

en personlighetstest og en lederskaps-test før de begynner. Testene følges opp med utviklingssamtale med en arbeidspsykolog. Her ser man på styrker og svakheter og jobber bevisst med disse tingene gjennom hele programmet.

– FF retter seg mot kvinner som har kompetanse, og som ønsker mer. Det er helt opp til kvinnene selv i hvilken grad de ønsker å utvikle seg.

– Det ligger imidlertid i selve konseptet at man skal vises seg frem, ta i bruk og bygge videre på det nettverket som allerede er bygget. Hovedsaken er å bruke seg selv og aktivt søke nye utfordringer. Med denne innstillingen får man maksimalt ut av programmet, forteller Solli.

OMSTRUKTURERING

Female Future programmet har i 2007 gjennomgått en restrukturering og funnet sin form. Programmet er nå åpnet slik at deltakere også kan komme fra bedrifter utenom NHO-systemet. Kursen er videre lagt noe om og fokuserer mer på at kvinnene må være aktive selv.

– Kvinner må gå ut og ta makten. Det er neppe noen som kommer til dem med den. Erfaringen viser at det er de aktive, målbevisste kvinnene som kommer videre og erobrer nye ledelses- og styreposter. Bevisgjøringsprosessen er derfor en prioritert del av programmet. Man må ut og ta sin plass og stå i den. Og så utnytte nettverket for alt det er verdt sier, Nina Solli.



ÅRSKONFERANSEN 2007

Årets kull har nettopp avsluttet programmet med en samling på SAS Radisson Plaza Hotell i Oslo, der over 200 kvinner var samlet.

”Kvinner
må gå
ut og ta
makten.
Det er
neppe
noen som
kommer til
dem med
den”

Konferansen har et variert program med gode foredragsholdere som snakket om ledelse og styrets rolle i en global verden. En to timers case, under ledelse av professor Eldbjørg Gui Standal, tar jentene gjennom en reell styresituasjon hvor de skal se på styrets globale utfordringer. Her får de praktisert det de har lært i to år. Diskusjonen går høyt, alle er engasjert. Lunsjen må tas på overtid.

NYE KOSTER

Nina Solli har vært involvert i FF siden starten i 2003 og hatt ansvaret for programmet de to siste årene. Nå skal nye koster ta over roret. Kari Mæland som har vært en av de aktive pådriverne i Buskerud FF, overtar prosjektledelsen fra mai. Hun gleder seg til å jobbe med et så interessant virkemiddel på nasjonalt nivå.

– For meg er det viktig at NHO med sin kvinnesatsning og sitt Female Future program ønsker å gjøre næringslivet mer attraktivt for kvinner. I det videre arbeidet vil vi ta utgangspunkt i resultatene fra undersøkelsen ”Balanse Arbeidsliv - Privatliv”. Resultatene fra denne undersøkelsen har gitt bedriftene og næringslivet viktige innspill på hva som er viktig for kvinner i balansegangen mellom arbeid og privatliv, sier Kari Mæland.

