

# Kurses til å bli ledere

**KVINNER:** Gudrun Jørstad og Trine Standal Modell skal lære seg å bli ledere. - Vi vil ha flere kvinner inn i styret, sier Rune Vamråk ved Gudbrandsdalens Uldvarefabrik.



Ell Randgaard og Ingunn Hermansen fra NHO Innlandet er med på å kurse 23 kvinner fra regionen i leder- og styrekompetanse. (Foto: Marianne Vikås)

Av Marianne Skårstad Vikås  
marianne.skarstad.vikas@gd.no  
Mobil: 984 846 74

**GJØVIK:** Jørstad og Standal Modell er ansatte i henholdsvis Gudbrandsdalens Uldvarefabrik og Statens vegvesen. Det er programmet Female Future i regi av NHO Innlandet som tilbyr kvinner i tidlig lederfase et årskurs i styre- og ledelseskompetanse.

- Det er altfor få kvinner med styreverv og ledelsesoppgaver i dag. Vi ønsker å hjelpe kvinner inn i slike jobber, sier Ingunn Hermansen i NHO Innlandet. Hun tror at mange kvinner vegrer seg for lederjobber fordi de ikke har nok tillit til seg selv til å søke.

## Mangler trygghet

- Kurset skal hjelpe kvinnene å bli tryggere på seg selv og de skal lære hvordan de skal markedsføre sine positive egenskaper, sier Hermansen.

Både Gudrun Jørstad og Trine Standal Modell kjenner seg igjen i at en lederstilling kan virke skremmende for kvinner.

- Menn velger gjerne menn når de skal ansette. Mange tror nok at kvinner ikke ønsker slike verv eller at de mangler kompetanse, men det er feil. Kvinner utdanner seg som aldri før og er mer karrierebevisste. Vi må bli tryggere på oss selv, sier Standal Modell fra Statens vegvesen.

Administrerende direktør ved Gudbrandsdalens Uldvarefabrik, Rune Vamråk, roser prosjektet.

- Det finnes mange flinke kvinner i Innlandet, og det er viktig å fokusere på potensialet disse har, sier han. I dag er ikke det kvinnelige kjønn representert i styret hos Uldvarefabriken. Det ønsker Vamråk en forandring på.



Trine Standal Modell fra Statens vegvesen og Gudrun Jørstad fra Gudbrandsdalens Uldvarefabrik skal lære seg å bli ledere gjennom prosjektet Female Future. (Foto: Marianne Vikås)

- Vi har absolutt behov for kvinner i styreverv, sier han.

## Flere kvinner i styrene

Ifølge Ingunn Hermansen i NHO er det i dag i underkant av 30 prosent kvinner i lederstil-

linger og styreverv. Målet er å øke denne andelen til 40 prosent.

- I stedet for å kvotering velger vi heller å bygge opp ledertalentene, sier Hermansen. For andre år på rad blir Female Future-kurset arrangert i region Innlan-

det. Flere steder i landet ble kurset startet opp allerede i 2003.

- På landsbasis ser vi resultater allerede. Antall kvinnelige styrerepresentanter har høynet, men vi kan ikke være sikre på om dette kurset er grunnen til det, sier hun.