

DET TEKNISKE BEREGNINGSUTVALGET FOR INNTEKTSOPPGJØRENE

HOVEDPUNKTER FRA RAPPORTEN ETTER HOVEDOPPGJØRET 2018

Beregningsutvalget la fram en foreløpig utgave av sin hovedrapport foran årets hovedoppgjør 26. februar og en endelig utgave 26. mars, jf. NOU 2018: 8. I denne rapporten gis en oversikt over hovedtrekkene så langt i årets hovedoppgjør. Rapporten finnes på [nettsiden til Arbeids- og sosialdepartementet](#).

Hovedpunkter i rapporten

Utvalget har oppsummert sentralt avtalte tillegg i en del forhandlingsområder målt som bidrag til årslønnsveksten. I tillegg til overheng og avtalte tillegg gjengitt nedenfor, kommer bidrag fra lønnsgradningen gjennom 2018. Betydningen av disse elementene varierer mellom områdene, jf. vedleggstabell.

Ved hovedoppgjøret i 2018 anslo NHO, i forståelse med LO, årslønnsveksten i *industrien samlet i NHO-området* til 2,8 prosent i 2018.

For *industriarbeidere i NHO-bedrifter* er lønnsoverhenget til 2018 1,1 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 1,6 prosentpoeng.

For *Virke-bedrifter i varehandel* er overhenget til 2018 0,8 prosent. Sammen med garantitilleggene og tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 1,4 prosentpoeng.

I *staten* er overhenget til 2018 0,7 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 2,5 prosentpoeng.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse i *KS-området* er overhenget til 2018 1,5 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 2,6 prosentpoeng.

I *Spekter-bedrifter eksklusive helseforetakene* er overhenget til 2018 0,6 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 2,7 prosentpoeng.

I *helseforetakene* er overhenget til 2018 0,9 prosent. Sammen med sentrale og lokale tillegg bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 2,7 prosentpoeng.

For ansatte i *finansjenester* er overhenget til 2018 1,0 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 1,7 prosentpoeng.

I mekling ble LO og NHO enige om forbedringer i dagens AFP-ordning knyttet til treårsregelen. Det ble avtalt et eget slitter tillegg for dem som innvilges AFP i sluttvederlagsordningens virkeområde og går av ved 62, 63 og 64 års alder og er uten arbeidsinntekt. Sluttvederlagsfondet benyttes til å finansiere denne slitterordningen. I tillegg ble det avtalt en felles utredning om mulig omlegging av dagens AFP-ordning i privat sektor. Regjeringen er innstilt på å bidra i utredningen.

**Kontaktperson for ytterligere opplysninger: Utvalgets leder Ådne Cappelen,
Statistisk sentralbyrå, tlf. 21 09 48 08/488 82 950 eller e-post:
adne.cappelen@ssb.no.**

Årslønnsvekst fra året før i prosent dekomponert¹ i overheng, tariff tillegg og lønns glidning

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Gj.sn. 2013-17 ⁴
<i>Industriarbeidere i NHO-bedrifter:</i>							
Årslønnsvekst	3,5	3,0	2,5	2,0	2,6		
Herav:							
- Overheng	1,2	1,2	1,0	1,0	1,1	1,1	
- Tariff tillegg	0,4	0,7	0,2	0,4	0,4	0,5	
- Lønns glidning	1,9	1,1	1,3	0,6	1,1		1,2
<i>Industrifunksjonærer i NHO-bedrifter:</i>							
Årslønnsvekst	4,3	3,2	2,5	2,2	2,7		
Herav:							
- Overheng	2,1	1,4	1,3	1,5	1,1	1,4	
- Lønns glidning	2,2	1,8	1,2	0,7	1,6		1,5
<i>Virke-bedrifter i varehandel:</i>							
Årslønnsvekst	4,0	3,5	3,3	2,5	3,1		
Herav:							
- Overheng	0,7	1,0	1,0	0,7	0,9	0,8	
- Tariff tillegg	1,1	0,5	0,4	0,2	0,0	0,1	
- Garantit tillegg	0,2	0,6	0,4	0,5	0,5	0,5	
- Lønns glidning	2,0	1,4	1,5	1,1	1,7		1,5
<i>Finanstjenester:</i>							
Årslønnsvekst	6,1	3,2	4,3	2,5	3,8		
Herav:							
- Overheng	1,1	1,3	1,1	1,1	0,9	1,0	
- Tariff tillegg	0,4	1,0	0,4	0,2	0,5	0,7	
- Lønns glidning	4,6	0,9	2,8	1,2	2,4		2,4
<i>Statsansatte:</i>							
Årslønnsvekst	3,5	3,4	2,8	2,4	2,3		
Herav:							
- Overheng	2,2	0,8	2,0	0,4	1,5	0,7	
- Tariff tillegg	0,7	2,0	0,1	1,6	0,5	1,8	
- Lønns glidning	0,6	0,5	0,7	0,4	0,3		0,5
<i>Kommuneansatte²:</i>							
Årslønnsvekst	3,7	3,2 ²	3,3 ²	2,5	2,5		
Herav:							
- Overheng	2,4	0,6	1,8	0,7	0,9	1,4	
- Tariff tillegg	0,7	2,1	0,9	1,4	1,2	1,0	
- Lønns glidning	0,6	0,6	0,6	0,4	0,4		0,5

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Gj.sn. 2013-17 ⁴
<i>Undervisningsansatte i kommunene:</i>							
Årslønnsvekst	3,2	2,3 ²	3,9 ²	2,5	2,3		
Herav:							
- Overheng	2,5	0,3	2,6	0,6	0,9	1,3	
- Tariff tillegg	0,6	2,0	1,0	1,5	1,3	1,2	
- Lønns glidning	0,1	0	0,3	0,4	0,1		0,2
<i>Kommuneansatte eksklusiv undervisningsansatte:</i>							
Årslønnsvekst	3,9	3,7 ²	3,2 ²	2,5	2,6		
Herav:							
- Overheng	2,3	0,6	1,6	0,7	0,9	1,4	
- Tariff tillegg	0,7	2,1	1,1	1,5	1,1	1,0	
- Lønns glidning	0,9	1,0	0,5	0,3	0,6		0,7
<i>Spekter, helseforetakene:</i>							
Årslønnsvekst	3,8	3,4	2,7	2,0 ³	3,6 ³		
Herav:							
- Overheng	1,0	0,7	1,2	0,4	1,6	0,9	
- Tariff tillegg	2,3	2,5	1,4	1,5 ³	1,1	1,8	
- Lønns glidning	0,5	0,2	0,1	0,1	0,9 ³		0,4
<i>Spekter, øvrige virksomheter:</i>							
Årslønnsvekst	3,6	3,3	2,7	2,4	2,4		
Herav:							
- Overheng	1,2	0,8	0,8	0,6	0,6	0,6	
- Tariff tillegg	2,2	2,4	1,8	1,7	1,7	2,1	
- Lønns glidning	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1		0,1

¹ Pga. strukturendringer eller avrunding vil ikke alltid summen av tariff tillegg, overheng og glidning summere seg til det tallet som er oppgitt som samlet årslønnsvekst.

² Kommuneansatte omfatter også undervisningsansatte. For ansatte i konflikt i 2014 ble virkningstidspunkter forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2014 ned med 0,2 prosentpoeng i hele kommunesektoren og med 0,9 prosentpoeng for undervisningsansatte. Konflikten har trukket opp årslønnsveksten i 2015 for kommuneansatte med 0,2 prosentpoeng og for undervisningsansatte med 0,9 prosentpoeng. For øvrige ansatte er ikke årslønnsveksten i 2015 påvirket.

³ For ansatte i konflikt i 2016 ble virkningstidspunktet forskjøvet. Dette trakk ned årslønnsvekstanslaget i 2016 med 0,4 prosentpoeng og trakk opp anslaget i 2017 med 0,4 prosentpoeng. Deler av lønnsoppjøret i 2016 ble også først utbetalt i 2017, noe som ytterligere trakk ned årslønnsvekstanslaget i 2016 og ytterligere trakk opp anslaget i 2017. Strukturendringer trakk i samme retning.

⁴ I gjennomsnittet inngår tall som er beregnet på forskjellig grunnlag som en følge av innføringen av A-ordningen. Geometrisk gjennomsnitt.

Kilder: Statistisk sentralbyrå, KS, Spekter, NHO og Kommunal- og moderniseringsdepartementet.