

KAFFEPÅUSE: En kopp kaffe og munter prat med kollegaer, avsluttet på fyll i hverdagen for Line Alfrustad (32), Li-Mei og Bernt Lise Melås (37) med kvinnelige lederjobber i Ansholdsvær, Eidsvåg Energi og Kongshøg Myrtime.



NORSKE KVINNELIGE LEDERE VIL HA

Fyllruletakk!

Måten å få flere kvinner inn på lederjobber på kan være å gi dem mulighet til dette: Stå opp klokka fem, ha tid til kaffe og avis før en full dag med jobb, middag og kos med familien.

TEKST: INGVILL BRVN RAMBØLL FOTO: STEINAR TORVBRÅTEN

HE

Og de svarer forbausende likt, foreteller forsker Nina Amble ved AFI.

– Kvinnelige ledere vil ha full fart i hverdagen, men de vil også ha noen hull i hverdagen, men de vil seg selv, til å ta seg inn.

Drømmehverdagen til disse damene starter tidlig, gjerne klokka fem, med tid til kaffe og avis før resten av familien våkner. Biter en rolig frokost vil de følge barnta på skolen. Når de kommer på jobben, vil de ikke gå rett i møter, men ha tid til å drikke kaffe igjen – denne gangen med kollegaer. Så kan utfordringene komme, gjerne tøffe og vanskelige.

– Du kan få norske kvinner til å velge lederjobber? Det lure NHO på, og fikk Arbeidsforskningsinstituttet (AFI) til å undersøke.

– Min drømmehverdag begynner med en rolig frokost sammen med familien. Alle er blide og vi går gjennom programmet for ettermiddagen, med middag, trening og fotballkamper. Slik kan jeg starte dagen uten følelse av kaos, sier Bernt Lise Melås. Hun er General Manager i Kongsberg Maritime, mor til to gutter på ti og tolv, del-taker på ledertvillingsprogrammet Female Future i NHO og aktiv hobbyrykklar.

– Man må bare velge bort noe. For syntes jeg det var vanskelig å gå fra jobb før jeg var ferdig. Men man blir jo aldri ferdig. Så nå går jeg hjem, er sammen med ungene når de trener meg, og tar heller opp pc-en igjen om kvelden. For Female Future-kvinnene handler ikke drømmehverdagen om å ha mest mulig fri, men om å ha balanse mellom jobb, fritid og familie. Arbeidsdagen kan gjerne være hektisk, men må by på små doser av energi påfyll underveis. En humørfyllt prat med gode kollegaer over en kopp kaffe er en slik type påfyll.

– Morgenkaffen er viktig. Å møte kollegaer med godt humør gir masse krefter, sier Line Alfrustad, finanssjef i Eidsvåg Energi. Hun har en jobb som til dater krever veldig mye av henne. – Da er det viktig at jeg får litt påfyll og tid for meg selv. Det kan være å lese et blad, gå en tur, ta en lang prat med en venninne. Får jeg til det, kan jeg orke mye, sier hun.

DEN VIKTIGE MIDDAGEN.

Klokka 17 vil de kvinnelige lederne hjem og spise middag med familien.

– Middagen er veldig sentral. Noe symbolisk, og viktig.

SOSIALE PÅFILL.

– Man må bare velge bort noe. For syntes jeg det var vanskelig å gå fra jobb før jeg var ferdig. Men man blir jo aldri ferdig. Så nå går jeg hjem, er sammen med ungene når de trener meg, og tar heller opp pc-en igjen om kvelden. For Female Future-kvinnene handler ikke drømmehverdagen om å ha mest mulig fri, men om å ha balanse mellom jobb, fritid og familie. Arbeidsdagen kan gjerne være hektisk, men må by på små doser av energi påfyll underveis. En humørfyllt prat med gode kollegaer over en kopp kaffe er en slik type påfyll.

DÅRLIG SAMVITTHET!

NHO besatte denne undersøkelsen fra AFI for å finne ut hva som kan få flere kvinner til å velge lederjobber. De ville finne ut hva som motiverer til å ta lederansvar og hva som hindrer dem i å gjøre det.

– Vi har vel egentlig funnet ut mye vi visste fra før, sier Sigrun Vågeng, NHOs direktør for arbeidstvistpolitikk.

– Kvinner flest sliter med å få tiden til å strekke til, og mange av oss har vanskelig for å gjøre valg. Drømmehverdagen de skisserer viser at det er stort behov for fleksibilitet fra arbeidsgivers side. Kvinnelige ledere vil også følge barnta til skolen og spise middag med dem. Men de har ingenting imot å jobbe litt om kvelden.

Alle kvinnene som har svart på undersøkelsen har lederjobber, og nesten alle har barn.

OS alle – både de med og de uten barn – har dårlig samvittighet for alt det de ikke får gjort.

– Ønsker om å klare alt er et problem for mange kvinnelige ledere, mener Sigrun Vågeng. – Men ingen kan rekke alt, og i det virkelige liv er det ikke så mange av oss om våkner utvitre klokken fem om morgenen. – Jenter må slutte å ha så mye dårlig samvittighet, sier Bernt Lise Melås. – Hvis jeg prioriterer bort mine sønners fotballkamp fordi jeg må jobbe, er det et valg jeg gjør, og da er det ingen vis i å ha dårlig samvittighet. Jeg har heller ikke dårlig samvittighet overfor jobben hvis jeg velger å gå på skoleavslutning. De fleste kvinner krever 110 prosent av seg selv både på jobb og hjemme. Men hvis du strekker til 80 prosent, er det som regel nok!

redaksjonen@tk.no