

## **DET TEKNISKE BEREGNINGSUTVALGET FOR INNTEKTSOPPGJØRENE**

### **HOVEDPUNKTER FRA RAPPORTEN ETTER HOVEDOPPGJØRET 2018**

Beregningsutvalget la fram en foreløpig utgave av sin hovedrapport foran årets hovedoppgjør 26. februar og en endelig utgave 26. mars, jf. NOU 2018: 8. I denne rapporten gis en oversikt over hovedtrekkene så langt i årets hovedoppgjør. Rapporten finnes på [nettsiden til Arbeids- og sosialdepartementet](#).

#### **Hovedpunkter i rapporten**

Utvalget har oppsummert sentralt avtalte tillegg i en del forhandlingsområder målt som bidrag til årslønnsveksten. I tillegg til overheng og avtalte tillegg gjengitt nedenfor, kommer bidrag fra lønnsgradningen gjennom 2018. Betydningen av disse elementene varierer mellom områdene, jf. vedleggstabell.

Ved hovedoppgjøret i 2018 anslo NHO, i forståelse med LO, årslønnsveksten i *industrien samlet i NHO-området* til 2,8 prosent i 2018.

For *industriarbeidere i NHO-bedrifter* er lønnsoverhenget til 2018 1,1 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 1,6 prosentpoeng.

For *Virke-bedrifter i varehandel* er overhenget til 2018 0,8 prosent. Sammen med garantitilleggene og tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 1,4 prosentpoeng.

I *staten* er overhenget til 2018 0,7 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 2,5 prosentpoeng.

For ansatte med hovedsakelig sentral lønnsdannelse i *KS-området* er overhenget til 2018 1,5 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 2,6 prosentpoeng.

I *Spekter-bedrifter eksklusive helseforetakene* er overhenget til 2018 0,6 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 2,7 prosentpoeng.

I *helseforetakene* er overhenget til 2018 0,9 prosent. Sammen med sentrale og lokale tillegg bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 2,7 prosentpoeng.

For ansatte i *finansjenester* er overhenget til 2018 1,0 prosent. Sammen med tariff tilleggene bidrar dette til årslønnsveksten fra 2017 til 2018 med 1,7 prosentpoeng.

I mekling ble LO og NHO enige om forbedringer i dagens AFP-ordning knyttet til treårsregelen. Det ble avtalt et eget slitter tillegg for dem som innvilges AFP i sluttvederlagsordningens virkeområde og går av ved 62, 63 og 64 års alder og er uten arbeidsinntekt. Sluttvederlagsfondet benyttes til å finansiere denne slitterordningen. I tillegg ble det avtalt en felles utredning om mulig omlegging av dagens AFP-ordning i privat sektor. Regjeringen er innstilt på å bidra i utredningen.

**Kontaktperson for ytterligere opplysninger: Utvalgets leder Ådne Cappelen,  
 Statistisk sentralbyrå, tlf. 21 09 48 08/488 82 950 eller e-post:  
 adne.cappelen@ssb.no.**

Årslønnsvekst fra året før i prosent dekomponert<sup>1</sup> i overheng, tariff tillegg og lønns glidning

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Gj.sn. 2013-17 <sup>4</sup>
<i>Industriarbeidere i NHO-bedrifter:</i>							
Årslønnsvekst	3,5	3,0	2,5	2,0	2,6		
Herav:							
- Overheng	1,2	1,2	1,0	1,0	1,1	1,1	
- Tariff tillegg	0,4	0,7	0,2	0,4	0,4	0,5	
- Lønns glidning	1,9	1,1	1,3	0,6	1,1		1,2
<i>Industrifunksjonærer i NHO-bedrifter:</i>							
Årslønnsvekst	4,3	3,2	2,5	2,2	2,7		
Herav:							
- Overheng	2,1	1,4	1,3	1,5	1,1	1,4	
- Lønns glidning	2,2	1,8	1,2	0,7	1,6		1,5
<i>Virke-bedrifter i varehandel:</i>							
Årslønnsvekst	4,0	3,5	3,3	2,5	3,1		
Herav:							
- Overheng	0,7	1,0	1,0	0,7	0,9	0,8	
- Tariff tillegg	1,1	0,5	0,4	0,2	0,0	0,1	
- Garantit tillegg	0,2	0,6	0,4	0,5	0,5	0,5	
- Lønns glidning	2,0	1,4	1,5	1,1	1,7		1,5
<i>Finanstjenester:</i>							
Årslønnsvekst	6,1	3,2	4,3	2,5	3,8		
Herav:							
- Overheng	1,1	1,3	1,1	1,1	0,9	1,0	
- Tariff tillegg	0,4	1,0	0,4	0,2	0,5	0,7	
- Lønns glidning	4,6	0,9	2,8	1,2	2,4		2,4
<i>Statsansatte:</i>							
Årslønnsvekst	3,5	3,4	2,8	2,4	2,3		
Herav:							
- Overheng	2,2	0,8	2,0	0,4	1,5	0,7	
- Tariff tillegg	0,7	2,0	0,1	1,6	0,5	1,8	
- Lønns glidning	0,6	0,5	0,7	0,4	0,3		0,5
<i>Kommuneansatte<sup>2</sup>:</i>							
Årslønnsvekst	3,7	3,2 <sup>2</sup>	3,3 <sup>2</sup>	2,5	2,5		
Herav:							
- Overheng	2,4	0,6	1,8	0,7	0,9	1,4	
- Tariff tillegg	0,7	2,1	0,9	1,4	1,2	1,0	
- Lønns glidning	0,6	0,6	0,6	0,4	0,4		0,5

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Gj.sn. 2013-17 <sup>4</sup>
<i>Undervisningsansatte i kommunene:</i>							
Årslønnsvekst	3,2	2,3 <sup>2</sup>	3,9 <sup>2</sup>	2,5	2,3		
Herav:							
- Overheng	2,5	0,3	2,6	0,6	0,9	1,3	
- Tariff tillegg	0,6	2,0	1,0	1,5	1,3	1,2	
- Lønns glidning	0,1	0	0,3	0,4	0,1		0,2
<i>Kommuneansatte eksklusiv undervisningsansatte:</i>							
Årslønnsvekst	3,9	3,7 <sup>2</sup>	3,2 <sup>2</sup>	2,5	2,6		
Herav:							
- Overheng	2,3	0,6	1,6	0,7	0,9	1,4	
- Tariff tillegg	0,7	2,1	1,1	1,5	1,1	1,0	
- Lønns glidning	0,9	1,0	0,5	0,3	0,6		0,7
<i>Spekter, helseforetakene:</i>							
Årslønnsvekst	3,8	3,4	2,7	2,0 <sup>3</sup>	3,6 <sup>3</sup>		
Herav:							
- Overheng	1,0	0,7	1,2	0,4	1,6	0,9	
- Tariff tillegg	2,3	2,5	1,4	1,5 <sup>3</sup>	1,1	1,8	
- Lønns glidning	0,5	0,2	0,1	0,1	0,9 <sup>3</sup>		0,4
<i>Spekter, øvrige virksomheter:</i>							
Årslønnsvekst	3,6	3,3	2,7	2,4	2,4		
Herav:							
- Overheng	1,2	0,8	0,8	0,6	0,6	0,6	
- Tariff tillegg	2,2	2,4	1,8	1,7	1,7	2,1	
- Lønns glidning	0,2	0,1	0,1	0,1	0,1		0,1

<sup>1</sup> Pga. strukturendringer eller avrunding vil ikke alltid summen av tariff tillegg, overheng og glidning summere seg til det tallet som er oppgitt som samlet årslønnsvekst.

<sup>2</sup> Kommuneansatte omfatter også undervisningsansatte. For ansatte i konflikt i 2014 ble virkningstidspunkter forskjøvet. Dette trakk årslønnsvekstanslaget i 2014 ned med 0,2 prosentpoeng i hele kommunesektoren og med 0,9 prosentpoeng for undervisningsansatte. Konflikten har trukket opp årslønnsveksten i 2015 for kommuneansatte med 0,2 prosentpoeng og for undervisningsansatte med 0,9 prosentpoeng. For øvrige ansatte er ikke årslønnsveksten i 2015 påvirket.

<sup>3</sup> For ansatte i konflikt i 2016 ble virkningstidspunktet forskjøvet. Dette trakk ned årslønnsvekstanslaget i 2016 med 0,4 prosentpoeng og trakk opp anslaget i 2017 med 0,4 prosentpoeng. Deler av lønnsoppjøret i 2016 ble også først utbetalt i 2017, noe som ytterligere trakk ned årslønnsvekstanslaget i 2016 og ytterligere trakk opp anslaget i 2017. Strukturendringer trakk i samme retning.

<sup>4</sup> I gjennomsnittet inngår tall som er beregnet på forskjellig grunnlag som en følge av innføringen av A-ordningen. Geometrisk gjennomsnitt.

Kilder: Statistisk sentralbyrå, KS, Spekter, NHO og Kommunal- og moderniseringsdepartementet.