



– Vi styrer selv hva vi bruker tiden på og hva vi skal dytte inn på fritiden. Folk eier for mye. Hvis du skal ha hytte, hage og hus, så pådrar du deg mye arbeid, sier seniorrådgiver Kristin Steinfeldt-Foss (til høyre) i Statkraft. Hun får støtte av Ringnes-direktør Kari Nicolaisen (til venstre) og Scana-prosjektleder Cecilie Misiewicz, med lille Sofie i barnevognen.

## Har fått ny appetitt på styreverv

– Vi har sjefer som anerkjenner våre prioriteringer. Og vi har full arbeidsdeling hjemme, forteller Kristin Steinfeldt-Foss (43), Kari Nicolaisen (39) og Cecilie Misiewicz (33).

SIRI GEDDE-DAHL  
JON HAUGE (foto)

De tre kvinnene har ledende stillinger i henholdsvis Statkraft, Ringnes og Scana. Siden nyttår har de brukt 10 arbeidsdager på NHO-prosjektet Female Future. Alle jobber til daglig i svært mannsdominerte miljøer.

**Styrekurs.** Female Future har gitt dem kurs i styrearbeid, med eksamen og poeng fra Handels- høyskolen BI, bevisstgjøring av egen lederrolle og appetitt på flere styreverv. De har dessuten etablert sitt eget nettverk med fem kvinner fra ulike bransjer som møtes jevnlig og snakker fag.

– Styrekurset var veldig bra, sier Kari Nicolaisen, direktør for Ringnes Business Center. Hun er høygravid med sitt tredje barn.

– Jeg har mer lyst på styreverv

**KRISTIN STEINFELDT-FOSS (43)**  
**Utdannelse.** Siviløkonom.  
**Stilling.** Seniorrådgiver i Statkraft Regional Holding.

**Styreverv.** Styremedlem i Agder Energi, Skagerak Energi og Statkraft Energi, del- og heleid av Statkraft.

enn før. Men jeg vil ikke ha et hvilket som helst styreverv. Jeg vil være et sted hvor jeg føler at jeg har kompetanse til å bidra, sier Nicolaisen.

Kristin Steinfeldt-Foss har hatt flere lederstillinger innenfor økonomi og var skeptisk til Female Future.

– Jeg tenkte at jeg trengte ikke kvinnefellesskap. Men så tenkte jeg at søren heller, hvis bedriften betaler styrekurs og støtter min kompetansheving, så blir jeg med. Det har gitt meg tid til refleksjon og bevissthet på egen rolle, forteller Steinfeldt-Foss, som i dag er seniorrådgiver i Statkraft Regional Holding.

**Bra utbytte.** Også prosjektleder Cecilie Misiewicz i Scana har hatt bra utbytte. Hun har tatt styrekurs og deltatt på kvinnesamlinger under fødselspermi-

**KARI NICOLAISEN (39)**  
**Utdannelse.** Siviløkonom.  
**Stilling.** Direktør Ringnes Business Center.

**Styreverv.** Styremedlem i Solo, deleid av Ringnes, varamedlem i Bryggeriforeningen.

sjonen med Sofie (åtte måneder). Hun er blitt veldig inspirert til å ta styreverv, men tar ikke hva som helst.

– Jeg vil ikke ha styreverv for enhver pris, men innenfor noe der jeg kan bidra, sier Misiewicz.

**Glemmer pappaene.** Steinfeldt-Foss, Nicolaisen og Misiewicz gir sine egne ledere god attest, og mener det er et privilegium for dem selv å ha en ledende stilling. Da kan de i mange større grad styre når de vil jobbe. Som de andre kvinnene i Female Future er de opptatt av å organisere arbeidsdagen slik at de så ofte som mulig kan spise middag med familien.

– Vi ser at vi har arbeidsgivere som gir oss mulighet til å prioritere både jobben og familielivet. Men ledere har ikke i samme grad vært opptatt av å legge til

**CECILIE MISIEWICZ (33)**

**Utdannelse.** Sivilingeniør.

**Stilling.** Prosjektleder i Scana (selskapet lager moduler for skip og lastebøyer til oljevirksomhet).

**Styreverv.** Ingen styreverv.

rette for menn med små barn. Også de må ha backing på jobben. Presset på mannsrollen er stort, understreker Steinfeldt-Foss.

– Hjemme må man anerkjenne hverandres arbeidssituasjon. Den ene gangen er det den enes tur, og den andre gangen den andres, legger hun til.

**Deler dagen.** Nicolaisen er morgent fugl, står opp klokken 06.00 og jobber halvannen time. Så spiser hun frokost med familien og nedlegger syv arbeidstimer i Ringnes-lokalene. Før hun igjen logger seg inn på PC-en etter at ungene har lagt seg.

– Før jeg fikk barn, hadde jeg vel 12 timers arbeidsdag. Nå jobber jeg kanskje 10 timer. Jeg har alltid jobbet mye, sier hun.

– Fleksibiliteten hos arbeidsgiver er viktigst. Og så må man

sørge for å hjelpe til å vaske huset. Da slipper vi det temaet i forholdet, forsetter Steinfeldt-Foss, som i perioder har jobbet deltid for å finne balansen.

I dag har hun lederstilling og flere styreverv innen konsernet, i en 80-prosents jobb.

– Det er ikke hver uke jeg blir én dag hjemme, men når jeg gjør det, har jeg verdens beste samvittighet.

Hun mener ellers det er takknemlig å ha fagkarriere i småbarnsperioden, fremfor en jobb med stort personalansvar, som krever høyere grad av tilstedeværelse på jobben.

De tre har liten sans for klagesangen om tidsklemma.

– Vi styrer selv hva vi bruker tiden på og hva vi skal dytte inn på fritiden. Folk eier for mye. Hvis du skal ha hytte, hage og hus, så pådrar du deg mye arbeid. Man må være bevisst på antall oppgaver på én gang, og vi behøver ikke å kjøre ungene overalt, sier Steinfeldt-Foss.

– Jenter må si fra. Jenter må bli tydeligere på hva de ønsker. De må be om utfordringer på jobben og si fra hva de kunne tenke seg å jobbe med, lyder oppfordringen fra de tre.