

PROTOKOLL

8. desember 2020 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Arbeidslederavtalen mellom FLT og NHO (overenskomst nr 199)

Til stede:

Fra FLT: Ulf Madsen, Irene Frenger og Ståle Johannesen

Fra NHO: Gro Øien, Bjarne Brunæs og Sunniva Berntsen

På teams: Mona Haug Medhus, Nikolai Astrup Westlie, Erling Espolin Johnson, Kristoffer Gjøtterud, og Odd Skailand

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer:

§ 2 Ny anmerkning:

Anmerkning 1:

Hovedregelen er at tariffavtale skal opprettes der FLT har medlemmer som omfattes av overenskomsten.

Hvor FLT i en bedrift kun har ett medlem som denne avtale kan anvendes for, kan man etter vurdering i det enkelte tilfelle bli enige om at avtalens bestemmelser blir å praktisere overfor vedkommende uten at formell avtale opprettes.

§ 5. Opplæring, utdanning/videreutdanning

c. Stipend til etter- og videreutdanning

1. ledd, 3. setning strykes:

"Ordningen innebærer at det avsettes et beløp pr. time for ansatte medlemmer av FLT som omfattes av denne overenskomst. ~~Beløpet er gjenstand for forhandlinger i forbindelse med avtalerevisjonene.~~

Til protokollen:

Endringen innebærer ingen realitetsendring.

I andre ledd tilføyes ny setning slik:

Revidert regnskap for midler knyttet til NHO-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLT-medlemmer i tariffbundne NHO-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes NHO hvert år skriftlig innen 1. april.

§ 7 Arbeidstid

Nytt fjerde avsnitt:

Bedrifter som har ordninger med fleksibel arbeidstid, bør ha rammer for pluss- og minustid.

Det er et felles ansvar å medvirke til at opparbeidet tid innenfor rammen av ordningen kan avspaseres.

Nytt femte avsnitt

Rammeavtale for innarbeidingsordning

Rammeavtale for innarbeidingsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industriooverenskomsten, 2020-2022). Bilaget tilpasses månedslønnede funksjonærer lokalt.

§ 8 Lønnsbestemmelser

Pkt 3 andre avsnitt får tillegg skrevet i kursiv.

På forespørsel skal de tillitsvalgte *innen rimelig tid* få utlevert liste osv

§ 28 Uorganiserte bedrifter - tariffrevisjoner

Bestemmelsen fjernes

Gammel § 30 blir ny §29, og etterfølgende paragrafer forskyves tilsvarende.

§ 30 Generelle avtaler (Bilag) og § 31 Varighet bytter plass.

Bilag 1: Sluttvederlag endres til sliterordning

Bilag 8: Parentesen fjernes (etter utvalgsarbeidet), og teksten oppdateres i tråd med VO.

For øvrig oppdateres bilagene i tråd med protokoll mellom LO og NHO.

§ 31 Varighet og oppsigelse

Årstallene byttes ut med "2020" og "2022".

Til protokollen:

§ 3 Opprettelse av nye avtaler i inneværende tariffperiode

Til pkt. 1 A NHO/landsforening kan be om at fristen forlenges til to måneder. FLT kan avvise dette hvis det foreligger saklig grunn.

Til pkt. 2 B NHO/landsforening/bedriften kan be om at fristen forlenges til to måneder. FLT kan avvise dette hvis det foreligger saklig grunn.

Likestilling

FLT og NHO er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020-2022.

FLT og NHO minner partene lokalt på viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Utvalg om retningsgivende tall i § 8 om Lønnsbestemmelser

Lønnsbestemmelsen i Arbeidslederavtalen skiller seg fra lønnsbestemmelser i NHOs andre overenskomster. Partene er enig om å sette ned et utvalg med inntil 4 personer fra hver av partene som skal gjennomgå bestemmelsen, og vurderer lønnsbestemmelsens innretning og ordlyd i lys utviklingen og sammenliknet med andre funksjonæravtaler.

Omfang

NHO ser behov for å diskutere tariffavtalenes omfangsbestemmelser i et bredere perspektiv med LO, og vil derfor ta et initiativ overfor LO vedrørende dette.

Protokolltilførsel fra FLT:

FLT og LO er enige i at dette må løftes til LO-NHO nivå, og legger til grunn at dette arbeidet settes i gang snarest og skal være slutført i løpet av første halvår 2021.

FLT sin omfangsbestemmelse står fast.

Svarfrist: 29. januar 2021

For FLT



Ulf Madsen

For NHO



Gro Øien

