

PROTOKOLL

30. august 2010 ble det avholdt forhandlinger om revisjon av Salgsfunksjonæravtalen mellom NHO og Negotia med tilslutning fra Parat og YTF.

Til stede:

Fra Negotia:

Nina Møglestue
Arnfinn Korsmo
Nils Blomhoff
Øivind Mangerud
Rune Moldestad

Fra NHO:

Henrik Munthe
Lisbeth Solheim Iversen
Mona Haug Medhus

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer

§ 3 Ansettelse

§ 3.1, nr.1

”Skriftlig ansettelsesavtale” endres til ”skriftlig arbeidsavtale”.

Ny § 3.3 Bruk av deltid

I tilfelle arbeidstaker hevder at det ikke er samsvar mellom avtalt stillingsandel og faktisk omfang, skal virksomheten og den ansatte drøfte den ansattes krav om økt stillingsandel opp mot virksomhetens behov for arbeidskraft.

§ 3.3 Innleie av arbeidstakere (blir ny § 3.4)

2. avsnitt endres til:

Bedriften skal fremlegge tilgjengelig informasjon, slik at de tillitsvalgte ser at innleien er i tråd med lov og tariffavtale.

§ 4 Likestilling

2. avsnitt endres til:

Bedriften skal i sin personalpolitikk ivareta likestillingsperspektivet ved rekrutterings- og ansettelsesprosesser, lønn, forfremmelser og kompetansegivende etter- og videreutdanning.

Partene er enige om at det skal være lik lønn for arbeid av lik verdi (stilling, arbeids- og ansvarsområder, samt resultatoppnåelse mv).

I tariffperioden skal partene i den enkelte bedrift drøfte forhold omkring likestilling og likelønn med henblikk på evaluering og utvikling av eksisterende tiltak og virkemidler, dersom en av partene krever det.

§ 5.3 (Arbeidsordning)

Ny andre setning:

Ved fastsettelse av arbeidstiden skal det tas mest mulig hensyn til rasjonell drift.

§ 5.4 – nytt 2. avsnitt:

Etter krav fra de tillitsvalgte plikter bedriften å fremlegge en oversikt over hvor mye den enkelte salgsfunksjonær har arbeidet. Denne plikten går ikke utover det som følger av arbeidsmiljøloven.

§ 6.7 Felleserklæring om lønssystemer

Siste avsnitt utgår.

§ 17 Opplæring, etter- og videreutdanning

Nåværende § 17 tillegges.:

Dersom godkjent undervisning skjer innenfor arbeidstiden skal praktisk og økonomisk tilrettelegging drøftes.

§ 5.7 blir ny § 17.2 og endres slik at den blir identisk med tilsvarende bestemmelse i Funksjonæravtalen.

Ny § 18 Seniorpolitikk:

Seniorpolitikk bør inngå som ledd i personalpolitikken. Lokalt kan partene oppta drøftelser om seniorpolitiske retningslinjer.

Ny § 21 Tillitsvalgte

Tillitsvalgte i bedrifter med en landsomfattende salgsorganisasjon møter andre utfordringer enn tillitsvalgte i bedrifter med fast arbeidssted.

Tillitsvalgte i landsomfattende salgsorganisasjoner skal ha anledning til å ivareta sine verv på en tilfredsstillende måte, uavhengig av egen og medlemmenes geografiske plassering.

For å utføre et godt tillitsvalgtarbeid er det nødvendig å holde god kontakt med bedriftsledelsen og egne medlemmer. Dette innebærer at tillitsvalgte som geografisk er plassert utenfor bedriftens hovedkontor skal gis anledning til jevnlig møter med ledelsen. Utgifter til slike møter betales av bedriften.

Medlemskontakten vil hovedsakelig måtte foregå pr brev og telefon. Nødvendige utgifter i den forbindelse dekkes av bedriften. I forbindelse med møter arrangert av bedriften hvor hele eller deler av salgsapparatet deltar, skal de tillitsvalgte gis rimelig tid til et møte med egne medlemmer.

§ 25 Avtalens varighet

Endres til: Denne avtalen gjelder fra 1. juni 2010 til og med 31. mai 2012...

Bilag

Bilagene endres i tråd med protokoll mellom NHO og YS.

Oslo, 30. august 2010

Nina Møglestue
Negotia

Henrik Munthe
NHO