

PROTOKOLL

19. og 20. oktober 2020 ble det forhandlet mellom Handel og Kontor i Norge og NHO om revisjon av Standardoverenskomsten.

Til stede:

Fra Handel og Kontor i Norge:

Christopher Ray Beckham, Bjørn Mietinen, Elisabeth Sundset, Barbro Nærø, Kjetil Olsen, Siri Nantiya Leithe, Beate Steinsvik, Evy Annie Grønningsæter, Anja Gundersen Dye, Hanne N. Skjønsberg, Kjetil Andersen, Marit Gjelsvik, Jonny Meland, Ruth Lindberg og Espen Strandhus (observatør)

Fra NHO:

Hilde-Marie Martinsen, Kirsti Stokland, Thor Christian Hansteen, Karianne Ask, Mona Haug Medhus, Geir Flatekvål, Hilde Myklebust, Helene Hofoss Thompson, og Kanwal Suleman (observatør)

Etter forhandlingene er partene enige om følgende:

§ 12 Overtidsarbeid

12.5 Matpenger

Beløpet endres til kr 90,-.

§ 24 Overenskomstens varighet

Denne overenskomst med bilag trer i kraft 1. april 2020 og gjelder til 31. mars 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom ikke en av partene skriftlig har sagt opp avtalen med 2 – to – måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Lønnsregulering

Det gis et generelt lønnstillegg til alle på kr 0,50 per time.

Nye garantilønnsseter fremgår av bilag 1 i tabellen under, og inkluderer det generelle tillegget.

Bilag 1 – Nye lønnsatser gjeldende fra 1. april 2020

Lønns- gruppe	Stillingens innhold og krav til kompetanse	Ansienitet:	Ansienitet:	Ansienitet:
		0 år	1 år	4 år
1	Arbeidsoppgavene er rutinepreget og styrt av klare regler.	Under 18 år: 23.704,- Over 18 år: 27.631,-	-	-
2	Arbeidsoppgavene er stort sett gitt gjennom optrukne rammer, egne vurderinger forekommer. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil treårig videregående skole</i>	29.591,-	30.780,-	33.142,-
2-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 2, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	31.050,-	32.235,-	34.599,-
3	Arbeidsoppgavene er i noen grad gitt gjennom fastlagte retningslinjer-/etablert praksis, selvstendige vurderinger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Yrkesrelevant fagbrev</i> - <i>Inntil to års spesial-/høyskole-/ universitetsutdanning</i>	31.274,-	32.486,-	35.142,-
3-1	Arbeidsoppgaver og kompetansekrav som gruppe 3, og der medarbeideren har relevant fagbrev for stillingen.	32.732,-	33.945,-	36.599,-
4	Arbeidsoppgavene har utgangspunkt i gitte mål og resultater, selvstendige vurderinger og problemløsninger er nødvendige. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Inntil tre års høyskole-/ universitetsutdanning</i>	33.106,-	34.265,-	37.039,-
5.	Ledende stillinger og stillinger som krever spesialkompetanse. Omfatter ledende og overordnede stillinger med resultatansvar og særlig selvstendige stillinger innenfor et spesialområde. <i>Kunnskapskrav:</i> - <i>Mer enn tre års høyskole-/ /universitetsutdanning</i>	-	-	-

Til protokollen

Likestilling

HK og NHO understreker viktigheten av aktivt og målrettet arbeid for likestilling og for å hindre diskriminering. HK og NHO minner partene lokalt om viktigheten av at de gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven.

Utvalgsarbeid

Partene er enige om å nedsette to utvalg for kommende tariffperiode:

1. Lønnsbestemmelser (§ 10 og Bilag 1)

Partene er enige om å nedsette et utvalg for å gjennomgå § 10 Lønnsforhandlingsbestemmelser og Bilag 1 om lønnsgrupper, stillingers innhold og krav til kompetanse. Formålet er å undersøke om det er nødvendig med en fornyelse for å fange opp endringer i arbeidslivet.

Partene kan i dette arbeidet foreslå et alternativt lønssystem til erstatning for bilag 1.

Partene oppnevner fire personer hver. Arbeidet skal starte innen utløpet av første kvartal 2021. Utvalget leverer en rapport. Resultatet skal presenteres innen utgangen av januar 2022.

2. Kompetanse

Partene er enige om at utvikling av relevant kompetanse for alle arbeidstakere er viktig for blant annet å trygge arbeidsplasser, bedriftens fremtidsutsikter og sikre konkurranseevne. Både bedriften og den enkelte arbeidstaker har hver for seg og i fellesskap ansvar for kompetanseutviklingen.

Handel og Kontor i Norge og NHO har diskutert kompetanseutvikling i bedriftene, og vil minne partene på bedriftene om bestemmelsene i Standardoverenskomsten § 18 og Bilag 3 samt Hovedavtalens kapittel XVIII.

Partene er enige om å nedsette et utvalg hvor hensikten er å vurdere kompetanseutvikling i lys av ovenstående og samfunnsutviklingen, og hvordan man kan øke oppmerksomheten ytterligere rundt kompetanseutvikling i bedriftene.

Det utarbeides en rapport. Partene oppnevner 3 personer hver. Arbeidet starter innen utløpet av 1. kvartal 2021, og ferdigstilles innen utgangen av januar 2022.

Vedtakelsestidspunkt 13. november 2020 kl 14.00

NHO


Hilde-Marie Martinsen

Handel og Kontor i Norge


Christopher Ray Beckham