



Tariff-nytt

Brudd i forhandlingene mellom NHO og Handel og Kontor

Handel og Kontor brøt forhandlingene med NHO om revisjon av Standardoverenskomsten den 20. april 2010

Det er stor avstand mellom partene, både når det gjelder økonomiske og mer prinsipielle krav. Faren for konflikt er derfor reell.

Plassoppsigelse og mekling

HK vil si opp plassene for sine medlemmer og vi vil bli innkalt til mekling. Tidspunktet er foreløpig ikke bestemt, men vi vil legge ut informasjon på NHOs nettsider når vi mottar innkallingen.

Fire dager før meklingen avsluttes må HK gi endelig varsel om hvilke arbeidstakere/bedrifter som vil bli rammet av en eventuell konflikt. Disse bedriftene vil bli varslet spesielt og informasjonen vil også bli lagt ut på NHOs nettsider: www.nho.no/lonnogtariff

Forberedelser fra bedriftens side

NHO anbefaler at bedriften umiddelbart vurderer behov for tiltak i tilfelle konflikt. Dette gjelder for eksempel behov for permittering av uorganiserte og andre grupper som ikke omfattes av konflikten, men som på grunn av konflikten vil være vanskelig å sysselsette. Arbeidstakere som ikke er omfattet av konflikt skal forøvrig fortsette sitt arbeid mens en eventuell konflikt pågår.

Hovedavtalens kapittel VIII om permittering må følges. Vi minner spesielt om konferanseplikten med de tillitsvalgte. Varslingsfristen er 14 dager etter avholdt konferanse, dersom permitteringen skyldes konflikt i egen bedrift. Varsel kan gis ved oppslag i bedriften. Ansatte som er midlertidig fraværende varsles på hensiktsmessig måte, jf Hovedavtalens § 8-4 nr. 2. I forbindelse med streik er arbeidsgiver unntatt fra plikten til å betale lønn i arbeidsgiverperioden på 10 dager, jf Lov om lønnsplikt § 3 (3). Varsling iht. fristen på 14 dager er en forutsetning for å unngå lønnsplikt for medarbeidere som ikke kan sysselsettes.

Næringslivets Hovedorganisasjon
Middelthunsgt. 27
Postboks 5250 Majorstuen
0303 Oslo
Telefon: 23 08 80 00
Telefaks: 23 08 80 01
www.nho.no

Tariff Nytt nr : 5
Dato : 04.05.2010
Avdeling : Forhandlinger
Fagansv. : Elisabeth Lea Strøm
Tema : Lønnsoppgjøret 2010
Sendt til : Alle bedrifter bundet av avtale nr 68, LF, RF og andre interesserte

Informasjon til bruk i meklingen

I tillegg til den statistikken som allerede finnes, ønsker vi tilbakemelding fra bedriftene om lokalt lønnsnivå. Vi har fått krav om en betydelig økning av garantilønnsattsene, og ønsker tilbakemelding på hvilke tillegg på satsene som vil medføre økte kostnader for bedriftene. Med andre ord – hvordan er lønnsnivået i bedriften sammenlignet med garantilønnsattsene?

Informasjon om dette sendes mona.h.medhus@nho.no

Eksempel på protokoll med de tillitsvalgte:

Bedriften orienterte om at det kan bli aktuelt å permittere medarbeidere som ikke kan sysselsettes rasjonelt i forbindelse med en eventuell konflikt under årets oppgjør. Partene er enige om at varslingsfristen for permittering løper fra arbeidstidens slutt i dag. Varsel henges opp på dertil egnet sted i bedriften

.....
Dato Tillitsvalgt Bedriften

Eksempel på betinget permitteringsvarsel - arbeidsstans i egen bedrift:

Oppslag/eller brev Sted/dato...

Betinget permitteringsvarsel

Dersom tariffrevisjonen av Standardoverenskomsten 2010 fører til at noen av våre medarbeidere blir tatt ut i streik, vil vi likevel holde virksomheten i gang så lenge som mulig. Viser det seg at streiken ikke gjør det mulig å holde virksomheten i gang på rasjonell måte, må bedriften permittere helt eller delvis.

Bedriften har i møte (dato) konferert med de tillitsvalgte om situasjonen. Under henvisning til Hovedavtalens § 8-5, jf. § 8-1 nr. 1, varsler vi herved om at samtlige eller noen av våre medarbeidere vil kunne bli permittert som en følge av streiken.

Så snart bedriften får oversikt over situasjonen, vil det bli gitt nærmere beskjed om tidspunktet for iverksettelsen av permitteringen og mulig varighet. De som blir berørt vil få underretning så snart som mulig.

Sted: Dato:

Underskrift:

Ikke lokale forhandlinger/drøftelser under mekling

Det er ikke anledning til å forhandle eller drøfte lokale lønnsendringer så lenge mekling pågår. I denne tiden har heller ikke medarbeiderne anledning til å redusere arbeidsinnsatsen eller aksjonere på andre måter.

Vennlig hilsen
NÆRINGS LIVETS HOVEDORGANISASJON
Forhandlingsavdelingen

Elisabeth Lea Strøm