningsendringer og tror kvoteringsreglene kan bidra til dette over tid. - Barnehager og ordninger som hjelper småbarnsforeldre til også å utvikle sine muligheter i



**KVINNER PÅ TOPP.** Flere kvinner i Buskerud skal motiveres til å bli styremedlemmer og toppsjefer. Fra venstre prosjektleder «Mangfold i ledelse» NHO Kari Mæland, konsulent Vinnpartner Jorunn Horgen og næringspolitisk rådgiver i NHO Cecilie Møller Endresen.

FOTO: LARS JOHNSEN

## GLEDE DEG TIL LØRDAG

**Menneskene verden glemmer:** Fotograf Espen Rasmussen har besøkt krisene utenfor kameraens søkelys. **Portrettet:** Kyrre Andreassen brukte syv år på den nye boken sin. Deilig at anmelderne elsker den da. **Herlige hijab:** Stilige skjær kan trylles om til hijab på null komma niks.

**Mannen i gata:** Linda Johansen angret ikke på at hun sa ja til en helseid i LØRDAG.

**Reise:** Bli med til det franske svaret på Soria Moria.

**Dessuten:** Kolbein, Hallå, mat, vin, spaltisten og kryssord.

Drammens Tidende



## Tid for Julebord

- serveres fra 3. november

Les mer om julebord og juleshopping i «Førjulstid» som kommer i morgen!

Sverige Julebord fra kr 215,-  
Danmark Julebordscruise fra kr 420,-

Booking 810 00 811 • www.colorline.no

Opplev hjem, glem alt annet

