



NHOs Ung-undersøkelse 2024



Om undersøkelsen

- Undersøkelsen er gjennomført av Opinion AS og i år ble det gjennomført 1 334 intervju med unge i alderen 15-29 år.
 - Utvalget er landsrepresentativt og resultatene er vektet på kjønn, alder og geografi
- Hensikten med undersøkelsen har vært å avdekke hva de unge bekymrer seg for og hvordan de tenker om forhold knyttet til jobb og fremtid.
- Ved spørsmål om undersøkelsen, kan Torunn Sirevaag kontaktes på e-post torunn.sirevaag@nho.no.

Hvem har deltatt i undersøkelsen?

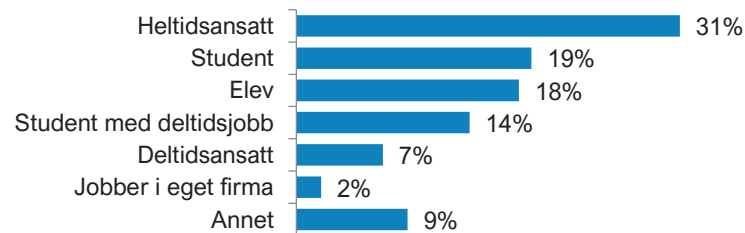
Utvalg og vekting

Undersøkelsen er gjennomført i et landsrepresentativt befolkningsutvalg. Utvalget er vektet på kjønn, alder og geografi.

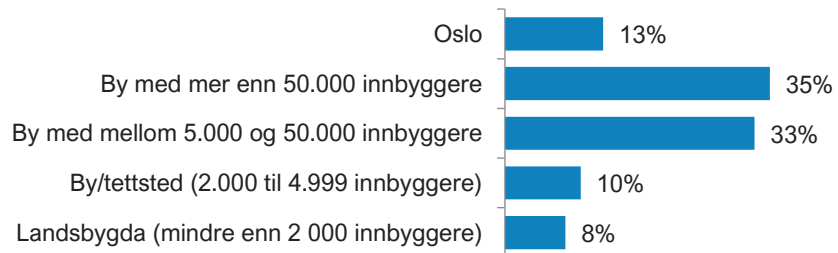
Antall intervju: 1 334

Målgruppe: Unge i alderen 15-29 år

Beskjeftigelse:



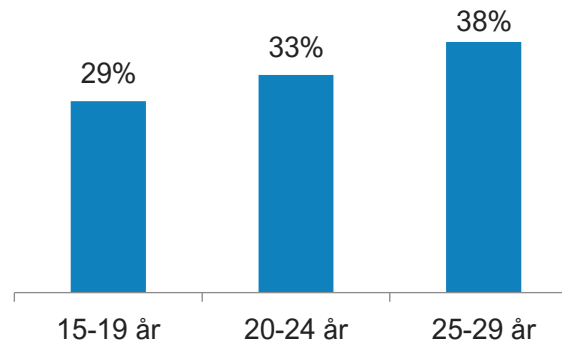
Bosted:



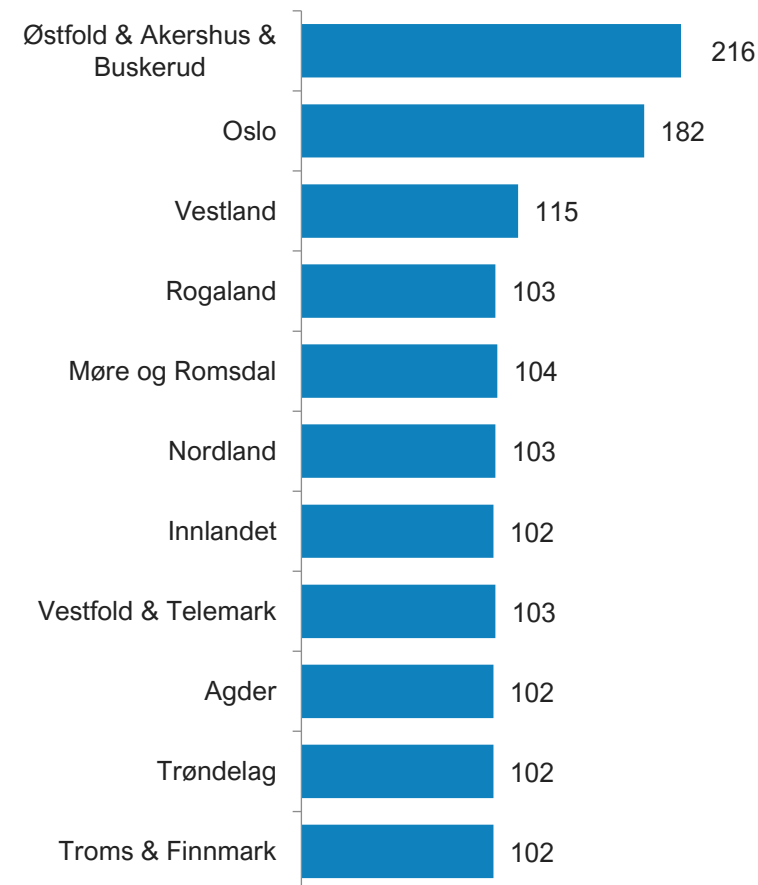
Kjønn:



Aldersgrupper:



Antall intervju per Fylke/region:



5 viktige funn

- 1 Økte priser, krig og klima er de unges største bekymringer, og stadig flere bekymrer seg for at deres generasjon skal få det dårligere enn forrige
- 2 Alle mener at internasjonalt samarbeid er viktig for å løse verdens problemer, men samtidig har 6 av 10 liten eller ingen tillit til at verdens ledere vil klare å løse samfunnets utfordringer
- 3 Trygg økonomi og en jobb man trives i er viktig for et godt liv
- 4 Å kunne jobbe med interesser, godt sosialt miljø og høyest mulig lønn er det viktigste ved valg av jobb
- 5 Andelen som har brukt og fått opplæring i Kunstig Intelligens (KI) i jobb eller skole/studier har økt det siste året, men fortsatt er det store forskjeller mellom de som er i utdanningssystemet og de som er i arbeidslivet

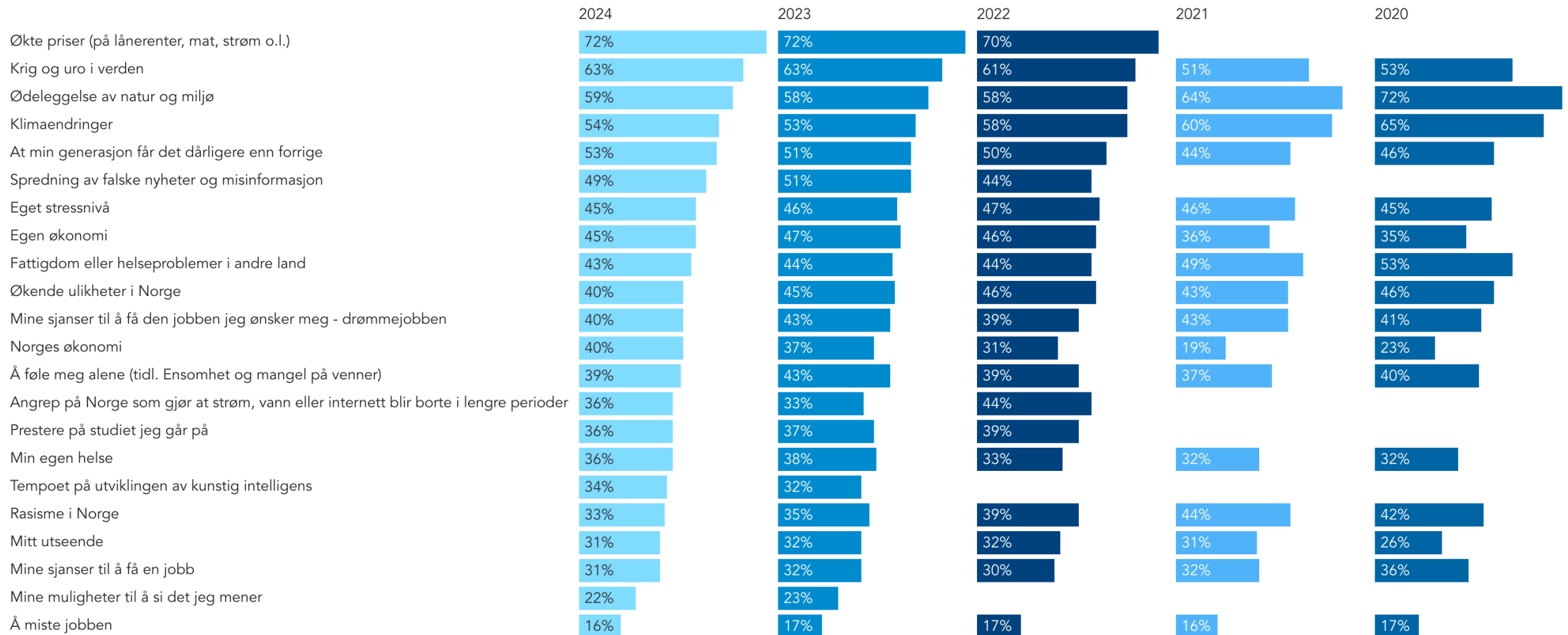
Bekymringer



Bekymring over tid

Bekymringen for økte priser, krig, klima og miljø holder seg , samtidig som vi ser en stadig økning i andelen som er bekymret for at sin generasjon vil få det dårligere enn forrige.

Hvilke av disse forholdene er du bekymret eller ikke bekymret for?



Kvinner er jevnt over mer bekymret enn menn

Kvinner bekymrer seg mer enn menn, og jo eldre man er jo mer bekymrer man seg over.

Unntaket er å kunne si hva man mener, hvor gutter er mest bekymret over manglende «ytringsfrihet»

De yngre er mer bekymret for sin egen person og fremtid; eget utseende, å prestere på studiet de ønsker, å få drømmejobben eller en jobb i det hele tatt og eget stressnivå.

De eldre er mer bekymret for mer overordnede ting som økte priser, krig og uro i verden, økende ulikheter i Norge og spredning av falske nyheter.

Hvilke av disse forholdene er du bekymret for?

	Total	Mann	Kvinne	15-19 år	20-24 år	25-29 år
Økte priser (på lånerenter, mat, strøm o.l.)	71%	64%	78%	66%	71%	75%
Krig og uro i verden	62%	47%	76%	60%	60%	66%
Ødeleggelse av natur og miljø	58%	48%	67%	58%	55%	61%
Klimaendringer	53%	43%	62%	55%	51%	53%
At min generasjon får det dårligere enn den forrige	52%	48%	57%	49%	50%	56%
Spredning av falske nyheter og misinformasjon	49%	46%	52%	44%	48%	53%
Egen økonomi	44%	37%	51%	44%	44%	44%
Eget stressnivå	44%	32%	57%	49%	45%	40%
Fattigdom eller helseproblemer i andre land	41%	27%	55%	42%	44%	38%
Mine sjanser til å få den jobben jeg ønsker meg (drømmejobben)	40%	37%	43%	50%	41%	31%
Økende ulikheter i Norge	40%	31%	48%	33%	41%	45%
Norges økonomi	39%	38%	41%	35%	41%	42%
Å føle meg alene	39%	30%	47%	43%	40%	34%
Prestere på studiet jeg går på	36%	30%	42%	53%	46%	15%
Min egen helse	35%	27%	43%	38%	36%	33%
Angrep på Norge som gjør at strøm, vann eller internett blir borte i lengre perioder	35%	28%	43%	36%	34%	35%
Tempoet på utviklingen av kunstig intelligens	34%	29%	39%	34%	33%	36%
Rasisme i Norge	32%	20%	44%	30%	33%	33%
Mine sjanser til å få en jobb	31%	28%	35%	39%	32%	25%
Mitt eget utseende	30%	21%	39%	39%	29%	25%
Mine muligheter til å si det jeg mener	22%	24%	20%	25%	22%	20%
Å miste jobben	16%	16%	17%	18%	16%	15%

Bekymring per fylke

Røde celler indikerer at resultatet er signifikant lavere enn snittet, mens grønne celler viser til signifikant høyere enn snittet

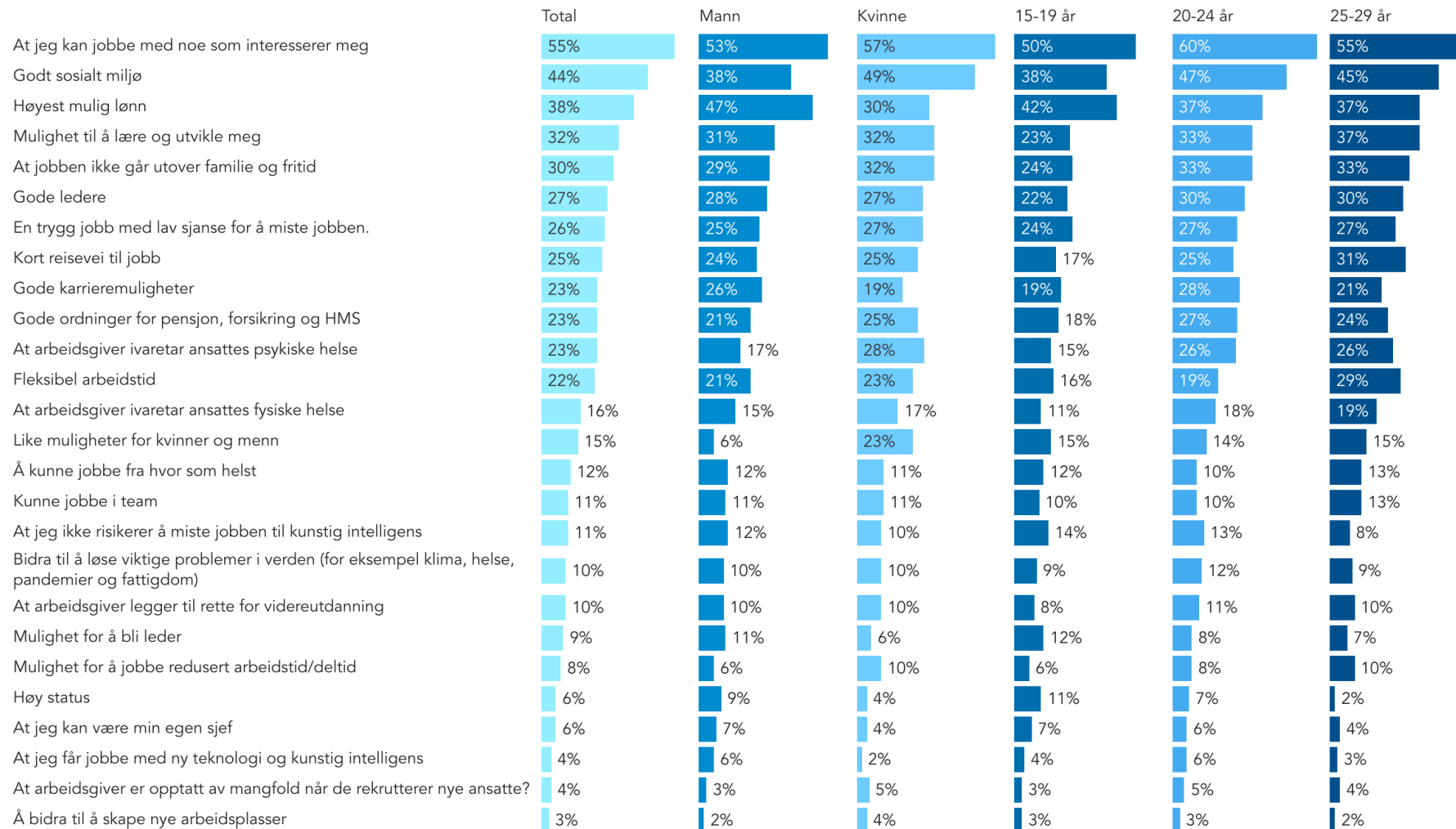
	Fylke (2024)															
	Total	Oslo	Rogaland	Møre og Romsdal	Nordland	Østfold	Akershus	Buskerud	Innlandet	Vestfold	Telemark	Agder	Vestland	Trøndelag	Troms	Finmark
Antall intervju	1334	182	103	104	103	51	119	46	102	70	33	102	115	102	74	28
Andel som er Bekymret																
Økte priser (på lånerenter, mat, strøm o.l.)	72 %	71 %	64 %	72 %	73 %	73 %	76 %	72 %	73 %	80 %	82 %	67 %	77 %	66 %	70 %	71 %
Krig og uro i verden	63 %	69 %	61 %	63 %	66 %	55 %	62 %	76 %	58 %	60 %	61 %	60 %	68 %	60 %	66 %	68 %
Ødeleggelse av natur og miljø	59 %	63 %	50 %	58 %	69 %	47 %	56 %	70 %	54 %	60 %	61 %	52 %	59 %	67 %	58 %	57 %
Klimaendringer	54 %	60 %	43 %	54 %	53 %	41 %	57 %	54 %	48 %	54 %	55 %	44 %	57 %	66 %	50 %	61 %
At min generasjon får det dårligere enn den forrige	53 %	55 %	48 %	54 %	60 %	57 %	52 %	57 %	48 %	56 %	52 %	49 %	59 %	47 %	54 %	36 %
Spredning av falske nyheter og misinformasjon	49 %	51 %	45 %	48 %	53 %	35 %	53 %	70 %	43 %	56 %	33 %	43 %	52 %	47 %	57 %	46 %
Eget stressnivå	45 %	38 %	41 %	48 %	42 %	55 %	52 %	37 %	41 %	61 %	45 %	40 %	51 %	41 %	47 %	39 %
Egen økonomi	45 %	39 %	38 %	54 %	46 %	55 %	49 %	46 %	45 %	51 %	48 %	41 %	46 %	37 %	50 %	25 %
Fattigdom eller helseproblemer i andre land	43 %	49 %	41 %	43 %	40 %	37 %	47 %	50 %	37 %	31 %	39 %	38 %	49 %	42 %	42 %	36 %
Økende ulikheter i Norge	40 %	41 %	36 %	40 %	32 %	29 %	42 %	43 %	43 %	44 %	36 %	31 %	47 %	46 %	49 %	39 %
Norges økonomi	40 %	46 %	31 %	40 %	38 %	53 %	42 %	52 %	46 %	37 %	45 %	37 %	35 %	30 %	38 %	43 %
Mine sjanser til å få den jobben jeg ønsker meg (drømmejobben)	40 %	36 %	43 %	39 %	33 %	45 %	42 %	35 %	39 %	54 %	52 %	32 %	45 %	40 %	38 %	14 %
Å føle meg alene	39 %	36 %	39 %	49 %	36 %	39 %	43 %	35 %	39 %	50 %	30 %	33 %	43 %	35 %	39 %	29 %
Prestere på studiet jeg går på	36 %	29 %	39 %	38 %	31 %	41 %	45 %	26 %	25 %	50 %	36 %	26 %	41 %	44 %	38 %	29 %
Min egen helse	36 %	31 %	33 %	43 %	33 %	37 %	43 %	35 %	30 %	41 %	30 %	36 %	44 %	25 %	46 %	21 %
Angrep på Norge som gjør at strøm, vann eller internett blir borte i lengre perioder	36 %	33 %	36 %	35 %	44 %	35 %	39 %	37 %	30 %	36 %	39 %	38 %	35 %	28 %	46 %	18 %
Tempoet på utviklingen av kunstig intelligens	34 %	32 %	32 %	37 %	48 %	25 %	35 %	41 %	32 %	33 %	24 %	24 %	41 %	32 %	38 %	36 %
Rasisme i Norge	33 %	37 %	33 %	36 %	28 %	25 %	41 %	35 %	29 %	34 %	27 %	26 %	31 %	34 %	39 %	18 %
Mine sjanser til å få en jobb	31 %	30 %	34 %	28 %	24 %	41 %	33 %	35 %	38 %	47 %	36 %	22 %	34 %	26 %	31 %	11 %
Mitt eget utseende	31 %	26 %	28 %	40 %	19 %	33 %	35 %	30 %	29 %	39 %	42 %	26 %	33 %	34 %	26 %	29 %
Mine muligheter til å si det jeg mener	22 %	18 %	17 %	26 %	23 %	14 %	19 %	35 %	25 %	40 %	21 %	21 %	17 %	18 %	31 %	14 %
Å miste jobben	16 %	14 %	17 %	18 %	13 %	8 %	18 %	26 %	18 %	21 %	15 %	15 %	17 %	10 %	23 %	11 %

Jobbønsker



Å kunne jobbe med interesser, godt sosialt miljø og høyest mulig lønn er det viktigste ved valg av jobb

Tenk deg at du skal velge deg ny jobb. Hvilke av disse forholdene vil være mest viktige for deg ved valg av jobb?

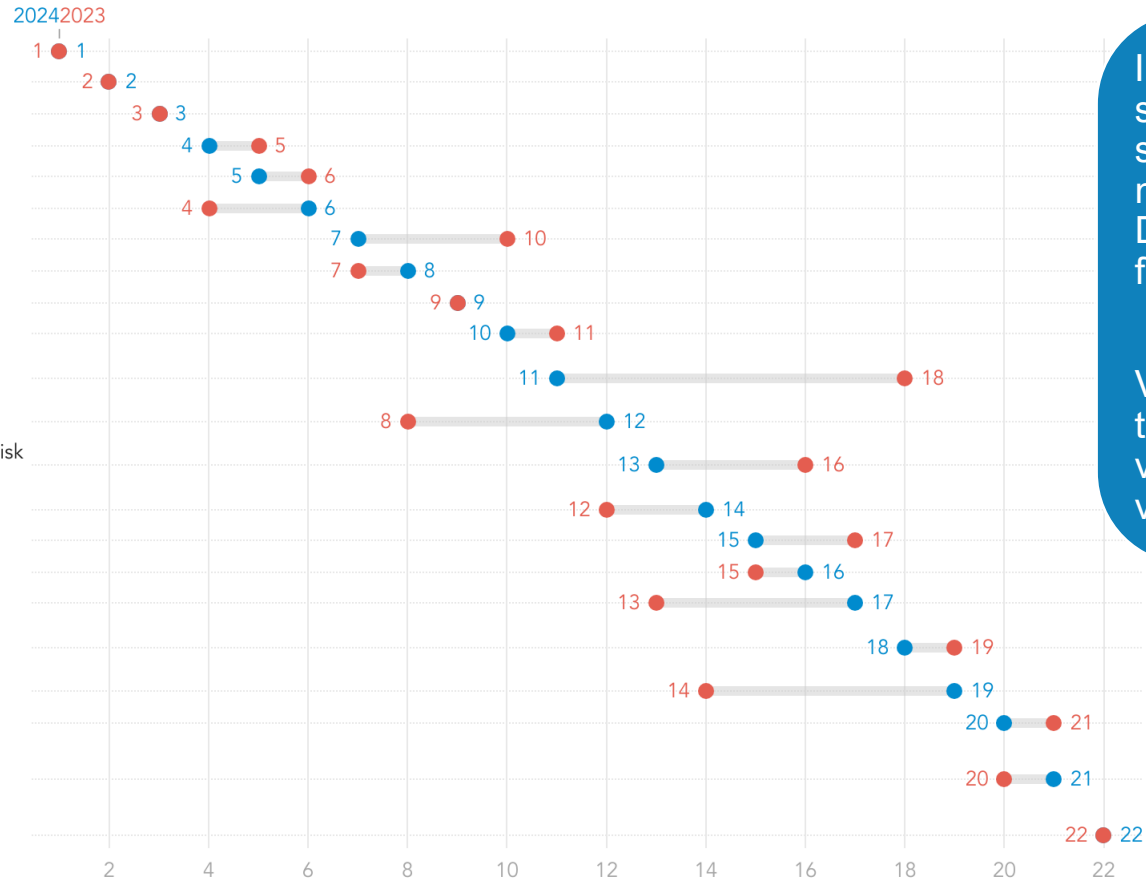


Stabilt i «toppen», men ivaretagelse av de ansattes psykiske helse er vesentlig høyere rangert i år enn i fjor

Tenk deg at du skal velge deg ny jobb. Hvilke av disse forholdene vil være mest viktige for deg ved valg av jobb?

Rangering

- At jeg kan jobbe med noe som interesserer meg
- Godt sosialt miljø
- Høyest mulig lønn
- Mulighet til å lære og utvikle meg
- At jobben ikke går utover familie og fritid
- Gode ledere
- En trygg jobb med lav sjanse for å miste jobben.
- Kort reisevei til jobb
- Gode ordninger for pensjon, forsikring og HMS
- Gode karrieremuligheter
- At arbeidsgiver ivaretar ansattes psykiske helse (Tidligere: Helsetilbud for psykisk helse)
- Fleksibel arbeidstid
- At arbeidsgiver ivaretar ansattes fysiske helse (Tidligere: Helsetilbud for fysisk helse)
- Like muligheter for kvinner og menn
- At jeg ikke risikerer å miste jobben til kunstig intelligens
- Å kunne jobbe fra hvor som helst
- Kunne jobbe i team
- Bidra til å løse viktige problemer i verden (klima, helse, pandemier og fattigdom)
- At arbeidsgiver legger til rette for videreutdanning
- Høy status
- At arbeidsgiver er opptatt av mangfold når de rekrutterer nye ansatte (Tidligere: At arbeidsgiver er opptatt av å tilby jobb til minoriteter og personer som har "hull i cv'en")
- At jeg får jobbe med ny teknologi og kunstig intelligens



I fjor var psykisk helse rangert som nummer 18 av 22 av forhold som er viktig for valg av jobb mens i år er dette på 11. plass. Dette er den største endringen fra fjorårets undersøkelse.

Videre har fleksibel arbeidstid og tilrettelegging for videreutdanning blitt mindre viktig.

Røde celler indikerer at resultatet er signifikant lavere enn snittet, mens grønne celler viser til signifikant høyere enn snittet

Viktig ved valg av jobb- per fylke

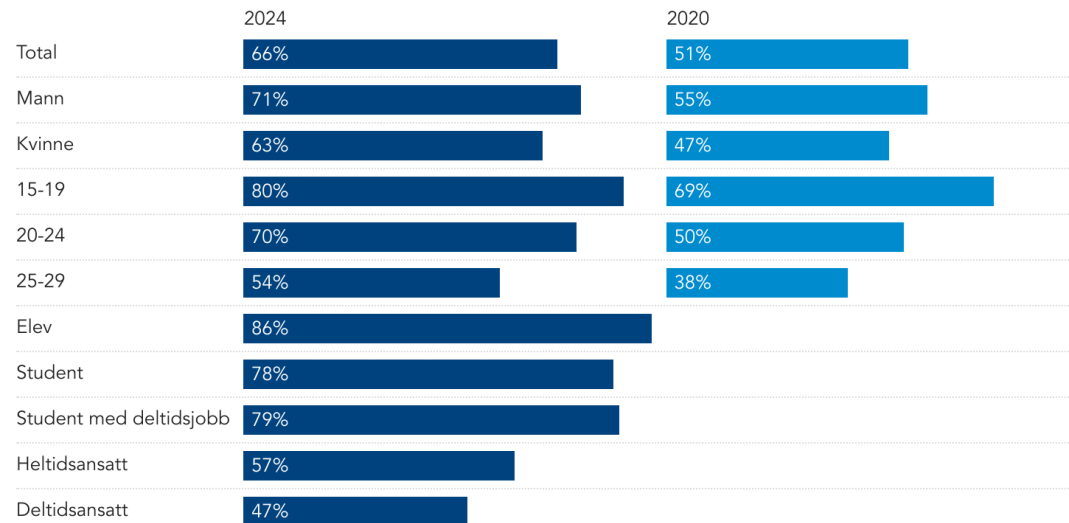
	Total	Oslo	Rogaland	Møre og Romsdal	Nordland	Østfold	Akershus	Buskerud	Innlandet	Vestfold	Telemark	Agder	Vestland	Trøndelag	Troms	Finmark
Antall intervju	1334	182	103	104	103	51	119	46	102	70	33	102	115	102	74	28
At jeg kan jobbe med noe som interesserer meg	56 %	58 %	59 %	51 %	58 %	45 %	46 %	63 %	58 %	60 %	52 %	52 %	59 %	60 %	64 %	39 %
Godt sosialt miljø	44 %	51 %	53 %	47 %	44 %	51 %	38 %	37 %	43 %	44 %	36 %	38 %	44 %	49 %	34 %	32 %
Høyest mulig lønn	38 %	35 %	44 %	30 %	40 %	55 %	39 %	37 %	29 %	39 %	36 %	35 %	40 %	41 %	42 %	29 %
Mulighet til å lære og utvikle meg	32 %	44 %	28 %	32 %	35 %	29 %	29 %	26 %	29 %	26 %	18 %	25 %	38 %	35 %	30 %	32 %
At jobben ikke går utover familie og fritid	31 %	31 %	36 %	35 %	39 %	39 %	29 %	26 %	29 %	33 %	12 %	25 %	28 %	28 %	28 %	29 %
Gode ledere	28 %	32 %	40 %	28 %	29 %	22 %	26 %	30 %	30 %	23 %	12 %	25 %	26 %	25 %	22 %	32 %
En trygg jobb med lav sjanse for å miste jobben.	26 %	25 %	30 %	22 %	30 %	22 %	25 %	28 %	36 %	31 %	24 %	19 %	27 %	21 %	27 %	25 %
Kort reisevei til jobb	25 %	25 %	30 %	18 %	26 %	41 %	22 %	26 %	30 %	24 %	21 %	22 %	27 %	25 %	22 %	18 %
Gode ordninger for pensjon, forsikring og HMS	23 %	21 %	28 %	23 %	33 %	18 %	19 %	26 %	25 %	23 %	9 %	17 %	29 %	19 %	30 %	21 %
At arbeidsgiver ivaretar ansattes psykiske helse	23 %	26 %	30 %	28 %	27 %	22 %	21 %	11 %	20 %	29 %	9 %	24 %	23 %	20 %	20 %	21 %
Gode karrieremuligheter	23 %	34 %	27 %	17 %	16 %	24 %	25 %	22 %	15 %	23 %	15 %	24 %	30 %	22 %	14 %	21 %
Flexibel arbeidstid	22 %	30 %	32 %	14 %	25 %	29 %	13 %	20 %	24 %	17 %	27 %	14 %	27 %	18 %	18 %	25 %
At arbeidsgiver ivaretar ansattes fysiske helse	16 %	19 %	21 %	20 %	25 %	18 %	13 %	15 %	16 %	17 %	9 %	9 %	10 %	16 %	19 %	18 %
Like muligheter for kvinner og menn	16 %	20 %	16 %	18 %	23 %	14 %	10 %	17 %	18 %	9 %	6 %	9 %	16 %	17 %	12 %	18 %
Å kunne jobbe fra hvor som helst	12 %	13 %	14 %	12 %	12 %	20 %	13 %	15 %	7 %	16 %	9 %	7 %	12 %	7 %	16 %	18 %
Kunne jobbe i team	11 %	12 %	16 %	13 %	6 %	14 %	12 %	9 %	8 %	4 %	9 %	14 %	17 %	10 %	12 %	7 %
At jeg ikke risikerer å miste jobben til kunstig intelligens	11 %	9 %	12 %	15 %	15 %	14 %	12 %	11 %	8 %	11 %	9 %	10 %	15 %	10 %	4 %	7 %
Bidra til å løse viktige problemer i verden (for eksempel klima, helse, pandemier og fattigdom)	10 %	12 %	7 %	4 %	14 %	4 %	11 %	15 %	9 %	9 %	15 %	12 %	10 %	13 %	9 %	14 %
At arbeidsgiver legger til rette for videreutdanning	10 %	8 %	7 %	13 %	13 %	18 %	5 %	11 %	6 %	13 %	9 %	6 %	11 %	14 %	12 %	18 %
Mulighet for å bli leder	9 %	9 %	14 %	9 %	8 %	16 %	6 %	11 %	5 %	7 %	9 %	7 %	11 %	9 %	7 %	0 %
Mulighet for å jobbe redusert arbeidstid/deltid	8 %	6 %	9 %	7 %	10 %	8 %	10 %	13 %	4 %	14 %	6 %	9 %	7 %	7 %	9 %	11 %
Høy status	6 %	6 %	8 %	6 %	7 %	4 %	7 %	13 %	2 %	3 %	9 %	8 %	10 %	5 %	1 %	4 %
At jeg kan være min egen sjef	6 %	4 %	8 %	6 %	5 %	6 %	12 %	9 %	3 %	6 %	0 %	4 %	6 %	3 %	7 %	4 %
At arbeidsgiver er opptatt av mangfold når de rekrutterer nye ansatte?	4 %	8 %	4 %	4 %	2 %	4 %	4 %	4 %	3 %	4 %	3 %	4 %	3 %	5 %	5 %	0 %
At jeg får jobbe med ny teknologi og kunstig intelligens	4 %	5 %	6 %	2 %	2 %	8 %	1 %	9 %	6 %	3 %	0 %	4 %	4 %	5 %	0 %	7 %
Å bidra til å skape nye arbeidsplasser	3 %	3 %	3 %	2 %	3 %	0 %	2 %	7 %	4 %	3 %	0 %	3 %	2 %	6 %	1 %	4 %

Kunstig intelligens

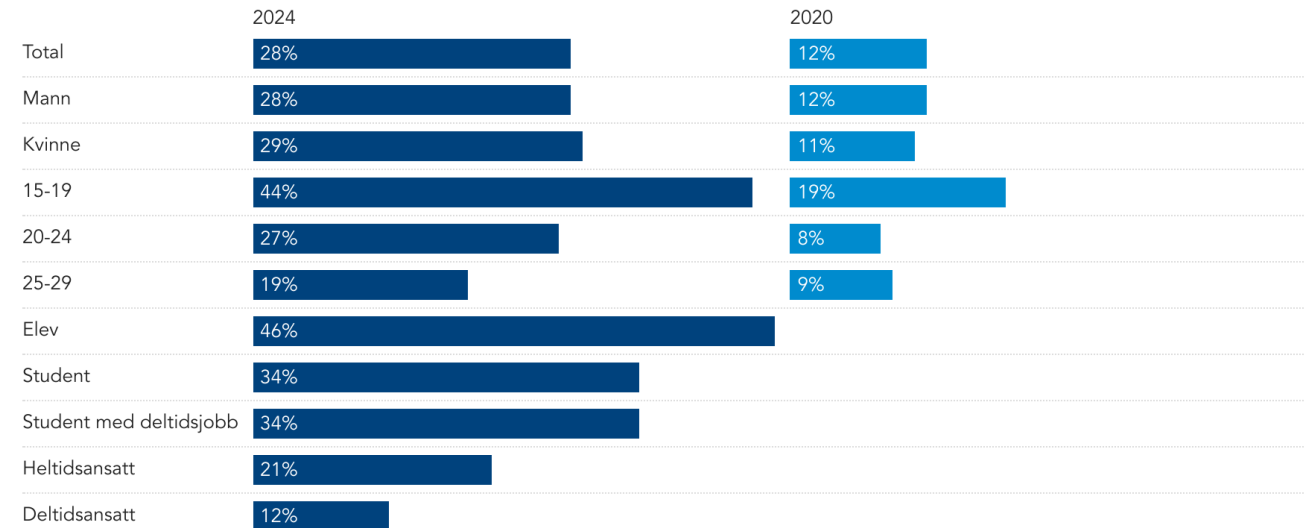


Andelen som har brukt og fått opplæring i Kunstig Intelligens (KI) i jobb eller skole/studier har økt det siste året, men fortsatt er det store forskjeller mellom de som er i utdanningssystemet og de som er i arbeidslivet

Har du brukt Kunstig Intelligens (KI) i jobb eller skole / studier?



Har du fått opplæring i hvordan bruke Kunstig Intelligens på skolen eller jobben?

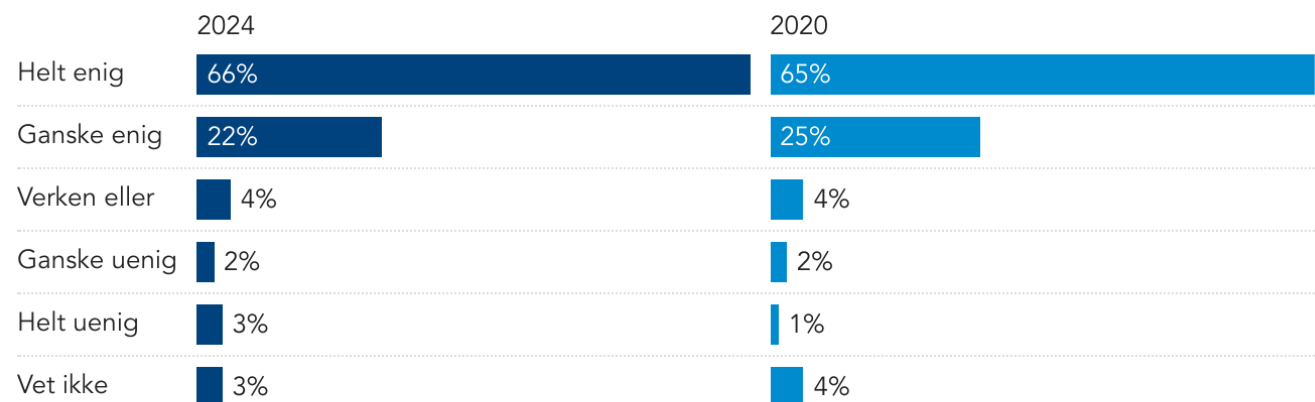


Internasjonalt samarbeid



Fortsatt er de unge «overbevist» om at internasjonalt samarbeid er viktig for å løse verdens problemer

Samarbeid mellom land er viktig for å løse verdens problemer



Kilde: NHOs Ung-undersøkelse

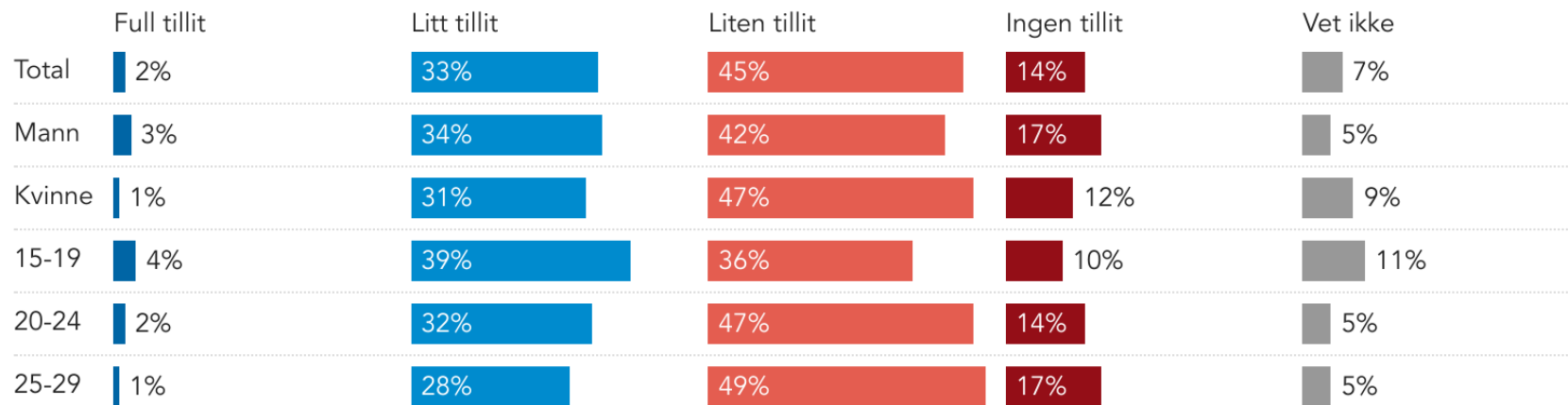
Andel svart helt eller delvis enig



Kilde: NHOs Ung-undersøkelse

6 av 10 unge har liten eller ingen tillit til at verdens ledere vil klare å løse samfunnets utfordringer*

Hvor stor eller liten tillit har du til at verdens ledere vil klare å løse samfunnets utfordringer?



Kilde: NHOs Ung-undersøkelse 2023

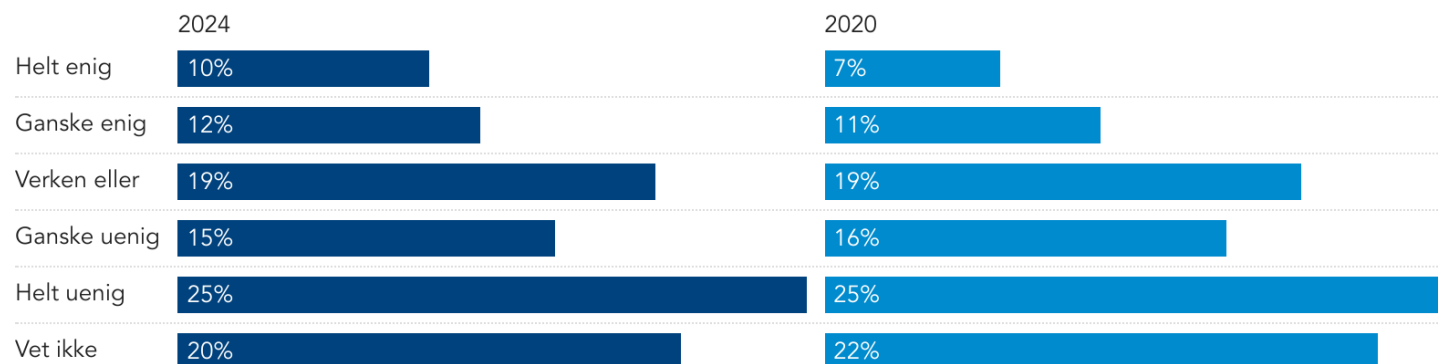
«Ingen» har full tillit til at verdens ledere vil klare å løse samfunnets utfordringer.

Dess eldre de unge er, dess lavere tillit har de.

*Funn fra Ung-undersøkelsen i 2023

Andelen unge som mener at Norge bør bli medlem av EU, har økt fra 18 til 22 % siden 2020

Norge bør bli en del av EU



Andel svart helt eller delvis enig



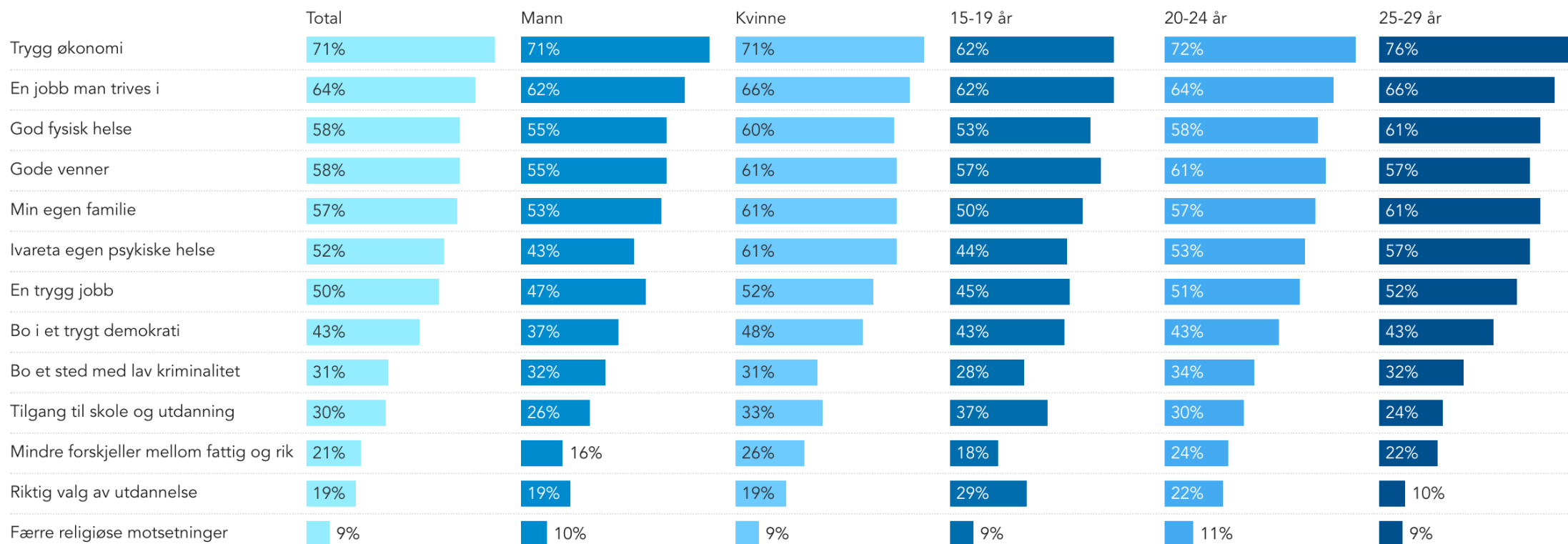
Kilde: NHOs Ung-undersøkelse

Fremtiden



Trygg økonomi og en jobb man trives i, er viktigst for en god fremtid

Hvilke av følgende forhold mener du er viktigst for en god fremtid for deg selv?



Kilde: NHOs Ung-undersøkelse 2024

