ORIGINAL

År 2024, den 25. nov., ble det avholdt forhandlinger mellom Lederne og NHO i anledning revisjon av overenskomst nr. 269, Lederavtalen

PROTOKOLL

Tilstede:

Fra Lederne:
Audun Arne Ingvartsen
Frøydis Vandvik Løvdal
Jon Halstein Tjore
Marianne Liaklev
Ingvild Saure Riise
Jon Martin Bratthammer
Finn Kydland

Fra NHO:
Hilde-Marie Martinsen
Ann Helen Vollset
Terje Hovet
Nikolai Astrup Westlie
Tonje Thue Width
Nora Brandt

***

Partene ble enige om følgende endringer:

§ 3 AVTALEOPPRETTELSE

§3 nr. 1 bokstav e
Nytt siste punktum:
"Hovedregelen er at tariffavtale skal opprettes der LEDERNE har medlemmer som omfattes av overenskomsten.
Hvor LEDERNE i en bedrift kun har ett medlem som denne avtale kan anvendes for, kan man etter en vurdering i det enkelte tilfelle bli enige om at avtalens bestemmelser blir å praktisere overfor vedkommende uten at formell avtale opprettes. Forespørsel om praktisering skal begrunnes."

§ 4 LØNNSBESTEMMELSER

§ 4.2 Opplysninger mv før de lokale lønnsforhandlinger
Bokstav b) tas ut og flyttes til § 4.3 siste avsnitt.
Bokstav c) blir bokstav b) og bokstav d) blir bokstav c)

§ 4.3 De årlige lokale lønnsforhandlinger
§4.2 bokstav b flyttes og blir nytt siste avsnitt:
"De tillitsvalgte har anledning til å få utlevert oversikt over tillegg gitt til medlemmene ved årets regulering."

§ 4.5 Lønnsdifferensiering
Endring i 2. avsnitt 4. setning:
"Relevante kriterier kan være lederansvar, produktivitet, dyktighet, initiativ og anvendelighet, praksis og utdannelse. I tillegg vil tillitsvalgtarbeid kunne vektlegges."

§ 11 OVERTIDSBETALING

Matpenger
Matpengesatsen endres til kr. 107.

§ 20 VARIGHET

Årstall oppdateres:
"Denne avtale trer i kraft 1. desember 2024 og gjelder til 30. november 2026 og videre 1 – ett - år av gangen med mindre den sies opp av en av partene med minst 2 måneders skriftlig varsel. "

Til protokollen

Videreføring av arbeid i partssammensatt utvalg og samarbeidstiltak

Partene er enige om å videreføre arbeidet i partssammensatt utvalg som avtalt i tariffoppgjøret i 2022, med særlig fokus på omfangs- og lønnsbestemmelsene i Lederavtalen.

Utvalget skal også se nærmere på mulige samarbeidstiltak for å styrke kompetansen på og forståelsen av avtalen. Det er et felles mål å øke tilliten til fagorganisering og tariffavtalesystemet lokalt i bedriftene.

Arbeidet skal planlegges i SU-møte i januar, og sluttføres før neste hovedoppgjør.

***

Oslo, 25. november 2024

NHO
Hilde-Marie Martinsen

Lederne
Audun Ingvartsen