

PROTOKOLL

Den 14. og 15. september 2022 ble det forhandlet mellom NHO og Negotia, Parat og YTF om revisjon av Funksjonæravtalen.

Til stede en eller begge dager:

Fra Negotia:

Nils Blomhoff, Monica Paulsen, Anne Kathrine Nordvang, Ottar Råd, Lars Einar Ingvaldsen

Fra Parat:

Katrine Andresen Roald, Lin Beate Karsten, Nina Ivarsen

Fra YTF:

Kristine Martinsen, Ove Helleseeth

Fra NHO:

Gro Øien, Mona Haug Medhus, Nikolai Astrup Westlie, Ståle Borgersen, Hanne Lyngstad Solberg, Linn Catrine Sjølund, Gry Myklebust, Tone Øvregard, Karl Johan Kolltveit, Siw Sjøvik

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer i avtalen:

§ 4 Likestilling og ikke-diskriminering (tilføyelse overskrift)

NY § 4 lyder slik:

§ 4.1 Partene skal gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel og adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, eller en kombinasjon av grunnlagene. Partene skal videre søke å hindre trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Arbeidsgiver har ansvar for bedriftens lovpålagte likestillingsarbeid, men begge parter har ansvar for å ta initiativ i likestillingsspørsmål. Der det ikke inngås lokal avtale, skal likestillingsarbeidet gå inn i det etablerte systemet for samarbeid, informasjon og drøftelser i bedriftene. Det vises også til bilag 12 og Hovedavtalens Tilleggsavtale II – Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet.

Bedriften skal i sin personalpolitikk ivareta likestillingsperspektivet ved rekrutterings- og ansettelsesprosesser, lønn, forfremmelser og kompetansegivende etter- og videreutdanning.

GP. Ken NB HP

§ 4.2 Likelønn

Partene er enige om at det skal være lik lønn for arbeid av lik verdi (stilling, arbeids- og ansvarsområder, samt resultatoppnåelse mv).

§ 7.3 Matpenger

Beløpet endres til kr 96,-.

Ny § 15 Hjemmekontor (ny bestemmelse)

Dersom bedriften åpner for bruk av hjemmekontor skal rammene drøftes med de tillitsvalgte.

Øvrige paragrafer forskyves.

§ 16.1 Kompetanseheving

Andre ledd, første punktum endres slik:

Partene understreker betydningen av opplæring, etter- og videreutdanning og at dette drives planmessig, med sikte på å kvalifisere funksjonærer for aktuelle arbeidsoppgaver

§ 25 Avtalens varighet

Årstillene endres til henholdsvis 2022 og 2024.

Utvalgsarbeid:

Partene skal i løpet av tariffperioden 2022-2024 gjennomgå avtaleteksten med sikte på å modernisere denne. Det innebærer blant annet å forenkle språket og vurdere begrepsbruken (f eks funksjonær). Arbeidet kan medføre at bestemmelser tas ut eller revideres.

Utvalgets arbeid skal ta utgangspunkt i krav overlevert i tariffoppgjøret 2022.

Første møte gjennomføres i løpet av fjerde kvartal 2022, der også arbeidsform og fremdriftsplan diskuteres.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page, including "Kun AB" and "KQ".

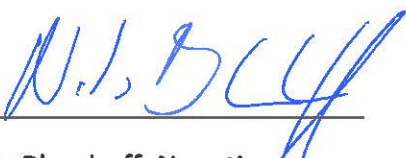
Bilag 14

Nye minstelønnssatser:

Under 18 år	kr	21 944
Begynnerlønn	kr	28 909
1 års ansiennitet	kr	29 064
2 års ansiennitet	kr	29 444
3 års ansiennitet	kr	30 099
4 års ansiennitet	kr	31 150
5 års ansiennitet	kr	35 194

Nye minstelønnssatser (med fagbrev):

Begynnerlønn	kr	30 366
1 års ansiennitet	kr	30 521
2 års ansiennitet	kr	30 901
3 års ansiennitet	kr	31 557
4 års ansiennitet	kr	32 606
5 års ansiennitet	kr	36 742


Nils Blomhoff, Negotia


Gro Øien, NHO


Katrine Andresen Roald, Parat


Kristine Martinsen, YTF