

PROTOKOLL

23. og 24. september 2026 ble det avholdt forhandlinger om revisjon av Funksjonæravtalen.

Til stede en eller begge dager:

Fra Delta:

Eirik Bornø, Trond Vegard Sæle, Hanne N. Skjøsberg, Nils Blomhoff, Anne Kathrine Nordvang, Kristine Larsen, Roger Rønning, Lars Einar Ingvaldsen og Tommy Aldrin

Fra Parat:

Katrine Andresen Roald, Gunilla Gabrielle Brandt, Lin Karsten, Oddgeir Schei, Leif Harald Olsen

Fra YTF:

Kristine Martinsen og Reidar Bjørke

Fra NHO:

Gro Øien, Kristine Dahl Lintho, Nikolai Astrup Westlie, Hanne Lyngstad Solberg, Gry Myklebust, Siw Sjøvik, Karl Johan Kolltveit, Hege Larssen, Maria Sogn-Skeie

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 5.8 Fleksibilitet

Punkt a.

Der partene lokalt er enige om det kan det som en forsøksordning iverksettes bedriftstilpassede ordninger som går ut over overenskomstens bestemmelser for så vidt gjelder arbeidstid og godtgjørelser for dette.

Slike ordninger skal forelegges forbund og landsforening til godkjenning.

§ 7.3 Matpenger

Matpengesatsen endres til kr 114,-.

ku E.B
aa KR

§ 15 Hjemmekontor

Dersom bedriften åpner for bruk av hjemmekontor skal rammene drøftes med de tillitsvalgte. Det samme gjelder ved endringer.

Ny § 18 Livsfasepolitikk

De lokale parter bør drøfte livsfasepolitikk med det formål å legge til rette for at ansatte i ulike aldre og livssituasjoner skal kunne utføre sitt arbeid på best mulig måte for både individet og bedriften.

Livsfasepolitikk bør bidra til å:

- Beholde og utvikle medarbeidernes kompetanse
- Gjøre bedriften konkurransedyktig
- Redusere sykefraværet
- Se verdien av at alle aldersgrupper er representert på arbeidsplassen og samtidig anerkjenne forskjellige behov
- Fremme et inkluderende arbeidsliv

Livsfasepolitikken er en del av personalpolitikken i bedriften.

Til protokollen:

Tidligere § 18 om seniorpolitikk videreføres i den nye bestemmelsen om livsfasepolitikk.

Ny § 23 Pensjon

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Senere bestemmelser forskyves.

§ 27 Varighet

Årstall endres til 2026 og 2028:

Denne avtale gjelder fra 1. juni 2026 til og med 31. mai 2028 og videre ett år av gangen med mindre den av en av partene blir skriftlig oppsagt med minst 2 – to – måneders varsel.

GA LB KR

Generelle bilag

Oppdateres i tråd med protokoll inngått mellom YS og NHO.

Regulering av minstelønnssatser i Bilag 14

Ufaglært	
Under 18 år	26173
Begynnerlønn	33413
1 år	33575
2 år	33973
3 år	34659
4 år	35759
5 år	39993

Med fagbrev	
Begynnerlønn	34938
1 år	35101
2 år	35499
3 år	36185
4 år	37284
5 år	41614

Utvalgsarbeid

Partene er enige om at det nedsettes et utvalg som skal se på kompetansebestemmelsene i § 17 og bilag 4 og 5 med sikte på fjerne eller redusere tekst i bilagene og innarbeide aktuell tekst i ordlyden i avtalen. Utvalget kan også se nærmere på eventuelle materielle forbedringer.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver side. Utvalget skal levere en rapport om arbeidet innen utløpet av 2027.

Det er et mål at utvalget skal innlevere en felles innstilling samtidig.

Til protokollen:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Funksjonæravtalen.

Ge & KR LB
KH

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Funksjonæravtalen:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd. Dersom bedriften er bundet av tariffavtale med krav om lengre sammenhengende ansettelsestid enn 6 måneder, skal dette gjelde også på Funksjonæravtalen område, med mindre det er størst antall organiserte på Funksjonæravtalen.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

60 4.8 12

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 12.1 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Delta/Parat/YTF og NHO viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Delta/Parat/YTF og NHO forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Særlig uavhengig og ledende stilling:

De sentrale parter er enige om at bruk av særlig uavhengig stilling i virksomhetene på forespørsel skal begrunnes.

For NHO

Gro Øien

For Delta

Eirik Bornø

For Parat

Katrine Andresen Roald

For YTF

Kristine Martinsen