

Slik beholder du flere stayere i jobb

- ① Kartlegg de ansattes alder og vurder hva det betyr for bedriften
- ② Identifiser hindre og tiltak for å få ansatte til å jobbe lenger
- ③ Baser holdninger til seniorer på kunnskap, ikke myter
- ④ Jobb aktivt for å unngå en kultur for tidligpensjonering
- ⑤ Sett mål om økt avgangsalder, forankre og kommuniser dem
- ⑥ Vis at du verdsetter senioren kompetanse og spør:
Kan du jobbe ett år til?
- ⑦ Inkluder seniorer i virksomhetens planer og kompetanseutvikling
- ⑧ Bruk medarbeidersamtaler aktivt i god tid før pensjonsalder
- ⑨ Sørg for at personalpolitikken speiler at kompetanse er viktigere enn alder
- ⑩ Inkluder seniorer i ansettelsesprosesser og vurder hele søkerbunken



Les mer på nho.no