

Styre- stjerne jenter

FAKTA

- ### Kvinnekampen i styrene
- Fortsett er det skrint med kvinner i norske styrever.
 - Aksjeselskapsstyrer er kvinneneandelen kun på 16,9 prosent.
 - Andelen kvinnelige styreledere: 4,5 prosent
 - I ASA-styrene (allmennaksjeselskaper – store aksjeselskaper med mange eiere) er det 22,2 prosent kvinnelige styremedlemmer.
 - Andel kvinnelige ASA-styreledere: 2,5 prosent
 - Fra 1. januar 2008 må styrene i ASAAene ha 40 prosent kvinnestattet eldre aksjeselskaper.
 - Kommunale aksjeselskaper er unntatt dette kravet.
 - Female Future er et prosjekt opprettet av Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) for å kurse og rekruttere flere kvinnelige ledere og styremedlemmer. Prosjektet er støttet av Innovasjon Norge og fylkeskommunen.
 - Etter at rekrutteringsarbeidet startet, økte andelen kvinnelige eierrepresentanter i de ASAAer som er NHO-medlemmer med 7,6 prosent.
 - Styingsfaglig Møteplass ble opprettet av Elin Hurvenes i 2004. Hun har samlet aktuelle kvinnenean for norske AS og ASA. Hurvenes reiser Norge rundt og arrangerer dagseminar hvor hun spiser bedriftsledere og kvinnelige styreemner.

Kilder: Hegnar, online, Aftenposten, NHO

Dyktige Østfold-jenter finsliper nå sine verktøy slik at de kan storme styverom-mene og ta flere lederfordringer. Og på nyåret arrangeres «spisefest» der testosteronblinde bedriftseiere skal kureres.

Styreskole. Fortsett er det slik at flere tunge fredrikstadsbedrifter har rene dress- og-slippsstyrer. I beste fall har de en varadame til pynt nederst på listen. Vi nevner i fleng: Kronos Titan, Jackson, Unger Fabrikker, Denofa, Gyproc, Jøtul og Brynild Gruppen. Sistnevnte vil gjøre noe med saken.

Godterbedriften ved Mosseveien har sendt en av sine mellomledere til Female Future, «skolen» som driller kvinner i å bli drevene innen ledelse og styreverv. Det er Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) som driver prosjektet. Og i Østfold deltar nå 20 styresugne kvinner.

– Jeg kan absolutt tenke meg å sitte i et bedriftsstyre! Det tok meg nøyaktig to sekunder å si ja da ledelsen spurte om jeg ville delta i Female Future-opplæringen, smiler Vivian Tysse (37).

Hun er i dag mellomleder i Brynild Gruppen med ansvar for kunde- og butik-kutvkning, såkalt customer marketing.

Mangler stupebrett. Den ekstremt ujevne fordelingen av kjønn i norske aksjeselskapsstyrer tror hun har å gjøre med at kvinner ikke i like stor grad som menn våger å kaste seg ut på dypt vann før de vet at de har fast grunn under føttene.

– Så er det jo også få arenaer hvor kvinner er blitt gitt samme muligheter som menn til å utvikle seg som gode ledere. Hittil har det først og fremst skjedd på områder som kan reguleres, nemlig i politikken.

Østfold teater-leder Ida Fredriksen (54) ser gjerne for seg en Female Future. Iallfall ble hun fristet da Østfold fylkeskommunes regiondirektør tilbød henne å delta i prosjektet.

– Jeg er i første omgang opptatt av å utvikle meg som leder. Men det kunne være interessant, kanskje i fremtiden en gang, å prøve seg i et bedriftsstyre.

Fredriksen driver sitt Østfold teater med en flat nettverksstruktur. Hun tror dette er en ledelsesmåte som er typisk for mange kvinnebedrifter.

Firkanttanke. – Det maskuline næringslivet er mer preget av hierarkiske strukturer, der lederen sitter på toppen og styrer nedover. I den flate nettverksstrukturen er du som leder opptatt av å spille medarbeiderne gode. Denne mer fæmnineledelsesstrukturen ville egne seg godt også i næringslivet, mener hun.

For visst er det forskjell på kvinner og menn når det gjelder hva de kan tilføre en bedrift.

– En god del gutter tenker firkanter, tall og to streker under svaret. Jenter bringer oftere inn andre innfallsvinkler, som for eksempel emosjonelle nyanser. Derfor er det viktig at et bedriftsstyre har en jevn fordeling av kvinner og menn. Da blir beslutningene bedre, mener Vivian Tysse, som bortsett fra Brynild Gruppen har bedriftserfaring fra Dyno.

Kloke, «dumme» spørsmål. – British Institute of directors har funnet ut at



HOPPER I DET Ida Fredriksen (fra venstre), hospitant Nadina Lukavica, Vivian Tysse og Nina

kvinner er flinkere enn menn til å få alle til å bidra. Dessuten er vi ikke så engstelige for å stille «dumme» spørsmål som menn. Dermed får kvinner også opp svar til overflaten, som har gitt flere menn aha-opplevelser, sier Elin Hurvenes, kvinnen som brukte et år på å sakse avisartikler for å lage en bank av kompetente styrekvinner og grunnla Styrefaglig møteplass i Norge.

Viktig forsiktighet. Det viktigste med å få flere damer inn i styrene er imidlertid å forebygge tunnelsyn.

– Hvis en gruppe blir homogen, at det består av for eksempel bare middelaldrende menn, er sjansen for å ta feil avgjørrelse større enn hvis gruppen er mer sammensatt. Dessuten: Du finner ikke frem til den beste kandidaten gjennom å velge bort halvparten av de kompetente kandidatene! slår Hurvenes fast.

– Ok, vi jenter våger kanskje ikke alltid å kaste oss ut i ting. Men vårt fokus på mestring før vi går løs på nye oppgaver er også en viktig kvalifikasjon i bedriftsstyrer. Vi har jo sett en rekke nasjonale selskaper begå store brøklere. Kanskje hadde det gått bedre hvis de hadde hatt med flere kvinner? spør en smilende Nina Elisabeth Nilssen (40). Hun

«Jeger med i en ambisiøs venninnegjeng og vi føler at vi kan bli det vi vill!»

Nadina Lukavica,

18 år



«Det kunne være interessant å prøve seg i et bedriftsstyre.»

Ida Fredriksen