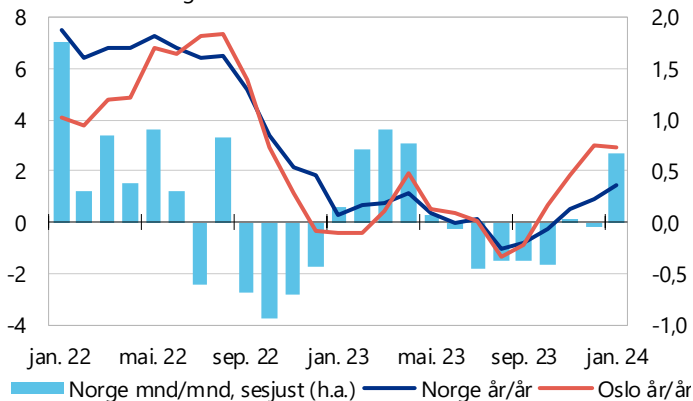


Tirsdag slipper Eiendom Norge **boligprisstatistikk for februar**. Selv om bruktboligmarkedet viste tegn til nedkjøling i fjor høst, har bruktboligomsetningen holdt seg overraskende godt oppe i møte med høyere renter og bredt basert prisvekst. Etter om lag nullvekst i november og desember i fjor steg prisene 0,7 prosent m/m i januar, ifølge sesongjusterte tall, jf. figuren under.

Boligpriser

Prosentvis endring

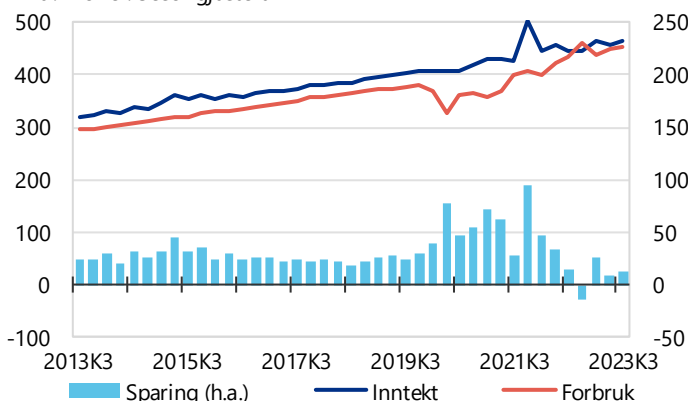


Kilde: LSEG Datastream / Eiendom Norge / NHO

Onsdag publiseres **inntekts- og kapitalregnskapet for fjerde kvartal** i fjor. Her vises blant annet hvordan husholdningenes sparing utviklet seg på slutten av fjoråret. I tiåret før pandemien sparte husholdningene i gjennomsnitt drøyt 7 prosent av sin disponible inntekt. Under pandemien holdt inntektene seg oppe, samtidig som forbruksmulighetene ble redusert. Dette medførte at spareraten økte til 14 prosent i 2021. "Mersparingen" i 2020-21 kan anslås til 246 mrd. kroner. Siden har økte levekostnader medført at husholdningene har tært på sparereservene. I tredje kvartal i fjor var sparingen snaut 3 prosent av disponibel inntekt. Forbruket økte 2,3 prosent kv/kv sesongjustert i løpende priser i fjerde kvartal. Utviklingen i lønn og sysselsetting i fjerde kvartal tyder på at disponibel inntekt har økt mindre enn forbruket i løpende priser, slik at spareraten ligger an til å ha svekket seg ytterligere noe fra tredje kvartal til fjerde kvartal.

Husholdningenes forbruk og sparing

Mrd. kroner. Sesongjustert



Kilde: Statistisk sentralbyrå / NHO

Torsdag publiseres januartall for **produksjonen i olje og gass, industri, bergverk og kraftforsyning**. Produksjonsindeksen er en viktig indikator for verdiskapingen i de ulike næringene. Samlet vokste industrien 0,3 prosent fra tredje kvartal til fjerde kvartal ifølge produksjonsindeksen. Det var store forskjeller mellom de ulike industrinæringene i 2023. Leverandører av varer til olje- og gassutvinning og skipsbygging har hatt høy produksjonsvekst, mens konsumrettet industri som trevare, næringsmidler og møbelindustri har redusert produksjonen. Industrien venter en svak produksjonsnedgang i første kvartal, ifølge Konjunkturbarometeret for industri og bergverk.

Torsdag kunngjøres **Den europeiske sentralbankens rentebeslutning**. Innskuddsrenten ble sist hevet til 4 prosent i september i fjor. Rentetoppen synes å være nådd. Spenningen nå knytter seg særlig til hvilke signaler sentralbanken gir om renteutviklingen fremover. Rentekurven har trukket markant opp den siste måneden, og markedet er ikke like sikre som for en måned siden på at det første rentekuttet kommer allerede i april. Markedet priser nå inn tre rentekutt, til 3¼ prosent, i løpet av året. Dette er to færre rentekutt enn for bare én måned siden. Inflasjonen i eurosonen falt fra 2,8 prosent år/år i januar til 2,6 prosent år/år i februar. Konsensus forventer en prisvekst på 2,3 prosent i år, som innebærer at inflasjonen vil avta mer fremover.

På fredag kommer tall for antall **nye jobber utenom landbruket i USA i februar**. I januar økte antall jobber med 353 000, omtrent dobbelt så høyt som konsensus ventet før tallslippet. I februar ventes mer moderate 188 000. Arbeidsledigheten ventes å havne på 3,7 prosent, som i januar. Sterk jobbvekst og lav ledighet indikerer at arbeidsmarkedet i USA fremdeles er hett. Det innebærer både et grunnlag for høy etterspørselsvekst i husholdningene, og fortsatt høy lønns- og prisvekst. Et stramt arbeidsmarked kan således gjøre sentralbanken mer forsiktig med å senke renten.

På fredag kommer **BNP-indikatoren for svensk økonomi for januar**. I desember falt aktiviteten 0,3 prosent måned/måned. Svensk økonomi tynges av svak forbruksutvikling, som følge av høy prisvekst og svak utvikling i kjøpekraft. Svak aktivitetsutvikling og redusert inflasjon bidrar til at den svenske sentralbanken har signalisert rentekutt allerede i løpet av første halvår i år.

Eirik Ese

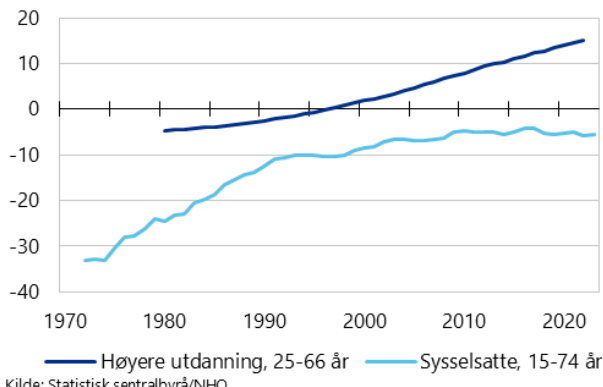
Kalender		Sist	Nå
Tir 1100	NOR: Eiendom Norge, boligpris, feb	0,7%	
Ons 0800	NOR: Inntekts- og kapitalregnskapet		
Tor 0800	NOR: Industriproduksjon, jan	0,3%	
Tor 1415	ØMU: Rentemøte EBC	4,0/4,5	
Fre 1430	USA Non Farm Payrolls, feb	353K	188K
Fre 1430	USA: Arbeidsledighet, feb	3,7%	3,7%
Fre 0800	SWE: BNP, jan	-0,3%	

Fredag markeres den internasjonale kvinnedagen. For en økonom er likestilling mellom kjønnene det vi på nynorsk kaller en *no-brainer*: Ferdighetene er jevnt fordelt mellom kjønnene. Om kvinner deltar på like vilkår i arbeidslivet og økonomien som menn vil både verdiskapingen og velferden øke. Og mangfold er bra.

Men utviklingen mot et mer likestilt samfunn globalt går sakte. I sin årlige *Global Gender Gap Report (GGGR)* beregnet World Economic Forum (WEF) at med dagens tempo ville full likestilling ta 169 år. Og et arbeidsnotat fra IMF, *WP/23/189*, konstaterte at om (den trege) utviklingen de tre siste tiårene fortsatte, ville det ta 445 år (dvs i år 2468) å lukke 99 prosent av dagens gap mellom menn og kvinners yrkesdeltaking. Dette enkle regnestykket var inngang til mer komplekse beregninger, basert på utviklingen i enkeltland. Disse viste både at det ville ta mange hundre år før forskjellen i yrkesdeltaking stabiliserte seg, men også at gapene aldri ville bli helt lukket. Resultatet avspeiler at i mange land har gapet tidvis økt, ikke bare avtatt. Dette skjedde under pandemien, da kvinners yrkesdeltaking falt mer enn menns. Forfatterne går ikke inn på politikken, men konstaterer at det må adskillig sterkere lut til om målet om full likestilling skal oppnås innen overskuelig tid.

Norge: Sysselsatte og høyere utdannede

Prosent av aldersgruppen. Kvinner - menn



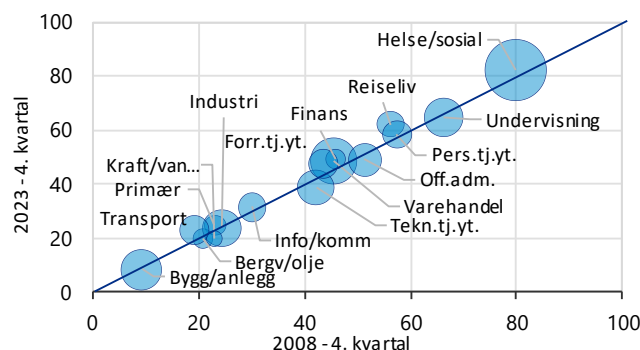
Ifølge WEF er Norge verdens nestmest likestilte land, like bak Island. To av tre kvinner i alderen 15-74 år er i jobb. I global målestokk er dette høyt. Men norske menn ligger 6 prosentpoeng over, og jobber dessuten tre timer mer i uken, siden flere kvinner jobber deltid. Og mens lukkingen av gapet tidligere gikk raskt (23 pst.poeng på to tiår), synes gapet å ha stabilisert seg de siste femten årene. Mao.: Heller ikke hos synes gapet å lukkes helt.

Arbeidskraften er vår viktigste ressurs. At færre kvinner jobber, og færre timer enn menn gir lavere verdiskaping og velferd. Eldrebølgen og stagnasjon i befolkningen i arbeidsfør alder forsterker behovet for at de som kan jobbe, gjør det. I perspektivmeldingen fra 2021 er da også økt arbeidsinnsats ett av flere mulige tiltak for å møte de økte utgiftene som følge av aldringen. Hvis hver fjerde deltidsarbeidende går over til fulltid, øker statsbudsjettets handlingsrom med 30 mrd. kroner.

På ett felt har imidlertid kvinnene for lengst distansert mennene – i høyere utdanning. Til midten av 1990-tallet hadde flere menn enn kvinner i alderen 25-66 år høyere utdanning. Siden har det vært motsatt. Og gapet vil øke videre, når nye kull går ut i arbeidslivet. I alderen 25-29 år har 62 prosent av kvinnene høyere utdanning, mot 40 prosent av mennene. Her går vi således mot et mer kjønnsdelt arbeidsmarked – med motsatt fortegn.

Sysselsatte kvinner

Prosent av alle sysselsatte



Boblestørrelse angir antall sysselsatte i næringen
Kilde: Statistisk sentralbyrå, registerbasert sysselsetting / NHO

Selv i likestilte Norge, er arbeidsmarkedet kjønnsdelt. I nesten alle næringer er det stor kjønnsmessig ubalanse. Litt sjablongmessig produserer kvinner tjenester i det offentlige, og menn varer i private bedrifter. Fire av fem i helse og sosial er kvinner, mens det i andre yrker knapt finnes kvinner. Eksempelvis er beskjedne tre prosent av alle elektrikere kvinner. Også her går utviklingen sakte. I figuren ligger næringene (sirklene) tett på skrålinjen, som betyr at kvinneandelen er nær uendret fra 2008 (horisontal akse) til 2023 (vertikal akse), 15 år senere. Og utviklingen går stedvis også gal vei: I helse/sosial har kvinneandelen økt, mens den har avtatt i bygg/anlegg.

Kjønnsbalansene har også økonomisk betydning for den enkelte. Jobb gir inntekt. I fjor tjente menn i gjennomsnitt 13 prosent mer enn kvinner. Noe av forskjellen er uforklart, men primært skyldes den at menn jobber flere timer og i andre næringer. Siden verdiskapingen per arbeidstime varierer mellom næringer, varierer også lønnen. Menn er dessuten særlig overrepresentert i de best betalte jobbene, som i stor grad er i privat sektor. Utelukkes de ti prosent best betalte, tjener menn bare fem prosent mer enn kvinner.

Oystein Dørum

Område samfunnsøkonomi		
E-post	Ansvar	Mobil
oystein.dorum@nho.no	Sjeføkonom	907 88 762
eirik.ese@nho.no	Norsk økonomi	416 77 620
nina.lillelien@nho.no	Energi/klima	930 23 098
torill.lodemel@nho.no	Arbeidsmarked, lønn	924 25 850
hallvard.morck@nho.no	Norsk økonomi	970 75 067
victoria.sparrman@nho.no	Norsk økonomi, arb.marked	924 92 461
bard.ola.tjonneland@nho.no	Internasjonal økonomi	930 22 705