PROTOKOLL

8. og 9. november 2022 ble det forhandlet om revisjon av Arbeidslederavtalen mellom FLT og NHO.

Til stede

Fra FLT:
Ulf Madsen, Aud Marit Sollid, Bjørn Søby Nielsen, Alf Johan Antonsen, Anita Langerød, Ståle Johannesen, Johanne Skarbø Pedersen og Øyvind Lund Sørensen

Fra NHO:
Gro Øien, André Berka, Bjarne Brunæs, Jørgen Wille, Hans-Martin Møllhausen, Erling Espolin Johnson, Torgeir Steen, Camilla Lannem og Mona Haug Medhus

---

Etter forhandlingene er partene enige om følgende endringer i overenskomsten (understreket tekst inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~):

§ 3 Opprettelse av nye avtaler i inneværende tariffperiode, punkt 1 A endres til:

Krav om avtaleopprettelse i NHOs medlemsbedrifter overfor navngitte medlemmer av FLT sendes til NHO med kopi til den aktuelle landsforening. NHO/landsforeningen må gi beskjed innen ~~1~~ 2 måneder om de mener vedkommende ikke har slik stilling at han/hun kommer inn under avtalen. Hvis ingen innsigelser fremkommer innen ~~1~~ 2 måneder, anses vedkommende godkjent som arbeidsleder og avtale opprettet med bedriften.

§ 5 Opplæring, utdannelse/videreutdannelse, punkt C Stipend til etter- og videreutdanning, andre avsnitt, endres til:

Partene er enige om at bedriftene en gang pr. år innbetaler det avtalte beløp til FLT som forvalter midlene i overensstemmelse med ovenstående. FLT gir NHO regnskap og beretning en gang pr. år om midlenes disponering. Revidert regnskap for midler knyttet til NHO-overenskomstene, samt beretning om midlenes anvendelse på FLT-medlemmer i tariffbundne NHO-bedrifter som innbetaler til ordningen, sendes NHO hvert år skriftlig innen ~~1. april~~ 1.mai.

§ 7 Arbeidstiden, nytt sjette ledd:

Hjemmekontor

Dersom bedriften åpner for bruk av hjemmekontor, skal rammene drøftes med de tillitsvalgte.

§ 7 Arbeidstiden, dagens sjette blir sjuende ledd og endres til:

Rammeavtale for innarbeidingsordning

Rammeavtale for innarbeidingsordning på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid, se bilag 8 (som i bilag 3 til VO-delen i Industrioverenskomsten, ~~2020-2022~~ 2022-2024). Bilaget tilpasses månedslønnede funksjonærer lokalt.

§ 8 Lønnsbestemmelse, punkt 2. a) første ledd, endres til:

2. a) **Arbeidsledernes lønn fastsettes individuelt som månedslønn ~~under hensyntagen til vedkommendes~~ basert på:**

- Arbeids- og ansvarsområde i henhold til beskrivelse for stillingen.
- Praksis
- Utdannelse
- Ansettelsestid
- Dyktighet

og slik at den klart gir uttrykk for ledelse og ansvar som følger stillingen.

§ 9 Likelønn og likestilling, protokolltilførsel, første avsnitt, endres til:

Partene på den enkelte bedrift skal i løpet av avtaleperioden foreta nødvendig gjennomgang av sine lokale avtaler for å sikre at disse er i samsvar med ~~likestillingslovens~~ likestillings- og diskrimineringslovens bestemmelser.

§ 14 Overtidsarbeid, nytt punkt G:

Overtidsgodtgjørelse som fast avtalt tillegg til ordinær lønn

Arbeidstaker og bedriften kan avtale at overtidsgodtgjørelse er inkludert i lønnen. Det skal fremgå hva som er ordinær lønn og hva som er overtidsbetaling. Det bør også fremgå av avtalen hvor mange overtidstimer godtgjørelsen utgjør.

Dersom den pålagte overtiden regnet over året overstiger den faste godtgjørelsen, har vedkommende rett til ytterligere tillegg for overskytende tid.

Bestemmelsen i denne paragrafen gjelder ikke for arbeidstakere som er unntatt fra arbeidsmiljølovens kapittel 10, jf § 10-12.

Merknad:

Henvisning til arbeidsmiljøloven kapittel 10 jf § 10-12 er en ren opplysning om hvem bestemmelsen gjelder for, uten at partene med det har gjort bestemmelsen til en tariffnorm.

Eksisterende merknad i § 14 tas ut.

~~Arbeidstidsordninger som faller utenfor de alminnelige bestemmelsene i AML Kap. 10 må godkjennes av FLT/LO i samsvar med AML § 10-12 (4) før iverksettelse.~~

Ny § 29 Forhandlingsspråk

FLT og NHO er enige om at kommunikasjon mellom bedriften og tillitsvalgte bør skje på en slik måte at lokale parter kan ivareta sine oppgaver etter tariffavtalen.

§ 29 Varighet, flyttes til § 30, og endres til

Denne overenskomst trer i kraft 1. desember ~~2020~~ 2022 og gjelder til 30. november ~~2022~~ 2024. Blir den ikke sagt opp av en av partene med minst 2 -to- måneders varsel, blir den automatisk forlenget med 1 -ett- år ad gangen.

§ 30 Generelle avtaler (bilag), flyttes til § 31

Bilag 9 om trekk av fagforeningskontingent fjernes og bilag 10 blir nytt bilag 9.

Til protokollen:

- Bilag 9 om trekk av fagforeningskontingent er fjernet, da dette dekkes av Hovedavtalen § 11-3. Partene er enige om at dette ikke innebærer en materiell endring.
- Fellesbilagene oppdateres i tråd med protokoll mellom LO og NHO.
- Endringen fra "under hensyntagen til vedkommendes" til "basert på" i § 8 er en rent språklig endring, som ikke innebærer noen materiell endring.
- Vedrørende praktisering av ny bestemmelse om bistandsrett for lokale parter i forhandlinger etter § 17.
  I bedrifter hvor det er flere funksjonærforeninger som er felles parter på arbeidstakersiden i forhandlinger med arbeidsgiver, vil NHO/LF og FLT begrense sin bistand til forhandlinger/samtaler mellom FLT-tillitsvalgte og bedriften. Slik bistand vil fortrinnsvis skje i egne særmøter.
- Partene er enige om fortsettelse av følgende utvalgsarbeid som ble avtalt i 2020:

  Utvalg om retningsgivende tall i § 8 om Lønnsbestemmelser

  Lønnsbestemmelsen i Arbeidslederavtalen skiller seg fra lønnsbestemmelser i NHOs andre overenskomster. Partene er enig om å sette ned et utvalg med inntil 4 personer fra hver av partene som skal gjennomgå bestemmelsen, og vurdere lønnsbestemmelsens innretning og ordlyd i lys utviklingen og sammenliknet med andre funksjonæravtaler.
- Innholdsfortegnelsen oppdateres i tråd med de endringer som foretas i overenskomsten.

§ 17 Arbeid offshore, endres til:

Før bedriften fastsetter betingelsene for arbeid offshore skal det forhandles mellom bedriften og de tillitsvalgte. Forhandlingene bør omfatte:

- arbeidstid, hvilepauser, endringer m.v.
- premisser for avspasering og/eller kompenserende betingelser
- reisebetingelser, mønstring m.v.
- ferie
- kurs og opplæring
- nødinnkvartering
- sikkerhetsbestemmelser, verneutstyr m. v.
- forsikringer/sykepengeordninger/helsekontroll
- offshoretillegg, overtidstillegg, nattillegg, hellig- og høytidsdagstillegg m.v.

Samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore:

De samlede lønns- og arbeidsvilkår for arbeid offshore skal stå i et rimelig forhold til belastningen den enkelte påføres.

Kompensasjon for deling av enkeltlugar reguleres av den til enhver tid gjeldende avtale mellom LO og NHO.

For arbeid offshore som reguleres av forskrift om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten og på enkelte landanlegg (rammeforskriften) viser partene til at daglig ordinær arbeidstid ikke skal overstige 12 timer, og at oppholdsperioden ikke skal overstige 14 døgn, men arbeidsgiver kan utvide oppholdsperioden ved særlig og tidsavgrenset behov, jf. Rammeforskriftens bestemmelser.

Det forutsettes at arbeid offshore skal være fullt forsvarlig, jf. aml. § 4-1.

Merknad

Henvisningen til aml. § 4-1 og rammeforskriften medfører ikke at bestemmelsene er gjort til en tariffnorm.

Nærmere om premisser for avspasering:

For ansatte som arbeider i gjennomsnittsberegnet arbeidstidsordning, skal den enkeltes totale arbeidstid avregnes og gjøres opp, der all arbeidet tid offshore, på landanlegg og ved faste driftssteder skal inngå i den totale arbeidstid. Lokale forhandlinger skal også omfatte avregningstidspunkt og øvrige premisser for avregning av arbeidstiden, herunder årsverksfaktor.

Lokale parter kan i fellesskap eller hver for seg anmode om bistand fra NHO/landsforeningene og FLT for å få bistand til å gjennomføre forhandlinger etter denne bestemmelsen.

Det settes opp protokoll fra forhandlingene.

Tvister behandles i hht. reglene i Hovedavtalen § 2-3

Øvrige krav tas ikke til følge.

Frist for vedtagelse: 6. desember 2022

FLT

Ulf Madsen

For NHO

Gro Øien