

Her kommer fremtidens styreleder

NHO i Østfold etablerer i disse dager Female Future- et prosjekt som fokuserer på ledelse, styrearbeid og møteplasser. 20 kvinner fra Østfold er blitt håndplukket av sine bedrifter, og skal i løpet av et år skoleres til fremtidige leder- og styreverv.

Kirsti M. Andersen, tekst
Arild Brunvand, foto

Til sammen 20 håndplukkede kvinner møttes til den første samlingen på Hankø Hotell & Spa.

Her stod Spa-avdelingen tom, mens møterommene ble flittig benyttet. Timeplanen var tettepakket hele dagen, og det eneste som kunne tyde på at her var mange kvinner samlet, var punktet Lavendelyoga nederst på dagsplanen.

– Det er for å lære seg bedre pusteteknikk, få pusten helt ned i magen, sier Kari Minge, rådgiver hos NHO Østfold, som er arrangør i samarbeid med Østfold Fylkeskommune og Innovasjon Norge.

Håndplukkede talenter

Deltakerne er blitt håndplukket av sine ledere i sine respektive bedrifter.

– Deltakerne som kommer med i prosjektet skal gjennom et helt år skoleres i styrekompetanse og gjennomføre fagsamlinger innen temaer som ledelse, kommunikasjon, organisasjon og endring. Det vil også bli gitt andre kurs tilbud underveis, som medietrening og historiefortelling, sier Kari Minge, og forteller at målet med dette er å få kvalifiserte kvinner inn i styrekomiteer.

– NHO er imot kjønnskotering, å kvotere kvinner inn i styrene kun fordi de er kvinner. Vi prøver derfor å være i forkant av den nye loven om kjønnskotering, slik at man kan bli kvalifisert uavhengig av kjønn, sier hun.

Mangfold i styrerom

Undersøkelser blant toppledere i NHOs ASA-selskaper mener flere kvinner i bedriftens ledelse og styre vil gi økt mangfold og styrke konkurransekraften. De ser heller ikke

mange ulemper med å få inn kvinnelige styremedlemmer, men det er vanskelig å finne kvalifiserte kandidater.

– Gjennom Female Future ønsker vi å synliggjøre de som ønsker noe mer, de som ønsker mer ansvar, større utfordringer, i tillegg til at de allerede besitter en mengde kunnskap innenfor sitt felt, sier Minge.

De fire deltakerne fra Halden jobber som miljø- og kvalitetssikringssjef i Norske Skog, kunde- og personalkonsulent i Manpower, kontorsjef i Østfold kollektivtrafikk og konsulent på lønningskontoret i fylkeskommunen.

På spørsmål om hvilke erfaringer de sitter igjen med etter den første samlingen, kan alle fortelle om positive erfaringer.

Kristine T. Holm-Olsen forteller at det har vært en udelte positiv opplevelse, og et viktig redskap i nettverksbygging i tillegg til å møte mange hyggelige og kunnskapsrike jenter å dele sine erfaringer med.

– Her blir vi tvunget til å tenke gjennom spørsmål på en annenledes måte, sier Evy Olsen.

– Samtidig bidrar dette til å konkretisere mål og utfordringer. Det setter i gang prosesser, og man må bestemme selv hva man ønsker å ta tak i. Ingen er like, og dette dreier seg vel så mye om personlighetsutvikling, sier Karin Trollnes.

– Hvilke utfordringer ser dere fremover? Jennie Helgar har fire barn i tillegg til en ansvarsfull jobb.

– Vi har på en måte inngått en personlig kontrakt med oss selv: Hvor vil jeg – hvordan skal jeg komme meg dit?

– Vi er sultne på enda flere utfordringer, ønsker enda mer ansvar. Der ligger motivasjonen, men også utfordringen, sier hun.



Et tett møteprogram til tross- mye smil og latter i pausen hos de fire deltakerne fra Halden. Fra venstre: Kristine T. Holm-Olsen, Karin Trollnes, Evy Olsen og Jennie Helgar.

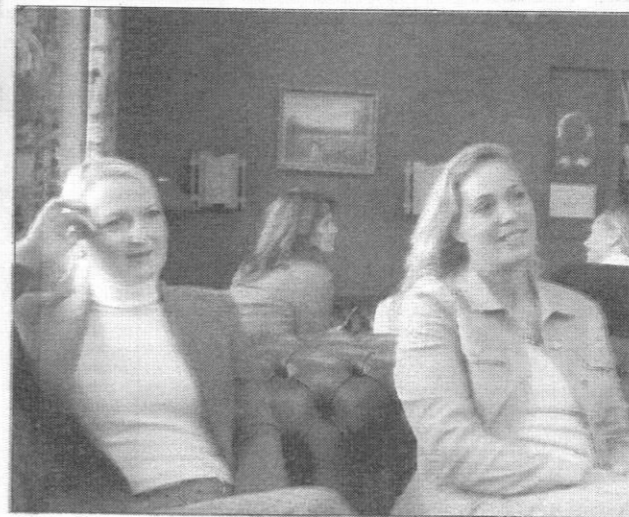


Kristine T. Holm-Olsen (til venstre) i pilotprosjektet «Female Future».

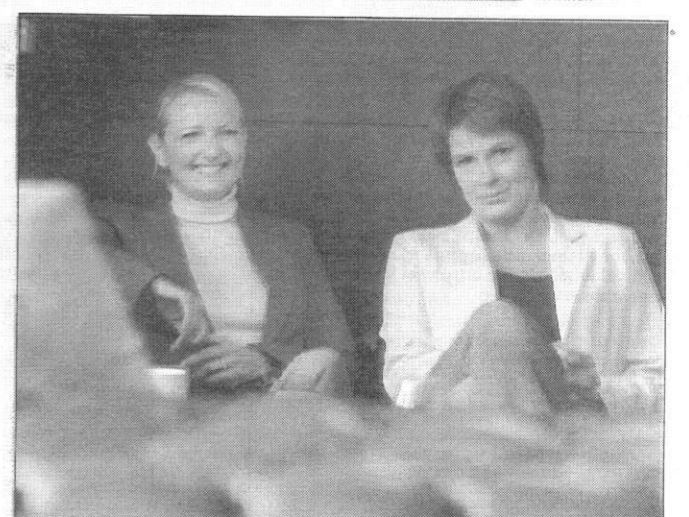
styreledere



Den nye kvoteringsloven ønsker flere kvinner inn i tunge styreverv. Dette er den første samlingen i prosjektet «Female Future»- et talentprosjekt med sikte på å kvalifisere og synliggjøre kvinner.



Kristine T. Holm-Olsen (til venstre) og Jennie Helgar fra Halden er med i pilotprosjektet «Female Future».



Nettverksbygging og tema ledelse stod på timeplanen under seminaret på Hankø. Fra venstre: Kristine T. Holm-Olsen fra Halden og Kari Minge, arrangør og rådgiver i Næringslivets Hovedorganisasjon, avd. Østfold.