PROTOKOLL

7. september 2026 ble det avholdt forhandlinger om revisjon av Butikkoverenskomsten mellom Handel og Kontor i Norge (HK Norge) og Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

Til stede:

Fra HK Norge:
Elisabeth Sundset, Espen Strandhus, Sunniva Brandtzæg, Maren Svenning, Eirin Hammer

Fra NHO:
Odd Eirik Seipäjärvi, Benedicte Prøis, Camilla Roander, Ole Hogstad, Jonas Fjære og Mona Haug Medhus

§ 2 Varighet

2.1

Overenskomsten trer i kraft 1. mai 2026 og gjelder til 30. april 2028 og videre 1 – ett – år om gangen med mindre den blir sagt opp skriftlig med minst 2 – to – måneders varsel.

2.2 Reguleringsbestemmelse for 1. avtaleår

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 per time, og et ytterligere tillegg på kr 4,00 per time, begge gjeldende fra 1. mai 2026. I tillegg gis det kr 2,- på minstelønnssatsen for 6 års ansiennitet fra samme dato.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som slutter i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg og andre tillegg vedrørende arbeid utført før vedtakelsen.

Garantilønnssystemets satser er regulert i § 31.

2.3 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstids-punktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

§ 11 Betaling for overtidsarbeid

11.5 Matpenger endres til kr 114, -.

§ 31 Regulativets lønnssatser

§ 31.1:

Lønnssatsene reguleres med kr 10, 50 per time, gjeldende fra 1. mai 2026. Dette inkluderer det generelle tillegget på kr 6,50 per time, og det ytterligere tillegget på kr 4,00 per time.

I tillegg økes satsen for 6 års ansiennitet med ytterligere kr 2,- per time fra samme dato.

	Månedslønn	Timelønn
16 år	25022	153,98
17 år	25633	157,74
Begynner lønn voksne (18 år)	32286	198,68
1 års ansiennitet	32726	201,39
2 års ansiennitet	33054	203,41
3 års ansiennitet	34008	209,28
4 års ansiennitet	34336	211,30
5 års ansiennitet	36010	221,60
6 års ansiennitet	41766	257,02

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Butikkoverenskomsten på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger på nærmere angitte vilkår.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett til sykepenger fra arbeidsgiver og trygde yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (folketrygdloven § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 måneder (inkludert arbeidsgiverperioden).

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
- dersom NAV avslår søknad om ytelse. I så fall skal arbeidstaker varsle arbeidsgiver senest innen to uker.
- når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører.
- dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger, foreldrepenger og/eller pleiepenger.

f. Arbeidsgivers utbetaling av sykepenger skal skje etter fremlagt søknad om sykepenger fra arbeidstaker til NAV.

g. Arbeidsgiver kan forut for forskuttering av foreldrepenger kreve at arbeidstaker dokumenterer at søknad om foreldredrepenger er innvilget av NAV, og at arbeidstaker opplyser om permisjonens oppstartstidspunkt, varighet og valgt dekningsgrad.

h. Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger, og at arbeidstaker legger frem vedtak straks det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

i. Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller sykepenge-, foreldrepenge- og/eller pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker burde kjenne til, og om andre forhold som kan ha betydning for retten til sykepenger/foreldrepenger/pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

j. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger etter krav fra arbeidsgiver.

k. Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale om egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av A-melding og skattetrekk.

l. Arbeidstaker skal ifm. forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger opplyse om andre arbeidsforhold/biererv. Når arbeidstaker har flere arbeidsforhold/bierverv skal arbeidsgiver og arbeidstaker drøfte og sammen avklare, så langt det er mulig, hva arbeidsgiver vil få refundert fra Nav.

3. Det er arbeidstaker som eventuelt har rettigheter til sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Til protokollen

Forskuttering

Ny bestemmelse trer i kraft 1. juni 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene påpeker at sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger er et myndighetsansvar. Partene skal sammen jobbe for at myndighetene tar ansvar og sikrer brukerne utbetaling av slike offentlige velferdsytelser.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Utvalgsarbeid

Partene skal i fellesskap se på framtidige løsninger for Butikkoverenskomsten, herunder overenskomstens omfang.

Partene er enige om å sette ned et utvalg med inntil fire representanter fra hver av partene. Både lokale og sentrale parter kan delta.

Utvalget skal legge vekt på å finne framtidsrettede og hensiktsmessige løsninger, og det tas sikte på at bransjer ikke skal være omfattet av flere overenskomster.

Partene kan også vurdere hvordan avtaleverket kan forenkles og gjøres mer attraktivt for organiserte arbeidstakere og bedrifter.

Frist for vedtakelse

Frist for vedtakelse er 30.09.26 kl 12.00.

Odd Eirik Seipäjärvi

NHO

Elisabeth Sundset

HK Norge

Ensidig protokolltilførsel fra Handel og Kontor

Overtidsgodtgjøring for merarbeid for deltidsansatte

LO presiserer at iht. deltidsdirektivet, som er implementert i norsk rett, så har deltidsansatte krav på overtidsbetaling når de arbeider utover avtalt stillingsbrøk. Denne tariffavtale skal forstås og praktiseres på samme måte.

Ensidig protokolltilførsel fra NHO

NHO er uenig i Handel og Kontor sin ensidige protokolltilførsel over.