

Lederavtalen revidert

11. januar 2011 ble NHO og Lederne enige om ny Lederavtale for perioden 1. desember 2010 til 30. november 2012.

På ett punkt er det foretatt en viktig endring som alle bedrifter omfattet av Lederavtalen bes merke seg:

Dagens omfangsbestemmelse, som fremgår av Lederavtalens § 2 og av partenes kommentarer, er omformulert og forenklet. Det har ikke vært hensikten å forandre meningsinnholdet eller utvide/innskrenke dagens omfangsbestemmelse, bare å gjøre den enklere å praktisere for både bedriftene og Lederens tillitsvalgte.

Den nye § 2 nr. 1 lyder slik:

”1. Hvem overenskomsten omfatter

Denne overenskomst omfatter funksjonærer som har personal- og arbeidsledelse og som benytter en vesentlig del av arbeidstiden til å lede, følge opp og kontrollere andre medarbeidere.

Avtalen vil også omfatte funksjonærer som har en betrodd stilling som innebærer at stillingsinnehaveren i kraft av kompetanse og erfaring er gitt særlig ansvar for utførelse av faglige oppgaver, eller har et klart budsjett- og resultatansvar for sitt område”

Denne nye formulering innebærer at nåværende ”Partenes kommentarer til § 2 etc.” bortfaller. Hele omfangsbestemmelsen fremgår nå a § 2 nr. 1 og behøver ikke lenger suppleres med kommentarer.

Det fremgår av forhandlingsprotokollen at de endringer som er foretatt ikke innebærer noen realitetsendring i dagens forståelse av Lederavtalen. Den tidligere ordning med avgrensning mot baser/arbeidende formenn videreføres.

Det er for øvrig foretatt følgende endringer i avtalen:

I § 4, Lønnsbestemmelser

Nåværende punkter nr. 3 og 4 bytter plass

I pkt. 3, Forhandlinger tilføyes følgende nye setning i første ledd:

”I bedrifter med færre enn 3 medlemmer har medlemmene rett til å fremlegge sine synspunkter før den årlige lønnsvurdering/regulering foretas av bedriften”.

Denne nye setningen gir det enkelte medlem i bedrifter med få Ledermedlemmer og uten tillitsvalgte fra Lederne rett til dialog med ledelsen i forkant av den lokale lønnsvurdering.

Vedlegg 2, Stipendordning

Satsen økes fra kr. 0,90 pr. time til kr. 1,- pr. time fra 1. januar 2011

Vedlegg 6, Midlertidig tilpasning av Lederavtalen for arbeidsmarkedsbedriftene

I pkt. 3.3 om stipendordningen økes satsen fra kr. 0,30 til kr. 0,50 fra 1. desember 2010

Nærmere informasjon om Lederavtalen gis av sigbjorn.mygland@nho.no eller vidar.lindfeldt@nho.no

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Forhandlingsavdelingen

Bodil Glømmen