

# Damene vil innta styrerommet

Disse tre kvinnene nøyter seg ikke med en gjesteopptreden i styrerommet. De vil ha ordentlige styreverv.

Og Nadina Lukavica (18), Kristine Bergerud (25) og Cathrine Krogs vold (43) jobber målbevisst mot sitt mål.

De deltar nå på et program i regi av NHO, «Female future», som har ett fokus: Å rekruttere flere kvinner til styrerommene. I første omgang skal 20 kvinner fra Østfold bruke det neste året på å forberede seg til styreposisjoner.

Kvinnene fra Sarpsborg hevder selv de nå er klare til å tre fram. De liker tanken på å engasjere seg mer i saker og hendelser de interesserer seg for - og å få mer innflytelse.

#### Ting i ferd med å skje

Cathrine Krogs vold har lengst erfaring fra arbeidslivet. Hun har jobbet på Borregaard i flere år. Nå som personalkonsulent. Sarpsborg-bedriften har ingen lange tradisjoner for å plassere kvinner i leder- og styreverv. Men nå er ting i ferd med å skje. Cathrine har sine ledere i ryggen og blir oppmuntret til å ta enda større ansvar. Hun føler seg også moden for det selv.

*Det er flott at kvinner kan komme langt i arbeidslivet. Jeg kan bli hva jeg selv ønsker*

Nadina Lukavica (18)

- I det programmet vi nå deltar i blir vi oppmuntret til å ha tro på oss selv, tro på vår egen kompetanse og at vi har noe å tilføre, kommenterer hun.

- Vi må bli tøffere, mer selvsikre og tære å snakke ut, tilføyer Nadina Lukavica.

Hun har ennå ikke startet sin yrkeskarriere. Nå går hun tredje året på St. Olav videregående skole. Men hun har allerede ambisjoner for framtiden.

#### Har ambisjoner

Og hun har rukket å delta i Ungt Entreprenørskap. Hun var daglig leder i en elevbedrift. Det ga mersmak. Nå vil hun gjerne lære mer om hvordan hun kan kapre lederstillinger og styreverv.

- Dette er lærerikt. Og det er flott at kvinner kan komme langt i arbeidslivet. Jeg kan bli hva jeg selv ønsker, konstaterer Nadina.

#### Ingen fordommer

Kristine Bergerud er ganske fersk i sine jobb som HACCP-leder ved Gilde i Sarpsborg. Hun er glad for at bedriften gir henne mulighet til å øke sin kompetanse. Det er noe bedriften satser mye på for sine ansatte.

- Jeg har en kvinnelig sjef, og det bidrar nok til at det blir jobbet enda mer målrettet for å få flere kvinner inn i lederposisjoner, tror Kristine. Hun roser Gilde for å være nytenkende.

- Det er bra å jobbe i store bedrifter, da får man mange muligheter til å utvikle seg, legger Cathrine til.

Ingen av kvinnene har møtt fordommer blant sine kolleger fordi de ønsker større ansvar på jobb. Så er de også bevisste på at det kun er knallhard jobbing som gjelder. De ønsker seg ikke et styreverv i kraft av at de er kvinner. Nei, den jobben skal de fortjene.

- Vi vil ha en styrejobb fordi vi har den rette kompetansen og har noe å tilføre! slår kvinnene fast.

69 11 11 16 - STINA MIKALSEN  
stina.mikalsen@sa.no

## - Viktig å bygge nettverk

Noe av det viktigste for kvinnene i «Female Future» blir å bygge nettverk, mener prosjektleder Kari Minge i NHO.

Og de 20 kvinnene fra Østfold som nå har startet på dette programmet vil utgjøre et register med kvalifiserte styrekandidater om et års tid.

- «Female Future» er den nye måten bedriftene kan oppdage de kvinnelige kandidatene på, påpeker Minge.

Det skal altså skje gjennom nettverksbygging, felles møteplasser med mannlige beslut-

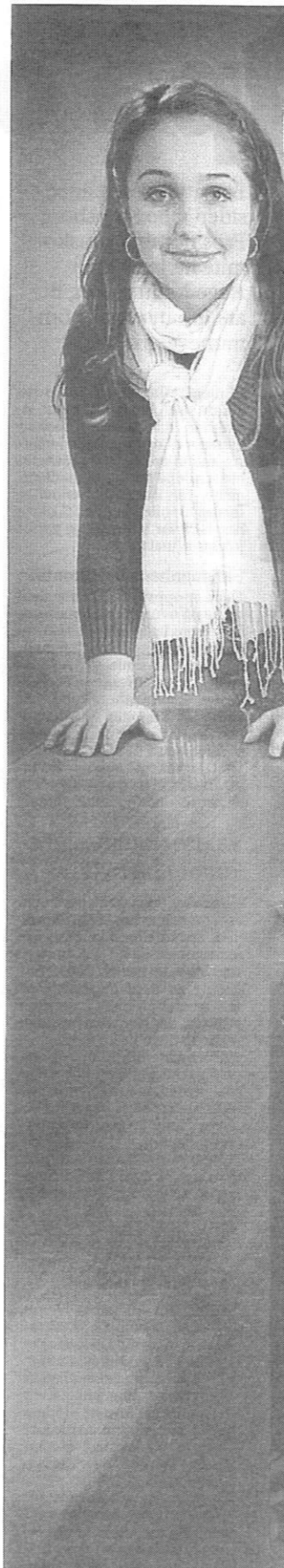
ningstakere, toppledere og ansvarlige i valgkomiteer og altså et åpent søkeregister.

- De kvalifiserte kvinnene skal synliggjøres og profileres, legger Minge til.

Hun har stor tro på prosjektet. Og ikke uten grunn. Andre steder i landet hvor dette kvinneprogrammet er gjennomført har opptil 50 prosent av deltakerne blitt rekruttert til styreverv.

Minge roser også Østfoldkvinnenes engasjement på det første seminaret.

- Dette er bevisste jenter, som gir mye av seg selv. De delte mye viktig erfaring over bordet, påpeker Minge.



PERMANENT I STYREROMMET: Disse damene (Foto: Jarl M. Andersen)

## Styreverv neste

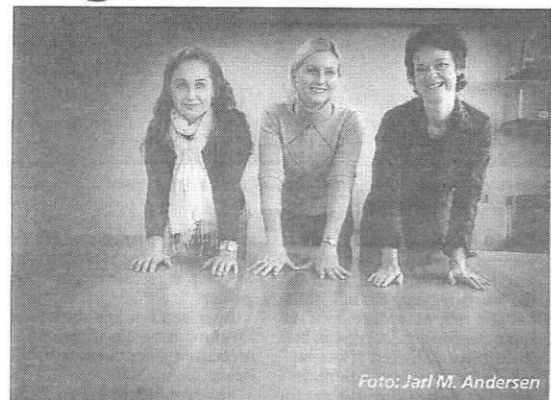


Foto: Jarl M. Andersen

Nadina Lukavica, Kristine Bergerud og Cathrine Krogs vold forbereder seg til styreverv i framtiden.

NYHETER side 8-9