

ledelse



fakta

Deltakerne

Her er deltakerne på Female Future Innlandet:
Ragnhild Bakken, Betsstølen resort
Veslemøy Rue Barkenes, Gjensidige forsikring
Ingvild Hovden, Gjensidige forsikring
Eva Pettersen, Gjensidige forsikring
Eva Bråland Sætre, Gjensidige forsikring
Line Alfarrustad, Eidsiva Energi AS
Mari Fodstad, Gilde Norsk Kjøtt AS
Lise Tollestrud Wang, Mustad Longline AS
Sissel Solum, Nammo AS
Gry Merete Hagen, Hagen Grusforretning AS
Liv Haugli, Sykehuset Innlandet
Ann Kristin Hoff, Gjovik Bilberging AS

I tillegg 12 unge kvinner gjennom Ungt Entreprenørskap Oppland og Hedmark

Female feature

- Tilbyr kompetanseheving innenfor ledelse, organisasjon og styrarbeid
- Nettverksbygging
- Mobilisering av kvinnelige talenter til styre- og lederposisjoner er viktig for den enkelte bedrift
- Kurs i lederkompetanse, kommunikasjon og gruppedynamikk, samt organisasjon og endring, globalisering.
- Et samarbeid mellom Fylkesmannen i Oppland, Innovasjon Norge i Hedmark og Oppland, Hedmark og Oppland fylkeskommuner og Ungt Entreprenørskap i Hedmark og Oppland

vil ha flere kvinnelige ledere i næringslivet. De tror NHOs lederkurs, Female Future, vil være en inngangsport.

Vil bli leder

vikling, kommunikasjon og ledelse. Deltakerne skal lære seg å bli bevisste sine egne styrker og svakheter, forklarer Hermansen.

NHO Innlandet har satt i gang kurset for å få kvinner inn i lederstillinger, for det er et faktum at det i dag er få kvinner i det private næringsliv, mens mange er ansatt i det offentlige.

– Bedriftene som har sendt en av sine ansatte på kurs har forpliktet seg å følge dem opp. Ledelsen i bedriften har skrevet under på en avtale om at de støtter sine medarbeidere på kurs, det skaper en synergifteffekt inn i bedriften. En annen viktig del av kurset er nettverksbygging – hva er det og hvordan gjøres det, sier Eli Randgaard.



Leder for mennesker: 19-åringen Roshna Abulrahman vil jobbe med mennesker, gjennom det å være leder i en bedrift. – Alle som vil, får det til, mener hun.

19 år gamle Roshna Abulrahman fra Ottestad ved Hamar har planene klare. Hun vil jobbe med administrasjon og ledelse.

Erfaring har hun fra før også, fra elev-bedriften Spirelire, som hun og tre andre jenter drev siste året de gikk på Hamar katedralskole.

– Det var en ungdomsbedrift for å forebygge mobbing. Vi reiste rundt på skoler og holdt foredrag for 8. klasser, og tok 500 kroner per kurs. Det var ikke for å tjene penger, men for å lære. Dessuten er det viktig å jobbe mot mobbing, sier 19-åringen.

Nå deltar hun på Female Future gjennom Ungt Entreprenørskap Hedmark. De er 12 unge som ikke er i jobb ennå, som

går sammen med 12 eldre kvinner som er i jobb.

– Det er interessant og spennende. Vi trenger flere kvinnelige ledere, det er noe de som vil klare, uansett kjønn, mener hun.

Abulrahman tror at samfunnet er mer klart for kvinnelige ledere i dag enn tidligere, selv om det er et stykke igjen.

– Mange er skeptiske fremdeles. Kvinner som er mødre, og som har full jobb, blir fremdeles kritisert, men alle bør få like gode sjanser. Man må sette seg mål, man må tenke positive og ta ting etter hvert som de kommer. Her på kurset lærer vi av hverandre, vi har forskjellige synspunkter og treffer folk som har jobbet lenge med dette, sier Roshna Abulrahman.