

– Her er vi! reklamerer **Female Future-jentene.** De bygger seg opp til å rive maskuline murer i bedrifts-Østfold.

Tekst: Wenche Marie Jacobsen Foto: Kent Inge Olsen



abeth Nilsen deltar i Female Future-kurset for å kaste seg inn i leder- og styreutfordringer.

jobbber til daglig i det ideelle Ungt Entreprenørskap. Med sin bakgrunn som lek-tor og med hoveddag i markedsføring og forbrukeratferd, føler hun seg klar til å gå løs på nye oppgaver.

– Det hadde vært gøy å være med og ta noen beslutninger i bedriftsstyret!

Nilsen har sørget for å få med fem elever fra videregående skoler som hospitanten i Female Future-prosjektet. Jentene har tidligere vært med å starte ungdomsbedrifter.

Ambisiøse 18-åringere. – Etter at jeg var daglig leder i ungdomsbedriften vår, har jeg fått lyst til å starte eget! sier Nadina Lukavica (18) fra St. Olav videregående skole i Sarpsborg.

Bedriften hun ledet fant opp en spesiell klemme som holder belteflappen på plass.

Lukavica synes det er kjempespennende å treffe aktive forretningskvinner i Female Future. Og hun tror det raskt vil bli mer feminint i styrene når jentene fra hennes generasjon kommer.

– Mulighetene ligger bedre til rette for oss enn det gjorde for de kvinnene som har måttet slåss for likestilling. Og vi har også troen på oss selv! erklærer Nadina friskt.

– Jeg er med i en ambisiøs venninnejeng og vi føler at vi kan bli det vi vill!

Styrefaglig «sjekkested». I Female Future-prosjektet får Nadina, Ida, Nina Elisabeth og Vivian en rekke verktøy de kan bruke for å svinge seg opp som ledere og deltagere i landets bedriftssty-
rer.

– I kurspakken inngår blant annet undervisning i styrekompetanse på BI. Videre kan man velge en rekke tilbud etter behov, for eksempel økonomi for ikke-økonomer, konflikthåndtering, retorikk og stemmebruk, opplyser Kari Minge. Hun er ansvarlig for Female Future i Østfold.

Nettverksbygging og synlighet er andre viktige ingredienser i kurspakken. Og på nåværet kommer Elin Hurvenes til Østfold for å arrangere styrefaglig møteplass i Moss. Her får fylkets styresutnne kvinner muligheten til å «sjekke» kloke bedriftsledere.

– Eftersom mannlige eiere ferdes i andre nettverk enn kvinner, vet de ikke hvor de skal finne kompetente kvinner. Det kan de her!

Opp til 50 prosent av kvinnene har fått nye styreverv kort tid etter deltagelse på en Styrefaglig møteplass.



Liv i flest styrer

Direktør Liv Berstad (45) sitter i hele fem tunge bedriftsstyrer. Og i Fredrikstad-jentas eget Kappahl-styre er det flest kvinner!

Norwegian Air Shuttle Asa, Expert Asa, Møller Bil A/S, Hertfoll Gruppen A/S, Varna-moss A/S (de to sistnevnte er ett selskap) – og selsagt Kappahl A/S i Norge. Alle har den erfarne Fredrikstad-direktøren Liv Berstad som fast medlem i sine styrer.

Løftet frem av Hegnar. Etter det FB har funnet ut, er det ingen Fredrikstad-kvinne som sitter i så mange, tunge bedriftsstyrer som Liv Berstad. 45-åringen har vært administrerende direktør i den svenske Kappahl-kjedens Norge-selskap i snart ti år.

– Tidligere var jeg kun medlem av Kappahl-styret og enkelte internstyrer. Jeg satt også en stund i Klocks-kjedens styre i Sverige.

For to-tre år siden fikk hun sitt første styreverv i Norge utenom Kappahl. Det var i bilbedriften Møller Bil A/S. Etter at hun ble medlem av Møller-styret rullet nye forespørsler om styreverv inn av seg selv. Da hadde også Hegnar online-jekket opp Berstads navn som en kvinne flere styrer burde snuse på.

Godt mottatt. I Møller Bil møtte Berstad bare dresser.

– Jeg må innrømme at jeg ikke var så høy i hatten da jeg påtok meg det første styrevervet utenfor Kappahl-systemet. Jeg kom jo til et styre med bare menn!

Berstad understreker samtidig at hun er blitt godt mottatt som kvinne i styrekomiteer.

– Jeg har aldri opplevd å bli utsatt for hersketeknikker!

Men nå er jo også den tidligere EM-vinnende dragrace-sjåføren dreven på å ferdes i mannsdomnerte miljøer. Li-

Mannlig energi

Null kvinner. Slik ser det ut blant de faste medlemmene i det kommunale aksjeselskapet Fredrikstad Energi.

Av de syv faste medlemmene finnes altså ikke en eneste kvinnel. Først når vi kommer ned til 2. varmedelegg dukker Eva Kristin Andersen opp.

– Dette er ikke noe stas, for å si det sånn. Jeg skulle gjerne hatt med kvinner! sier styreleder Svein Høiden (Ap).

I styret sitter representanter for Fortum, de ansatte og det politiske miljøet. Høiden presiserer at han på forhånd påpekte at kjønnsfordelingen ble for skjev.

kevel betror hun oss at det føles trygt når hun deltar i styrer hvor det er andre kvinner.

– Da går jeg og setter meg ved siden av henne, smiler hun.

I Kappahl A/S' styre i Norge får hun god anledning til å sitte sammen med jenter. Der er faktisk fire av syv faste medlemmer kvinner. Man skulle tro at dette var naturlig i et styre for en kleskjede. Men en sjekk i styresammensetningen for motekjeder som Bik Bok og Cubus forteller at dette ikke er selsagt. Der er det flest menn.

– Kappahl har mange dyktige kvinner i sitt system. Og siden vi satser bevisst på å utvikle og rekruttere fra egne rekker, kan dette ha bidratt til at vi har fått et styre der majoriteten er kvinner, sier Linda Hamberg. Hun er styreleder i Kappahls Norge-styre.

Liv Berstad er mor til to barn på henholdsvis 7 og 11 år. Hun innrømmer at det som to-barnsmor er en utfordring å sitte i seks forskjellige styrer samtidig som hun er administrerende direktør i et selskap med nærmere en milliard kroner i omsetning.

– Men styrearbeid er fascinerende! Det å få innblikk i andre bransjer lærer meg også mye i forhold til min egen jobb.

Bedriftsøkonomen Berstad har følgende tips til andre kvinner som vil følge i hennes fotspor:

– Tillegn deg mest mulig faglig kunnskap. Ta ett skritt av gangen når det gjelder styreengasjement. Det tar tid å bli varm i trøya. Ingen forventer at du skal være aktiv allerede på det første styremøtet. Og når du blir varm i trøya, våg å være uenig! oppfordrer Fredrikstads energiske styrekvinne.

– Jeg foreslo at partiene kunne samarbeide om representanter for å få inn kvinner, men det klarte vi altså ikke, sier en oppgitt Høiden.

Han innrømmer at det gir heller dårlige signaler i debatten om kvinnerepresentasjon i AS når ikke engang det offentlige makter å få det til. Heller ikke i Værste AS hvor Høiden er med som kommunens representant, finnes det kvinner.

– Men i FOBBL-styret er det jevn kjønnsfordeling! påpeker Ap-politikeren. Han mener at lovålegg er den beste metoden for raskt å få opp kvinnene i norske aksjeselskap.