

NHO og LOs ytringsvettplakat

01

Ytringsfrihet gjelder også på jobb

Alle ansatte har en rett til å uttrykke egne meninger og fakta blant annet om faglige, politiske og administrative spørsmål på jobben.

04

Vær bevisst på taushetsplikt og lojalitetsplikt

Ansatte har plikt til å opptre lojalt og ikke påføre arbeidsgiver grunnløs skade. Taushetsplikt, sikkerhets- og konkurransehensyn kan også begrense ytringsfriheten. Snakk sammen og lær om hvor grensene går, og husk at ytringsfriheten veier tungt.

06

Skill mellom virksomhetens og ansattes uttalelser

Arbeidsgiver bestemmer hvem som kan uttale seg om hva på vegne av virksomheten. Arbeidstaker står i utgangspunktet fritt til å uttale seg på egne vegne.

09

Varsling om kritikkverdige forhold har en særlig beskyttelse

Sett dere inn i bestemmelsene som gjelder for varsling.

02

Vær åpen for kritikk

Kritiske ytringer kan være en kilde til forbedring. Arbeidsgiver bør lytte, og arbeidstaker bør være konstruktiv.

05

Toleranse og inkludering

Vis toleranse og inkluder kollegaer som uttrykker en annen mening enn deg. Vi trenger forskjellige synspunkter for å bli bedre og alle må bidra til et mangfoldig og inkluderende arbeidsliv. Du kan møte et annet synspunkt ved å argumentere for ditt eget.

07

Skap et godt ytringsklima

Arbeidsgiver skal skape en kultur der det er trygt å ytre seg uten frykt for represalier. Det bidrar til et godt arbeidsmiljø og kan forebygge større konflikt- og varslingssaker.

10

Ytringsfrihet er et felles ansvar

Det krever gjensidig respekt, trygghet og profesjonalitet fra alle parter for at ytringsfriheten skal fungere i praksis.

03

Vis respekt - både oppover, nedover og til siden

Vær saklig, unngå personangrep, og husk at uenighet kan uttrykkes uten å krenke.

08

Husk at ytringer varer

Skriftlige ytringer, særlig på sosiale medier, kan spres og misforstås. Tenk gjennom formulering og kontekst før publisering.