

List of Signatures

Page 1/1

 **S-26-06-12 Sak 64 Åpenhetsloven.pdf**

Name	Method	Signed at
Hove, Kjetil	BANKID	2026-06-24 07:02 GMT+02
Ellingsen, Line	BANKID	2026-06-25 09:33 GMT+02
Braathen, Kjerstin E R	BANKID	2026-06-23 15:49 GMT+02
Gjelsvik, Eirik Andre	BANKID	2026-06-23 11:59 GMT+02
Gausen, Ståle	BANKID	2026-06-23 11:32 GMT+02
Fasmer, Benedicte E S	BANKID	2026-06-25 14:09 GMT+02
Vartdal, Birgitte Ringstad	BANKID	2026-06-23 11:10 GMT+02
Holsether, Svein Tore	BANKID	2026-06-25 03:59 GMT+02
Almlid, Ole Erik	BANKID	2026-06-25 09:06 GMT+02
Reitan, Ole Robert	BANKID	2026-06-25 16:50 GMT+02
Saab, Mona Jacobsen	BANKID	2026-06-25 17:27 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C2772254BDAA4A3BB044EEE7667FE33C

Sak 64

12.06.2026

Redegjørelse for NHOs arbeid knyttet til «Lov om virksomheters åpenhet og grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold» (åpenhetsloven)

Åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal også bidra til å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomhetene håndterer negative konsekvenser på disse områdene.

NHO regner seg som omfattet av åpenhetsloven. Som morforetak omfatter NHOs aktsomhetsvurderinger også risikoen i datterselskapene.

NHO må årlig utføre aktsomhetsvurderinger, redegjøre regelmessig for disse vurderingene og gi informasjon til enhver som retter en skriftlig forespørsel om det.

Redegjørelsen etter lovens § 5 skal som et minimum dekke følgende tre punkter:

1. Generell beskrivelse av virksomheten – herunder organisering, driftsområde, og hvilke retningslinjer og rutiner selskapet har for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
2. Funn fra aktsomhetsvurderingene – en redegjørelse for faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for slike konsekvenser som er avdekket.
3. Tiltak og resultater – beskrivelse av iverksatte eller planlagte tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser, samt faktiske eller forventede resultater av tiltakene.

Redegjørelsen skal underskrives for å forankre arbeidet i ledelsen og ansvarliggjøre styret.

Den signerte redegjørelsen for aktsomhetsvurderingen skal offentliggjøres på foreningens nettsider innen 30. juni.

Forslag til vedtak:

"Styret godtar aktsomhetsvurderingen for 2025."



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C2772254BDAA4A3BB044EEE7667FE33C

Sak 64

12.06.2026

Redegjørelse for NHOs arbeid knyttet til «Lov om virksomheters åpenhet og grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold» (åpenhetsloven)

NHO | 2025

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) regner seg som omfattet av åpenhetsloven. NHO har to datterselskaper, NHO Eiendom AS og NHO Eiendomsdrift AS. Som morforetak omfatter NHOs aktsomhetsvurderinger også risikoen i datterselskapene.

NHO sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger gjelder ikke tilknyttede lands- og bransjeforeninger i NHO-fellesskapet, som er selvstendige juridiske enheter.

Denne redegjørelsen etter åpenhetsloven § 5 dekker, i henhold til Forbrukertilsynets veiledning, perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025. Denne redegjørelsen oppdateres årlig innen 30. juni, samt ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

Om NHO

NHO er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for bedrifter med virksomhet i Norge. NHO er organisert som en forening. NHOs styre er øverste utøvende organ. En ansatt administrerende direktør står for den daglige driften.

NHOs formål er nedfelt slik i vedtektene: «arbeide for at medlemmene får arbeidsvilkår og utviklingsmuligheter som styrker næringslivets konkurransedyktighet og lønnsomhet, og derved skaper grunnlag for en god leve- og livsstandard i et økonomisk sunt og vekstkraftig samfunn.»

Virksomheten innebærer blant annet å utvikle og formidle politiske posisjoner som fremmer privat næringsliv. NHO er også part i tariffavtaler med arbeidstakerorganisasjoner. Videre gir NHO medlemmer råd og veiledning, herunder advokatrådgivning innenfor avgrensede rettsområder. Inntektene kommer i all hovedsak av kontingent fra bedriftene som er medlemmer. NHO tilbyr ikke varer, men har aktiviteter knyttet til kurs, konferanser og ulike nettverkssamlinger samt leverer utvalgte 3. parts tjenester til medlemmer.

NHO samlet hadde en omsetning på om lag 660 millioner kroner i 2025 og en balansesum på 11 808 millioner kroner. Selskapet sysselsatte om lag 250 årsverk i 2025.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C2772254BDAA4A3BB044EEE7667FE33C

Om NHO Eiendom AS

NHO Eiendom AS eier Middelthuns gate 27 i Oslo. Selskapet hadde en omsetning på om lag 77 millioner kroner i 2025 og en balansesum på 545 millioner kroner. Selskapet sysselsatte 5,25 årsverk i 2025.

Om NHO Eiendomsdrift AS

NHO Eiendomsdrift AS er forvalter av NHO Eiendom AS' bygningsmasse. Selskapet hadde en omsetning på om lag 62 millioner kroner i 2025 og en balansesum på 16 millioner kroner. Selskapet har ingen egne ansatte.

Aktsomhetsvurderinger

Forankring av ansvarlighet

NHOs styre og daglig leder slutter seg til åpenhetslovens formål. NHO forplikter seg til å jobbe med aktsomhetsvurderinger for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden.

NHOs aktsomhetsvurderinger omfatter også de to datterselskapene, NHO Eiendom AS og NHO Eiendomsdrift AS. De to datterselskapene forholder seg også til styrende dokumenter fra morselskapet NHO.

Vår forpliktelse til åpenhetsloven og til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger er nedfelt i våre etiske retningslinjer og interne rutiner.

Område Økonomi, Strategi & Teknologi har det overordnede ansvaret for oppfølging av åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av relevante retningslinjer og rutiner relevante for våre aktsomhetsvurderinger. Arbeidet rapporteres til administrerende direktør, som forelegger saker for styret så langt det er nødvendig for å forankre en betryggende ansvarlighet.

NHOs kontraktsmaler inkluderer forventninger om samfunnsansvar og ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, inkludert krav om etterlevelse av NHOs etiske retningslinjer for leverandører, og krav knyttet til korrupsjonsforebygging, lønns- og arbeidsvilkår, bruk av lærlinger og miljø.

NHO har varslingsrutiner som gjelder for alle ansatte og innleide arbeidstakere i NHO, som inkluderer en ekstern varslingskanal som muliggjør anonym varslings.

Kartlegging og risikovurderinger

Egen virksomhet

NHO har ca. 190 fast ansatte i fulltidsstilling, fordelt på hovedkontoret i Oslo samt 10 regionskontorer og et kontor i Brussel. Vi skal være en arbeidsgiver som sørger for at alle, uavhengig av bakgrunn, skal kunne trives som ansatt. Vi viser til vår [Aktivitets- og redegjørelsesplikt rapport \(ARP\) for 2025](#) for våre vurderinger knyttet til egen virksomhet, som



omfatter Næringslivets Hovedorganisasjon med hovedkontor og regionskontorer. Rapporten redegjør for hvordan NHO vurderer risiko, iverksetter tiltak og følger opp forhold knyttet til arbeidsforhold, likestilling, diskriminering og arbeidsmiljø i organisasjonen.

NHO Eiendom og Eiendomsdrift vurderes å ha tilsvarende risikoprofil som NHO, da virksomheten i hovedsak er kontorbasert og arbeid med forhøyet HMS-risiko utføres av eksterne leverandører.

Forretningspartnere og leverandørkjede

NHO har gjort en overordnet risikokartlegging av leverandører og forretningspartnere, som grunnlag for oppfølging i tråd med OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Kartleggingen dekker innkjøp i NHO Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), NHO Eiendom AS og NHO Eiendomsdrift AS, og er gjort med bruk av ekstern programvare basert på data om land og bransje. Basert på en risikobasert tilnærming har vi utført grundigere vurderinger av et utvalg av våre leverandører.

For 2025 var totalt 1,238 leverandører registrert i vårt innkjøpssystem. Ca. 90% av disse førsteleddsleverandørene var norske. Innkjøp i 2025 besto i mest betydelig grad av profesjonelle tjenester, herunder konsulent- og rådgivningstjenester, IT-tjenester, tjenester knyttet til eiendomsdrift og arrangementstjenester.

Vi har avdekket følgende risikoområder knyttet til våre innkjøp og leverandører:

- Produkter som inngår i DFØs høyrisikoliste: NHO kjøper enkelte produktkategorier som internasjonalt anses som høyrisikoprodukter. Det vil si varer der det er kjente utfordringer knyttet til råvareproduksjon, arbeidsvilkår eller miljøpåvirkning i verdikjeden. Eksempler kan være elektronikk, tekstiler, møbler og produkter med opprinnelse fra råvareintensive eller arbeidsintensive produksjonsprosesser. Slike varekategorier har globalt forhøyet risiko for brudd på rettigheter som lønn, helse, sikkerhet, bruk av midlertidig eller uformell arbeidskraft, samt risiko for uoversiktlige eller komplekse leverandørkjeder.
- Tjenestekjøp fra bransjer med risiko knyttet til HMS og arbeidsforhold: NHO benytter flere leverandører innen bransjer som renhold, elektro, bygg og anlegg, og deler av service- og håndverksnæringen, med dokumentert forhøyet risiko for brudd på grunnleggende lønns- og arbeidsvilkår, særlig knyttet til bruk av underleverandører, innleie av arbeidskraft og arbeidsforhold for utenlandske arbeidstakere. Dette er områder hvor det historisk og gjennom offentlige tilsyn har vært avdekket risiko for knyttet til arbeidsforhold og HMS.
- Tjenestekjøp med tilknytning til land med iboende høy risiko: NHO benytter enkelte leverandører som igjen har underleverandører eller produksjon i land med kjent risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette gjelder blant annet IT-tjenester levert fra India og andre markeder hvor risikoen omfatter forhold som lange arbeidsdager, mangelfull organisasjonsfrihet, begrenset sosial beskyttelse og variasjoner i etterlevelse av lokale arbeidslivsstandarder.

Faktiske negative konsekvenser avdekket igjennom aktsomhetsvurderinger:

- Identifiserte avvik i leverandørrevisjoner: Basert på risikovurdering av våre leverandører ble det i 2025 gjennomført leverandørrevisjoner av fire tjenesteleverandører til NHO Eiendom ved hjelp av ekstern bistand. Leverandørrevisjonene avdekket enkelte avvik knyttet til lønnsberegning og arbeidstid, samt enkelte mangler i arbeidsavtaler. Alle leverandørene er fulgt opp i etterkant med krav om korrigerende praksis og gjenoppbygging.



Iverksatte og planlagte tiltak

NHO jobber for å redusere risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i vår virksomhet og leverandørkjede, og for å identifisere og der relevant adressere negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som NHO har forårsaket eller bidratt til.

For tiltak knyttet til egen virksomhet, viser vi til Aktivitets- og redegjøringsplikt rapport (ARP) for 2025.

Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden bygger på identifiserte risikoområder, konkrete funn fra oppfølging av leverandører og forbedring av våre interne prosesser. Under følger en beskrivelse av tiltakene som er iverksatt eller planlagt, samt resultater eller forventede resultater av dette arbeidet:

- Retningslinjer for innkjøp: Vi har en innkjøpspolicy som tydeliggjør at valg av leverandører skal gjøres med tanke på NHOs samfunnsansvar og bærekraft, og at alle våre innkjøp skal skje i tråd med åpenhetsloven. Vi har iverksatt et videre forbedringsarbeid for å styrke våre innkjøpsrutiner, også for å hensynta identifisert risiko innen enkelte innkjøpskategorier.
 - Forbedrede innkjøpsrutiner bidrar til mer informerte leverandørvalg og bedre prioritering av oppfølgingstiltak der risikoen er høyest.
- Tydeliggjøring av krav for våre leverandører: Vi har tydeliggjort og forsterket våre kontraktsvilkår, som inkluderer etiske retningslinjer for leverandører. Her er det tydelige krav til lønns- og arbeidsvilkår, menneske- og arbeidstakerrettigheter, aktsomhetsvurderinger, og tydeliggjøring av vår mulighet til å gjennomføre nødvendige og forholdsmessige tiltak for oppfølging og kontroll av etterlevelse av de etiske retningslinjene.
 - Tiltaket bidrar til å tydeliggjøre våre forventninger til leverandørene og gir et kontraktsmessig grunnlag for oppfølging ved avvik.
- Leverandørrevisjoner: Vi vil fortsette å benytte leverandørrevisjoner for å identifisere risiko og negativ påvirkning, og adressere avvik og gjenopprette der relevant. Vi planlegger stedlige kontroller særlig knyttet til tjenestekjøp fra bransjer med allmenngjøring, der påseplikten innebærer at vi som oppdragsgiver skal undersøke, og ved behov følge opp, at leverandører faktisk etterlever kravene til lønns- og arbeidsvilkår i allmenngjøringsforskriftene.
 - Revisjoner og kontroller gir økt innsikt i faktiske arbeidsforhold hos leverandører og gjør det mulig å avdekke avvik. Tiltaket har allerede bidratt til korrigerende tiltak der avvik er avdekket, og forventes videre å ha en preventiv effekt ved å tydeliggjøre at kravene følges opp i praksis.
- Dialog med leverandørene: Vi opprettholder en tett og løpende dialog med leverandørene våre om forventninger, krav og forbedringsarbeid. Dette gjelder både oppfølging etter revisjoner og generelt arbeid med ansvarlige leverandørkjeder.
 - Dialog bidrar til økt forståelse av våre etiske retningslinjer, samt bedre forutsetninger for å identifisere og håndtere risiko i fellesskap. Dette forventes å styrke leverandørenes evne og vilje til kontinuerlig forbedring.
- Tilgjengeliggjøring av varslingskanal for leverandører: Vår varslingsrutine presiserer at ordningen også gjelder for leverandører. Vi jobber videre med å gjøre varslingskanalen enda mer synlig og lett tilgjengelig, slik at også ansatte hos våre leverandører enkelt kan melde fra om kritikkverdige forhold.
 - En tilgjengelig varslingskanal gir mulighet for varsling om faktiske forhold som ellers kan være vanskelige å avdekke. Muligheten for anonym varsling reduserer terskelen for



å rapportere alvorlige forhold, og forventes å øke sannsynligheten for at kritikkverdige forhold faktisk blir rapportert.

* * *

Henvendelser som gjelder NHOs, NHO Eiendom AS' eller NHO Eiendomsdrift AS' oppfølging av åpenhetsloven kan sendes til apenhetsloven@nho.no.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C2772254BDAA4A3BB044EEEE7667FE33C