



Vår dato Februar 2010
Vår referanse 260192-1

TARIFF-NYTT 2/2010 - HOVEDAVTALEN LO-NHO 2010-2013

Vedlagt følger et eksemplar av Hovedavtalen LO-NHO 2010-2013. Av de forholdene som særlig ble viet oppmerksomhet under forhandlingene om ny avtale kan nevnes:

Forenkling

NHO har i de senere års revisjoner hatt som målsetting å foreta en modernisering og opprydding av Hovedavtalen. Både i revisjonene (2001 og 2005) har det vært tatt initiativ til forenkling- og moderniseringsarbeid, men dette har vist seg vanskelig å gjennomføre i praksis. Under Hovedavtaleforhandlingene i 2009 ble partene enige om å sette ned et utvalg som skal komme frem til en helhetlig og revidert utgave i form av tidsmessige og språklige oppdateringer. Utvalgsarbeidet skal gjennomføres innen 30. juni 2011. Partene er enig om at et velorganisert arbeidsliv er en styrke for arbeidstakerens og arbeidsgiverens organisasjoner og for samfunnet som helhet, og at Hovedavtalen i så måte er en viktig byggestein. Ikke uten grunn kalles Hovedavtalen for partenes grunnlov. Partene har et felles ansvar for at avtalen opprettholder en slik viktig status. Da må den også fremstå som relevant, forståelig og fange opp de temaene som er aktuelle.

Konsern

LO fremmet krav om at det i løpet av hovedavtaleperioden skulle settes ned et utvalg som skulle utrede om strukturen i hovedavtalen er godt nok tilpasset dagens bedriftsstruktur, der ”stadig flere arbeidsplasser inngår i konserner eller konsernliknende organiseringer”. Partene ble under forhandlingene enige om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere aktuelle bestemmelser i Del A og hele Del B og, der utvalget finner grunn til det, foreslå endringer. Utvalget skal også ta for seg utfordringer og muligheter som nye organisasjonsformer og bedriftsstrukturer medfører, herunder situasjonen i konserner samt i kjeder, franchiseforetak og lignende konstellasjoner. Utvalget skal slutføre arbeidet innen 30. juni 2011.

Miljø og klima

Partene ble videre enige om at partene også på bedriftsnivå skal ha oppmerksomhet mot virksomhetens påvirkning av det ytre miljø og klima. Dette i tillegg til en forståelse og innsikt i bedriftens økonomi. En egen bestemmelse om dette ble tatt inn i Hovedavtalens kapittel 9, nærmere bestemt § 9-2.

Likestilling mellom menn og kvinner

LO og NHO har forhandlet frem en ny og mer tidsmessig rammeavtale om likestilling mellom menn og kvinner i arbeidslivet.

Mangfold

Partene har også opprettet et felles utvalg for å tilrettelegge for mangfold og integrering på arbeidsplassene. Utvalgsarbeidet skal være ferdigstilt innen 30. juni 2011.

Ytterligere eksemplarer av avtalen kan fås ved henvendelse til firmapost@nho.no

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORANISASJON
Området Arbeidsliv