

NHOs Holdingstracker 2021



Informasjon

- Resultatene er basert på månedlige befolkningsundersøkelser med cirka 1000 personer i et landsrepresentativt utvalg over 18 år.
- Undersøkelsene gjennomføres av Ipsos, via web.
- Målingene er gjennomført fra juni 2018.
- Hver måned har vi med 11 utsagn som vi måler befolkningens holdninger til.
- I tillegg har vi ved behov med ekstra spørsmål innenfor aktuelle tema.
- Denne presentasjonen består både av de faste spørsmålene og utvalgte tilleggstema fra 2021

Innhold

★ Holdninger til næringslivet

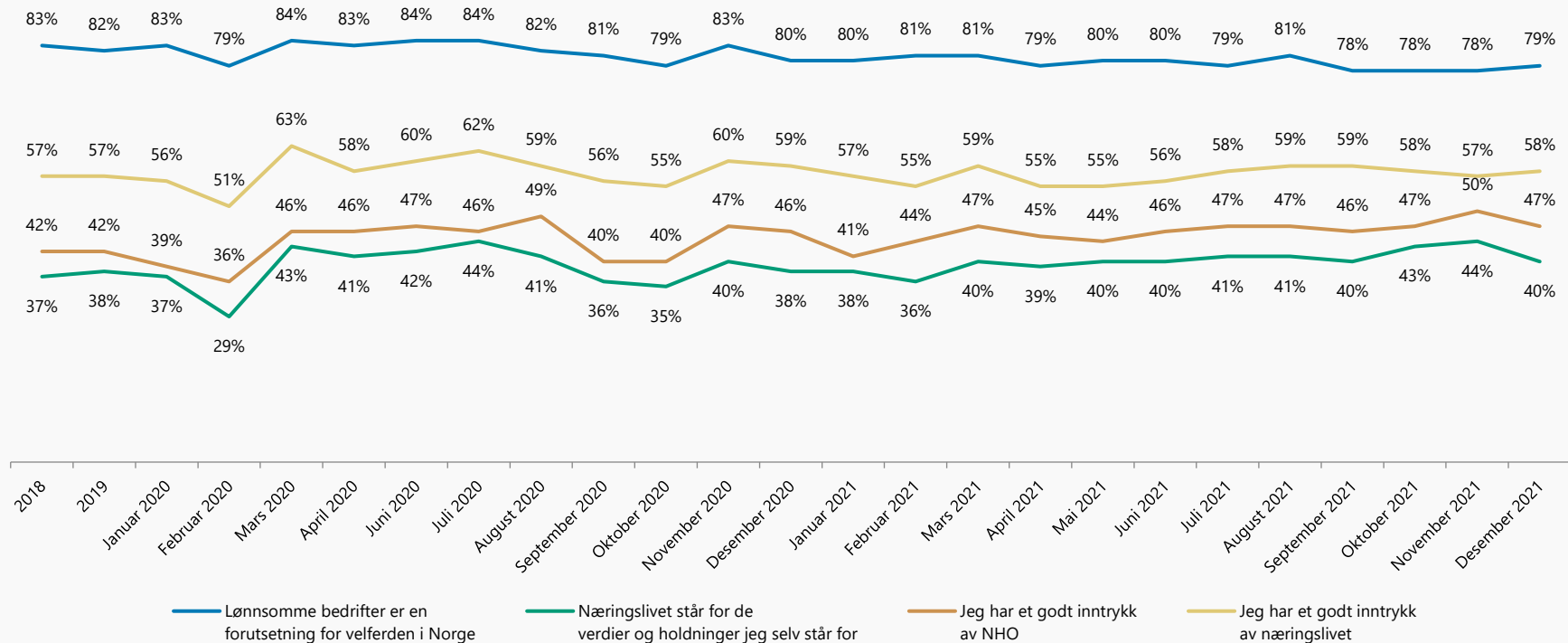
 Markedsadgang

 Privat vs offentlig

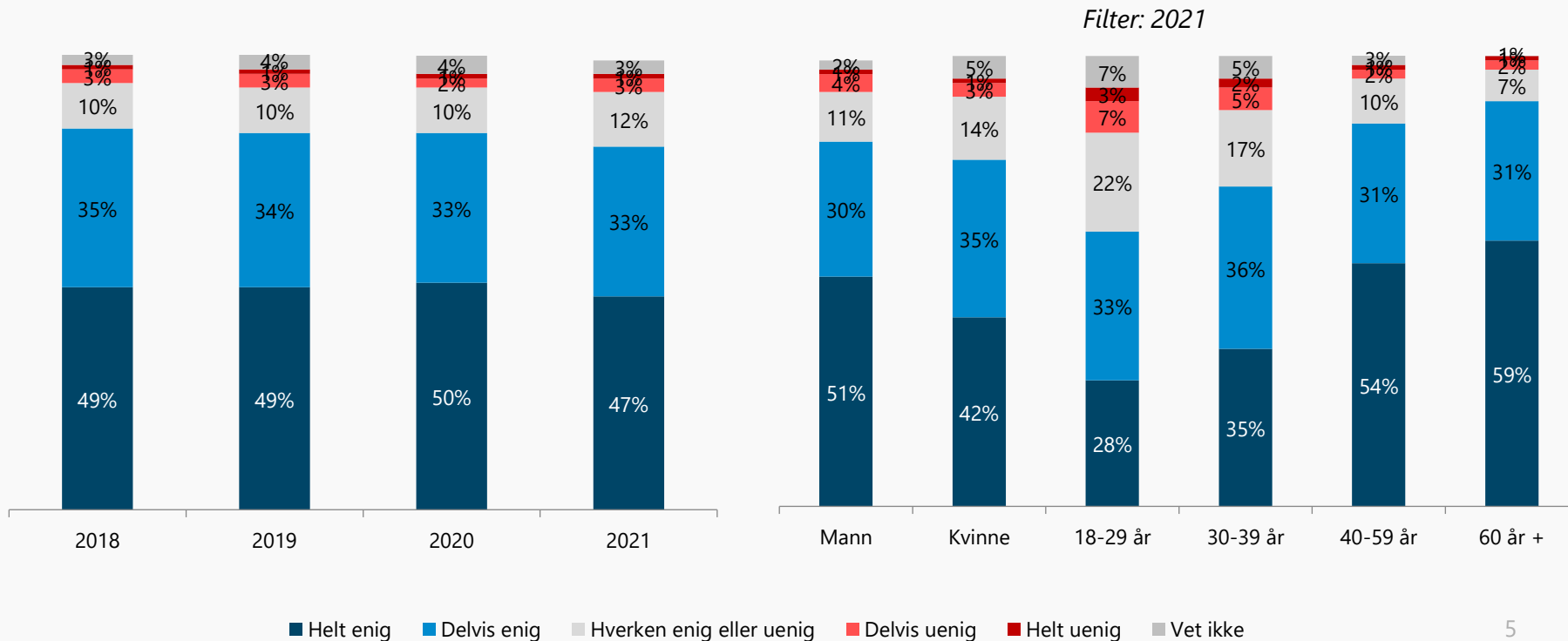
 Klima

 Arbeidsliv

Omdømmevariablene over tid

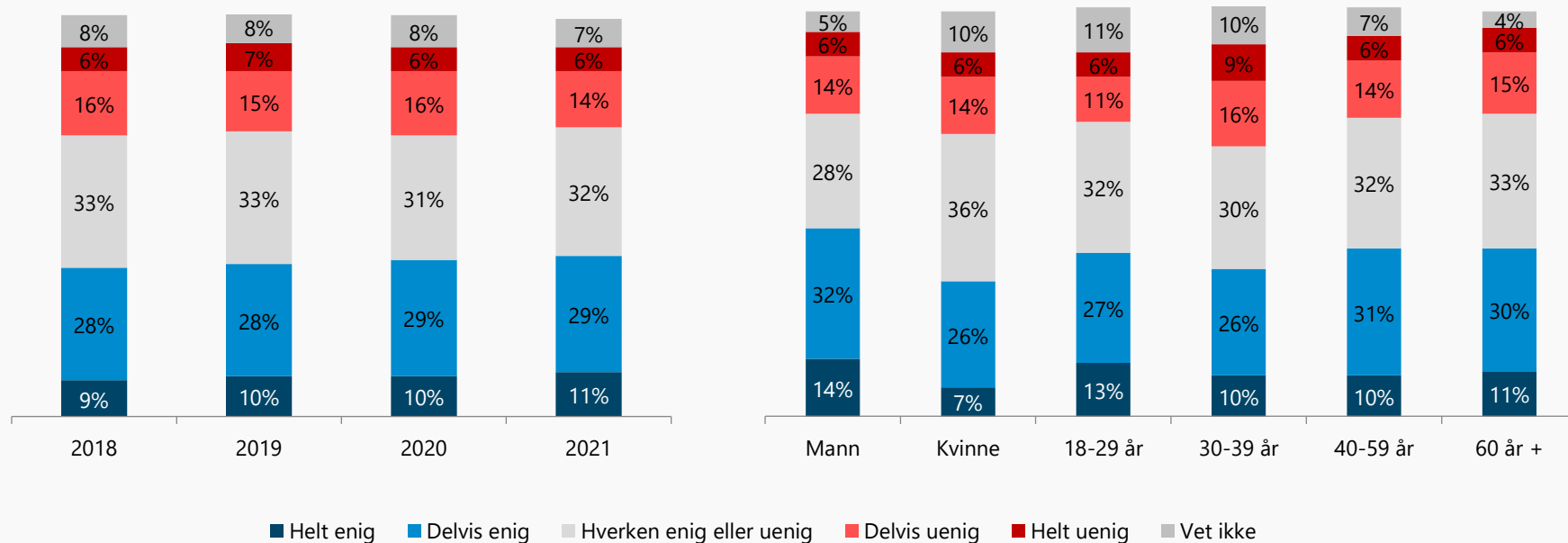


Lønnsomme bedrifter er en forutsetning for velferden i Norge



Næringslivet står for de verdier og holdninger jeg selv står for

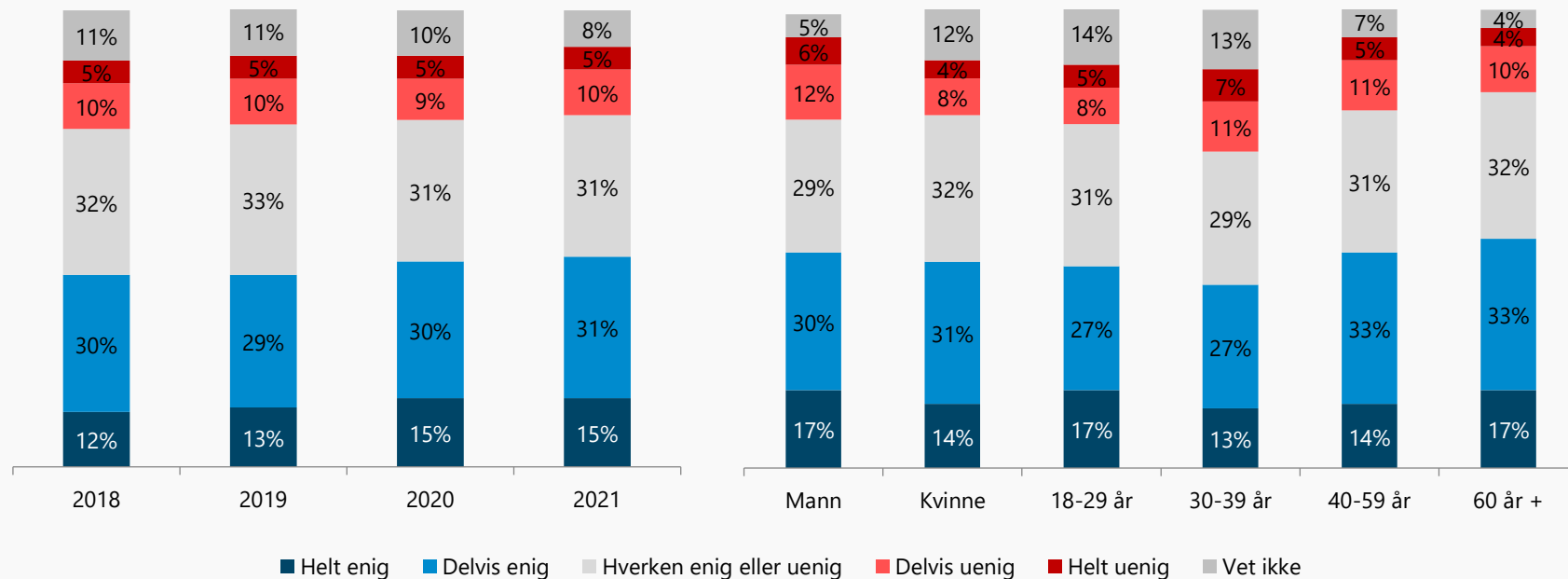
Filter: 2021



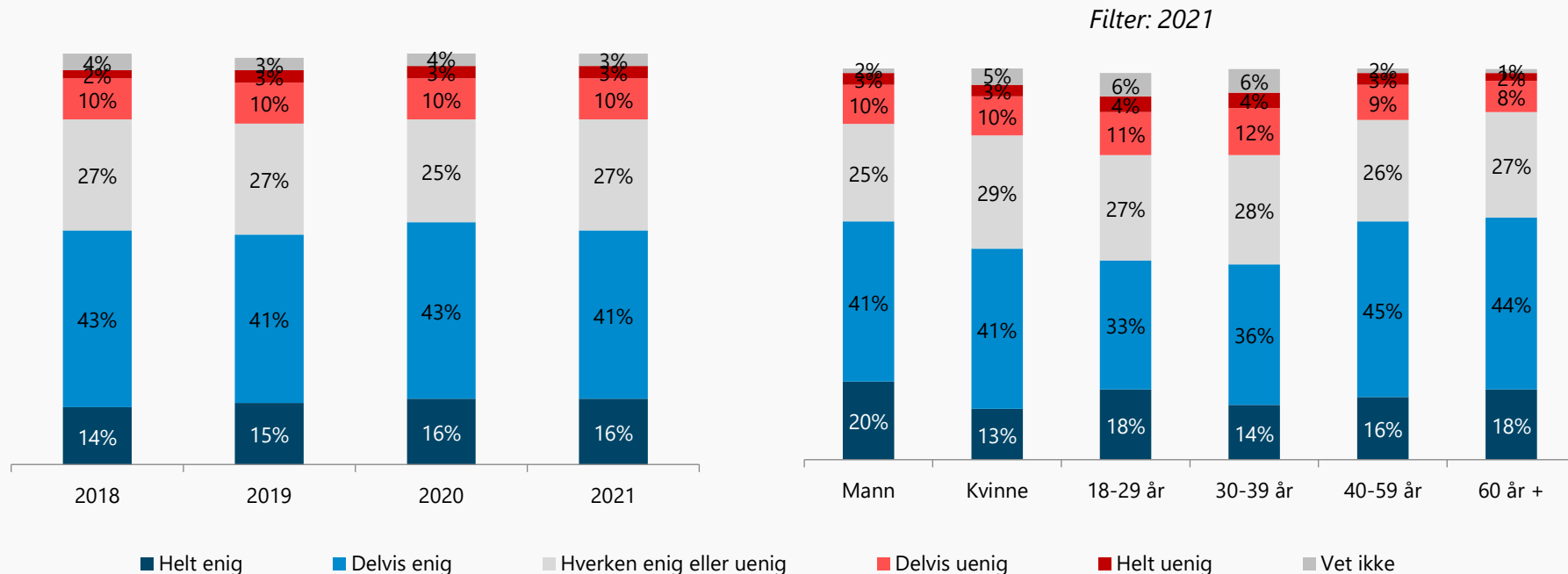
Jeg har et godt inntrykk av NHO



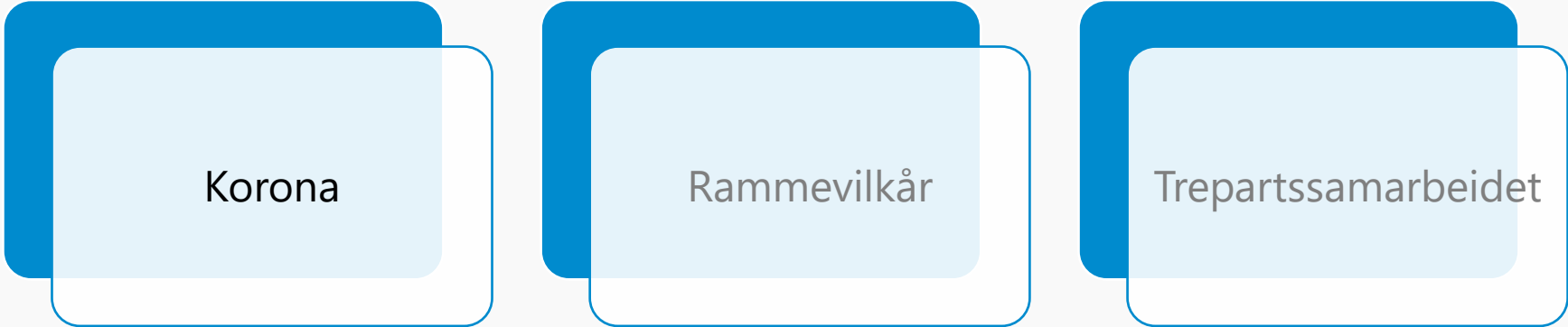
Filter: 2021



Jeg har et godt inntrykk av næringslivet



Holdninger til næringslivet

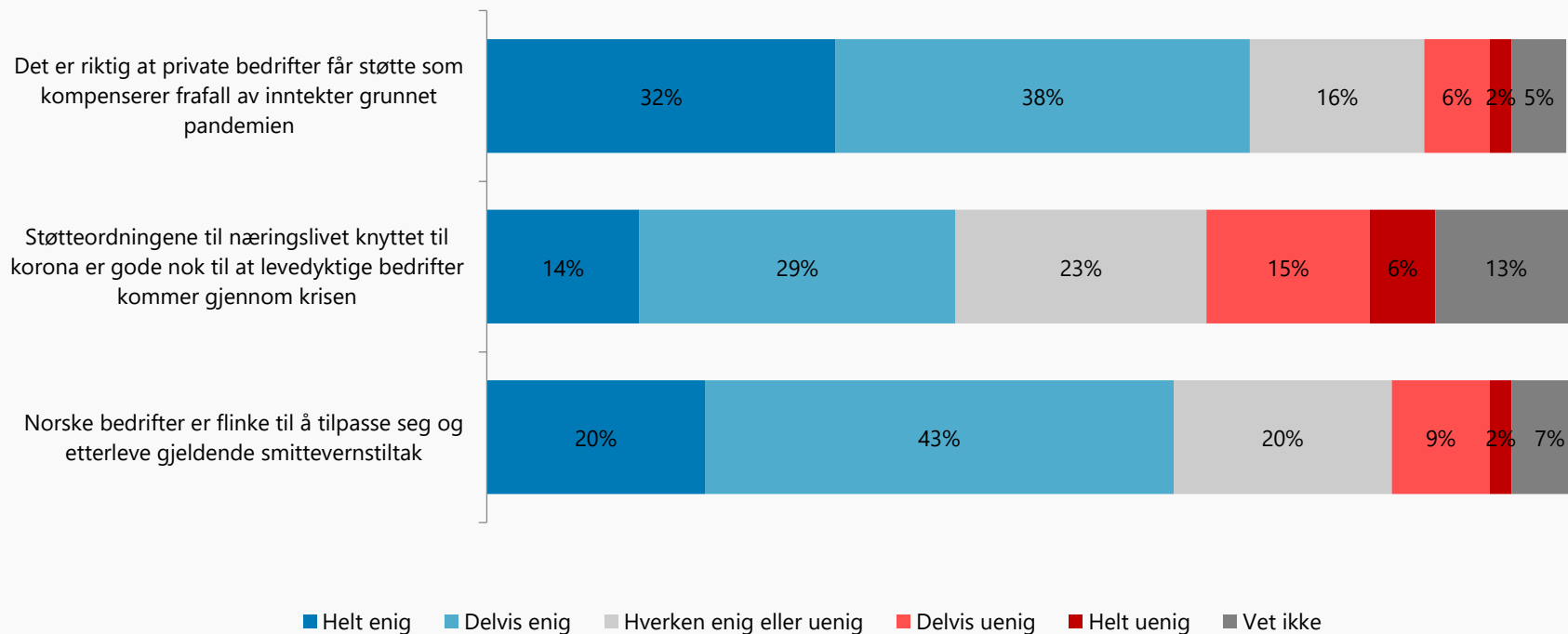


Korona

Rammevilkår

Trepartssamarbeidet

Det er bred oppslutning om at det er viktig at næringslivet kompenseres under pandemien



Holdninger til næringslivet

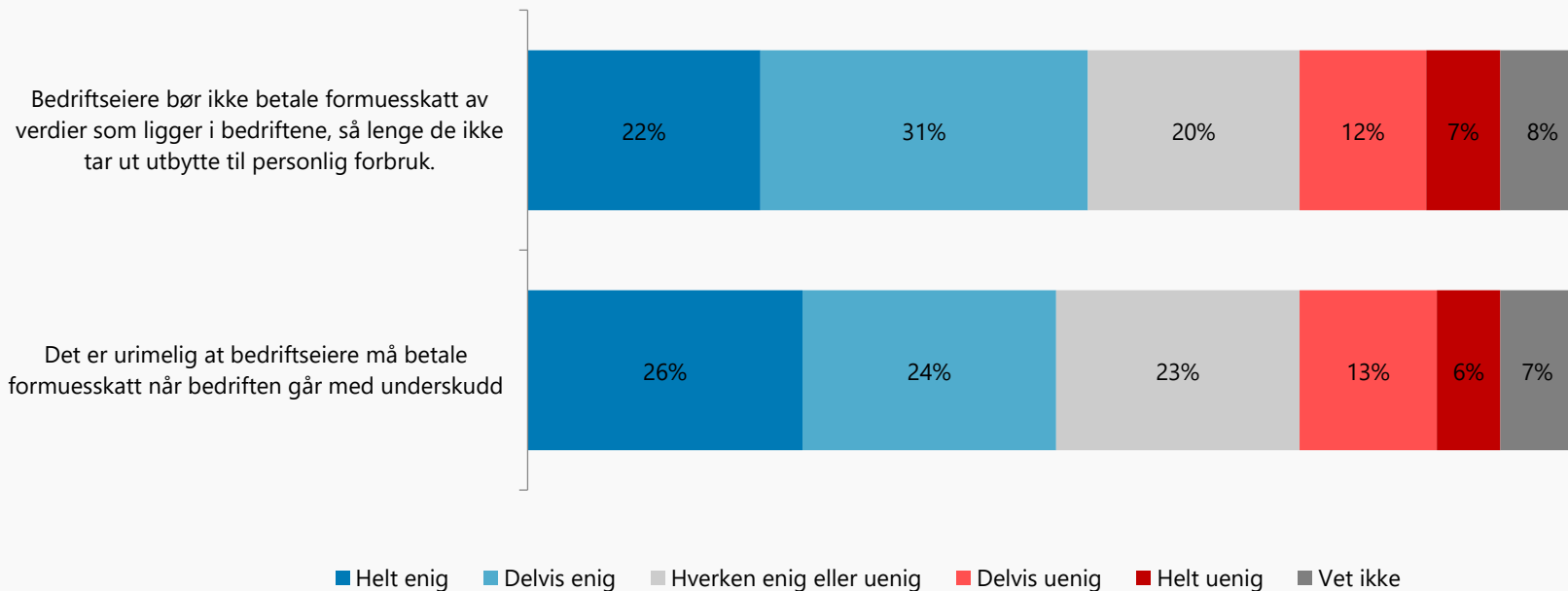


Korona

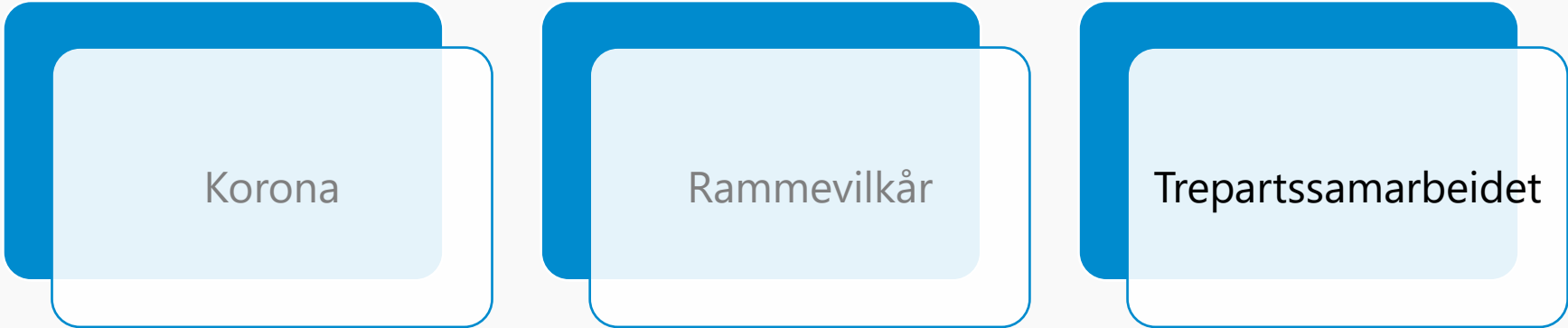
Rammevilkår

Trepartssamarbeidet

Holdninger til formuesskatt



Holdninger til næringslivet

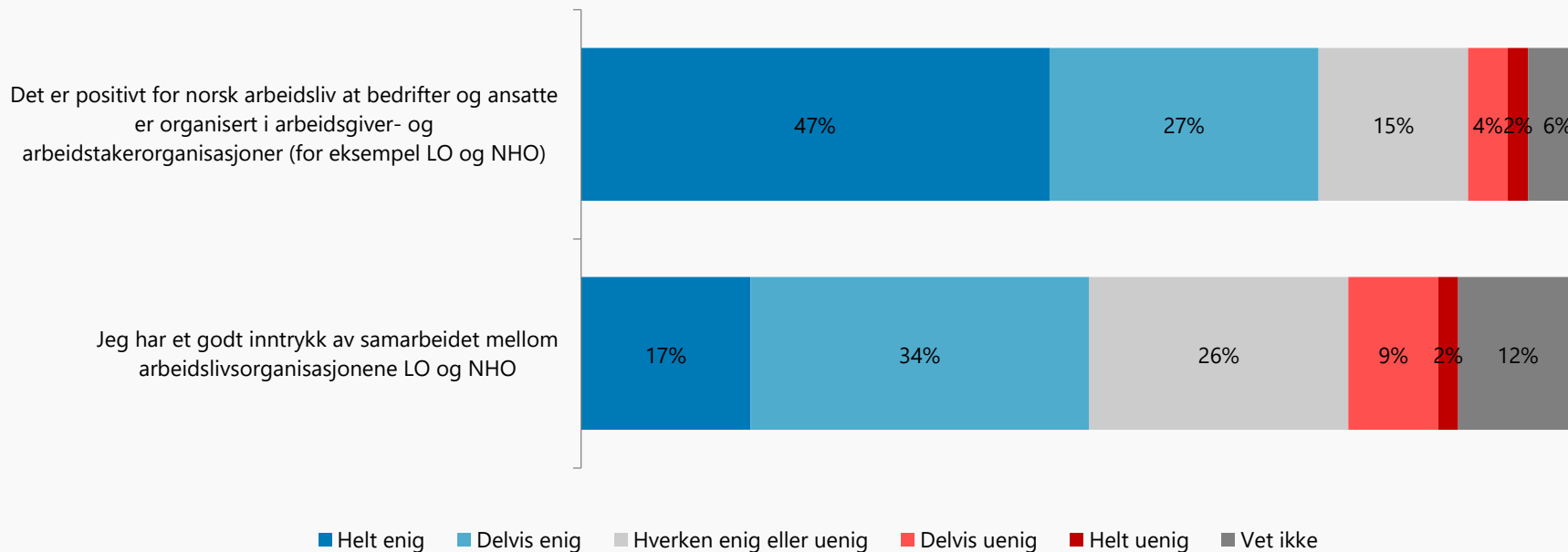


Korona

Rammevilkår

Trepartssamarbeidet

«Ingen» er negative til organisering i arbeidslivet



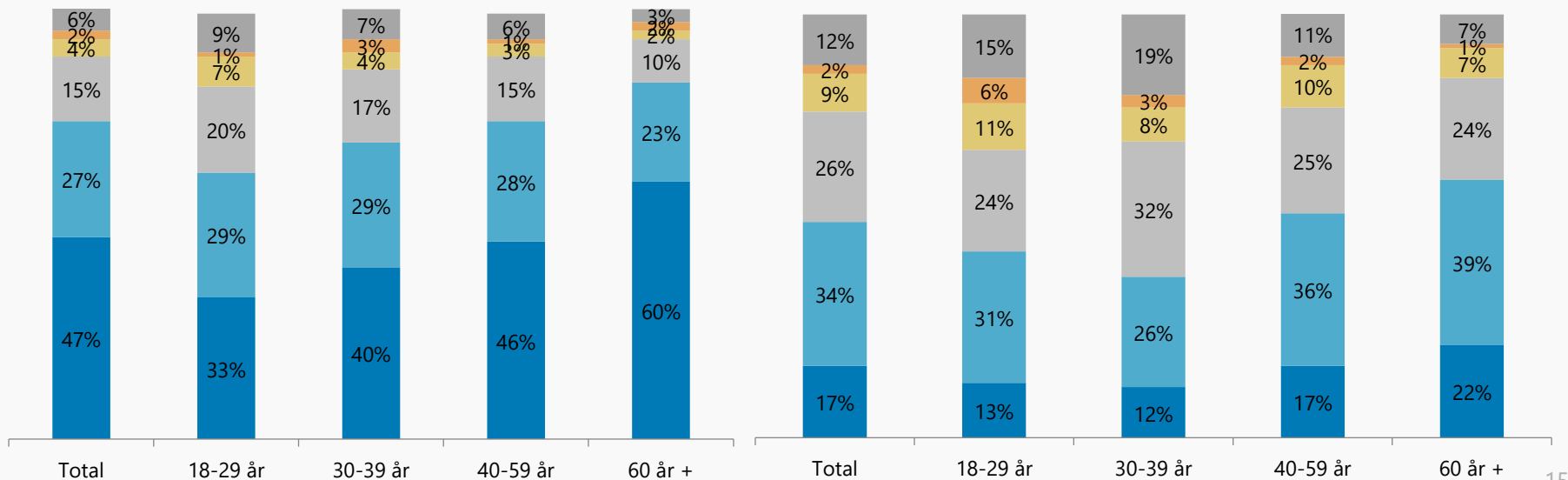
29% av de under 30 år, har ingen formening om organisering i norsk arbeidsliv



Det er positivt for norsk arbeidsliv at bedrifter og ansatte er organisert i arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner (for eksempel LO og NHO)

Jeg har et godt inntrykk av samarbeidet mellom arbeidslivsorganisasjonene LO og NHO

- Vet ikke
- Helt uenig
- Delvis uenig
- Hverken enig eller uenig
- Delvis enig
- Helt enig



Mars 2021

Innhold

★ Holdninger til næringslivet

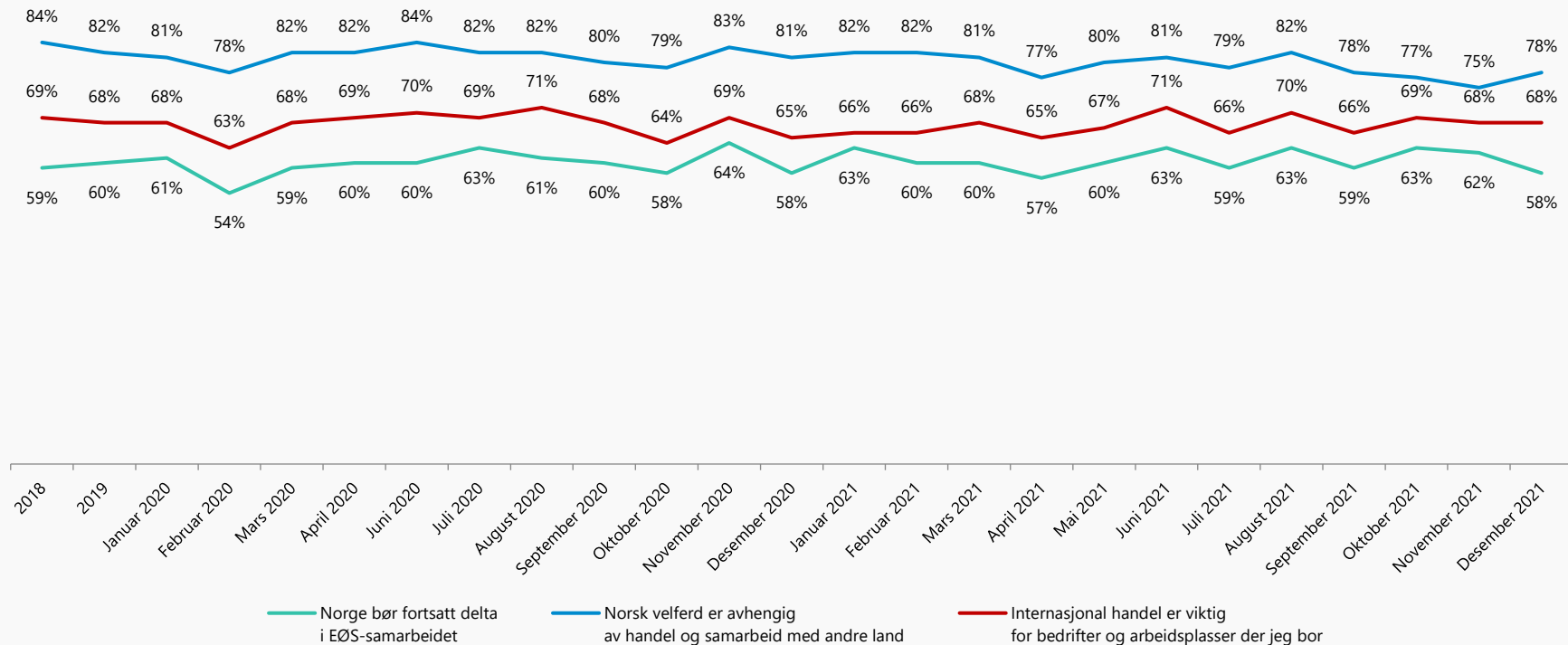
 Markedsadgang

 Privat vs offentlig

 Klima

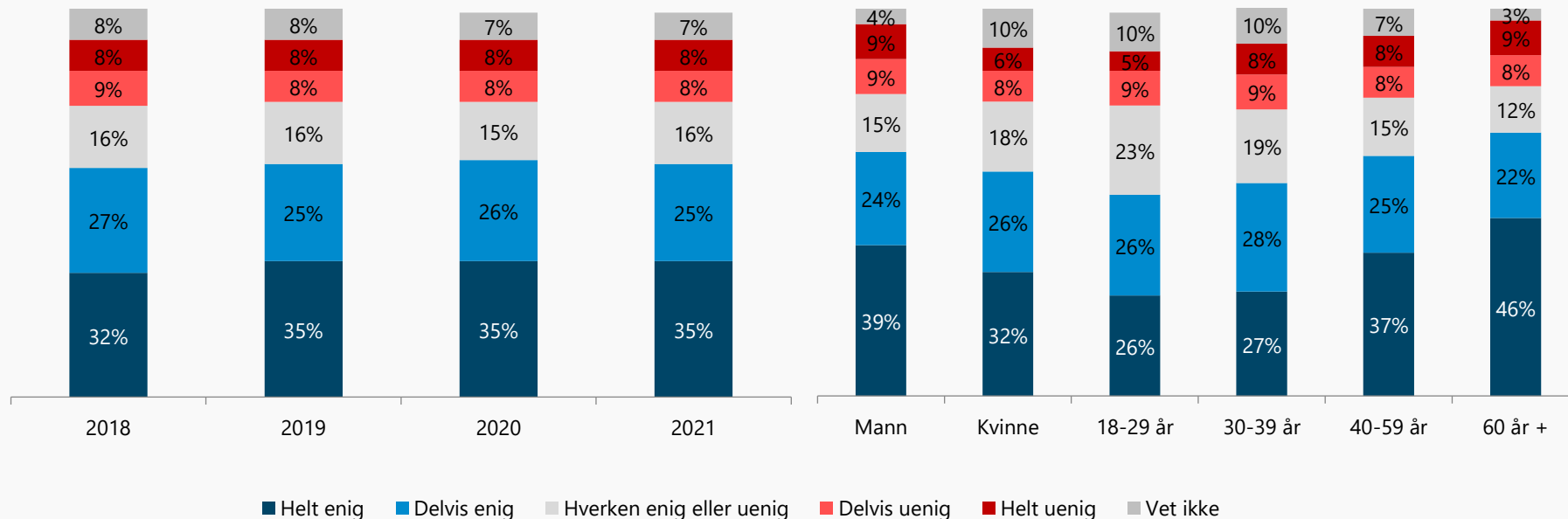
 Arbeidsliv

Markedsadgang – over tid



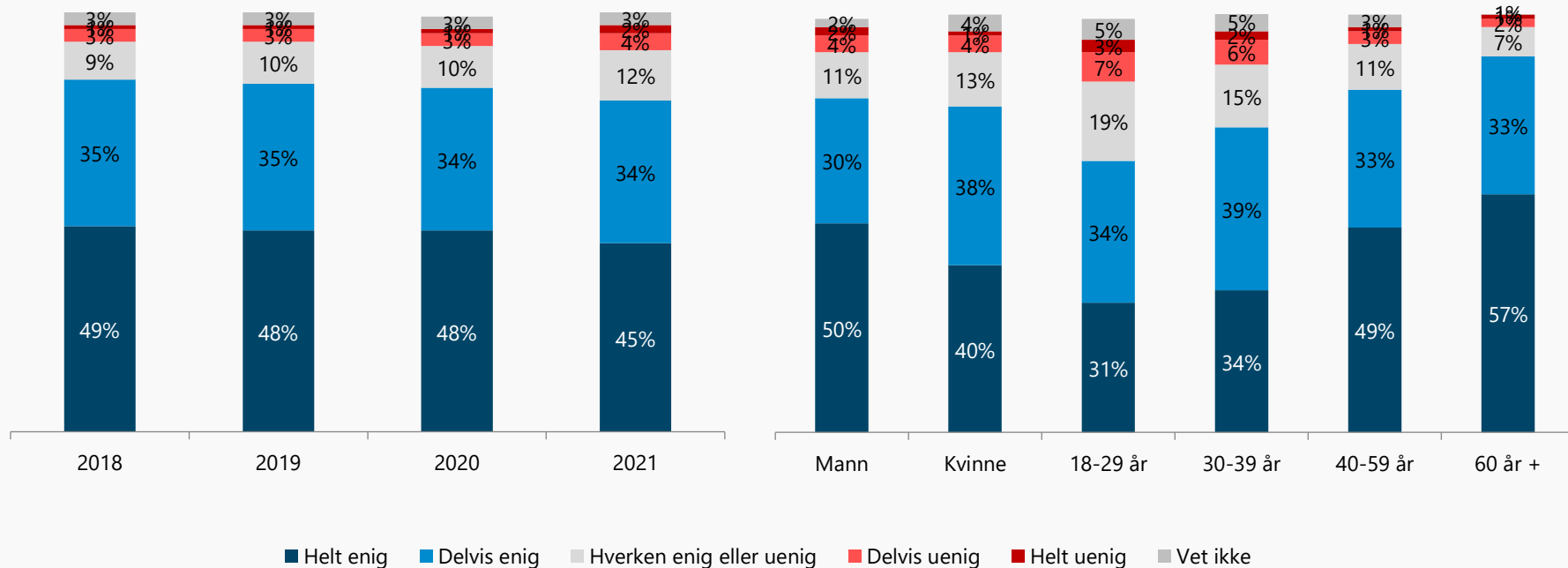
Norge bør fortsatt delta i EØS-samarbeidet

Filter: 2021



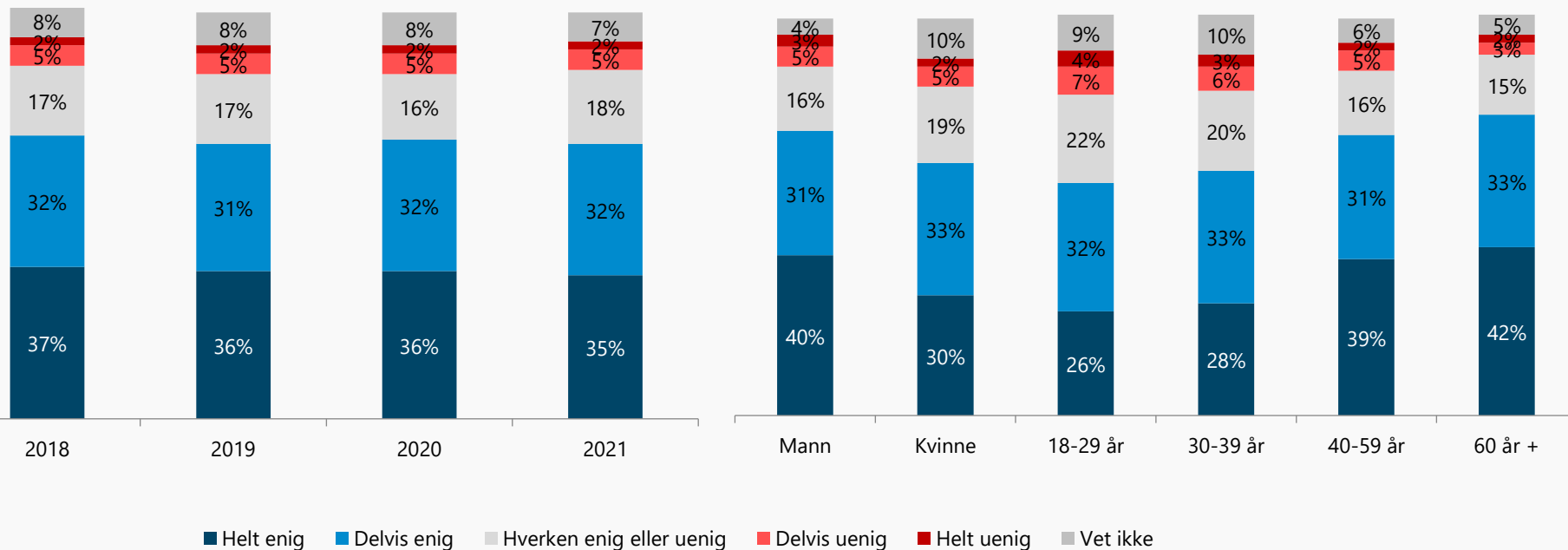
Norsk velferd er avhengig av handel og samarbeid med andre land

Filter: 2021



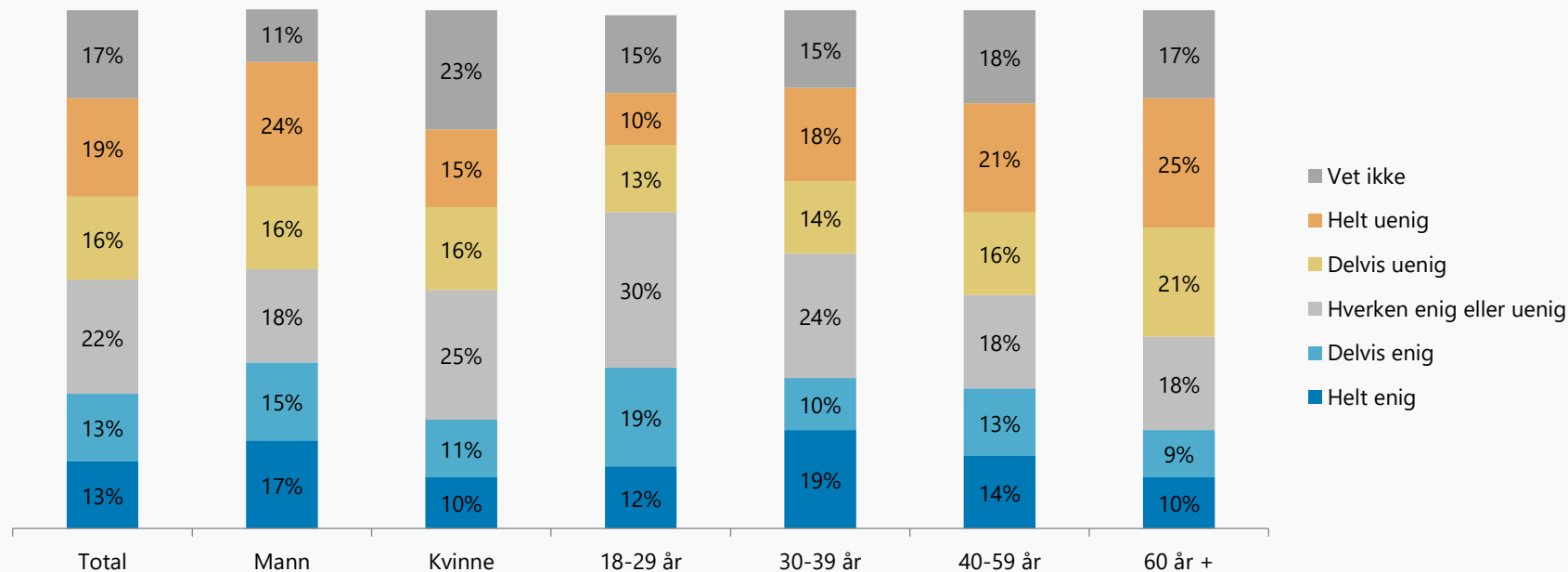
Internasjonal handel er viktig for bedrifter og arbeidsplasser der jeg bor

Filter: 2021



De yngste er mer positive til Brexit enn de eldre

Jeg tror Storbritannia har tjent på å gå ut av EU



Innhold

★ Holdninger til næringslivet

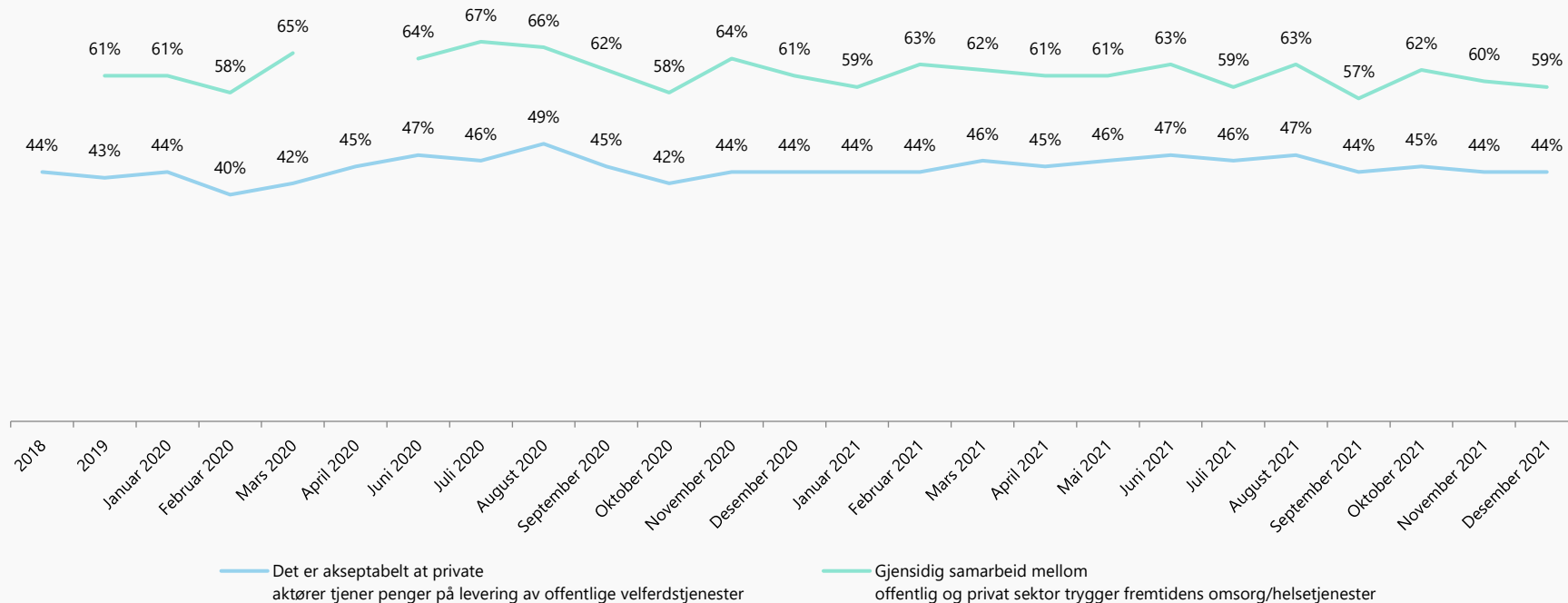
 Markedsadgang

 Privat vs offentlig

 Klima

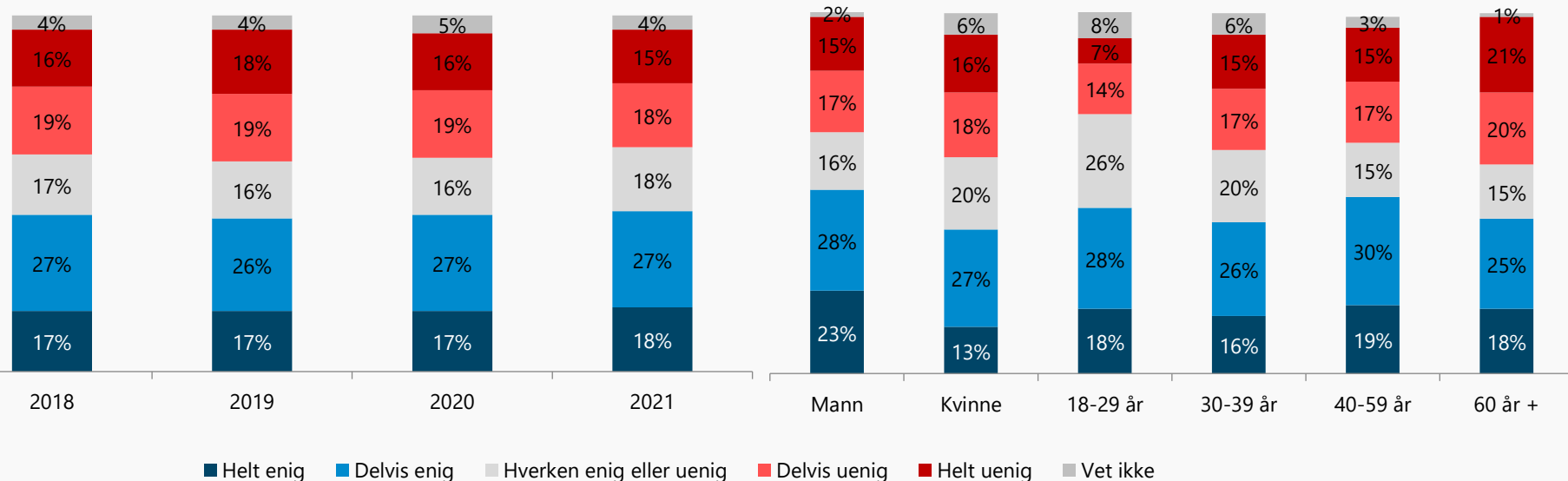
 Arbeidsliv

Holdninger til private aktører innen offentlige velferdstjenester



Det er akseptabelt at private aktører tjener penger på levering av offentlige velferdstjenester

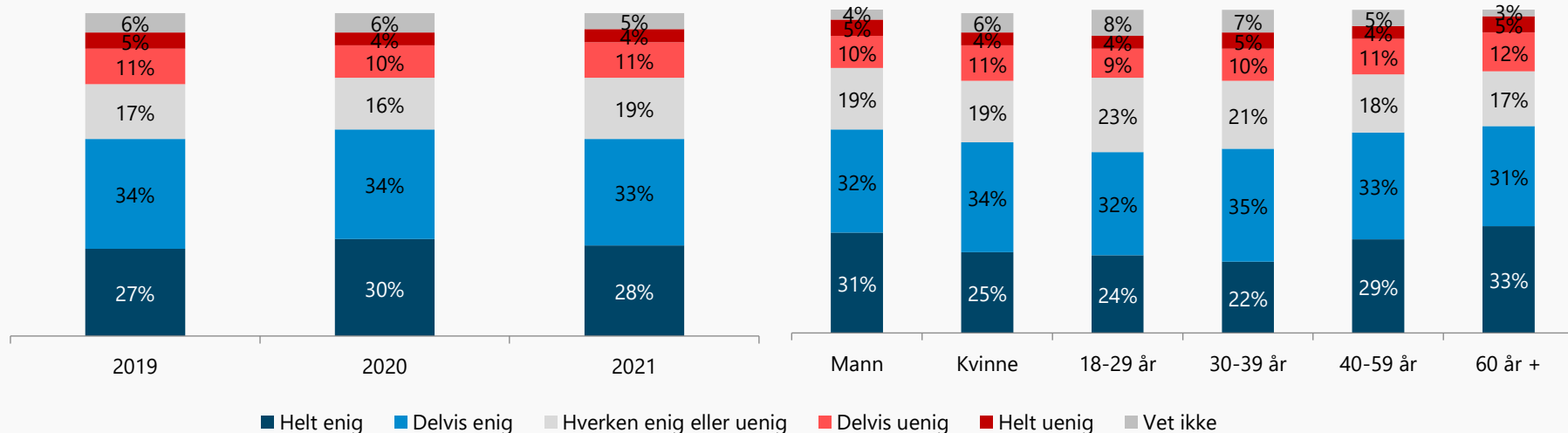
Filter: 2021



Gjensidig samarbeid mellom offentlig og privat sektor trykker fremtidens omsorg/helsetjenester



Filter: 2021



Innhold

★ Holdninger til næringslivet

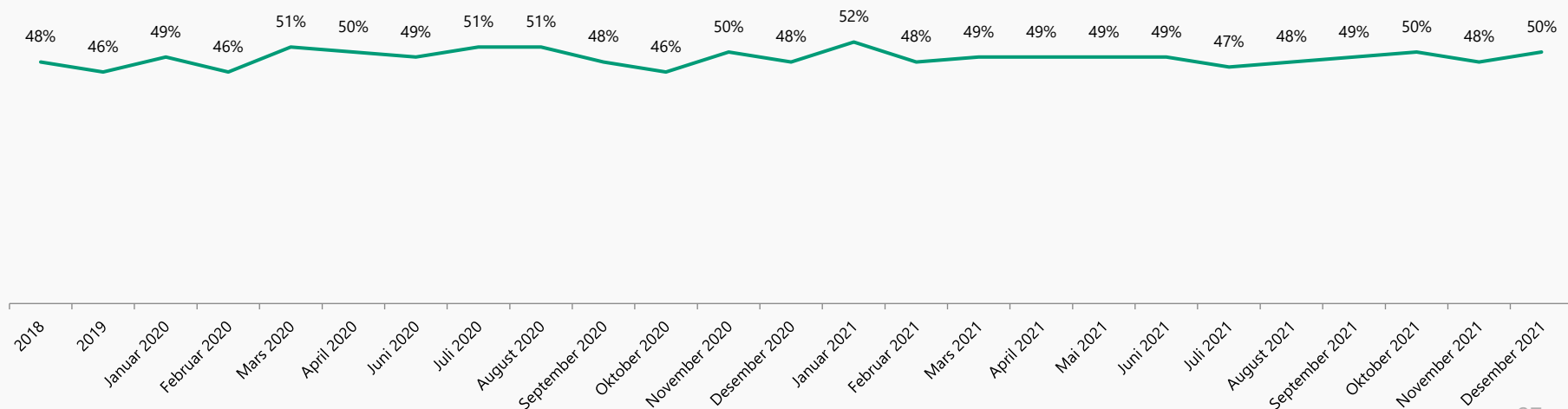
🤝 Markedsadgang

🏛️ Privat vs offentlig

☀️ Klima

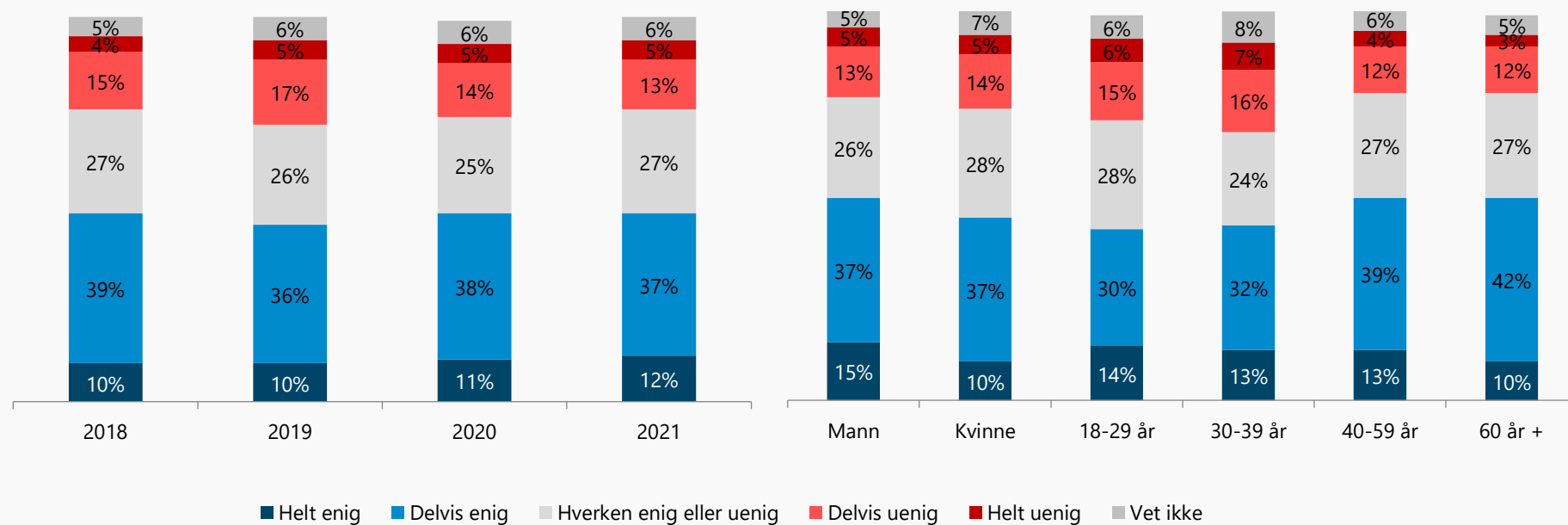
🏠 Arbeidsliv

Norske bedrifter tar klima- og miljøhensyn på alvor



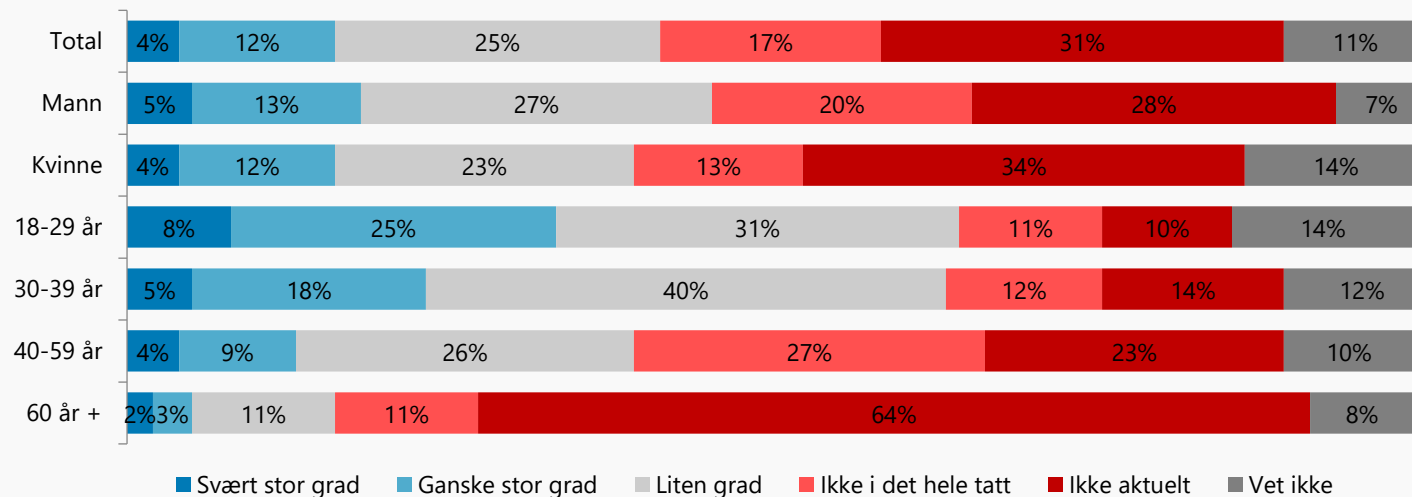
Norske bedrifter tar klima- og miljøhensyn på alvor

Filter: 2021



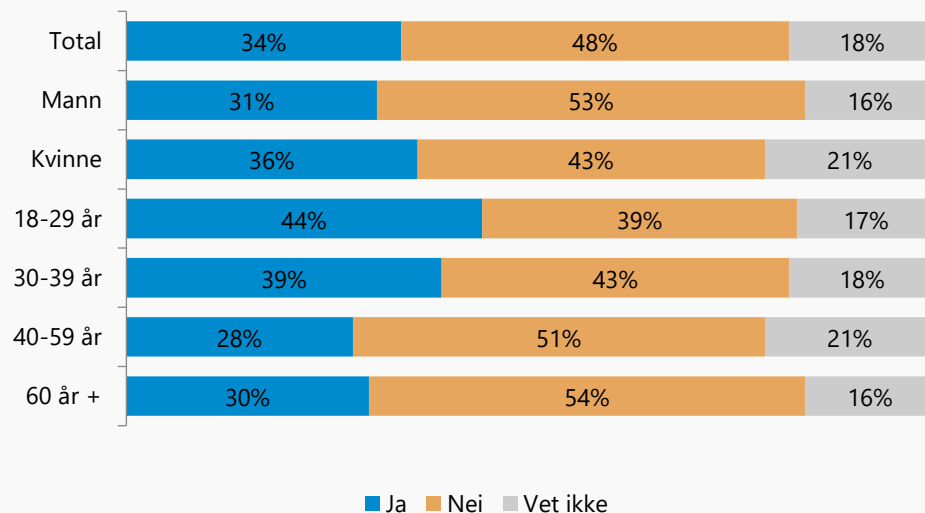
I 1 av 3 unge blir påvirket av arbeidsgivers klima-/miljøprofil ved valg av arbeidsgiver

I hvilken grad vil arbeidsgivers klima-/miljøprofil påvirke ditt valg av arbeidsgiver fremover?

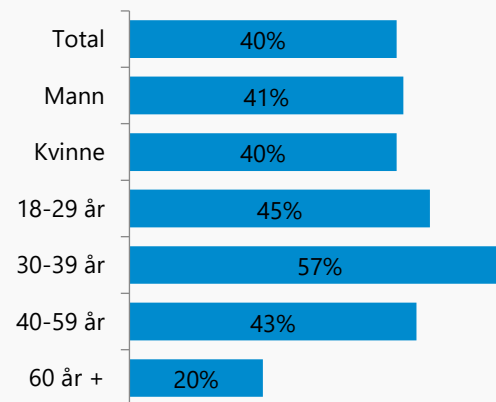


1 av 3 har planer om egne miljøtiltak og for 4 av 10 av disse, vil dette medføre forsakelser

Har du planer om egne miljøtiltak i tiden fremover?



Vil dette medføre forsakelser for deg og din familie?



Innhold

★ Holdninger til næringslivet

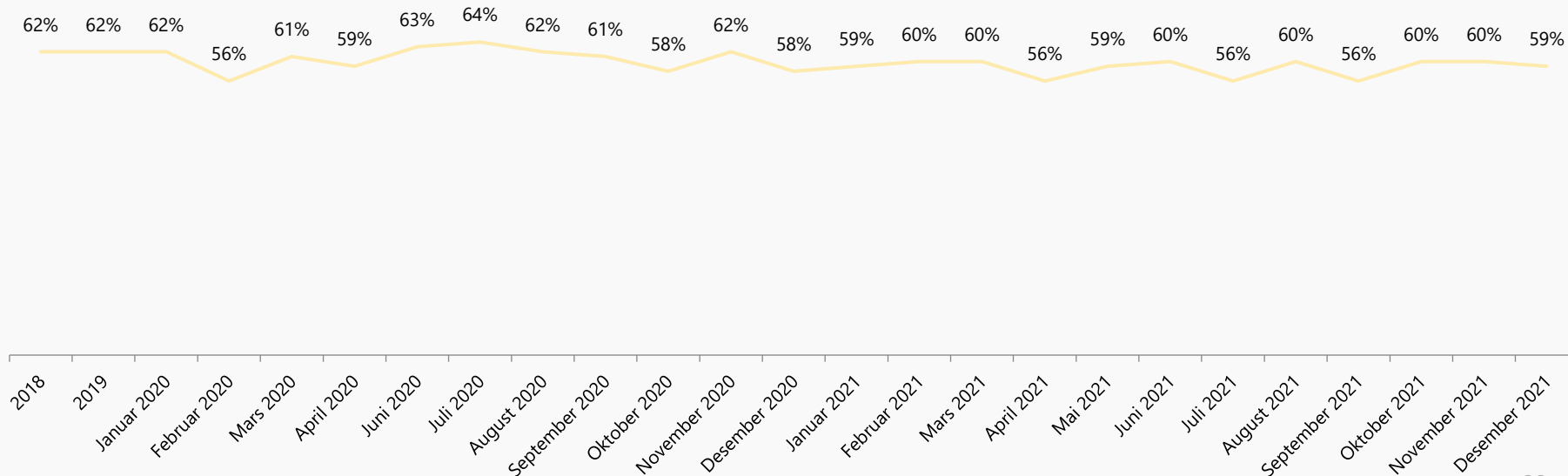
 Markedsadgang

 Privat vs offentlig

 Klima

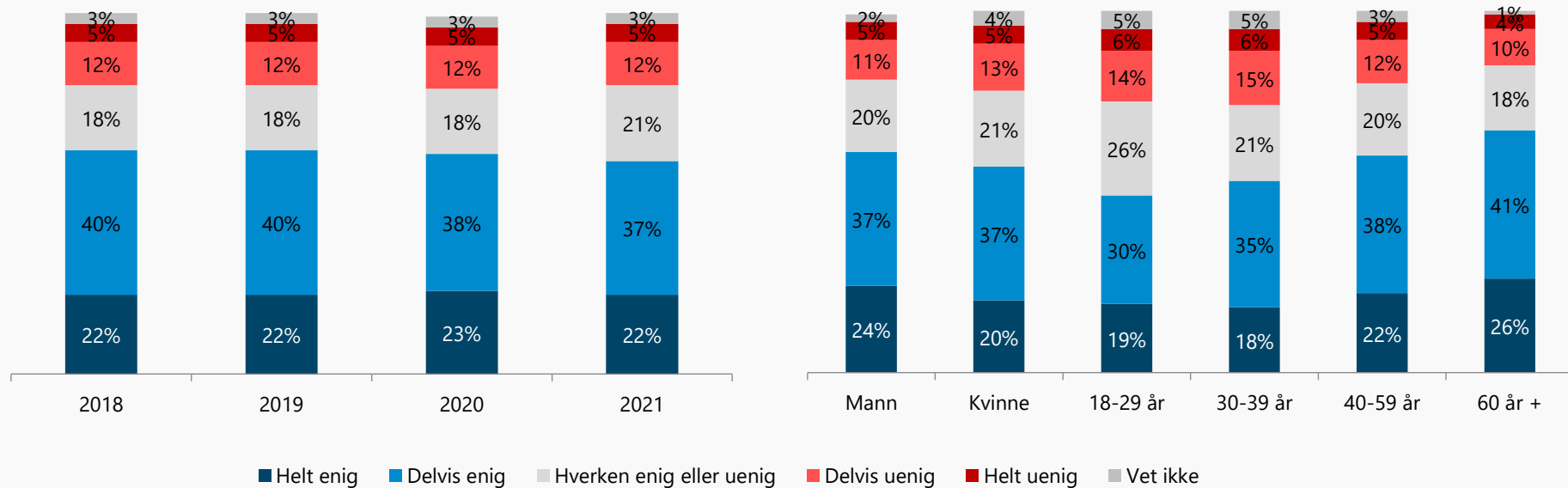
 Arbeidsliv

For å bevare den norske velferden må alle som bor i Norge jobbe så mye og så lenge de kan

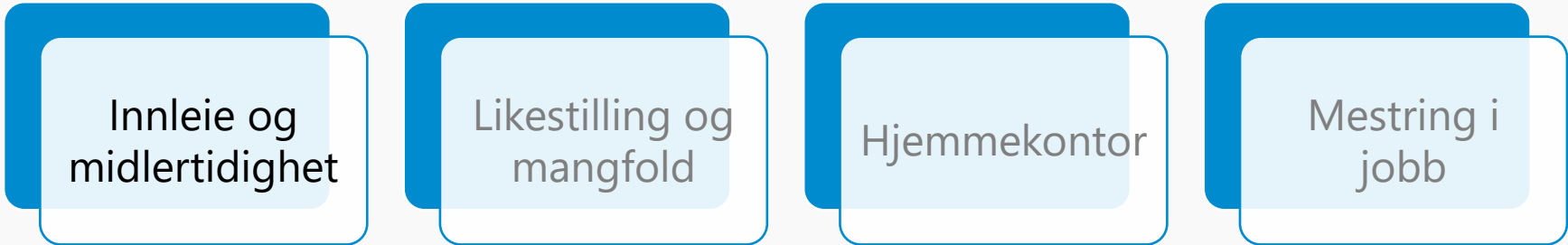


For å bevare den norske velferden må alle som bor i Norge jobbe så mye og så lenge de kan

Filter: 2021



Arbeidsliv



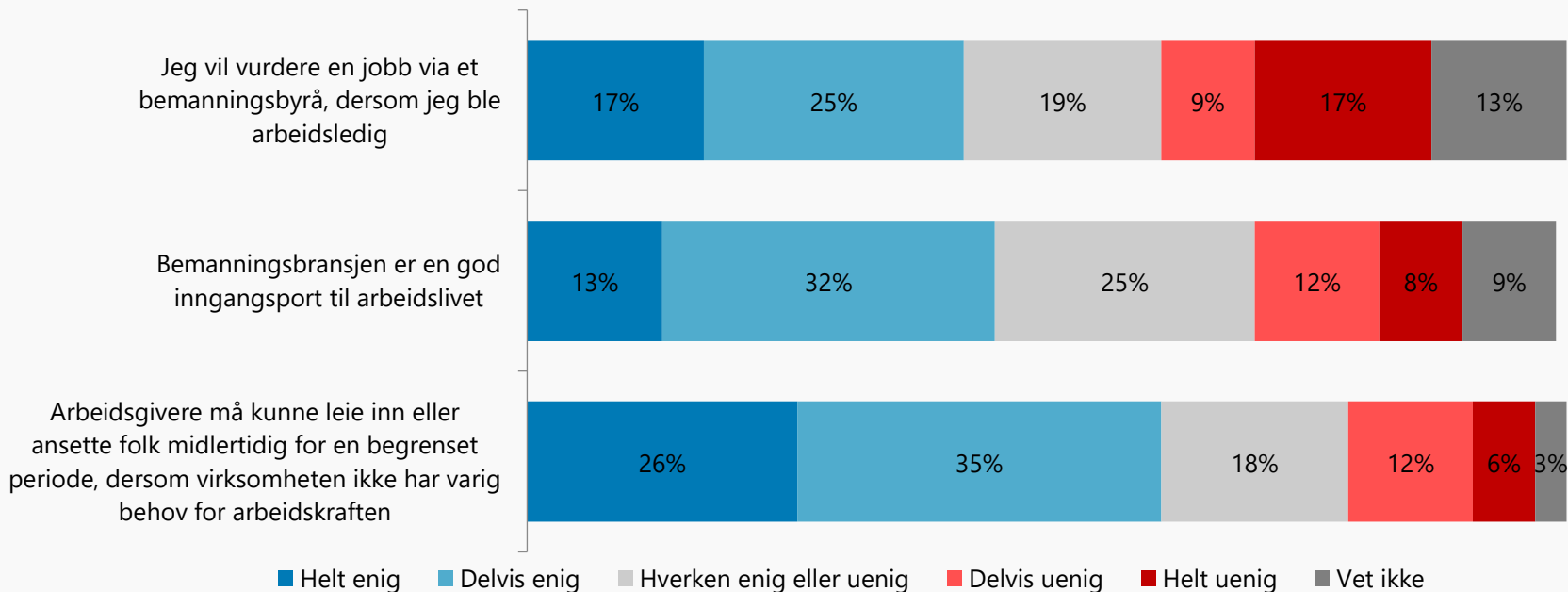
Innleie og
midlertidighet

Likestilling og
mangfold

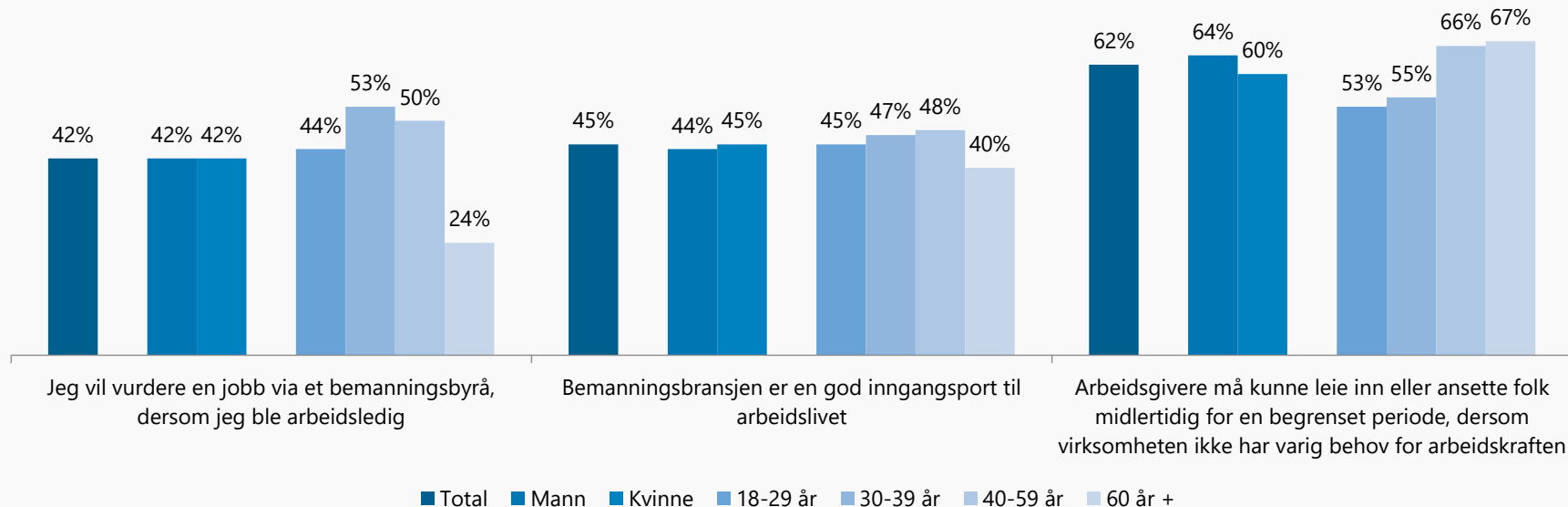
Hjemmekontor

Mestring i
jobb

De fleste er positive til arbeidsgiveres rett til innleie og midlertidige ansettelser, men under halvparten vil selv vurdere jobb i et bemanningsbyrå



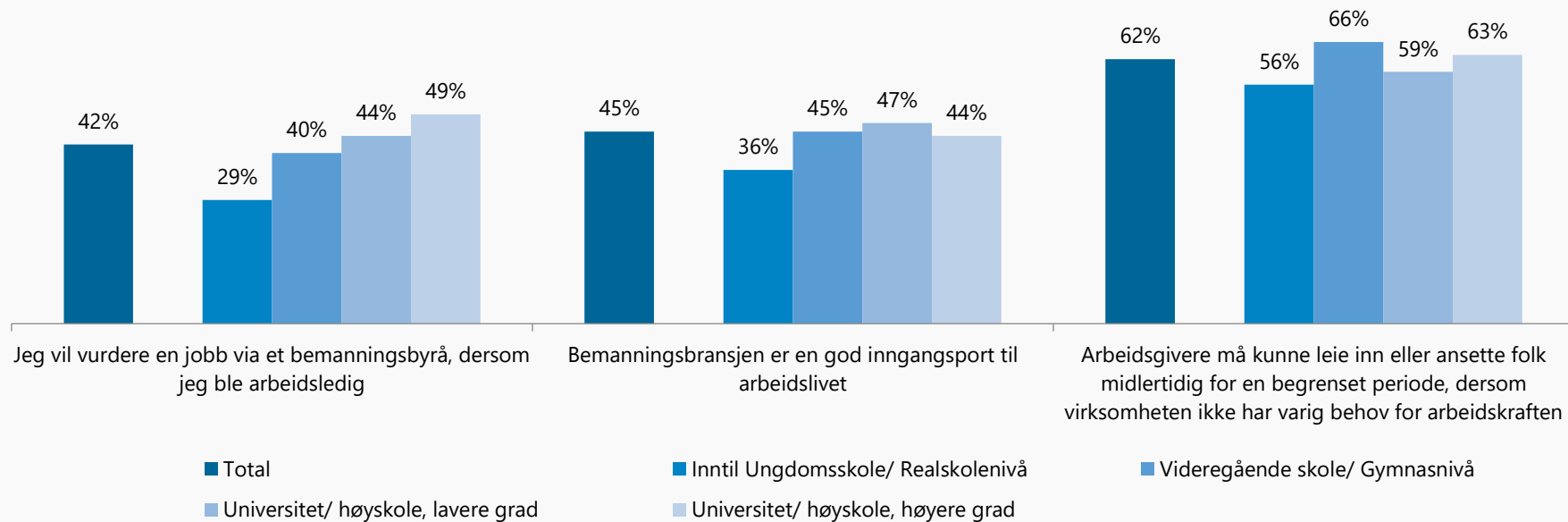
Skepsisen til å selv jobbe i bemanningsbyrå er størst blant de eldste og de yngste, mens oppslutningen om arbeidsgiveres rett til fleksibilitet øker med alderen



Andel helt eller delvis enig

Oktober 2020 og Juni 2021

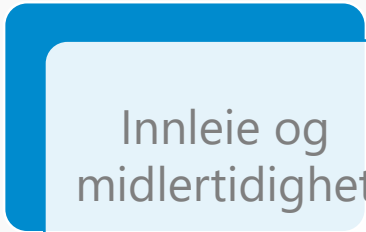
Dess høyere utdanning, dess mer villig er man til å vurdere jobb i et bemanningsbyrå dersom man skulle bli arbeidsledig



Andel helt eller delvis enig

Oktober 2020 og Juni 2021

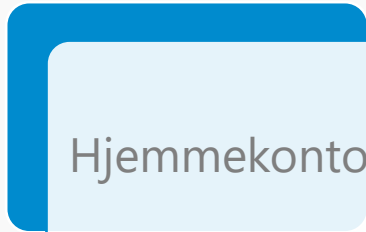
Arbeidsliv



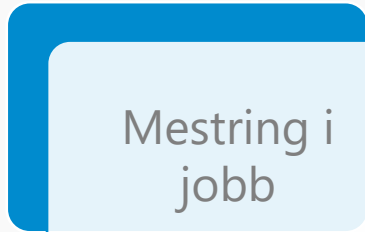
Innleie og
midlertidighet



Likestilling og
mangfold

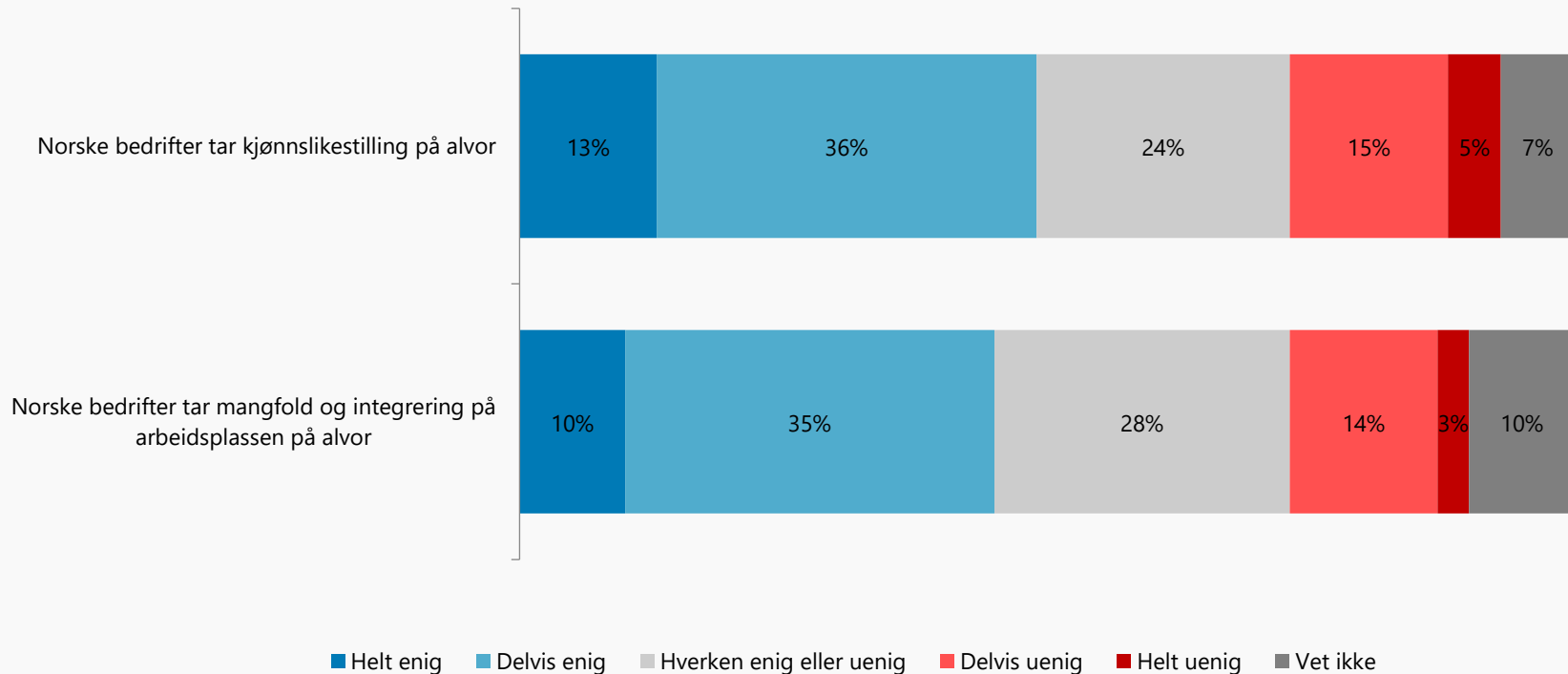


Hjemmekontor

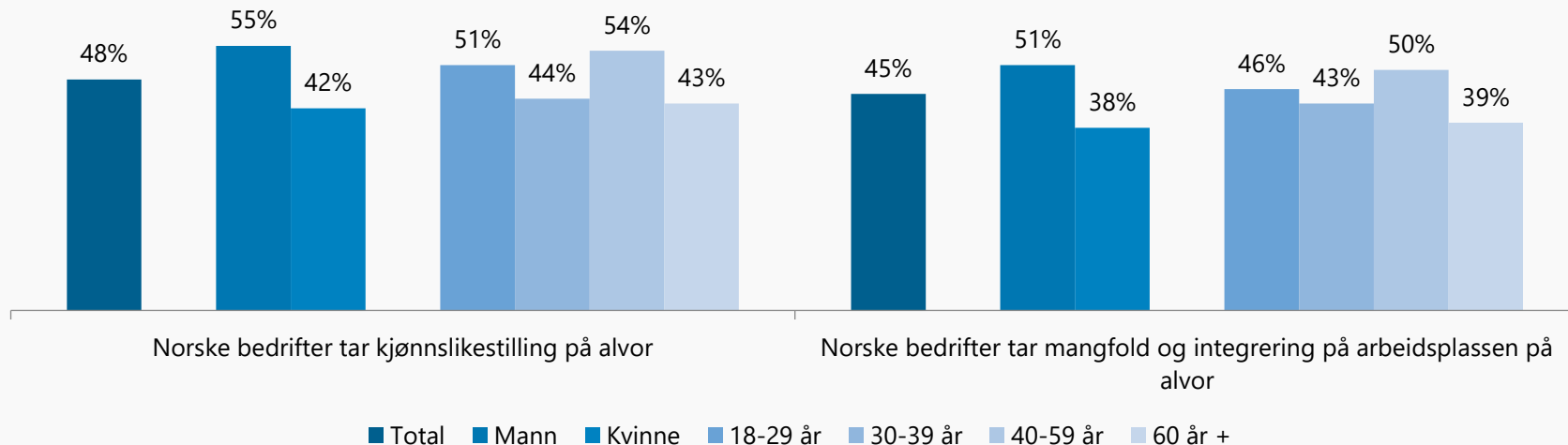


Mestring i
jobb

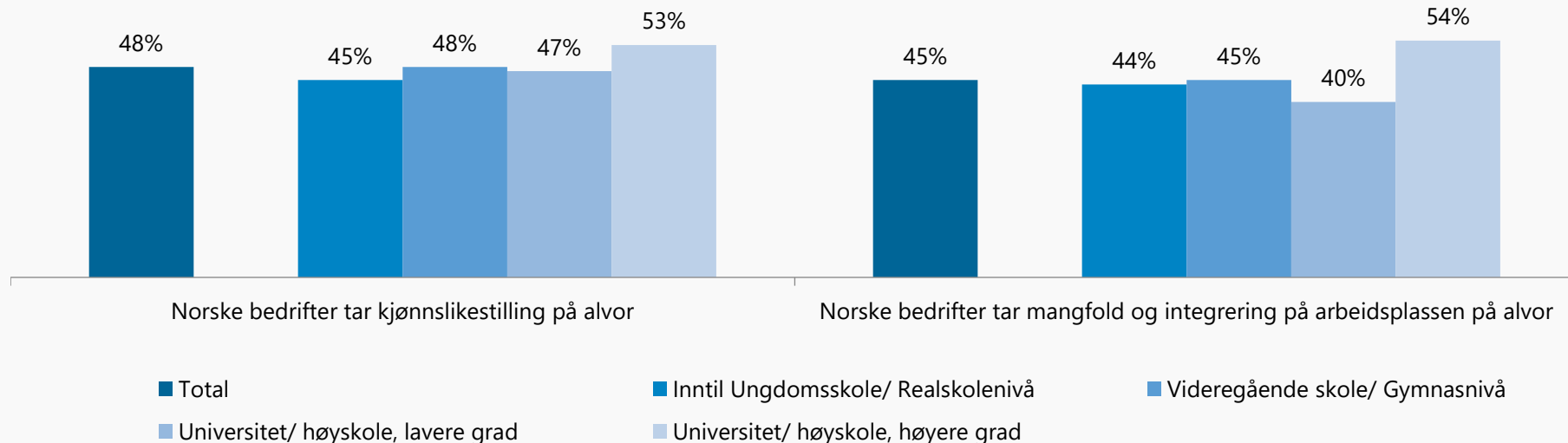
Under halvparten mener at norske bedrifter tar likestilling og mangfold på alvor



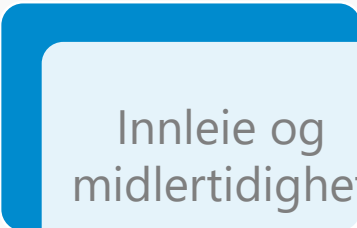
Menn mener oftere enn kvinner at norske bedrifter tar likestilling og mangfold på alvor



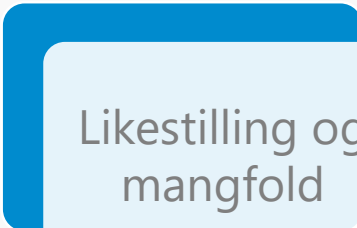
De med høyere utdanning mener oftere at norske bedrifter tar likestilling og mangfold på alvor



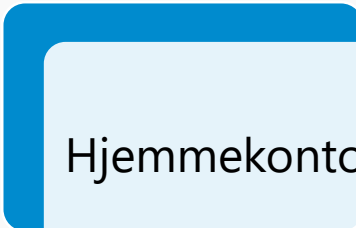
Arbeidsliv



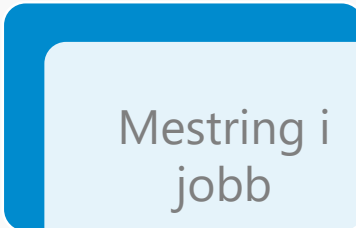
Innleie og
midlertidighet



Likestilling og
mangfold

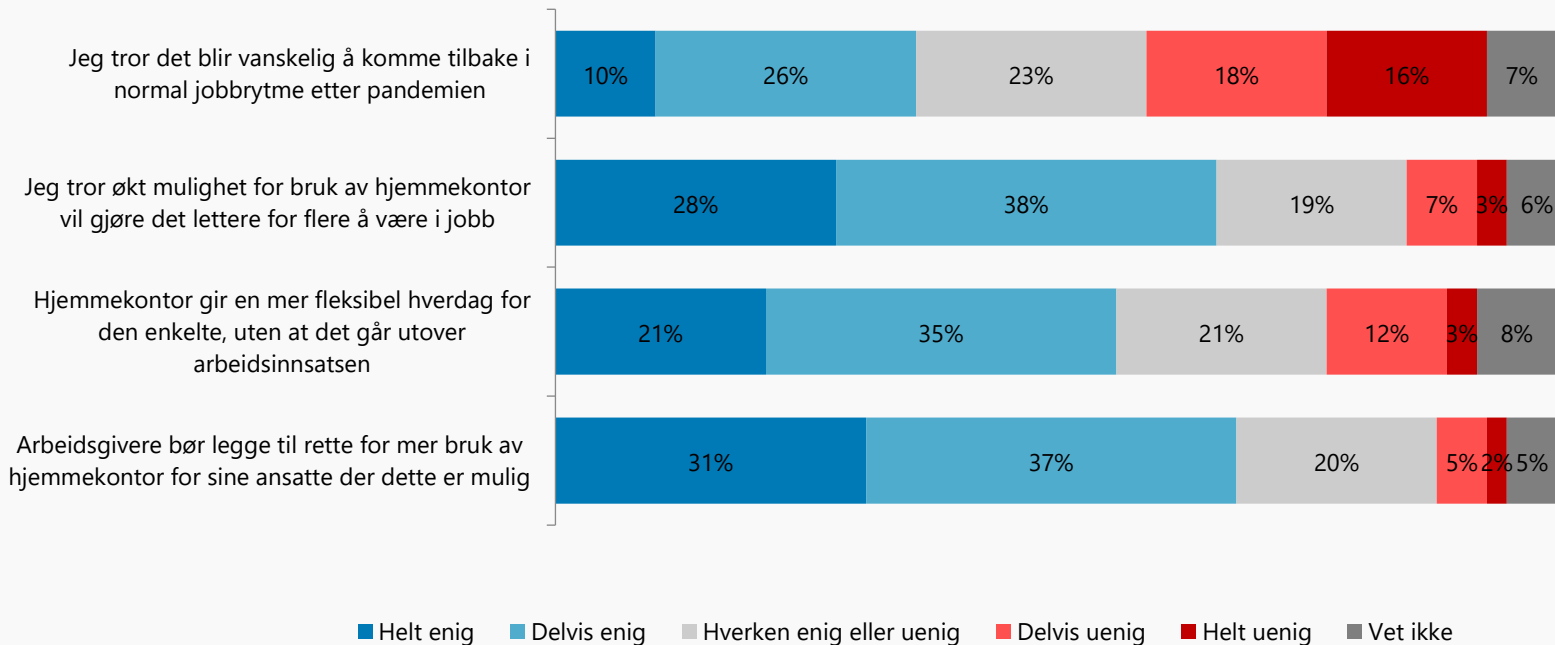


Hjemmekontor

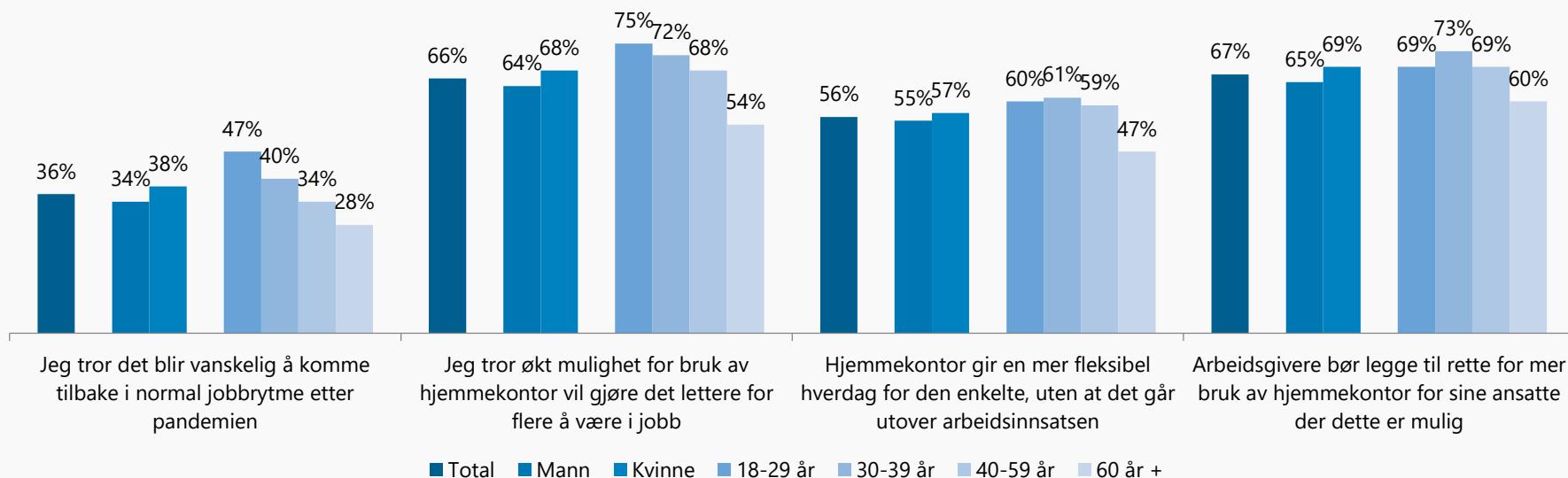


Mestring i
jobb

Over halvparten mener at økt bruk av hjemmekontor vil gjøre det lettere for flere å være i jobb



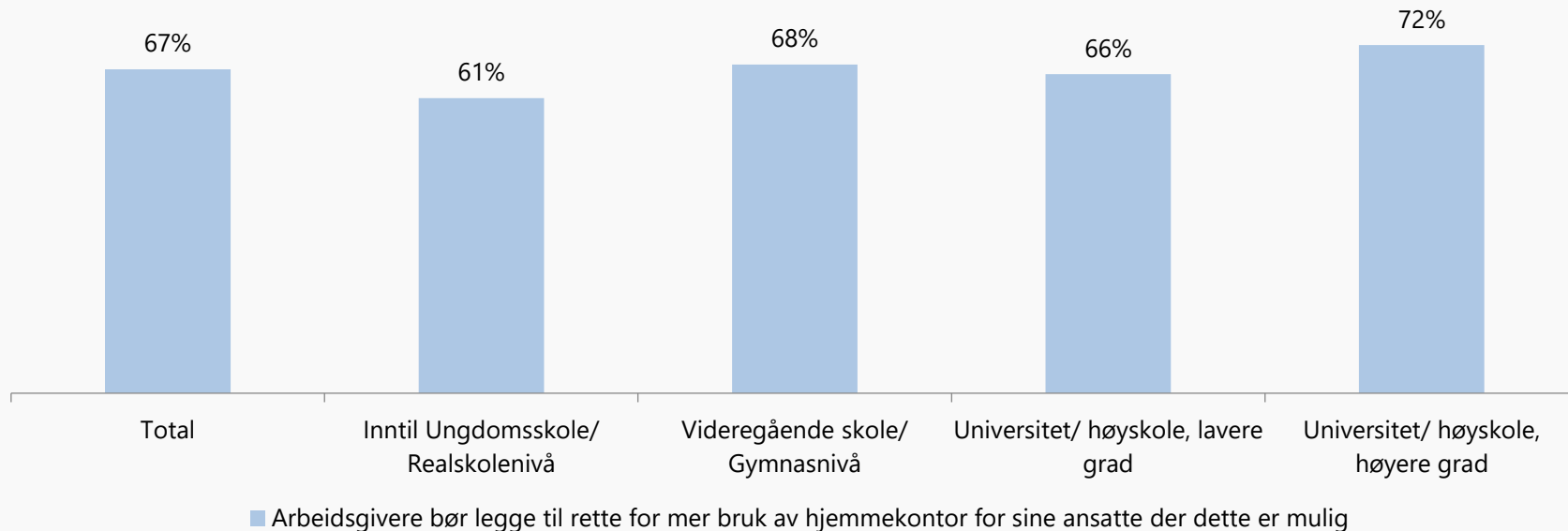
De yngste er mest positive til økt bruk av hjemmekontor, men tror også oftest at det vil være vanskelig å komme tilbake til normal jobbrytme etter pandemien



Andel helt eller delvis enig

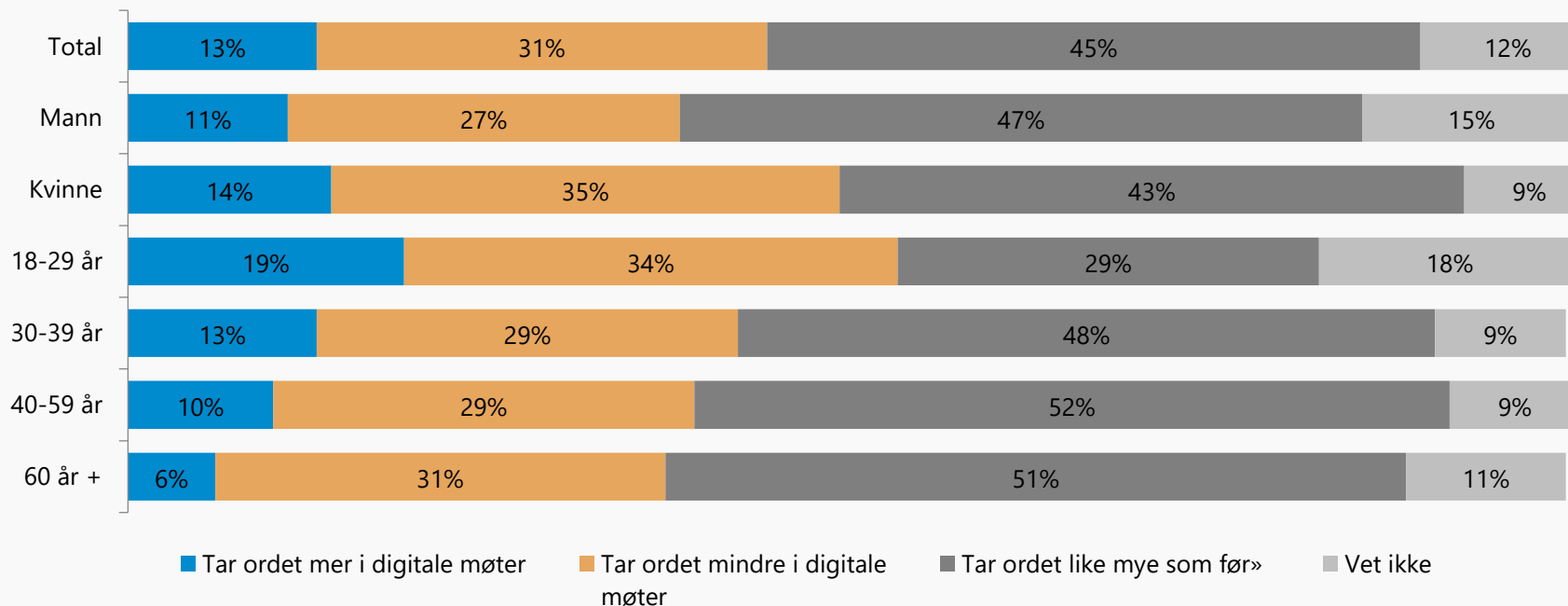
Mars 2021

De med høyest utdanning er mest opptatt av at arbeidsgivere skal legge til rette for mer bruk av hjemmekontor

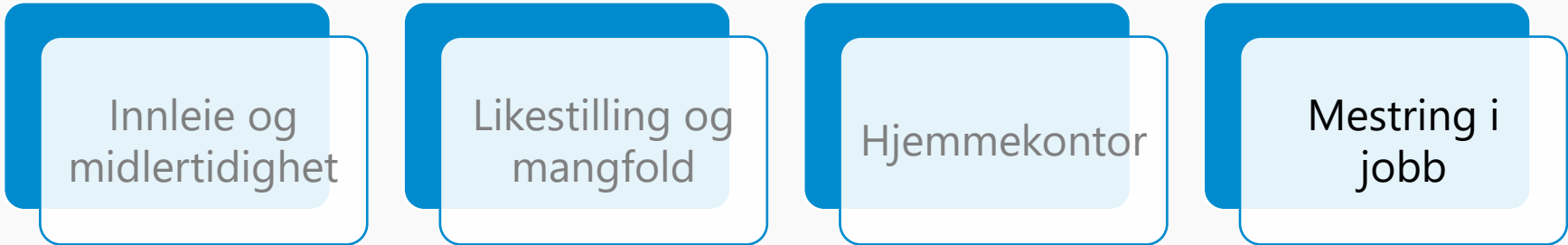


Vi risikerer å «miste stemmene» fra kvinnene og fra de yngre ved digitale møter fra hjemmekontoret

Tar du mer eller mindre ordet i digitale møter fra hjemmekontoret, sammenliknet med fysiske møter?



Arbeidsliv



Innleie og
midlertidighet

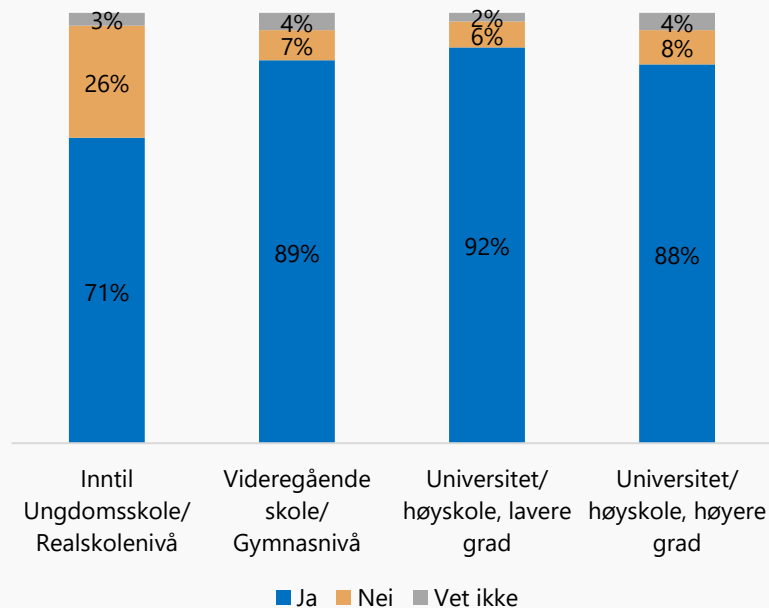
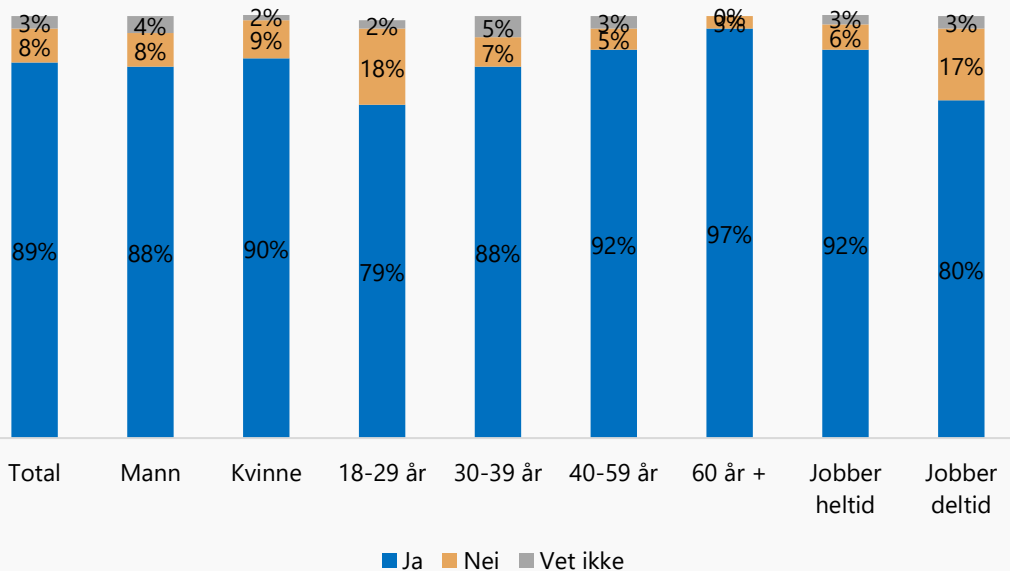
Likestilling og
mangfold

Hjemmekontor

Mestring i
jobb

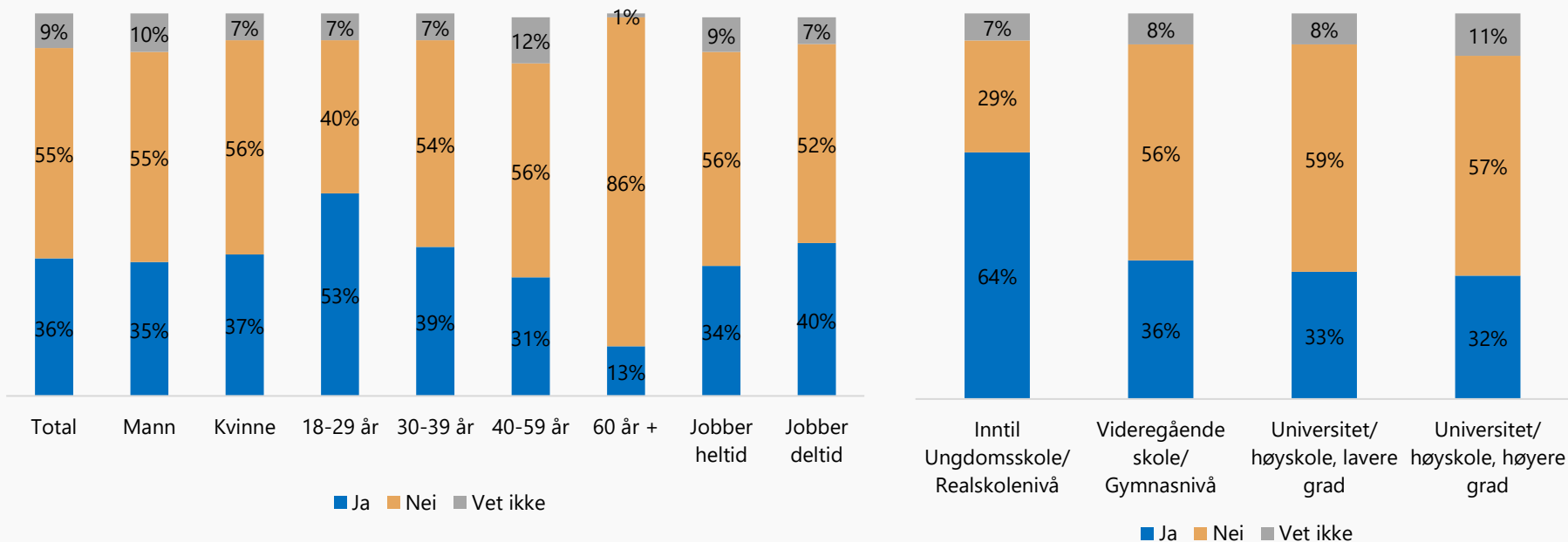
De yngste og de som jobber deltid, føler minst mestring i jobben

Føler du mestring i jobben din?



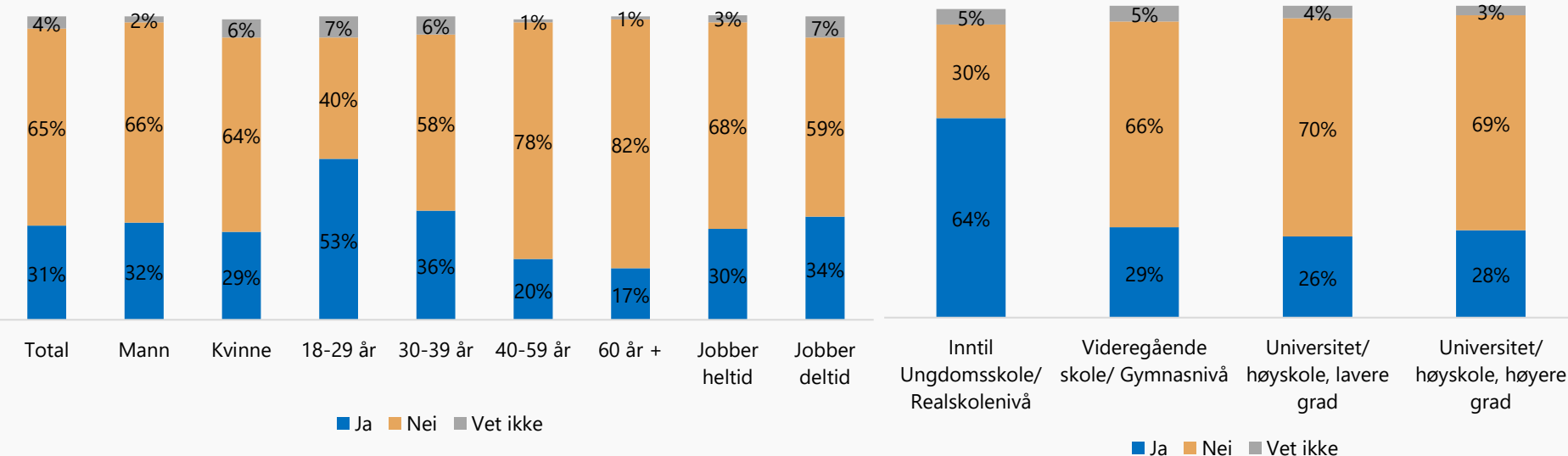
Dess yngre man er, dess oftere ønsker man seg ny jobb

Ønsker du deg ny jobb?



De yngste har også oftere opplevd at kravene til stillingen har endret seg vesentlig etter korona

Opplever du at kravene til stillingen din har endret seg vesentlig etter korona?



A background image showing several white, stylized paper figures holding hands in a line, set against a green background. The figures are simple, with circular heads and rectangular bodies, and are arranged in a way that suggests a community or group.

Ta kontakt med Torunn Sirevaag,
torunn.sirevaag@nho.no, for mer informasjon
eller ytterligere analyser